

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**



# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2017 ГОД**

**Ростов-на-Дону - Таганрог**

**2017**

**Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее – ППО ЮФУ) являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

**Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Общая численность работников ЮФУ - **5210** чел. (без учета совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2831** чел. (**54, 34%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **15813** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **15263** чел. (**96,52 %**).

17 октября 2017 года на внеочередной профсоюзной конференции Первичной профсоюзной организации ЮФУ избран новый председатель организации, профессор, д.ф.н. **Сергей Александрович Дюжиков**.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Коллективно-договорное регулирование**

В Южном федеральном университете продолжает действовать Коллективный договор ЮФУ (далее - КД ЮФУ), вступивший в силу 19 июня 2015 года.

Решением Профкома ППО ЮФУ от 21 ноября 2017 года создана комиссия по разработке проекта нового Коллективного договора, подписание которого намечено на июнь 2018 года. С ноября 2017 года по 1 марта 2018 года комиссия будет принимать предложения, замечания и дополнения в проект нового КД ЮФУ. Для реализации этой задачи на сайтах Южного федерального университета и Первичной профсоюзной организации ЮФУ размещены соответствующие информационные сообщения.

В отчетный период (с 01.01. 2017 по 14.12. 2017 г.) осуществлялась работа по реализации положений действующего КД ЮФУ.

В рамках реализации положений КД ЮФУ в 2017 году в соответствии с пунктом 1.14 создана контрольная комиссия, в состав которой от профсоюзной стороны вошли: студент физического факультета ЮФУ А.Е. Тимофеева, председатель профсоюзной организации физического факультета Е.Я. Файн, председатель профсоюзного бюро ИТА ЮФУ Н.С. Кривша, председатель

профсоюзной организации экономического факультета О.Л. Савенко, председатель ППО ЮФУ С.А. Дюжиков.

Профсоюзной организацией подготовлено заключение об исполнении ЮФУ Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы.

В рамках действующего соглашения по охране труда ЮФУ подготовлен и реализуется план мероприятий по охране труда в ЮФУ.

В течение отчетного периода Профсоюзной организацией проводилось согласование отдельных пунктов Положения об оплате труда работников ЮФУ. В настоящий момент эта работа завершена.

Особое внимание за отчетный год было уделено исполнению пункта 5.33 Коллективного договора ЮФУ, согласно которого «стороны договорились, что заработная плата работников ЮФУ с 01.01.2016 года должна быть не ниже прожиточного минимума по Ростовской области».

Профсоюзная организация ЮФУ провела работу по правовой оценке условий конкурса на замещение должностей педагогических работников в Южном федеральном университете. Результатом работы правовой службы ППО ЮФУ стало сохранение практики заключения трудовых договоров на срок от 1 года и более.

В адрес правовой службы ППО ЮФУ неоднократно в течение 2017 года поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов.

Правовая служба ППО ЮФУ содействовала работникам ЮФУ при обращениях в вышестоящие судебные инстанции, в частности, в Конституционный Суд Российской Федерации.

В ноябре 2017 года стороны социального партнерства провели проверку выполнения в Южном федеральном университете «Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 годы» (далее - Отраслевое соглашение,

ОС) в результате которой установлено, что в основном Отраслевое соглашение в ЮФУ выполняется.

Основным документам социального партнерства в Южном федеральном университете является Коллективный договор, который принят на конференции работников и обучающихся 19 июня 2015 года и прошел уведомительную регистрацию в Администрации Кировского района г. Ростова-на-Дону. Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и других аспектов, определенных Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор содержит 10 разделов и 19 приложений.

Приложением 1.1. к Коллективному договору ЮФУ является Соглашение между Администрацией и обучающимися ЮФУ. Копии Коллективного договора имеются во всех структурных подразделениях университета и его филиалах.

Администрация ЮФУ издала 500 экз. копий Коллективного договора, а профком ЮФУ распространил их среди работников университета и активистов Профсоюза.

Текст Коллективного договора размещен на сайте университета [http://sfedu.ru/docs/ufudoc/spec/Kol\\_dorovor\\_19.06.15.pdf](http://sfedu.ru/docs/ufudoc/spec/Kol_dorovor_19.06.15.pdf).

В ЮФУ создана и действует Контрольная комиссия для анализа выполнения Коллективного договора ЮФУ, в которую входят 10 чел. (5 представителей Администрации и 5 представителей Профсоюзного органа).

Необходимость ознакомления с Коллективным договором и Отраслевым соглашением (под роспись) зафиксирована в трудовых договорах, заключаемых с работниками ЮФУ.

В соответствии с п. 1.12 Коллективного договора ЮФУ профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников).

В Коллективном договоре ЮФУ закреплено, что в соответствии с пунктом 4.4. Отраслевого соглашения в случае, если педагогический работник успешно прошел конкурс, но в последующем стороны не смогли договориться о приемлемом конкретном сроке трудового договора, трудовой договор с таким лицом заключается (продлевается) на неопределенный срок.

В коллективном договоре ЮФУ также закреплено, что в соответствии с п. 5.3 Отраслевого соглашения при разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности ЮФУ, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);
- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости).

В соответствии с Коллективным договором ЮФУ, стороны исходят из того, что согласно с п. 5.6 Отраслевого соглашения Работодатель осуществляет

оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 06 часов) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может устанавливаться трудовым договором.

В Южном федеральном университете стороны социального партнерства в соответствии с пунктом 5.8 Отраслевого соглашения исходят из того, что до проведения специальной оценки условий труда Работодатель сохраняет:

- выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07 октября 1992 г. № 611;

- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.

В соответствии с п. 6.2 Отраслевого соглашения режим рабочего времени и времени отдыха работников ЮФУ определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ЮФУ, разработанными в соответствии с ТК РФ, другими Федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии с ч.7 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ.

Пункт 7.2.3 Отраслевого соглашения в отчетном периоде исполнен частично, в частности, служба охраны труда университета находится в процессе формирования в связи с ранее произошедшими структурными преобразованиями. В настоящее время в каждом структурном подразделении университета определен ответственный исполнитель по проведению работы в

части соблюдения требований охраны труда, которые осуществляют свою деятельность во взаимодействии с главным специалистом по охране труда Аванесян К.В.

В соответствии с п.п. 8.6.1 Отраслевого соглашения, в ЮФУ увольнение работников считается массовым при увольнении 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.

Стороны социального партнерства провели проверку выполнения в Южном федеральном университете «Соглашения о взаимодействии между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 гг.» в результате которой установлено, что данное соглашение в ЮФУ выполняется.

В частности, представители ППО ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

Администрация ЮФУ информировала профсоюзную организацию о своей деятельности (представители профсоюзного комитета входят в состав ректорского совещания, Ученого совета ЮФУ, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т.д.). Профкому в установленном порядке предоставляются проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы. Организована совместная работа по мониторингу и проведению социологических исследований по вопросам кадрового обеспечения, оплаты труда, стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий.

Стороны социального партнерства провели проверку выполнения в Южном федеральном университете Соглашения о сотрудничестве между

Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в результате которой установлено, что в основном Соглашение РСР и СКС в ЮФУ выполняется.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного обучения на бесплатное).

Среди вопросов, требующих дальнейшей проработки и усиления взаимодействия, следует отметить совместное развитие системы обучения студенческого профсоюзного актива.

Среди гарантий прав выборных профсоюзных органов в ЮФУ следует отметить право на бесплатное пользование Первичной профсоюзной организацией ЮФУ комнатами №27, №201, №203, №206, №207 по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 160; комнатой №100 в студенческом общежитии ЮФУ №2 по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Сладкова 178/24; и комнатой №Д-309, расположенной по адресу: г. Таганрог, пер. Некрасовский 44. Все указанные помещения обеспечиваются уборкой, отоплением, освещением, охраной, средствами связи (телефон, факс, электронная почта, доступ в интернет).

В соответствии с договоренностями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобожденных от основной работы.

По заявкам Профкому предоставляется бесплатно легковой и грузовой автотранспорт для проведения профсоюзных мероприятий, председателям профбюро структурных подразделений, членам Профкома выделяется необходимое время для исполнения общественных работ и профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка. Указанные лица освобождаются от работы с оплатой среднего заработка за счет ЮФУ на время их участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзными органами, а также на время их участия в работе пленумов, президиумов и комиссий.

Соглашением Администрации ЮФУ и обучающихся закреплены дополнительные гарантии выборных органов обучающихся:

- профсоюзным активистам обучающихся, руководителям комиссий Профкома и т.д. (по представлению) дано право на внеочередное предоставление места в общежитиях (в том числе в общежитиях нового кампуса), на внеочередное участие в программах дополнительного образования и оздоровительного отдыха (для очной бюджетной формы обучения), право внеочередного назначения повышенной академической стипендии за заслуги в общественной деятельности (для студентов и магистрантов очной бюджетной формы обучения);

- Профкому предоставлена возможность оперативного размещения информации на информационных экранах, возможность наполнения по своему усмотрению информационных стендов (досок объявлений) в подразделениях;

- Деканаты считают отсутствие на учебных занятиях обучающихся - членов Профкома, делегатов конференций в связи с участием в запланированной работе отсутствием по уважительной причине (при условии соответствующего письменного уведомления Профкомом руководителя структурного подразделения).

Администрация ЮФУ полностью выполняет свои обязательства по финансированию раздела 6 Коллективного договора ЮФУ: «Социальные отношения и дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации».

## **Представительские функции**

Два представителя ППО ЮФУ входят в Ученый Совет Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ вошла в состав Национального подготовительного комитета Всемирного фестиваля молодежи и студентов, который прошел в октябре 2017 года в России. Представительство членов профсоюза из числа молодых работников (до 35 лет) и обучающихся на Фестивале составило 73 человека.

Представители Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
- Совета ректоров вузов Ростовской области;
- Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Всероссийского клуба «Поколение-2020»;
- Студенческого координационного совета России и ЮФО;
- Президиума Областного комитета Профсоюза и пленума Областного комитета Профсоюза.

Председатель ППО ЮФУ С.А. Дюжиков в отчетном 2017 году вошел в состав вновь сформированного Наблюдательного совета ЮФУ. Наблюдательный совет является выборным представительным и коллегиальным органом управления университета, который решает глобальные вопросы и определяет стратегию развития ЮФУ.

В ноябре 2017 года заместитель председателя ППО ЮФУ по работе со студентами Владимир Гайворонский повторно избран председателем Студенческого координационного совета Ростовской области.

## **Организационно-массовая работа**

За отчетный период было проведено 27 заседаний профсоюзного комитета и президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, 27 заседаний профильных комиссий, 16 заседаний Студенческой комиссии профкома. Представители Первичной профсоюзной организации принимали систематическое участие в работе различных профильных комиссий ЮФУ: кадровой, академической, жилищной, стипендиальной, дисциплинарной, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, рейтинговой, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

Традиционно было организовано участие делегации 50 работников и 150 студентов в первомайской акции Федерации профсоюзов Ростовской области к Дню солидарности трудящихся - 1 мая. Благодаря ППО ЮФУ, первомайская акция профсоюзов в г. Ростове-на-Дону проходит на высоком организационном уровне. В колонне профсоюза образования преобладающее большинство составляют студенты.

15 сентября 2017 организована встреча ректора ЮФУ Марины Александровны Боровской с представителями трудового коллектива университета и профактивом. Состоялся конструктивный и заинтересованный диалог о том, что необходимо сделать, чтобы система взаимоотношений администрации вуза и профсоюза стала основой социальной и экономической защищенности коллектива. В ходе встречи ректор подчеркнула, что роль профсоюзной организации в решении проблем защиты интересов научно-педагогических сотрудников и студентов должна стать более заметной. По ее мнению, профсоюзные деятели могут занимать более активную позицию и в кадровых, и в рейтинговых комиссиях. Администрация вуза подготовила развернутые ответы на все предварительно присланные от коллективов вопросы, а также и ответила на все вопросы, возникшие в ходе встречи.

Актив работников Первичной профсоюзной организации ЮФУ принял участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября 2017 года.

Во исполнение постановления ЦС Профсоюза в 2017 году ППО ЮФУ проведена кампания промежуточных отчетов и выборов в структурных подразделениях университета. За отчетный период в университете прошли **13** профсоюзных собраний, в которых приняли участие в общей сложности более **650** человек. Председатели профбюро структурных подразделений ЮФУ при необходимости избирались на новый трехлетний срок, а также выступали с отчетами о своей деятельности. В работе каждого заседания приняли участие штатные работники ППО ЮФУ. В ходе заседаний штатные работники ППО ЮФУ проинформировали присутствующих об основных итогах деятельности Первичной профсоюзной организации ЮФУ, ответили на многочисленные вопросы, провели мониторинг общественного мнения по вопросам лояльности к деятельности ППО ЮФУ, отношения к преподавателям, качества образования и реализации балльно-рейтинговой системы оценивания знаний, условий труда работников, взаимоотношений коллектива с руководством подразделений университета.

В рамках «Программы развития Профсоюза на 2015-2020 гг.» Исполнительный комитет Центрального совета Общероссийского профсоюза образования объявил 2017 год «Годом Профсоюзного PR-движения».

В соответствии с постановлением Президиума Ростовской областной организации Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ разработала и приняла на заседании выборного профсоюзного органа свой «План мероприятий ППО ЮФУ по проведению в 2017 г. года Профсоюзного PR-движения».

Данный план включил комплексную программу по развитию информационных ресурсов ППО ЮФУ, обучению профсоюзного актива навыкам информационной работы, изучению и внедрению современных технологий в работу информационной службы ППО ЮФУ, приобретению современных технических средств, проведению активной мотивационной, агитационной работы, изучению общественного мнения с коррекцией PR-деятельности ППО ЮФУ в соответствии с запросами членов Профсоюза.

В рамках плана мероприятий, в Южном федеральном университете прошел ряд мероприятий, семинаров, встреч с работниками и обучающимися всех структурных подразделений. В том числе, состоялась школа актива работников и студенческого профсоюзного актива, одним из ключевых направлений которой стала информационная работа и связи с общественностью.

За отчетный период проведены также три плановые ежегодные школы профсоюзного актива ППО ЮФУ, которые были усилены информационным наполнением:

- «Стипендия», февраль 2017г, 112 обучающихся;
- «Профи: новый уровень» - февраль 2017 года, 50 обучающихся;
- «Профи: начальный этап» - август 2017 года, 50 обучающихся;
- школа для председателей профбюро работников структурных подразделений ЮФУ - сентябрь-октябрь 2017 года, 25 участников.

### **Правовая работа и консультирование**

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;
- рассмотрение жалоб и обращений;
- проведение организационных мероприятий по мотивации профсоюзного членства и др.

В течение 2017 г. профсоюзные организации структурных подразделений ЮФУ продолжали системную и целенаправленную работу по представлению и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза на местах. В составе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ЮФУ в отчетном периоде функционировала правовая служба. В течение 2017 года работникам ЮФУ оказывалась оперативная правовая помощь. По заявлениям работников члены профсоюзного комитета, работники аппарата ППО ЮФУ представляли интересы работников на заседаниях комиссии по трудовым спорам (КТС).

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

*В отчетном периоде на основании запросов работодателя президиум ППО ЮФУ давал мотивированные мнения по вопросам прекращения (расторжения) трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников. За отчетный период поступило 52 запроса мотивированного мнения при увольнении работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Эти запросы были рассмотрены на заседаниях президиума ППО ЮФУ и по 43 запросам было выражено несогласие с предполагаемым решением работодателя. В связи с этим, работникам оказывалась правовая помощь в*

*соответствии с ч. 3 ст. 373 ТК РФ, в том числе при обращении в Государственную инспекцию труда в Ростовской области.*

В связи с нарушениями трудовых прав работников Первичная профсоюзная организация ЮФУ направляла обращения к ректору. В частности, в январе было направлено требование ППО ЮФУ об устранении нарушений законодательства РФ в связи с объявлением конкурса ППС (протокол №86 от 23.01.2017г.). Профсоюзной организацией ЮФУ оспаривались условия конкурса на замещение должностей педагогических работников ЮФУ. По поводу правомочности объявленных условий ППО ЮФУ обращалась в Министерство образования и науки РФ с просьбой дать правовую оценку ситуации. Министерство образования и науки РФ в своем ответе от 10.03.2017г. предложило о фактах, свидетельствующих о нарушениях Университетом трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сообщать в Федеральную службу по труду и занятости и ее территориальные органы с целью выполнения указанным уполномоченным государственным органом предусмотренных административных процедур. Далее Профсоюзной организацией ЮФУ были подготовлены обращения в Государственную инспекцию труда по Ростовской области и прокуратуру Кировского района города Ростова-на-Дону. Указанные органы в действиях администрации ЮФУ нарушений не выявили.

В феврале 2017г. подготовлено обращение ППО ЮФУ к коллективу в связи с ситуацией с индивидуальным рейтингом преподавателей. Основанием для этого явилось издание Приказа № 244-ОД, в котором четко определена непосредственная связь показателей индивидуального рейтинга с действующей в ЮФУ системой оплаты труда, неотъемлемой частью которой является установление и выплата стимулирующих выплат, в том числе, работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу ЮФУ. В связи с этим, выборный профсоюзный орган ЮФУ действовал в порядке ст. 370 ТК РФ с целью предъявления требований работодателю об устранении нарушений п. 1.12 Коллективного договора ЮФУ, т.к. работодатель установил в

одностороннем порядке, как показатели рейтинга, так и размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам ЮФУ. Тем самым в университете сложилась такая ситуация, в которой важнейший элемент заработной платы (стимулирующие выплаты) ключевой категории работников, был введен в нарушение принятой в ЮФУ процедуры. В связи с этим, использование рейтинга преподавателей в качестве основания для установления части их заработной платы (стимулирующей части) по мнению выборного профсоюзного органа, стало недопустимо до момента согласования показателей рейтинга и размеров выплат с ППО ЮФУ.

В июле 2017г. Профсоюзная организация направила требование об устранении нарушений Коллективного договора ЮФУ в части формирования наблюдательного совета ЮФУ (протокол № 97 от 04.07.2017г.). По данной ситуации также было составлено обращение в Ростовскую областную организацию Профсоюза. От Областной организации Профсоюза поступил ответ о подготовке и вынесении данного вопроса на заседание Президиума Областной организации.

В рамках реализации положений действующего Коллективного договора ЮФУ выборный профсоюзный орган ППО ЮФУ проводил работу по согласованию локального акта «Положение о нормировании труда ППС». Указанный локальный акт был согласован и принят (протокол № 93 от 30.05.2017г.).

С 1 декабря 2017 г. в рамках социального партнерства Первичной профсоюзной организации ЮФУ и Администрации университета принято решение о повышении заработной платы преподавателей и ассистентов в Южном федеральном университете. Размер заработной платы ассистентов и преподавателей ЮФУ установлен в размере **16 000** руб. (ранее он составлял 15311руб.). Данное решение принято на Ученом совете ЮФУ, который утвердил согласованные с выборным профсоюзным органом изменения в «Положение об оплате труда работников ЮФУ».

### **Работа с молодыми специалистами**

В отчетном году в Южном федеральном университете проводилась работа Совета молодых преподавателей ЮФУ. В настоящее время (на декабрь 2017г.) в ЮФУ 437 молодых преподавателей в возрасте до 35 лет, в т.ч. членов профсоюза - 381чел. Молодых преподавателей, имеющих учёную степень - 234 чел. Из числа молодых преподавателей, находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет - 31 чел. Молодые преподаватели, имеющие 1 ребенка - 134 чел.; 2-х детей - 51 чел.; более 2-х детей - 5 чел.

Работа Совета молодых преподавателей ЮФУ в отчетном периоде проводилась в соответствии с планом работы Совета молодых педагогов Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 год. В заседаниях совета принимали участие председатель ППО ЮФУ Сергей Дюжиков, заместитель председателя ППО ЮФУ Владимир Гайворонский, проректор по воспитательной работе и реализации молодёжных программ ЮФУ Яков Асланов. На заседаниях обсуждались текущие цели и задачи работы Совета молодых преподавателей ЮФУ, вопросы оплаты труда и обеспечения жильем молодых преподавателей ЮФУ.

В ноябре 2017 года состоялись выборы председателя совета. По итогам голосования новым председателем Совета молодых преподавателей ЮФУ избрана Дарья Гугуева, старший преподаватель Института социологии и регионоведения. Работа с молодыми специалистами будет продолжена в 2018 году.

### **Информационная работа и продвижение бренда**

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ [profkom.sfedu.ru](http://profkom.sfedu.ru), велось его администрирование.

Самые популярные поисковые запросы на сайте [profkom.sfedu.ru](http://profkom.sfedu.ru) в 2017 году представлены на табл. 1.

Самые популярные поисковые запросы  
на сайте profkom.sfedu.ru в 2017 году

Рейтинг	Поисковый запрос
1	Трудовые права работника
2	Увольнение/Сокращение
3	Положение об оплате труда
4	Выплаты при сокращении
5	Коллективный договор

Рейтинг сайта ППО profkom.sfedu.ru в поисковой системе google.ru (по состоянию на декабрь 2017 года, в скобках указан рейтинг в 2016 году)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 2 (8) место (google.ru);

- по запросу «профсоюзная организация» - 9 (9) место (google.ru);

- по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 1 место (5) (google.ru).

В 2017 году размещались информационные материалы о деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах russia.ru, 161.ru, в газетах «Южный университет», «Мой профсоюз» и «Академия», на радио Дон-ТР, «ФМ на Дону», «Авторadio-«Газпром-медиа групп», телеканале «Южный регион», в газете «Профи».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза (более 1200 сообщений). На факультетах организационно и финансово поддерживался выпуск стенных газет, производился выпуск объявлений о мероприятиях (порядка 2000 объявлений и афиш за период с января по 12 декабря 2017 года).

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группе «Профком ЮФУ» Вконтакте. Общее число материалов превышает 3100 (без учета репостов). Среднее суточное количество уникальных посетителей группы за 2017 год - 219. Общее количество участников – 8120 человек (прирост - более 1450 активных пользователей за период с января по 12 декабря 2017 года). Созданы группы профсоюзной организации ЮФУ в 12 структурных подразделениях университета. Общее число активных пользователей этих групп превышает 2000 человек.

В 2017 году представители ППО ЮФУ выступили на радио Дон-ТР, ФМ «На Дону» а также на телеканалах «Южный регион», «РБК», подготовку к выступлениям провела информационная служба ППО ЮФУ.

Проведен ряд мероприятий, посвященных Дню студента 25 января в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. Проведена фотосъемка традиционного студенческого бала.

Информационная служба ППО ЮФУ организовала ряд интервью заместителя председателя ППО ЮФУ по работе со студентами В.Г. Гайворонского, приуроченных к этой дате. В частности, в программе «Новый день» ВГТРК Дон-ТР, ФМ «На Дону», в Таганрогском кампусе ЮФУ на телеканале «ТВ-Университет».

В период с 2 по 8 февраля в республике Кабардино-Балкария прошла школа активного студенчества «Профи: новый уровень», в организации ее работы приняли активное участие специалисты информационной службы ППО ЮФУ. В рамках работы школы специалист ППО ЮФУ Д.С. Алексеев провел ряд тренингов и лекций, посвященных аспектам информационной работы в вузе. К участию в работе школы были привлечены профессиональные журналисты, телеведущие с телеканалов «Первый канал», «Звезда». Видео-

работы участников смены экспертировали журналисты медиа-портала «МИА», «Первого канала», «ТВ - Университет». На школе работала съемочная группа студенческого профсоюзного телевидения «Профи-ТВ». По итогам работы школы лучшие журналисты получили приглашение на радио холдинга «Газпром-медиа групп» «Авторadio Ростов-на-Дону». Работниками радиостанции проведены мастер-классы по звукорежиссуре, дикторскому искусству, работе в программах-редакторах.

Продолжил свою работу эксклюзивный медиа портал, посвященный фестивалю студенческого творчества ЮФУ «Весна 2017». За время фестиваля на сайте [gusmia.ru](http://gusmia.ru) в специальном разделе «Весна в ЮФУ» размещены более 20 материалов и фотоотчетов с концертов. Портал работает уже 6 лет, за время работы размещены сотни эксклюзивных материалов, посвященных творчеству студентов и преподавателей университета.

В 2017 году информационная служба ППО ЮФУ продолжила выпуск газеты «Профи», а также организовала на базе газеты практику для студентов ИФЖиМКК ЮФУ. За отчетный период вышли 2 номера газеты общим тиражом более 2000 экземпляров. Специалисты ППО ЮФУ провели более 10 образовательных и практических мероприятий для студентов ЮФУ, участников редакционной группы газеты «Профи».

Информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в первомайской демонстрации: специалисты информслужбы провели фотосъемку мероприятия, опубликовали ряд материалов, посвященных событию на сайте ЮФУ, ППО ЮФУ и Ростовской областной организации Профсоюза.

Специалистами информационной службы организована работа по проведению социологических исследований на тему «Отношение преподавателей Южного федерального университета к внедрению балльно-рейтинговой системы» «Отношение обучающихся Южного федерального университета к внедрению балльно-рейтинговой системы». Силами информационной службы и выпускников школы активного студенчества «Профи» разработан инструментарий, проведены два социологических

исследования, обработаны результаты. Общая выборка исследований превысила 1500 респондентов.

Информационная служба ППО ЮФУ организовала и провела медиа сопровождение проектов:

- «Лучший профорг ЮФУ»;
- IV и V сезоны Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?»;
- Кубок Студенческого координационного совета Ростовской области;
- Международный турнир по спортивному «Что? Где? Когда?»;
- Областной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2017»;
- Итоговое награждение лучших первичных профсоюзных организаций Ростовской области;
- Школа председателей профбюро работников ЮФУ;
- Школы активного студенчества «Профи» и «Профи-новый уровень»;
- Конкурс «Мисс Интерклуб»;
- Праздничный концерт, приуроченный к Международному женскому дню 8 марта;
- Кинокастинг «Дорога в Канны»;
- Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области;
- Командообразовательный вечер по итогам смены «Профи-2017»;
- Внеочередная Профсоюзная конференция;
- Более 25 мероприятий на уровне структурных подразделений.
- Приняла участие в информационном сопровождении таких мероприятий, как «Татьянин день», «Весна в ЮФУ», «День первокурсника ЮФУ».

В мероприятиях приняли участие более 35000 человек.

В рамках информационного сотрудничества с организациями-партнерами ППО ЮФУ проведены более 40 розыгрышей бесплатных билетов для членов Профсоюза в киноцентр «Большой», кинотеатр «Люксор», батутно-акробатический центр «Вверх», концерт исполнителя Тимоти, в аквапарк

«Н2О», театр им. Горького, Музыкальный театр, свободное пространство «Пятая авеню», мастер-классы автошколы «61 регион» и ряд других. Общее число членов Профсоюза, посетивших мероприятия, превышает 2500 человек.

В мае-июне 2017 года информационная служба ППО ЮФУ начала подготовительную работу к проведению школы активного студенчества «Профи» в Лиманчике. К участию в проекте были привлечены специалисты компании «КиноДон». В рамках достигнутых договоренностей сняты 3 видеоролика и короткометражный художественный фильм. Более 80 студентов ЮФУ, членов Профсоюза, приняли участие в кинокастингах и съемочном процессе. На январь 2018 года запланирована премьера фильма «Месторождение» в киноцентре «Большой». В учебную программу смены были включены мастер-класс по режиссуре, операторскому и звукооператорскому искусству, фотосъемке.

Информационная служба ППО ЮФУ провела переговоры со спонсорами, в результате которых компания ООО «Вымпелком» - Билайн Ростов, умное пространство «Эйнштейн», страховая компания «М-Макс», спортивный клуб Алекс-фитнес, сеть автошкол «61 регион», сеть кинотеатров «Люксор», аквапарк «Н2О» выделили призы и подарки участникам школы на общую сумму свыше 60000 рублей. Школа успешно прошла в августе 2017 года. По ее итогам было опубликовано более 20 материалов в университетской прессе, а также вышли специальные репортажи на сайте [rusmia.ru](http://rusmia.ru), газете «Профи», на сайте ЮФУ, сайте ППО ЮФУ. Общее число инфоповодов, посвященных смене «Профи» превышает 150 с учетом социальных сетей. В ряды профсоюзного актива привлечены более 40 человек из числа участников смены «Профи».

Продолжается сотрудничество с спортивным клубом «Алекс-фитнес», сетью автошкол «61 регион». Фитнес-центр с осени 2015 года предоставляет призы и подарки участникам мероприятий, организуемых ППО ЮФУ, а также специальные условия для работников и обучающихся ЮФУ.

Автошкола «61 регион» предоставляет скидку в 3000 рублей каждому члену профсоюза при предоставлении направления на обучение в школе от

ППО ЮФУ. Также «61 регион» выделил за отчетный период призы и подарки на сумму свыше 50000 рублей. В частности, 1 сентября в рамках празднования Дня знаний, ППО ЮФУ подарила первокурсникам около 1000 тетрадей, а также ряд других призов, предоставленных нашими партнерами. Брендирование ППО ЮФУ на Дне первокурсника реализовано установкой баннера ППО площадью 6 м кв., а также видеороликом. Интерактивную площадку ППО 1 сентября 2017 года посетили более 1200 человек. Вступили в Профсоюз более 400 первокурсников. На интерактивной площадке силами выпускников смены «Профи» была организована развлекательная программа и беспроигрышная лотерея для гостей праздника.

Общее число материалов, опубликованных в период с 10 января по 12 декабря 2017 года:

- На сайте ППО ЮФУ - 153.
- На сайте ЮФУ - 66.
- Опубликовано во внешних СМИ - 19.

Центральный совет Профсоюза объявил 2017 год «Годом профсоюзного PR-движения». Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ приняла программу мероприятий на 2017 год в рамках года профсоюзного PR-движения. В рамках данной программы поставлены следующие задачи:

- обновление основного сайта ППО ЮФУ [profkom.sfedu.ru](http://profkom.sfedu.ru);

На данный момент проводится работа по ребрендингу и апгрейду сайта. Регламентные работы проводились в течение 2017 года, в частности обновлены и добавлены 4 новые рубрики. Новый сайт ППО ЮФУ начнет свою работу в декабре 2017 года.

- увеличение количества участников групп в социальных сетях на 20%;

На данный момент показатель увеличен более чем на 30%.

- увеличение количества новостей на сайтах ЮФУ и ППО ЮФУ.

Количество новостей на сайте ЮФУ за 2017 год выросло на 10%;

Количество новостей на сайте ППО ЮФУ увеличилось на 15%.

Разработаны и растиражированы 5 макетов объявлений, плакатов и листовок общим тиражом более 10000 экземпляров. Сделан акцент на развитие инфографики. ППО ЮФУ заняла 3 место в Областном конкурсе профсоюзной инфографики «Увидел и понял».

На 2018 год запланировано создание единого профсоюзного интерактивного портала «ПРОФ-услуги», на котором в режиме реального времени каждый обратившийся в ППО ЮФУ сможет отслеживать реализацию услуги, оказываемой ППО ЮФУ. В разделах «ПРОФ-услуг» можно будет узнать следующие позиции:

- Членство в Профсоюзе
- Оплата профсоюзных взносов
- Выделение материальной помощи
- Получение подарков к праздникам
- Ситуацию с заявлениями
- Получать ответы на вопросы и консультации специалистов
- Выделение путевок
- Регистрацию на мероприятия ППО ЮФУ и другое.

Общий объем средств, затраченных на информационную работу, в 2017 году составил **400 000 рублей.**

## **Социальные программы**

### ***Социальная программа материальной помощи***

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной

помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2017 году.

Финансирование социальной программы выделения материальной помощи в 2017 году велось из бюджета профсоюзной организации и бюджета Южного федерального университета, выделенного в рамках социального партнерства.

Таблица 2.

Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью в 2017 году

Причина обращения	Количество обращений	Сумма (руб.)*
Болезнь детей	25 человек	297 000
Болезни работников и членов их семей, дорогостоящее лечение	198 человек	2 967 000
Смерть близких	77 человек	616 000
Итого:	270 человек	3 880 000

Таблица 3.

Финансирование социальных программ «Мать и дитя» и «Санаторно-курортное лечение» в 2017 году

Санаторно-курортное лечение	Количество, чел.	Сумма (в рублях)
Путевки по программе «мать и дитя»	10	432 000
Путевки для сотрудников ЮФУ	50	1 193 000
Итого:	60	1 625 000

Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в 2017 году выделено финансирование на **добровольное медицинское страхование (ДМС)** в размере 500 000 рублей. В программе приняли участие 370 человек, работников ЮФУ, членов Профсоюза.

В 2017 году получило развитие новое оздоровительное направление «Бассейн ЮФУ». Всего из средств профсоюзной организации профинансировано 20 трехмесячных абонементов на 18 посещений бассейна для членов профсоюза ЮФУ. По решению профсоюзного органа данные абонементы вручались в качестве подарков к юбилейным датам.

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на реализацию социальных программ и организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за период с 01.01 по 31.12 2017 года - **5 560 000 руб.**

### ***Социальная программа «Дети»***

В рамках данной социальной программы для работников и обучающихся ЮФУ, имеющих детей были организованы 3 выставки рисунка, 3 экскурсии в Ботанический сад ЮФУ, 1 поездка в Старочеркасск.

Работники и обучающиеся ЮФУ, имеющие детей, получили подарки, для них проведены культурно-творческие мероприятия. 31 мая ППО ЮФУ организовали бесплатный турнир по боулингу в рамках празднования Дня защиты детей. Турнир давно стал традиционным и проводился уже 7-ой раз. В нем приняли участие более 100 детей работников и обучающихся ЮФУ, членов Профсоюза. К 1 сентября более 500 детей работников университета, окончивших предыдущий учебный год на «хорошо» и «отлично», получили специальные подарки - канцелярские наборы.

Также был проведен ежегодный конкурс рисунков для детей преподавателей и работников. Все участники отмечены призами. Лучшие работы (36 шт.) вошли в традиционный календарь, издаваемый профсоюзной организацией.

В декабре 2016 - январе 2017 года будут проведены новогодние мероприятия для работников и обучающихся ЮФУ - членов Профсоюза в Ростове и Таганроге.

С 2014 году работает система финансовой компенсации билетов на новогодние представления, которые посетит работник со своим ребенком (детьми) за счет профсоюзных средств.

Количество детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет в 2017 году, получивших новогодние поздравления составило 1500 чел. Динамика количества детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет за последние 5 лет отражена в табл. 4.

Таблица 4.

Количество детей работников и обучающихся ЮФУ, получивших поздравления (в возрасте от 1 до 15 лет), чел.

Год	2013	2014	2015	2016	2017
Количество детей	2589	2120	1985	1800	1500*

2017г. - только члены профсоюза – 1 500

Таблица 5.

Средства, выделенные на социальные программы и организацию культурно-массовой деятельности за период с января 2015 по декабрь 2017 года

Направление деятельности	2015	2016	2017
Средства	Сумма в рублях	Сумма в рублях	Сумма в рублях
Новогодние подарки членам Профсоюза	2 985 000	3 100 000	2 660 000
Информационная работа	300 000	250 000	400 000
Программа «Женщины»	410 000	250 000	350 000
Культурно-массовая работа	9 000 000	7 600 000	3 050 000
<b>Итого</b>	<b>12 695 000</b>	<b>11 200 000</b>	<b>6 460 000</b>

Впервые в 2017 году организованы льготные посещения бассейнов для членов профсоюза имеющих детей школьного возраста. Всего из средств

профсоюзной организации профинансировано 50 трехмесячных абонементов на 18 посещений бассейна ЮФУ.

Таблица 6.

Программа «Оздоровительный отдых членов Профсоюза»

<b>Направление</b>	<b>Количество участников (чел.)</b>
Крым	26
Абхазия	23
Волгоград	41
Старочеркасск	94
Лермонтово	42
Адыгея	26
Ботанический сад ЮФУ	60
<b>Итого</b>	<b>312</b>

***Социальная программа «Культура»***

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в сентябре устанавливается договоренность о сотрудничестве с администрацией и творческим коллективом театров города Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон. Данное сотрудничество в отчетном периоде заключалось в следующем:

- информирование культурно-массовой комиссией ППО ЮФУ работников и студентов университета о репертуаре театров и филармонии (современное размещение объявлений в ученых корпусах и общежитиях ЮФУ), в том числе о спектаклях и о концертах по льготной цене для работников и студентов университета:

250 - 300 руб. - Ростовской Государственный музыкальный театр;

200 - 300 руб. - Ростовский академический театр драмы им. Горького;

- накануне праздников Дня защиты Отечества и Дня Победы студенты и работники посещают тематические спектакли и праздничные концерты в филармонии с приглашением ветеранов Великой Отечественной войны;

Работники университета, благодаря активной деятельности культурно-массовой комиссии ППО ЮФУ имеют возможность посещать литературно-музыкальные концерты в Ростовской государственной филармонии по абонентам. Цены льготные: не более 600 руб. за 3 концерта.

В рамках всероссийского Года экологии по инициативе и при непосредственной поддержке профсоюзного комитета научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада было проведено 3 экскурсии.

В 2017 году культурно-массовая комиссия организовала и провела для работников ЮФУ следующие мероприятия:

- поздравление профактива с Международным женским днем 8 марта;
- участие в организации праздничного мероприятия Обкома профсоюза в театре Горького (2 марта 2017 г.);

- праздничный концерт в Ростовской областной филармонии, посвященный 8 марта, с участием артистов музыкально-литературного отдела «Классик-концерт»;

- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ спектаклей в рамках традиционного областного фестиваля «Мельпомена», посвященного Международному Дню театра (31 марта 2017 г.);

- поездка выходного дня на Первомайские праздники в Абхазию с посещением озера Рица, Нового Афона, Ботанического сада в городе Сухум;

- посещение работниками и обучающимися ЮФУ праздничных концертов, посвященных 72-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне (май 2017 г.);

- 6 мая 2017г. работники и обучающиеся стали участниками премьерного показа спектакля «Матерь человеческая» по роману В. Закруткина в драматическом театре им. Горького;

- 9 мая 2017 г. работники университета - члены профсоюза посетили исторический комплекс «Родина-мать» на Мамаевом кургане и места боевой славы в городе-герое Волгограде;

- 24 мая 2017г. работники и студенты приняли участие в традиционном фестивале «Шолоховская весна», посвященном 112-ой годовщине со дня рождения М.А. Шолохова в станице Вешенская;

- льготный курортно-образовательный тур выходного дня в г. Геленджик (Краснодарский край) в июне 2017 года для работников;

- заключено соглашение о систематическом сотрудничестве с Таганрогским театром им. Чехова в целях содействия культурного развития работников и обучающихся ИТА ЮФУ, льготного посещения ими театра в рамках репертуарного плана;

- 1 октября 2017г. в Международный день музыки сотрудники университета присутствовали на праздничном концерте в Музыкальном театре;

- 18 октября 2017. вместе со всеми почитателями творчества известного ростовского дирижёра Леонида Каца сотрудники отметили его 100-летие на концерте «Отец и сын», на котором дирижировал его сын Миша Кац (Франция);

- За время отдыха в Крыму в июле 2017 года сотрудники университета посетили Кара-Дагский заповедник, дом-музей Максимилиана Волошина в пос. Коктебель; картинную галерею И. Айвазовского, дом-музей А. Грина в г. Феодосия.

- работники ЮФУ 30 октября 2017 года стали зрителями проводимого Ростовским отделением Союза театральных деятелей конкурса «Поют артисты драматических театров», а 13 ноября 2017 года присутствовали на заключительном концерте лауреатов;

На 21 декабря 2017 года запланирован Профсоюзный новогодний концерт в Ростовской государственной филармонии.

22-23 декабря 2017 года пройдут праздничные представления «Волшебный новый год» для детей работников и обучающихся ЮФУ, членов Профсоюза, в КИБИ медиа-центре ЮФУ.

### ***Социальная программа «Ветераны»***

Уже семь лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие преподаватели и обучающиеся. В 2017 году в движении приняли участие 11 студентов-волонтеров, которые провели более 9 выездов к ветеранам Великой Отечественной войны, к инвалидам ВОВ (в том числе бывшим работникам Южного федерального университета) на дом. Была оказана помощь по мелкому ремонту, благоустройству, приготовлению пищи, профилактическому лечению.

В рамках движения «Помоги ветерану» продолжалось сотрудничество с Областным комитетом ветеранов.

Дополнительно в рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал).

Над мемориалом на пл. Зорге-Стачки велось «подшефное» обслуживание, дважды проводились субботники. Бывшим и настоящим работникам ЮФУ из числа ветеранов ВОВ оказана материальная помощь из средств университета и профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 3 лектория по истории ВОВ, в том числе 1 с участием ветеранов.

### **Деятельность в области Охраны труда**

Мероприятия по охране труда выполнялись в соответствии с Соглашением по охране труда ЮФУ, однако в соответствии с п.4.3.4 КД ЮФУ

и приказом №849 «Перечень мероприятий по охране труда в ЮФУ на 2017 г.» **не был утвержден.**

В целях обеспечения своевременного и организованного начала нового года и во исполнение письма Минобрнауки России от 11 июля 2017г №12-665 «О подготовке к новому учебному году» проводились проверки зданий и сооружений ЮФУ.

Согласно п.4.5.3 Коллективного договора ЮФУ предусмотрено, что **работодатель и профком совместно** должны проводить технический осмотр зданий и корпусов. В некоторых подразделениях в нарушение данного пункта осмотр проводился в одностороннем порядке без привлечения профсоюзной организации ЮФУ.

Департаментом капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития планы ремонтных работ по подготовке к началу учебного 2017-2018 года были направлены руководителям структурных подразделений и в профсоюзную организацию ЮФУ. Акты проверок в профсоюзную организацию ЮФУ **не были представлены.**

В целях контроля Профком принял решение и направил в профсоюзные организации подразделений уполномоченным по охране труда Профсоюза (ППО ЮФУ) форму акта «О готовности к новому учебному году 2017-2018». Предложено составить акт за подписью председателей профбюро с участием комендантов и руководителей структурных подразделений для предоставления объективной и достоверной информации.

В начале октября среди председателей профбюро подразделений было проведено анонимное анкетирование «Оценка работы ЮФУ в области охраны труда» с целью выявления недоработок в данной области. По результатам данного опроса девятнадцать респондентов ответили положительно о качестве работы в области Охраны труда, один – отрицательно и семь - затруднились ответить. Также, сотрудники, проходившие анкетирование могли вносить свои предложения по улучшению качества охраны труда. Ими было предложено:  
- создать рабочие группы по охраны труда в структурных подразделениях;

- укомплектовать штат сотрудников в службе охраны труда ЮФУ опытными специалистами;
- своевременно устранять выявленные недочеты в сфере охраны труда;
- своевременно проводить ремонтные работы;
- создать систему дополнительной мотивации для уполномоченных по охране труда (моральное и материальное поощрение).

Согласно приказу от 3 октября 2017 г. №1559 в период с 10.10.17 по 31.12.18 г. сотрудники проходят медицинские осмотры.

На сегодняшний день (12.12.2017 года) **обследовано:**

**1333 чел.** в Ростове-на-Дону

**1117 чел.** в г. Таганроге.

По распоряжению 755-р от 15 сентября 2017г проведены в полном объеме флюорографические обследования работников ЮФУ. На 1 декабря 2017 г. **прошли 741 чел.** Обследование по ФЛО продолжаются.

В структурные подразделения председателям профбюро выданы списки с номенклатурой методической документации по охране труда для проверки соответствия укомплектованности данными материалами. Были избраны уполномоченные по охране труда от профсоюзной организации ЮФУ. Составлен список уполномоченных, которым необходимо пройти обучение (п.4.4.6 КД).

В соответствии с п.4.4.2 коллективного договора ЮФУ проводятся проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях ЮФУ согласно графику. На данный момент проверены 7 структурных подразделений ЮФУ: химический факультет, факультет управления, Академия биологии и биотехнологий, институт истории и международных отношений, институт механики, математики и компьютерных наук, физический факультет, Высшая школа бизнеса. Многие из уполномоченных не принимали участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году. Медосмотры также проходят и до сегодняшнего дня, в нескольких подразделениях нет еще результатов по проведению специальной оценки

условий труда (СОУТ), т.к. проводилась в 2016г. В подразделениях имеются инструкции с истекшим сроком действия, которые находятся на согласовании в службе ОТ.

Предложения по улучшению охраны труда со стороны профсоюзной организации будут направлены в комиссию по охране труда ЮФУ.

Уполномоченными по ОТ в большинстве подразделений **не проводится** в достаточном объеме работа по составлению перечня мероприятий по охране труда и своевременной сдачей в службу охраны труда ЮФУ. Своевременно не представлены списки на бесплатно выдачу молока работникам ЮФУ (п.4.3.18 КД в соответствии со ст.222 ТК РФ).

Осуществляется взаимодействие ППО ЮФУ со службой охраны труда ЮФУ. В середине ноября для уполномоченных по охране труда был проведен семинар. В рамках семинара проведена разъяснительная работа по прохождению медицинских осмотров и своевременному согласованию инструктажей уполномоченными лицами.

## **РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И АСПИРАНТАМИ**

В 2017 году функционировала Студенческая комиссия профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета. Данная структура Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся является Объединенным представительным органом обучающихся в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и является профсоюзным органом студентов и аспирантов, объединяющим в своих рядах членов Профсоюза **15263 чел. (96,52 % от общего числа обучающихся).**

В 2017 году члены профсоюзных бюро, профгруппорги, члены комиссий, менеджеры проектов и т.д. (общий профсоюзный актив обучающихся, задействованных в различных структурно-функциональных общественных

единицах профсоюза) составил 1144 чел. (по состоянию на 1 декабря 2017г.). Создано и функционирует 23 студенческих профсоюзных подразделения.

За отчетный период проведено 15 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители профорганизации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Активисты Студенческой комиссии ППО ЮФУ входят в состав:

- Ученого совета ЮФУ и Ученых советов структурных подразделений;
- Всех комиссий по проверке объектов социальной сферы, дисциплинарных комиссий всех уровней, стипендиальных комиссий, комиссии ЮФУ по материальной помощи, комиссии по вселению в общежитиях.

Представители Студенческой комиссии принимают активное участие в обсуждении и сборе предложений в нормативные акты, касающиеся обучающихся на уровне Минобрнауки РФ, реализации прав обучающихся на уровне ЮФУ и его структурных подразделений, в создании и принятии ключевых локальных актов ЮФУ.

В 2017 году подготовлены предложения в такие локальные акты ЮФУ как: Коллективный договор ЮФУ, Положение о материальной поддержке обучающихся ЮФУ, новое Положение о распределении мест в студенческих общежитиях и т.д.

31 января 2017 года была проведена школа стипендиальных комиссий ЮФУ. В ее участии приняло 112 студентов и аспирантов.

В феврале-марте 2017 года проведены семинары по правовой грамотности председателей профбюро структурных подразделений ЮФУ.

В марте-апреле проводилась работа по расчету стипендиального фонда в свете исполнения постановления Правительства РФ по индексации стипендии. При активном участии ППО ЮФУ 10 марта 2017 года было разработано и принято новое Положение о стипендиальном обеспечении. После проведенных расчетов при взаимодействии ППО ЮФУ с Департаментов социальной и молодежной политики и Департаментов бухгалтерского учета и финансового планирования была проиндексирована стипендия в опережающем темпе.

Размер минимальной государственной академической стипендии в ЮФУ в 2017 году был увеличен с 1717 рублей до **2404** рублей, что составило увеличение на **40%**, в отличии от предусмотренных 5,9% Правительством РФ.

Совместно с СКС профсоюза, Ростовским Областным комитетом профсоюза и Федерацией профсоюзов Ростовской области проведена работа по мониторингу обеспечения правом на государственную социальную помощь обучающихся ЮФУ. В начале года отмечено резкое снижение количества получателей государственной социальной стипендии с 2218 человек в декабре 2016года до 855 обучающихся в начале 2017 года. После обращения членов профсоюза составлен ряд обращений в Министерство труда и социального развития Ростовской области и Законодательное собрание региона (май-сентябрь 2017г.).

В ноябре 2017 года Совет ректоров Ростовской области поддержал инициативу профсоюзных органов о внесении изменений в закон Ростовской области «Об адресной социальной помощи». Соответствующие обращения направлены Министру труда и социального развития Ростовской области Елене Елисейевой и председателю законодательного собрания Ростовской области Александру Ищенко. Министерство труда и социального развития Ростовской области подготовило разъяснения для органов социальной защиты региона по назначению государственной социальной помощи студентам и выдачи справок, дающим право на получение обучающимися государственной социальной стипендии. На декабрь 2017 года количество получателей социальной стипендии в ЮФУ возросло до 1488 чел. Указанная работа будет продолжена в 2018 году.

Во исполнение решения Профкома ППО ЮФУ принято решение об участии представителей ЮФУ в работе Школы по стипендиальному обеспечению «Стипком», организованной СКС России. Первый этап состоялся 20 - 23 октября в г. Москва, второй этап Южного федерального округа пройдет в г. Новочеркасске с 14 по 17 декабря 2017 года. За счет средств ППО ЮФУ

прошли обучение законодательным вопросам стипендиального обеспечения 12 обучающихся университета.

Студенческая комиссия принимает активное участие в заседаниях Советов ректоров вузов Ростовской области, Пленумов областного комитета Профсоюза, заседаниях Студенческого координационного совета. Студенческая комиссия призвана помочь студентам в решении конфликтов, поиске выхода из сложных социальных, жизненных ситуаций и решении материальных проблем.

Через профсоюзную Интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2017 году получили консультацию 977 студентов и аспирантов, было принято 114 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Всего за правовой помощью в течение 2017 года обратились 882 студента и аспиранта. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы по которым обращались студенты – стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие.

Таблица 7.

Социальное положение студенчества ЮФУ (категории льготников)

№	Категория	Количество, чел.
1.	студенты, оставшиеся без попечения родителей (сироты)	170
2.	студенты из неполных семей	393
3.	из многодетных семей (3 и более детей)	92
4.	инвалиды 1-й, 2-й групп	113
5.	инвалиды 3-й группы	88
6.	семейные студенты	355
7.	студентки, воспитывающие детей без мужа	9
8.	оба родителя пенсионеры	42
9.	родители - инвалиды	37

За отчетный период была реализована традиционная социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях. Всего поддержано 44 обращения. Велась работа в составе

комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Обработано более 100 обращений и назначена материальная помощь первой категории на сумму от 5 до 80 тыс. рублей. Основными причинами обращений студентов за материальной помощью 1й категории стали смерть родителей, дорогостоящие операции, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй и третьей категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося». Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса и выработан механизм ее назначения.

В 2017 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ (рассмотрено 36 случаев о вынесении дисциплинарного взыскания обучающимся за нарушение правил проживания в общежитии, представлены рекомендации администрации). Во всех случаях благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами. За отчетный период ни один член профсоюза не был отчислен за дисциплинарные поступки.

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов - контрактников на бюджет (переведено 89 чел., отказов было 29 - в связи с отсутствием бюджетных мест).

В марте 2017 года Профсоюзная организация организовала и провела выездную школу студенческих советов общежитий в республике Адыгея. Активисты общежитий обменялись опытом с вузами Юга России, приняли участие в профильных обучающих семинарах. 15 активистов общежитий

смогли научиться основам организационной работе. В числе участников - председатель студенческого совета кампуса ЮФУ Кристина Лапшина.

17 апреля организована встреча студенческого актива ЮФУ, проживающего в общежитиях университета с представителями Администрации ЮФУ. Темой встречи стали вопросы функционирования кампуса ЮФУ, который включает 21 общежитие в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. К «Открытому диалогу» присоединились руководитель департамента капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития Алексей Богацкий, руководитель службы студенческих общежитий ЮФУ Магомед Гаджиев. Формальным поводом для встречи послужили несколько обращений от обучающихся в профсоюзную организацию. Одним из ключевых вопросов в этот вечер стало обсуждение контрольно-пропускного режима, обеспечение безопасности проживающих в общежитии, контроль посетителей, строгое соблюдение требований противопожарной безопасности.

В ходе «Открытого диалога» участники встречи обсудили множество вопросов, связанных с функционированием общежитий университета. Были затронуты вопросы соблюдения санитарных норм: к сожалению, в некоторых общежитиях до сих пор существуют проблемы с дезинфекцией помещений. Помимо этого, поднимались вопросы работы лифтов в многоэтажных общежитиях, общественных душевых и постирочных комнат, вопросы, связанные с пропиской и регистрацией, возможности «внутренних перемещений» из комнаты в комнату.

Таблица 8.

Социальное положение студенчества ЮФУ (общежития)

Проживающие в общежитиях		Плата за общежитие			
Бюджетные студенты	7199 чел.		Коридор	Блок	Изолированная квартира
Студенты-контрактники	997 чел.	Бюджет	570 руб.	630 руб.	1550 руб.
Семейные студенты	67 чел.	Контракт	1150 руб.	1260 руб.	1550 руб.

В апреле 2017 года в ППО ЮФУ поступило коллективное обращение членов профсоюза «О нарушении прав при отборе получателей стипендиальных средств по результатам ИАС «Персональный рейтинг обучающегося ЮФУ» при назначении повышенной стипендии». Были выявлены нарушения в отношении нескольких обучающихся. После переговоров с администрацией (проректор по учебно-методической работе - Г.Р. Ломакина) и организации встречи с обучающимися достигнута договоренности по разрешению ситуации в пользу студентов.

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания. Направлены замечания в три структурных подразделения. Основные замечания связаны с поздним размещением расписания (менее чем за 30 дней до начала промежуточной аттестации).

По инициативе председателя ППО ЮФУ Сергей Дюжикова и ректора ЮФУ Марины Боровской была поддержана программа развития деятельности «Юридической клиники» ЮФУ. Клиника уже несколько лет служит практической площадкой для талантливых студентов университета: под руководством опытных преподавателей оказывается бесплатная юридическая помощь по вопросам семейного, жилищного, пенсионного, гражданского законодательства. Теперь всем членам профсоюза помогут найти ответы на любые интересующие правовые вопросы, находящиеся вне зоны трудового права и права на образование, а также предложат конкретные рекомендации. Клиника действует в ауд. 117 в учебном корпусе на ул. Горького 88. Прием осуществляется по пятницам, с 10 до 13 час.

Отлажена работа по формированию и учету, ведению электронной базы обучающихся - членов Профсоюза. В ней собраны следующие данные: ФИО, факультет, курс, группа, дата вступления в Профсоюз, отметка об уплате взносов.

Также в 2017 году прошли образовательные мероприятия в рамках проекта «Профи» - 4 лекции по стипендиальному обеспечению (230 слушателей), 3 лекции по информационной работе (90 слушателей), 3 мастер-класса по фотосъемке (115 участников), 1 семинар по работе со спонсорами (90 слушателей), 1 лекция по технологии переговоров (35 слушателей), 7 образовательных мероприятий по верстке, корректуре, редактуре газеты, 2 мастер-класса по видеосъемке и монтажу, 1 мастер-класс по режиссуре для редакции «Профи-ТВ» и газеты «Профи».

Организована работа комиссии по проверке работы пунктов общественного питания, которая составляет рейтинг пунктов общественного питания в университете, ставший весомым показателем для продления аренды предпринимателями, оказывающими услуги общественного питания нашим студентам.

Отмечен рост стоимости комплексных обедов, и в целом, отдельных блюд в 2017 году, вместе с тем, снижается выход продукции, ее калорийность и вкусовые качества. Стоимость комплексного обеда в ЮФУ составляет **200-250** руб.

В пунктах общественного питания налажена пропагандистская работа по привлечению внимания к чтению книг. Созданы и поддерживаются два общественных книжных шкафа.

Активно поддерживается социальная программа «Студенческая наука». Профсоюзной организацией профинансированы поездки студентов на научные конференции в Москву, Санкт-Петербург, Иркутск, Красноярск, Калининград, Томск, курируется работа студенческих научных обществ по направлениям. Изданы сборники по итогам научных конференций в данных областях. Во взаимодействии с администрацией и советом обучающихся реализуется программа «Международная мобильность» и «Внутрироссийская мобильность», позволяющая студентам посещать научные мероприятия в других вузах.

В 2017 году продолжена работа с абитуриентами:

– проведены выставки достижений профкома на Днях открытых дверей и во время работы приемной комиссии;

– организованы шесть профорientационных экскурсий по подразделениям для школьников старших классов.

Активно работает волонтерская организация, занимающаяся благотворительными мероприятиями, проведением субботников, организацией, техническим сопровождением большинства культурно-массовых мероприятий. После вхождения в июле 2016 года в состав Национального подготовительного комитета Всемирного фестиваля молодежи и студентов, который прошел в октябре 2017 года в г. Сочи, ППО ЮФУ сформировала региональный подготовительный комитет, в состав которого вошли волонтеры ЮФУ. Всего в фестивале приняли участие более 70 делегатов от ЮФУ.

В 2017 году активно работал проект «Подшефный детский дом», который проводил работу по участию студентов в жизни детей-сирот. В его работе приняли участие порядка 120 студентов. Были организованы выезды и акции помощи в подшефных детских домах (детский дом №7 г. Ростова-на-Дону, детский дом х. Большой Лог, детский дом г. Морозовска, детский дом г. Таганрога), приуроченные к 1 июня - Дню защиты детей, а также праздникам 23 февраля и 8 марта, к Дню знаний и т.д.. С середины марта по сентябрь 2017 года проводился сбор одежды, игрушек, книг и других необходимых вещей для детских домов. В общей сумме, за этот период собрано и передано в детские дома более 2000 кг благотворительной помощи.

В отчетном периоде были организованы сдачи донорской крови, организовывался транспорт и питание доноров-студентов. Проводилась активная пропаганда донорского движения в социальных сетях, распространялись плакаты, принимались меры по поощрению доноров.

Зимой 2017 года были организованы выезды студентов в Кабардино-Балкарию. Поездки стала уже традиционными, в них приняли участие более 80 человек. В рамках поездок были организованы встречи со студенческим активом КБГУ имени Бербекова, экскурсия в г. Нальчик.

В мае 2017 года, благодаря усилиям профорганизации ЮФУ проведена научно-практическая конференция «Качество образования и балльно-рейтинговая система», которая объединила научный подход к качеству образования, оцениванию знаний и практику ежедневной работы профсоюзных организаций. В мероприятии приняли участие представители Областной организации, первичные организации, как работников, так и обучающихся.

ППО ЮФУ приняла активное участие в организации мероприятий, посвященных 72-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Продолжила свою работу благотворительная акция «Помоги ветерану». В течение отчетного года состоялись выезды к ветеранам для оказания помощи на дому, а также для поздравления ветеранов с праздником.

В мае отчетного года Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ организовала патриотический выезд в город-герой Волгоград. Всего в поездке приняли участие 45 обучающихся.

В марте-апреле состоялись игры IV сезона Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?». В играх приняли участие 17 команд (104 чел.), в качестве зрителей игры посетили около 750 человек. Весной 2017 года в ЮФУ прошел традиционный конкурс «Лучший профорг ЮФУ», в организации и проведении которого приняли активное участие специалисты информационной службы ППО ЮФУ.

В течение 2017 года активисты ППО ЮФУ принимали участие в мероприятиях СКС России, а также в мероприятиях, закрепленных в плане работы Общероссийского профсоюза образования совместно с Министерством образования и науки РФ. Среди этих мероприятий - Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ» (организация и проведение), Молодежный фестиваль «Всероссийский студенческий марафон», Всероссийский конкурс на лучшее студенческое общежитие, Всероссийский конкурс фото- и видеоматериалов «За это я люблю Россию» (занято несколько призовых мест).

В мае 2017 года активисты ППО ЮФУ принимали активное участие в подготовке и проведении Областного этапа конкурса всероссийского конкурса «Студенческий лидер». В 2017 году Ростовский областной этап конкурса «Студенческий лидер» прошел на высоком организационном уровне. В мероприятиях конкурса приняли участие студенческие активисты первичных организаций ЮФУ, ЮРГПУ (НПИ), РГЭУ (РИНХ), ДГТУ. Итогом конкурса стало достойное выступление участницы ЮФУ, председателя профбюро юридического факультета Юлии Холиной.

В мае - июле 2017 года велась работа по реализации летней оздоровительной кампании - 2017 г. Летом был организован выезд студентов в г. Ялту (санаторий им. Кирова) – 50 чел., в пансионат «Лагуна» в пос. Лермонтово – 50 чел. Осенью было организовано несколько выездов в Северную Осетию и Адыгею (туры выходного дня) для 120 студентов, в том числе на базу практики и учебного туризма ЮФУ «Белая речка».

В целом, программами оздоровления обучающихся в 2017 году за счет средств Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ воспользовались **506** человек.

В мае - июле 2017 года проведена подготовка к школе «Профи» на базе практики и учебного туризма «Лиманчике». Школа прошла с 21 по 27 августа 2017 года. В рамках работы школы 50 участников прошли «основы профсоюзной работы», курс командообразования, прослушали ряд лекций, посетили мастер-классы, поучаствовали в вечерних мероприятиях. По итогам школы разработаны 5 социальных проектов, 4 из которых на данный момент реализуется в Южном федеральном университете. Школа получила широкое освещение в прессе, Профсоюзная организация ЮФУ получила большое количество положительных отзывов о своей работе.

1 сентября 2017 году ППО ЮФУ приняла участие в общеуниверситетском мероприятии, посвященном Дню знаний. Розданы подарки и призы первокурсникам (тетради, сувениры). Всего интерактивную студенческую профсоюзную площадку посетили не менее **1000** человек.

Ежегодно Студенческая комиссия ППО ЮФУ осуществляет подготовку и проведение Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области. К участию приглашаются организации, входящие в состав СКС области (ДГТУ, ЮРГПУ (НПИ), ЮФУ, РГЭУ (РИНХ)), присоединяются к ним команды профсоюзных организаций студентов РГМУ, ЮРИФ РГАНХиГС и РГУПС. Вместе с другими отраслевыми профсоюзами нам удастся сплотить студенческий профсоюзный актив, обмениваться опытом, развивать работу агитационных бригад. Часть финансирования мероприятия обеспечивает Ростовская областная организация профсоюза.

Ежегодно проводится внутренний смотры «Лучший профгруппорг», конкурс «Студенческий лидер ЮФУ», конкурсы на лучшую комнату в общежитии.

В 2017 года студенты ЮФУ 12 человек получали профсоюзную стипендию Федерации профсоюзов Ростовской области.

В октябре 2017 года были организованы и проводятся игры Осенней серии игр Профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?»: разработаны вопросы для участников, выделены призы от спонсоров, грамоты победителям и участникам. Будут проведены четыре отборочных раунда, в которых принимают участие 20 команд из Ростова-на-Дону, Волгодонска и Таганрога. Общее число заявок от команд – 35. (более 200 человек). Игру - открытие турнира 19 октября посетили более 350 зрителей. Финальная игра намечена на 21 декабря.

В течение отчетного года организованы 16 бесплатных профсоюзных кинопоказов для студентов ЮФУ в кинотеатрах «Киномакс-плаза», «Дом кино», Люксор». Всего 800 студентов ЮФУ бесплатно посетили различные сеансы.

В октябре 2017 года была проведена подготовка участника от ППО ЮФУ к конкурсу «Лучший профорг ЮФО». Конкурс прошел в ноябре 2017 года. Наш представитель, Анастасия Тимофеева (физфак ЮФУ) вошла в число

призеров по трем номинациям и в пятерку лучших профоргов ЮФО по итогам всего конкурса.

8 октября 2017 года организован Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области. В мероприятии принял участие актив обучающихся вузов Ростовской области (всего - 200 чел.).

В декабре 2017 года запланирована организация профсоюзной новогодней лотереи для обучающихся в ИТА ЮФУ на 1500 чел. и в Ростовском кампусе - на 2000 чел. В качестве призов будет разыграна бытовая техника, канцелярские товары и принадлежности.

Профактив ЮФУ развивает студенческое движение за здоровый образ жизни. Традиционно проводятся велопробеги, активизировались донорские и антитабачные акции.

Отдельного внимания заслуживает опыт фандрайзинга. Первичная профсоюзная организация в 2017 гг. продолжила сотрудничество с умным пространством «Эйнштейн»: оно включило в себя дополнительные пункты в части организации совместных мероприятий. За период с января по ноябрь 2017 года работникам и обучающимся розданы более 100 карт скидок от умного пространства «Эйнштейн». На территории пространства «Эйнштейн» проведены более 20 мероприятий, в том числе игры Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?», 2 «кино-ночи», 2 игротеки, конкурс «Мисс Интерклуб ЮФУ», мероприятия, посвященные праздникам 23 февраля, 8 марта и 1 сентября.

В отчетном периоде продолжено сотрудничество с Ростовским государственным музыкальным театром. В частности, реализуется программа «Культурные выходные», в рамках которой обучающиеся университета посещают спектакли театра по специальной цене. Организацию программы в части оповещения, сбора заявок и обратной связи с театром проводит информационная служба ППО ЮФУ.

Выпущена специальная бонусная карта совместно с международной программой «Радуга скидок». Карта включает в себя несколько тысяч

скидочных предложений по России, в том числе более 200 по Ростову и Ростовской области. Специально для профсоюзной организации ЮФУ предоставлена скидка в размере 50%.

Общая сумма привлеченных средств (в том числе призы и подарки, льготы для обучающихся и работников, экономия на радио и теле эфирах и иных услугах СМИ) - порядка 700 000 руб.

Аппаратом и активом ППО ЮФУ подготовлены и проведены осенью 2017 года следующие мероприятия:

- «Самый умный» в ИТА ЮФУ (100 студентов);
- «Большая игра» в ИТА ЮФУ (120 студентов);
- Конкурс скорочтения (30 чел.);
- Профсоюзный квест первокурсников в ИТА ЮФУ (80 студентов);
- Четыре литературных вечера (180 студентов), издан сборник стихотворений членов профсоюза «Единство слова» тиражом 200 экз.;
- Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области (более 200 участников);
- Квест в Академии психологии и педагогики ЮФУ (70 студентов);
- Велоквест по г. Ростову (100 участников);
- «Хэллоуин» в ВШБ (40 студентов);
- Соревнования по шашкам на приз профсоюзной организации ИНоЗ (25 студентов);
- Турнир по футболу на приз профсоюзной организации ИНоЗ (40 студентов);
- Акция «ВФМС – связь поколений», посвященная Всемирному фестивалю Молодежи и студентов, совместно с Ассоциацией выпускников ЮФУ (30 участников);
- Кубок первокурсника по футболу (100 участников и болельщиков).

## **Аналитическая записка**

### **о результатах социологического исследования на тему «Эффективность работы Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся во мнениях обучающихся ЮФУ»**

В ноябре-декабре 2017 года Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ (далее - ППО ЮФУ) провела социологическое исследование, посвященное изучению мнения обучающихся университета об эффективности своей работы.

Инструментарий к исследованию был разработан специалистами социологической службы ППО ЮФУ.

Метод исследования - стандартизированное онлайн интервью.

Выборка - 1410 респондентов, обучающихся ЮФУ.

#### **Участники исследования распределились следующим образом:**

- Женский пол: 66,2% (933 респондентов);
- Мужской пол: 33,8 % (477 респондентов).

По году обучения:

- 1 курс - 16,3 % (231 чел.);
- 2 курс - 31,2% (439 чел.);
- 3 курс - 24,8% (352 чел.);
- 4 курс - 11,3% (158 чел.);
- Магистрант 1 года, 5 курс - 11,3% (157 чел.);
- Магистрант 2 года - 2,8% (43 чел.);
- Аспирант - 2,1% (30 чел.).

Среди обучающихся, принявших участие в опросе, **статус по отношению ППО ЮФУ** распределен следующим образом:

- Рядовой член Профсоюза: 68,1 % (961 чел.);
- Активист Профсоюзной организации: 12,8% (188 чел.);
- Лидер подразделения ППО ЮФУ: 3,5 % (52 чел);
- Не член Профсоюза: 2,1% (29 чел.);

- Не уверены, что состоят в Профсоюзе: 0,7% (11 чел.);

Оставшаяся доля респондентов - 12,8% (186 чел.) затруднилась указать свой статус.

В исследовании приняли участие обучающиеся всех учебных структурных подразделений Южного федерального университета.

Инструментарий исследования включил в себя 17 вопросов, распределенных на три основных смысловых блока:

I. Уровень осведомленности и источники информации о деятельности ППО ЮФУ

II. Оценка деятельности Первичной профсоюзной организации и ее структурных подразделений

III. Мнение респондентов об основных направлениях деятельности ППО ЮФУ.

Предлагаем Вашему вниманию результаты исследования:

На вопрос **«Осведомлены ли Вы о деятельности Первичной профсоюзной организации ЮФУ?»** ответы распределились следующим образом (рис. 1):

- Да, я состою в Профсоюзе

и осведомлен о деятельности ППО ЮФУ -77,3% (1091 чел.);

- Наслышан о ППО ЮФУ от знакомых - 6,4% (90 чел.);

- Нет, не знаю о деятельности ППО ЮФУ: 14,2% (199 чел.);

- Затруднились ответить 2,1% (33 чел.).

Таким образом, положительно ответили на вопрос о своей осведомленности о деятельности Первичной профсоюзной организации ЮФУ 83,7% респондентов, что коррелируется с данными о состоянии профсоюзного членства среди обучающихся ЮФУ (более 95% респондентов). Проведенное в 2015 году исследование общественного мнения «Мотивация обучающихся к вступлению в Профсоюз» показало, что порядка 12% респондентов делают неосознанный положительный выбор, основываясь на мнении сокурсников, советах старших и безразличном отношении к вступлению в Профсоюз.



**Рисунок 1. «Осведомлены ли Вы о деятельности Первичной профсоюзной организации ЮФУ?», %**

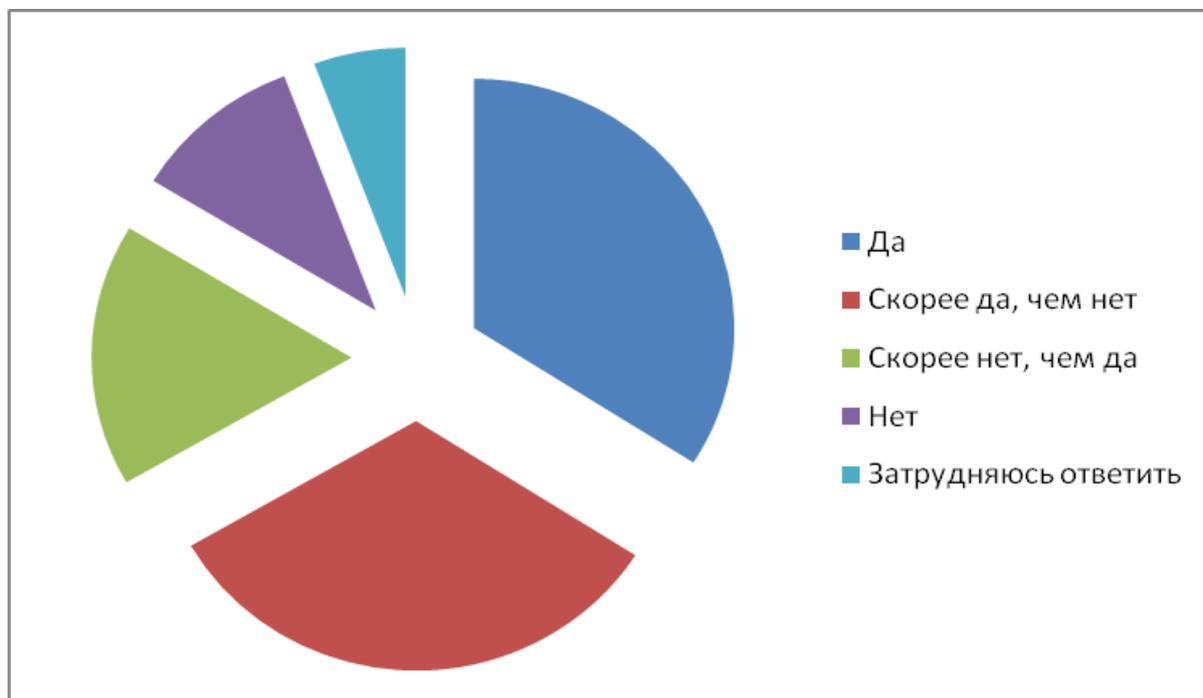
Исследование показало высокий уровень мотивированного членства в Профсоюзе: 4 из 5 респондентов состоят на учете в ППО ЮФУ, будучи осведомленными о тех или иных аспектах деятельности профсоюзной организации. Тем не менее, стоит отметить долю тех, кто не осведомлен о деятельности ППО ЮФУ - это более 14% респондентов. Распределение ответов на данный вопрос дает основание предположить следующее:

О деятельности ППО ЮФУ осведомлены подавляющее большинство обучающихся, состоящих в Профсоюзе. Доля «немотивированного членства» относительно невысока и составляет порядка 12-14%. Среди тех опрошенных, которые дали ответы «не состою в Профсоюзе», «затрудняюсь ответить, состою ли я в Профсоюзе» осведомленность о деятельности ППО ЮФУ минимальна. Это указывает на высокий уровень информационной работы как в ППО ЮФУ в целом, так и на уровне структурных подразделений. Вместе с тем необходимо отметить, что до тех обучающихся, которые на данный момент не состоят в Профсоюзе, информация о деятельности ППО ЮФУ доходит слабо, что

существенно снижает мотивацию к вступлению в Профсоюз. Доля обучающихся, не состоящих в Профсоюзе, невелика - не более трети от числа неинформированных обучающихся, то есть порядка 4,5% от общей массы.

На вопрос «Считаете ли Вы существование Профсоюза необходимым для Вас, как студента ЮФУ» ответы распределились таким образом (рис. 2):

- Да - 34% (482 чел.);
- Скорее да, чем нет - 32,6% (464 чел.);
- Скорее нет, чем да - 17% (241 чел.);
- Нет - 149 чел. (10,6%);
- Затрудняюсь ответить: 5,7% (78 чел.).



**Рисунок 2. «Считаете ли Вы существование Профсоюза необходимым для Вас, как студента ЮФУ», %**

Ответы участников опроса говорят о том, что необходимым существование Профсоюза в Южном федеральном университете считают 66,6% респондентов, то есть 2 из 3 опрошенных. Отрицательно оценивают необходимость работы Первичной профсоюзной организации в ЮФУ порядка 27% респондентов, при этом выразились однозначно только 10,6%. Трактовка вопроса не позволяла респондентам принимать нечетко выраженное решение, что сказалось на результате. Проведенные в 2012-2016 гг. исследования с

измененными формулировками по типу «Считаете ли вы положительным фактором, что в ЮФУ действует Первичная профсоюзная организация» значительно большее число респондентов давало положительные ответы. Довольно высокая доля (более 10%) ответивших однозначно отрицательно относится к формулировке «необходимо». В данный момент жесткой необходимости массовой защиты социально-трудовых прав обучающихся действительно нет. Поэтому можно оценить результаты ответов на данный вопрос в целом как положительные.

Следующим респондентам был предложен **вопрос «Обращаетесь ли Вы в Профком ЮФУ для решения проблем?»**

Получены следующие ответы:

Наибольшая доля ответов (55,3%) приходится на вариант «нет, не обращался, не было подходящего случая».

Примерно поровну распределились ответы:

- «Обращаюсь в среднем 1 раз в год» - 9,2% (128 чел.);

- «Обращаюсь реже 1 раза в год» - 7,8% (111 чел.).

Доля тех, кто не собирается обращаться в Профком, достаточно велика:

- «Нет, не обращался и не собираюсь»- 11,3% (163 чел.);

- «Обращался ранее, но больше не собираюсь»- 5,7% (79 чел.).

В совокупности это дает цифру 17% - то есть каждый шестой опрошенный не собирается обращаться за решением своих проблем в Профком ППО ЮФУ.

Анализ данных по этому вопросу дает следующую картину:

Число респондентов, обращающихся в ППО ЮФУ за решением проблемы относительно невелико: 17% респондентов. Это в совокупности с другими ответами исследования объясняется, с одной стороны, высоким уровнем эффективности работы ППО ЮФУ, с другой – низкой информированностью общественности о возможности решать те или иные проблемы через Профсоюз. Анализ обращений в ППО ЮФУ показывает, что подавляющее большинство из них связаны с выделением той или иной

материальной помощи, компенсации расходов и т.п. Доля обучающихся, нуждающихся в этой форме поддержки, невелика. С этим связано небольшое число обращений. Работа профгруппоргов и профоргов курсов в структурных подразделениях выстроена таким образом, что многие члены Профсоюза не являются лично в Профком, делегируя решение своих вопросов председателю профбюро и активу.

Доля респондентов, обратившихся в ППО ЮФУ и не собирающихся обращаться в дальнейшем, составляет 5,7%. Часть респондентов в комментариях отмечает, что обратились в Профком по вопросам, не связанным с компетенцией профсоюзной организации, получили консультацию и теперь знают, куда именно надо обращаться. «Неэффективность» обращения в ППО ЮФУ отметили не более трети из тех, кто не планирует обращаться в дальнейшем. Помимо уже отмеченных, причины нежелания обращаться связаны с тем, что «не являюсь членом Профсоюза», «заканчиваю обучение», «у меня и так все хорошо».

Далее респондентам было предложено выбрать **несколько вариантов ответа** на следующий вопрос:

**Какие из представленных направлений деятельности ППО ЮФУ известны Вам на сегодняшний день?**

- Защита законных прав и интересов (38,3%);
- Помощь в решении конфликтных ситуаций (30,5%);
- Помощь при задержке или невыплате стипендий (32,6%);
- Решение вопросов обучающихся, проживающих в общежитии (27,7%);
- Летний и зимний оздоровительный отдых (39,6%);
- Помощь семьям обучающихся, имеющим детей (22%);
- Организация культурного досуга студентов (35,5%);
- Организация и поддержка спортивных мероприятий (18,4%);
- Поддержка инициатив и социальных проектов (17%);
- Материальная помощь и предоставление льгот (40,5%);
- Проведение социологических опросов (24,8%);

- Ничего не известно (16,3%);
- Известны все направления (20,6%).

Как видно из ответов на данный вопрос, наиболее известными направлениями деятельности ППО ЮФУ являются летний и зимний оздоровительный отдых, организация культурного досуга, материальная помощь и предоставление льгот. Лидирует организация отдыха обучающихся. Необходимо отметить высокий уровень осведомленности обучающихся: только 16% указали, что им «ничего не известно» о деятельности ППО ЮФУ. Вместе с тем доля полностью осведомленных тоже невелика - чуть более 20%, что совпадает с данными о статусе опрошенных в Профсоюзе: студенческий актив ППО ЮФУ и лидеры профсоюзных подразделений в данной выборке составляют 16% респондентов. Наиболее популярными являются те направления, в которых принимают участие значительное число обучающихся: в Отчете ППО ЮФУ о деятельности в 2017 году указана цифра в 35000 участников культурно-массовых мероприятий, в организации и проведении которых участвовала ППО ЮФУ. Еще одно традиционно популярное направление - материальная помощь членам Профсоюза, предоставление льгот и скидок от партнеров ППО ЮФУ.

Ответы на вопрос: **«По какому из указанных направлений деятельности ППО ЮФУ Вы и Ваши коллеги обращались в Профсоюзную организацию?»** распределились следующим образом:

- Защита законных прав и интересов (12,1%);
- Помощь в решении конфликтных ситуаций (7,1%);
- Помощь при задержке или невыплате стипендий (18,4%);
- Решение вопросов обучающихся, проживающих в общежитии (23,4%);
- Летний и зимний оздоровительный отдых (31,2%);
- Помощь семьям обучающихся, имеющим детей (4,3%);
- Организация культурного досуга студентов (17,7%);
- Организация и поддержка спортивных мероприятий (9,2%);
- Поддержка инициатив и социальных проектов (7,1%);

- Материальная помощь и предоставление льгот (29,8%);
- Проведение социологических опросов (10,6%).

Здесь необходимо подчеркнуть, что общий уровень осведомленности членов Профсоюза превышает количество обращений, за исключением позиции «Материальная помощь и предоставление льгот» - на оба вопроса получены почти одинаковые цифры порядка 30%. Лидером по количеству обращений так же остается организация летнего и зимнего оздоровительного отдыха, но и здесь количество информированных превышает количество обратившихся на 20%. Это связано с ограниченностью бюджета ППО ЮФУ, квотным принципом распределения путевок на финансируемые Профкомом программы отдыха. Количество обратившихся по вопросам поддержки семей с детьми, в целом, коррелируется с данными о количестве обучающихся, имеющих детей.

Почти 40% респондентов отметили, что знают о правозащитной функции Профсоюза. При этом количество тех, кто обращался в ППО ЮФУ в связи с нарушениями его прав, всего 12%, что свидетельствует о высоком уровне правозащитной деятельности профсоюзной организации. Вызывает удивление, что только 25% респондентов указали направление «социологическое исследование», принимая участие как раз в социологическом исследовании.

Достаточно высокий показатель обратившихся в Профсоюз с вопросами, связанными с работой студенческого кампуса ЮФУ - 23,4%. Это свидетельствует о большом количестве конфликтных и спорных ситуаций, связанных с деятельностью администрации кампуса. Необходимо уделить особое внимание этим вопросам в плане работы ППО ЮФУ на 2018 год.

Также стоит обратить внимание на разницу показателей: не обращались в ППО ЮФУ в принципе 50% и не обращались по указанным поводам 27%. Это связано с тем, что значительная доля респондентов (23%) либо решали вопросы, связанные с деятельностью ППО ЮФУ «на местах», либо обращались по другим вопросам.

Разработчики инструментария социологического исследования опросили обучающихся ЮФУ об источниках информации о деятельности ППО ЮФУ.

Для этого был предложен вопрос **«Откуда Вы получаете информацию об основных направлениях деятельности ППО ЮФУ?»**.

Участникам опроса предлагалось выбрать несколько вариантов.

- От профсоюзных активистов (27,7%);
- От профоргов и профгруппоргов структурных подразделений (26,2%);
- Из новостей на сайтах ЮФУ и ППО ЮФУ (15,6%);
- Из социальных сетей в группах ППО ЮФУ (52,5%);
- По информационной рассылке (4,3%);
- Никак (22,7%).

В первую очередь хочется отметить совпадение показателей информированности участников опроса о деятельности ППО ЮФУ и источников информации. Осведомлены о деятельности ППО ЮФУ 77% респондентов. Отметили, что никак не получают информацию о деятельности - 23%.

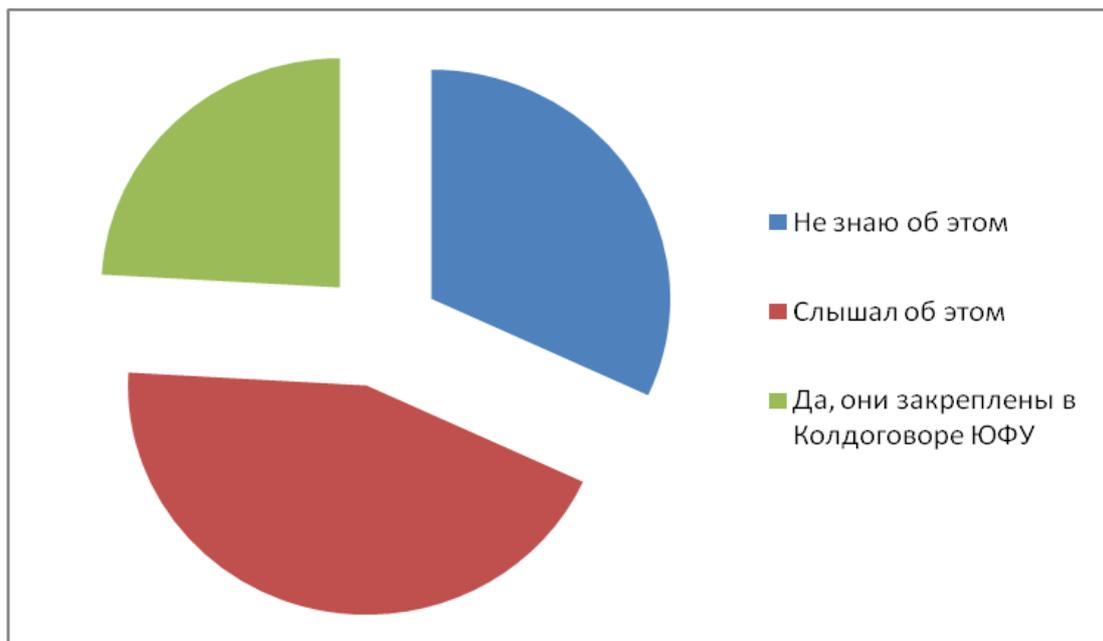
Наиболее эффективным в студенческой среде источником информации ожидаемо являются социальные сети - как основной источник их указали более 50% респондентов. Это соответствует количеству активных членов группы «Профком ЮФУ «Вконтакте». На данный момент в ней состоят 8120 человек. В совокупности более 50% набрали варианты ответа «От профсоюзных активистов» и «От профоргов». Предполагаем, что часть респондентов указали оба варианта, не разделяя понятия «активист» и «профорг», тем не менее, очевидно, что «сарафанное радио», лидеры мнений в подразделениях играют исключительно важную роль. Информационную рассылку, как источник информации указали всего 4,3% обучающихся, что свидетельствует о низкой востребованности данного инструмента. Всего несколько респондентов (0,7%) отметили как источник информации профсоюзные стенды.

Более 33% респондентов пользуются информацией из социальной сети «Вконтакте» не менее 1 раза в неделю, причем более половины из них – ежедневно. 18,4% отметили вариант «несколько раз в месяц». Таким образом,

более половины ответов указывают, что социальные сети действительно занимают более 50% информационных полей в среде обучающихся.

Важным аспектом информационной работы является осведомленность членов профсоюза о своих правах, а не только мероприятиях и поездках. В этой связи был задан следующий вопрос:

**«Знаете ли Вы, что Профсоюз и Администрация могут устанавливать дополнительные права и льготы для членов Профсоюза?»** (рис. 3):



**Рисунок 3. «Знаете ли Вы, что Профсоюз и Администрация могут устанавливать дополнительные права и льготы для членов Профсоюза?»**

Ответы на данный вопрос распределились так:

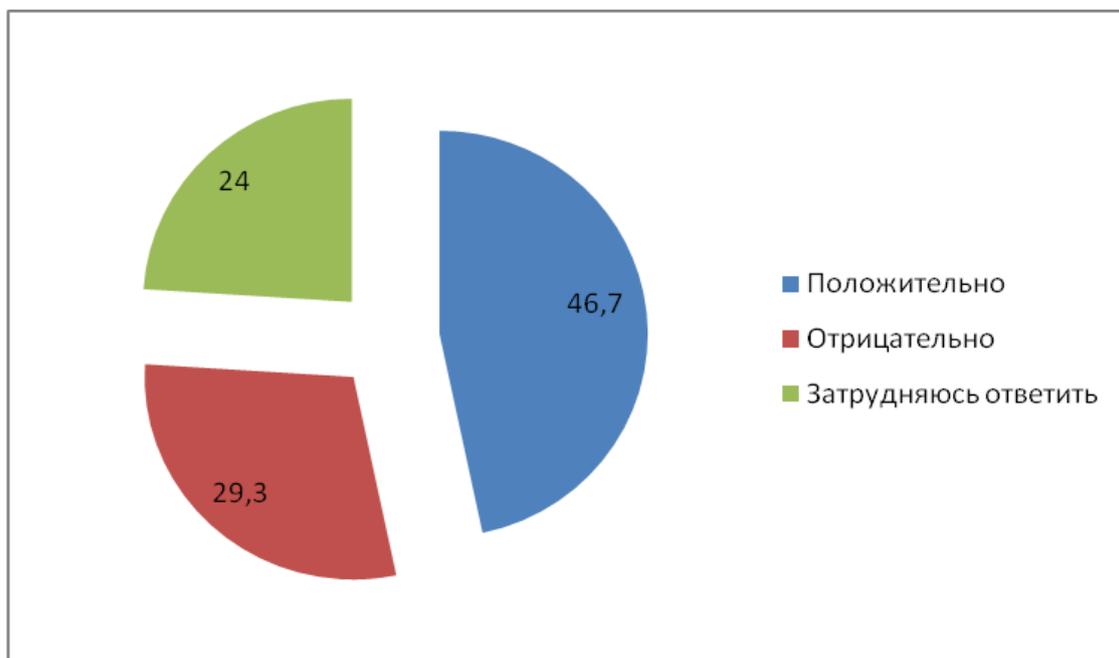
- Не знаю об этом - 31,9%;
- Слышал об этом - 44%;
- Да, они закреплены в Коллективном договоре ЮФУ - 24,1%.

**Председателей профсоюзных бюро структурных подразделений знают 52,5% респондентов.**

При этом положительно оценивают работу профбюро 58,5% из числа опрошенных. Надо отметить высокую долю затруднившихся ответить - 24%. Такой показатель свидетельствует о том, что около четверти респондентов не

обращались в свои профбюро по тем или иным вопросам. Признают неудовлетворительную работу профбюро около 17%.

**Эффективность обратной связи между коллективным обучающимся и профсоюзной организацией** (рис.4) положительно оценили 44,7%, при этом почти 30% затруднились ответить, а 24% оценили качество обратной связи отрицательно.



**Рисунок 4. Эффективность обратной связи между коллективным обучающимся и профсоюзной организацией**

Следующим участникам интервью был предложен вопрос: **«Какие, на Ваш взгляд, функции должна выполнять Профсоюзная организация в университете помимо уже существующих направлений работы?»**.

Было предложено выбрать несколько вариантов, которые, по мнению обучающихся, наиболее полно отражают новые функции, которые должна взять на себя профсоюзная организация;

- Повышение качества образования в университете (511 чел.);
- Обучение студентов лидерству, управленческим навыкам и т.д. (508 чел.);
- Развитие студенческой мобильности (572 чел.);

- Объединение вокруг себя всех студенческих органов и организаций (231 чел.);

- Проведение культурно-массовых мероприятий, в том числе «Студенческой весны» (366 чел.);

- Достаточно уже существующих функций (418 чел.).

Также существовала возможность предложить свой вариант ответа. В качестве наиболее популярного ответа, который предложили 219 опрошенных обучающихся, стала **функция проведения всевозможных рейтингов** и усиление работы Профсоюзной организации при определении числовых или порядковых показателей, отображающих различные стороны активности студентов и аспирантов в университете.

Далее респондентам было предложено ответить на вопрос:

**«Какие, на Ваш взгляд, направления работы с обучающимися должна финансировать Профсоюзная организация в 2018 году?».**

При ответе на вопрос у респондентов была возможность выбрать не более трех вариантов, которые обучающиеся считают наиболее важными и необходимыми. Данный вопрос был поставлен с целью определения приоритетных направлений деятельности и определения структуры расходов ППО ЮФУ на 2018 календарный год.

Ответы распределились следующим образом:

- Материальная помощь и поддержка в трудных жизненных ситуациях (524 чел.);

- Программы оздоровительного отдыха (493 чел.);

- Программы поддержки студенческих семей (138 чел.);

- Школы лидерства, управленческих навыков и т.д. (275 чел.);

- Социальные проекты студентов (231 чел.);

- Учреждение стипендии профсоюзной организации (232 чел.);

- Программы льготного питания (166 чел.);

- Медицинская помощь, страхование от несчастных случаев (192 чел.);

- Культурно-массовая деятельность, кружки, творческие коллективы (312 чел.);
- Спортивные мероприятия, турниры, сборные команды (74 чел.);
- Оздоровительные программы (бассейн, тренажерный зал, фитнес-клубы) (447 чел.);
- Программы досуга студентов (билеты в кино, театр, квесты-румы и т.д.) (511 чел.);
- Программы трудоустройства, поиск дополнительного заработка (303 чел.);
- Участие в научных форумах, публикации, выделение грантов на научные исследования (183 чел.).

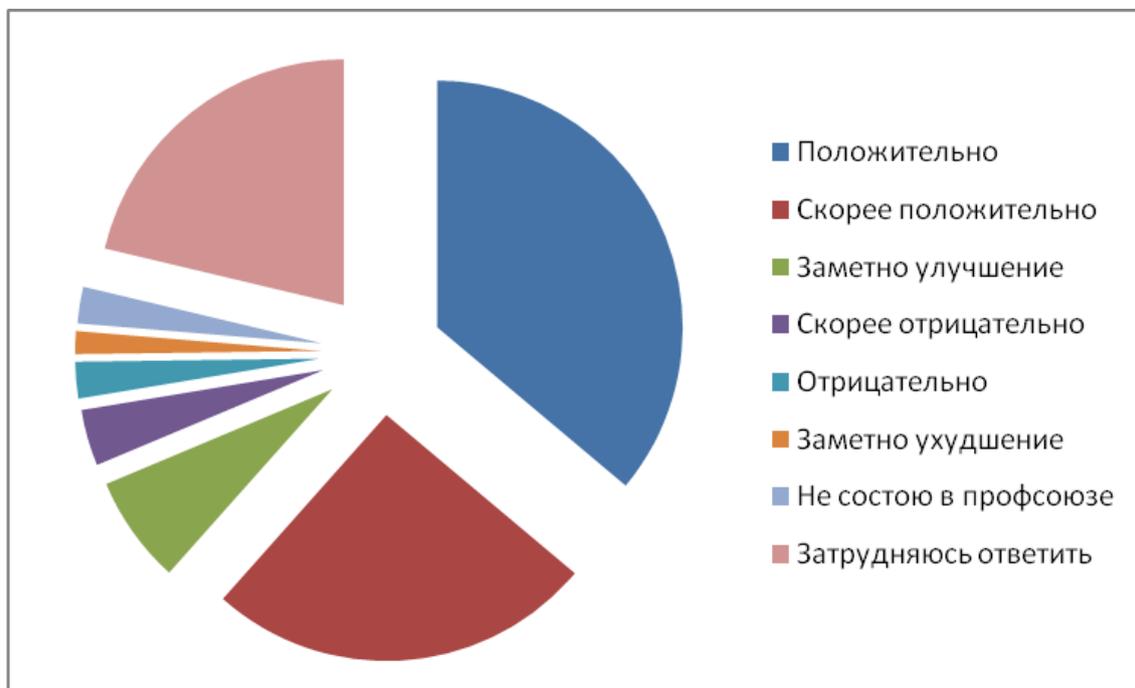
Из ответов следует, что **в группу наиболее приоритетных направлений деятельности при определении структуры расходов ППО ЮФУ на 2018 календарный год следует включить направления:** «Материальная помощь и поддержка в трудных жизненных ситуациях», «Программы оздоровительного отдыха», «Оздоровительные программы (бассейн, тренажерный зал, фитнес-клубы)» и «Программы досуга студентов (билеты в кино, театр, квесты-румы и т.д.)».

**Также необходимо обращать внимание** на направления: «Культурно-массовая деятельность, кружки, творческие коллективы», «Школы лидерства и управленческих навыков», «Социальные проекты студентов», «Учреждение стипендия профсоюзной организации», «Программы трудоустройства, поиск дополнительного заработка».

**В наименьшей степени требуют финансового участия** Профсоюзной организации ЮФУ, по мнению обучающихся, следующие направления деятельности: «Программы поддержки студенческих семей», «Программы льготного питания», «Медицинская помощь, страхование от несчастных случаев», «Участие в научных форумах, публикации, выделение грантов на научные исследования» и «Спортивные мероприятия, турниры, поддержка сборных команд».

В завершении опроса респондентам был предложен вопрос «Как Вы оцениваете в целом работу Профсоюзной организации ЮФУ в 2017 году?» (рис. 5).

Для ответа необходимо было выбрать один вариант ответа, который бы в полной мере отражал его мнение.



**Рисунок 5. «Как Вы оцениваете в целом работу Профсоюзной организации ЮФУ в 2017 году?»**

Получены следующие ответы:

- Положительно (36,1%);
- Скорее положительно (25,5%);
- Заметно улучшение (7,1%);
- Скорее отрицательно (3,7%);
- Отрицательно (2,4%);
- Заметно ухудшение (1,5 %)
- Не состою в профсоюзе (2,4%)
- Затрудняюсь ответить (21,3%).

Отрицательное мнение о деятельности ППО ЮФУ высказали 7,6 % респондентов, избрав ответы «скорее отрицательно», «отрицательно» или

«заметно ухудшение». Также велика доля респондентов, которые затруднились ответить на данный вопрос (21,3 %). В ходе исследования установлено, что преобладающее большинство респондентов (в совокупности - 68,7%) **«положительно» или «скорее положительно» оценивают деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся со студентами и аспирантами в 2017 году** или видят улучшение в деятельности организации.

Подводя итоги социологического исследования, можно отметить следующие тенденции:

- Большинство обучающихся осведомлены о деятельности ППО ЮФУ в целом и по направлениям работы;

- Большинство обучающихся в целом положительно оценивают деятельность ППО ЮФУ;

- Значительная доля респондентов отмечает улучшение в области информационной работы, правозащитной деятельности и материальной поддержки обучающихся;

  - Выросли показатели узнаваемости профсоюзных лидеров;

- Необходимо развивать информационную деятельность и мотивационную работу с обучающимися, не вступившими в Профсоюз;

- В плане работы ППО ЮФУ на 2018 год с обучающимися сделать акцент на направления работы, выбранные самими студентами и аспирантами университета.