

Уважаемые члены нашей профсоюзной организации и иные работники, не являющиеся членами профсоюза!

Доводим до сведения тех, кто является лицом с ограниченными возможностями (инвалидом) и одновременно работником ЮФУ, следующую информацию:

В Российской Федерации действует широкая нормативно-правовая база, регулирующая особенности правового регулирования отношений с участием инвалидов. В частности, она касается правового регулирования труда данной категории лиц. Сведения, относящиеся к персональным данным работников получают исключительно от них самих и необходимы для целей обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества (п. 1 ст. 8 ТК РФ).

На основании изложенного обращаем Ваше внимание на следующее:

1. Согласно положениям ст. 88 ТК РФ **нельзя запрашивать у работников информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.** В частности, работникам категории ППС нельзя **не** сообщать информацию о состоянии здоровья, поскольку согласно ч. 2 ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2. В соответствии с ч. 1 ст. 92 ТК РФ работающие инвалиды с учетом группы инвалидности имеют право на сокращенное рабочее время без снижения размера заработной платы вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой работы. Так, согласно данной норме работникам, имеющим **I и II группы инвалидности** устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – **не более 35 часов в неделю.**

3. Продолжительность ежедневной работы инвалида не может превышать продолжительность, установленную медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

4. К работе в ночное время инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время **только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с**

медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ч. 5 ст. 96 ТК РФ).

5. Привлечение к **сверхурочной работе** инвалидов допускается только с их **письменного согласия** и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды **должны быть под роспись ознакомлены** со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ч. 5 ст. 99 ТК РФ).

6. Привлечение к работе **в выходные и нерабочие праздничные дни** инвалидов допускается только **при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением,** выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 7 ст. 113 ТК РФ).

7. Ежегодный отпуск инвалидам предоставляется не менее **30 календарных дней** (ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»). По Коллективному договору ЮФУ – не менее **31 календарного дня** (п. 3.10 Коллективного договора. Это положение не касается лиц, имеющих право на удлиненный отпуск большей продолжительности (например, ППС).

8. Работодатель **обязан предоставить** работающему инвалиду отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году на основании его письменного заявления (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

9. Работодатель **обязан** создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ч. 1 ст. 224 ТК РФ).

10. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (ч. 2 ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

На основании изложенного, ППО ЮФУ предлагает работникам-инвалидам по их желанию предоставить информацию о наличии инвалидности (контактная информация: _____).

Данные сведения дадут возможность ППО ЮФУ как самостоятельно, так и совместно с работодателем разработать соответствующие социальные программы для улучшения их правового положения и оказания дополнительной помощи по вопросам материального, правового и иного характера для создания комфортной профессиональной среды для всех работников ЮФУ, особенно лиц, нуждающихся в дополнительной социальной защите.

Первичная профсоюзная организация ЮФУ