

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**



ОТЧЕТ

о деятельности за 2019 год

Ростов-на-Дону - Таганрог

2019

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее - ППО ЮФУ) являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Председатель Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, профессор, доктор философских наук **Сергей Александрович Дюжиков**.

19 февраля 2019 года состоялась отчетно-выборная конференция, на которой:

- был утверждён отчёт о деятельности ППО ЮФУ за 2014-2018гг.;
- был утверждён отчёт контрольно-ревизионной комиссии ППО ЮФУ;
- был избран председатель ППО ЮФУ - Дюжиков С.А.;
- был утверждён состав профкома ППО ЮФУ (43 человека);
- профсоюзному комитету ППО ЮФУ было поручено формирование президиума ППО ЮФУ;
- были избраны делегаты от ППО ЮФУ на конференцию Областной организации Профсоюза.

19 февраля 2019 года состоялось заседание профкома ППО ЮФУ, на котором:

- были избраны заместители председателя ППО ЮФУ (Гайворонский В.Г., Савенко О.Л.);
- сформирован состав президиума ППО ЮФУ (18 человек);
- сформирован состав комиссии по оказанию материальной помощи (3 человека);
- введена должность главного специалиста по финансовым вопросам ППО ЮФУ.

Общая численность работников ЮФУ - **4683** чел. (без учёта совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2821** чел. (**60,2%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **17753** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **16102** чел. (**90,7 %**).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Приложением 1.1. к Коллективному договору ЮФУ является Соглашение между Администрацией и обучающимися ЮФУ, содержащее семь разделов, в числе которых закреплены вопросы академических прав обучающихся, стипендиальное обеспечение, права социально-бытового характера и др. Копии Коллективного договора имеются во всех структурных подразделениях университета и его филиалах.

Текст Коллективного договора размещён на сайте ППО ЮФУ и университета <http://profkom.sfedu.ru/storage/app/media/uploaded-files/dogovor.pdf>

В отчётный период осуществлялась работа по реализации положений действующего КД ЮФУ.

В соответствии с пунктом 1.14 Коллективного договора в ЮФУ на паритетной основе создана контрольная комиссия, которая дважды в год (июнь, декабрь) осуществляет анализ выполнения пунктов Коллективного договора и доводит до сведения коллектива результаты своей работы. В её состав распоряжением №1293-р от 26 декабря 2018г. включены представители от Работодателя (Кулешова К.Г., Пожаров Ю.П., Махно П.В., Страхов В.В., Богацкий А.В., Лепетюха Е.Н.) и представители от ППО ЮФУ (Дюжиков С.А.,

Файн Е.Я., Савенко О.Л., Чердынцева М.И., Шмараева А.Н., Кривша Н.С., Тимофеева А.Е., Забейворота М.В.).

Со стороны представителей ППО ЮФУ при непосредственном участии председателей профбюро структурных подразделений была собрана и обобщена информация, касающаяся выполнения Коллективного договора в ЮФУ. Эта информация была доведена до сведения членов Профкома ППО ЮФУ 21.05.2019г. и 17.09.2019г.

Данные о выполнении Коллективного договора были переданы в контрольную комиссию для обсуждения на совместном заседании. Совместное заседание контрольной комиссии по выполнению КД в 2019 году (при участии представителей обеих сторон) первый раз было проведено 25.11.2019 г.

В результате совместного заседания контрольной комиссии по выполнению КД в 2019 году были приняты следующие решения:

– по пункту 1.15: в связи с тем, что полная информация об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ЮФУ может быть предоставлена работодателем только после завершения финансового года, определить срок предоставления письменной информации Работодателем в Профком по данному вопросу в феврале-марте 2020 года;

– по пункту 1.18: в связи с тем, что в ААиИ нарушен пункт КД, в соответствии с которым «... в состав Ученых советов подразделений, кадровой комиссии ЮФУ и кадровых комиссий подразделений включаются представители профкома (председатель и (или) заместитель председателя выборного профсоюзного органа соответствующего уровня)», установить срок по устранению данного нарушения директору Академии архитектуры и искусств Чемерисовой Н.В. - декабрь 2019-январь 2020 года;

– по пункту 2.19: «... в случае истечения срока трудового договора с работником, при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться и действие срочного трудового договора с работником при наличии согласия работодателя может

продлеваться по соглашению сторон» - продолжить совместную работу по совершенствованию процедуры оформления ППС и выработке консолидированной позиции по этому вопросу;

– по пунктам раздела 4 «Условия и охрана труда», касающихся: создания Службы охраны труда и системы управления охраной труда (4.2. совместно с 4.4.1); информирования сотрудников о средствах, выделяемых на мероприятия по охране труда и проведение специальной оценки труда (4.3); предоставления информации работникам о фактическом состоянии условий труда на рабочем месте (4.4.5); обеспечения безопасности проведения учебно-воспитательного процесса (4.4.8 совместно с 4.4.13 и 4.4.14); соблюдения сроков обучения по ОТ (4.4.9), проведения СОУТ (4.4.11); выдачи спецодежды (4.4.16); обеспечения приобретения, хранения, стирки, сушки, дезинфекции и ремонта средств индивидуальной защиты (4.4.17); организованной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов соответствующим категориям работников ЮФУ (4.4.18); соблюдения графиков работы медпунктов и работы санатория-профилактория для лечебно-профилактического и медицинского обслуживания обучающихся (4.4.20); оборудования санитарно-бытовых помещений, гардеробных для хранения СИЗ, помещений для приёма пищи (4.4.21); приобретения в служебные помещения бытового оборудования в целях улучшения условий труда, при наличии средств (4.4.22); предоставления уполномоченным по охране труда Профкома (один человек в каждом подразделении) оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей (4.4.27); выполнения «Положения о порядке проведения ремонтных работ на действующих объектах» (Приложение 4.5 к КД); проведения общего технического осмотра зданий и корпусов (4.6.2) - Работодателем до 31 декабря 2019 года представить предложения по решению данных вопросов и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 5.10: «Объем и виды учебной нагрузки ППС отражаются в индивидуальном плане педагогического работника, принимаемом ежегодно до

начала учебного года и до ухода педагогического работника в основной ежегодный отпуск» выявлено, что на начало учебного года не все ППС знают свою реальную нагрузку, особенно – совместители. Нарушение сроков отражения нагрузки в индивидуальных планах ППС приводит к несвоевременному оформлению документов, может нести в себе риски задержки заработной платы и даже её частичной потери. Было принято решение обратиться к и.о. проректора по образовательной деятельности - Ломакиной Г.Р. и руководителям структурных подразделений с предложением установить сроки и улучшить исполнительскую дисциплину по отражению объёмов и видов учебной нагрузки ППС. До 31 декабря 2019 года Работодателем представить предложения по решению данного вопроса и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 5.13: план мероприятий по доведению доли условно постоянной части заработной платы работников ППС в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 70% считать выполненным;

– по пункту 5.16: рейтинг ППС устанавливает нормы труда, которые являются основанием для назначения и выплаты стимулирующих доплат за высокие показатели рейтинга. Однако данные нормы введены в нарушение ст. 162 ТК РФ (с учетом мнения профсоюза, и кроме того, о введении этих норм работники должны быть извещены письменно не позднее, чем за 2 месяца до их введения). Поскольку речь идет об оплате труда, то нарушается и п.1.11, в соответствии с которым данные нормы принимаются по согласованию с Профкомом. Комиссией принято решение до 10 декабря 2019 года Работодателем представить предложения по решению данного вопроса (по рейтингу) и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 5.17 (установление работникам, имеющим почётные звания, доплаты к должностному окладу при наличии внебюджетных средств); 5.27

(информирование коллектива работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников, и должностям работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу) - Работодателем проверить исполнение данного пункта и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 6.2: «Работодатель обязуется при участии Профкома определять направления использования средств, полученных из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, если порядком предоставления указанных средств не установлено иное, на выплаты стимулирующего характера, ... укрепление материально-технической базы» - собрать информацию об отчётах руководителей структурных подразделений по данному вопросу и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 6.3: Работодатель должен обеспечивать «направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством» - от имени Председателя контрольной комиссии по выполнению Коллективного договора запросить статистику у структурных подразделений. До 31 декабря 2019 года передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 6.5: выявлено, что Работодатель не выполняет обязательства по предоставлению свободных спортивных помещений и спортивного оборудования на безвозмездной основе. ППО частично компенсирует оплату

абонементов в бассейн для активистов-членов ППО ЮФУ. Контрольной комиссией принято решение - директору Академии физической культуры и спорта Степановой Т.А. по согласованию с Администрацией ЮФУ до 31 декабря 2019 года представить предложения по решению данного вопроса и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 6.11: «Работодатель обязуется выделять средства на содержание санатория-профилактория, обеспечивает организацию системы питания работников и обучающихся, соответствующую требованиям качества продуктов питания и надлежащего санитарного состояния точек питания» - до 31 декабря 2019 года Работодателем представить предложения по решению данного вопроса и передать данную информацию в контрольную комиссию по выполнению Коллективного договора;

– по пункту 6.13: «... педагогические работники, состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, имеют право на получение вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на получение жилых помещений специализированного жилищного фонда...» - в современных условиях жилищная программа не может быть реализована;

– по пункту 7.7 – до 01.02.2020 г. внести предложения по изменению «Порядка расчёта рейтинга НПР ЮФУ» в части признания значимости и учёта работы на выборной должности Председателя ППО ЮФУ и в составе выборных представительных органов Профкома для деятельности ЮФУ.

Положительным итогом развития социального партнёрства в ЮФУ стало увеличение размеров материальной помощи на санаторно-курортное лечение для сотрудников с 2 до 3 тыс. руб. в сутки, а на путёвки мать-дитя с 3 до 4 тыс. руб. в сутки. В 2019 году комиссией по оказанию материальной помощи был разработан регламент, позволяющий обеспечить прозрачность и эффективность механизма её оказания.

В профком в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу).

Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного обучения на бесплатное).

За отчётный период представители ППО ЮФУ рассматривали вопросы, затрагивающие интересы студентов и преподавателей ЮФУ. В частности, на заседании профкома 26.11.2019 г. было принято решение поддержать идею Администрации ЮФУ о создании Кодекса этики ЮФУ, а также содействовать общественному обсуждению этого документа в трудовых коллективах структурных подразделений ЮФУ.

В адрес первичной профсоюзной организации ЮФУ по окончании процедуры конкурса на замещение должностей работников ЮФУ (июнь 2019 года), относящихся к категории ППС, поступили обращения от членов Профсоюза об исчислении страхового стажа. ППО ЮФУ обратилась за разъяснениями в Пенсионный фонд России и Пенсионный фонд Ростовской области и получила ответы в установленные законом сроки. В письмах от ПФР РФ и ПФР РО содержится информация, что в страховой стаж включаются только периоды выплаты заработной платы.

В целом, тематика входящей и исходящей документации ППО ЮФУ затрагивает следующий спектр вопросов: согласование локальных нормативных актов; дача мотивированного мнения; требования об устранении нарушений действующего КД (в т.ч., в области охраны труда); правовые вопросы.

В отчётный период организована работа по мониторингу и проведению социологических исследований по вопросам кадрового обеспечения, оплаты труда, стипендиального обеспечения, функционирования студенческих

общежитий, совместно с Администрацией ЮФУ - социально-профессионального самочувствия сотрудников ЮФУ (анализ степени удовлетворённости и вовлеченности).

Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ, Центр исследования социально-трудовой сферы и проблем профсоюзного движения ЮФУ провели социологическое исследование, посвящённое оценке качества образования в современном вузе со стороны НПП.

Стороны социального партнёрства провели проверку выполнения в Южном федеральном университете Соглашения о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в результате которой установлено, что есть нарушения в выполнении Соглашения РСР и СКС в ЮФУ в части выделения средств на культурно-массовую деятельность.

Среди гарантий прав выборных профсоюзных органов в ЮФУ следует отметить право на бесплатное пользование Первичной профсоюзной организацией ЮФУ комнатами №27, №201, №203, №206, №207 по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 160; комнатой №100 в студенческом общежитии ЮФУ №2 по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Сладкова 178/24; и комнатой №Д-309, расположенной по адресу: г. Таганрог, пер. Некрасовский 44. Все указанные помещения обеспечиваются уборкой, отоплением, освещением, охраной, средствами связи (телефон, факс, электронная почта, доступ в интернет).

В соответствии с договорённостями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобождённых от основной работы.

По заявкам Профкому предоставляется бесплатно легковой и грузовой автотранспорт для проведения профсоюзных мероприятий, председателям

профбюро структурных подразделений, членам Профкома выделяется необходимое время для исполнения общественных работ и профсоюзной учёбы с сохранением среднего заработка. Указанные лица освобождаются от работы с оплатой среднего заработка за счёт ЮФУ на время их участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзными органами, а также на время их участия в работе пленумов, президиумов и комиссий.

Соглашением Администрации ЮФУ и обучающихся закреплены дополнительные гарантии выборных органов обучающихся:

- профсоюзным активистам обучающихся, руководителям комиссий Профкома и т.д. (по представлению) дано право на внеочередное предоставление места в общежитиях (в том числе в общежитиях нового кампуса), на внеочередное участие в программах дополнительного образования и оздоровительного отдыха (для очной бюджетной формы обучения), право внеочередного назначения повышенной академической стипендии за заслуги в общественной деятельности (для студентов и магистрантов очной бюджетной формы обучения);

- профкому предоставлена возможность оперативного размещения информации на информационных экранах, возможность наполнения по своему усмотрению информационных стендов (досок объявлений) в подразделениях;

- деканаты считают отсутствие на учебных занятиях обучающихся - членов Профкома, делегатов конференций в связи с участием в запланированной работе отсутствием по уважительной причине (при условии соответствующего письменного уведомления Профкомом руководителя структурного подразделения).

Стратегическое развитие ППО ЮФУ и перспективные направления сотрудничества в 2019 году

Для обеспечения стратегических ориентиров развития ППО ЮФУ в 2019 году представители ППО ЮФУ принимали участие в конференциях,

совещаниях, мероприятиях, конкурсах и т.п., отражающих концептуальные направления деятельности профсоюзной организации:

- Проведение школы «Профи» (п. Эльбрус (республика КБР); Лиманчик);
- Совещание, проводимое в ЦС Профсоюза и Рособрнадзоре по основным направлениям деятельности первичных профсоюзных организаций в условиях трансформации системы высшего образования в РФ;
- Конкурс «Лучший студсовет Волгоградской области»;
- мероприятия, посвящённые 100-летию профсоюзной организации МГУ им. М.В. Ломоносова (г. Москва);
- Всероссийская конференция «Роль и место Профсоюза в 21 веке» (КубГУ, г. Краснодар);
- Региональный конкурс «Студенческий лидер -2019»;
- Всероссийский конкурс «Студенческий лидер - 2019» (с. Дивноморское);
- Участие в торжественных мероприятиях к 100-летию студенческого профсоюзного движения (ЦС Общероссийского профсоюза образования, г. Москва)
- Окружная школа правовой грамотности, посвящённая 100-летию студенческого профсоюзного движения (г. Майкоп (республика Адыгея);
- Международная конференция «За права трудящихся» (г. Екатеринбург);
- Круглый стол по вопросам «эффективного контракта» в Совете Федерации (г. Москва) и др.
- XXXII съезд ЕАПОУ (Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов), приуроченный к 100-летию создания Бакинского государственного университета. Председатель ППО ЮФУ – Дюжиков С.А. в 2019 году принял участие в съезде ЕАПОУ с докладом «Роль Профсоюзной организации в 21-ом веке». Важно отметить, что ППО ЮФУ является

постоянным членом ЕАПОУ (Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов) - крупнейшего международного профсоюзного объединения на постсоветском пространстве, объединяющего около 70 классических университетов 8 стран. Ассоциация признана Евразийским союзом ректоров и руководителями профсоюзов образования многих стран. Для ППО ЮФУ одним из приоритетных направлений деятельности выступает также укрепление дружбы и взаимовыгодного сотрудничества между университетами и их профсоюзными организациями в интересах развития образования стран-членов Ассоциации. ППО ЮФУ выступает активным участником ежегодных совместных мероприятий, проводимых ЕАПОУ и видит стратегические преимущества в реализации общих проектов, которые позволяют вести конструктивный диалог с коллегами, обмениваться опытом социального партнёрства, проводить взаимные консультации, разрабатывать программы обмена, участвовать в образовательных профсоюзных форумах.

Заместитель председателя ППО ЮФУ Савенко О.Л. принимала участие во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов и специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по работе с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями «Основные тенденции развития профессионального образования», проводимом ЦС Профсоюза. Традиционно на этом совещании поднимаются жизненно важные вопросы, касающиеся трудовых прав и социальных гарантий работников, социального партнёрства и др.

Результаты участия в отмеченных конференциях, совещаниях и мероприятиях, конкурсах будут учтены при разработке «Стратегии развития ППО ЮФУ до 2025 года».

Представительские функции

Члены профсоюзного комитета осуществляют представительские функции, как внутри ЮФУ, так и за его пределами.

Внутреннее представительство: представители ППО ЮФУ входят в состав Ученого Совета Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ (за исключением ААиИ).

Представители Первичной профсоюзной организации являются членами профильных комиссий ЮФУ: кадровой комиссии, контрольной комиссии по выполнению КД, комиссии по охране труда, комиссии по финансово-экономической и социальной политике ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, академической, жилищной, стипендиальной комиссии, дисциплинарной комиссии, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, комиссии по материальной поддержке обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Внешнее представительство: члены профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
- Совета ректоров вузов Ростовской области;
- Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Всероссийского клуба «Поколение-2020»;
- Студенческого координационного совета России и ЮФО;
- Президиума Областного комитета Профсоюза;
- Пленума Областного комитета Профсоюза.

Председатель ППО ЮФУ С.А. Дюжиков входит в состав Наблюдательного совета ЮФУ. Наблюдательный совет является выборным представительным и коллегиальным органом управления университета, который решает глобальные вопросы и определяет стратегию развития ЮФУ.

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 27 заседаний – профсоюзного комитета (8 заседаний) и президиума Первичной профсоюзной организации (19 заседаний) работников и обучающихся ЮФУ. Помимо этого – 30 заседаний профильных комиссий, 10 заседаний Студенческой комиссии профкома.

Традиционно было организовано участие делегации 33 работников и 170 студентов в первомайской акции Федерации профсоюзов Ростовской области к Дню солидарности трудящихся – 1 мая. Благодаря ППО ЮФУ, первомайская акция профсоюзов в г. Ростове-на-Дону проходит на высоком организационном уровне. В колонне профсоюза образования преобладающее большинство составляют студенты.

За отчетный период организован ряд встреч представителей трудового коллектива ЮФУ и профактива с ректором ЮФУ и представителями ректората.

В рамках реализации социального партнёрства в заседаниях Профкома ППО ЮФУ принимали участие: Врио ректора ЮФУ И.К. Шевченко; и.о. проректора – руководителя аппарата ректора Кулешова К.Г., и.о. проректора по образовательной деятельности Ломакина Г.Р.; и.о. проректора по воспитательной работе и реализации молодёжных программ Асланов Я.А.; и.о. проректора по развитию инфраструктуры Пожаров Ю.П.; руководитель департамента Департамента капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития Богацкий А.В. и др.

Актив работников Первичной профсоюзной организации ЮФУ принял участие во Всемирном дне действий за достойный труд в октябре 2019 года.

В рамках «Программы развития Профсоюза на 2015-2020 гг.» Исполнительный комитет Центрального совета Общероссийского профсоюза образования объявил 2019 год «Годом 100-летия студенческого Профсоюза».

В соответствии с постановлением Президиума Ростовской областной организации Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ разработала и приняла на заседании выборного профсоюзного органа

свой «План мероприятий ППО ЮФУ по проведению в 2019 г. Года 100-летия студенческого Профсоюза».

16 -18 мая 2019 года при участии Южного федерального университета, Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, Центра исследования социально-трудовой сферы и проблем профсоюзного движения ЮФУ состоялась Межрегиональная научно-практическая конференция «Качество образования в современном вузе». Форматом конференции допускалось очное и заочное участие с последующей публикацией в сборнике материалов, индексируемом в РИНЦ.

В первый день конференции - 16 мая 2019г. состоялась её I часть, в которой приняли очное участие: педагогические и научно-педагогические работники вузов, работники администраций образовательных организаций, представители профсоюзных органов и общественных организаций, представители регионального бизнес-сообщества из г. Ростова-на-Дону, а также заочное участие - преподаватели из вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Волгограда.

Во второй день конференции - 17 мая 2019г.: – состоялась её II часть, которая была приурочена к 100-летию студенческого профсоюзного движения в России». В работе конференции приняли участие преподаватели и студенты ЮФУ, РГЭУ (РИНХ), ИУБиП, ЮРГПУ (НПИ) им. Платова, ДГТУ, Донецкого национального университета, КубГУ, Волгоградского государственного социально-педагогического университета, Донского аграрного университета.

Цель конференции - обобщение накопленного опыта и формирование практико-ориентированных подходов, направленных на повышение качества образования в современном вузе.

В предлагаемых научно-академическому сообществу и представителям регионального бизнеса докладах, были затронуты острые проблемы развития системы высшего образования в современных условиях, предметом дискуссий стали следующие вопросы: предпосылки качества: ресурсы, институты и управление в сфере высшего образования; человеческий капитал и качество

образования; роль профсоюзного движения в обеспечении качества образования в вузе; профстандарты и качество образования; роль компетентностного подхода в обеспечении качества образования; технологии онлайн-обучения и качество образования; механизмы оценки качества образования в современном вузе (преподавателями, обучающимися, связь с работодателями, рынком труда); противоречия системы качества образования в современном вузе и др.

Пристальное внимание ППО ЮФУ к проблеме качества образования в современном вузе, затронутой на конференции 16-18 мая 2019 года получило дальнейшее развитие в совместном проекте ФЦК ЮФУ и ППО ЮФУ. В 2019 году получил поддержку грант «Качественное образование в ЮФУ как условие инновационного воспроизводства человеческого капитала в регионе».

Состав проектной группы:

1) Черевкова Алена Игоревна – руководитель проекта, магистрант Института социологии и регионоведения, специалист по УМР Института социологии и регионоведения;

2) Савенко Оксана Леонидовна – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Финансы и кредит» экономического факультета ЮФУ, заместитель председателя ППО ЮФУ по общим и организационным вопросам;

3) Нор-Аревян Оксана Аведиковна – кандидат социологических наук, доцент кафедры прикладной конфликтологии и медиации Института социологии и регионоведения;

4) Демиденко Анна Сергеевна – аспирант, специалист по учебно-методической работе Института социологии и регионоведения.

Исследование проводилось в рамках приоритетных направлений научной и образовательной деятельности ЮФУ, обусловленных стратегическими задачами университета, – «гуманитарные технологии и модели развития человеческого капитала и социоэкономических сообществ в полиэтническом регионе РФ».

Ожидаемые эффекты реализации проекта ФЦК и ППО ЮФУ: получить с помощью социологического исследования обратную связь от всех взаимодействующих субъектов образовательного процесса (абитуриенты, студенты, преподаватели) и рынка труда (выпускники и работодатели) позволит сформировать комплекс предложений по созданию механизма гармонизации их интересов в форме системного взаимодействия. В этот механизм взаимовыгодного сотрудничества будут включены обучающиеся, преподаватели, структуры ЮФУ (и в том числе Фонд целевого капитала, Ассоциация выпускников, Центр карьеры), выпускники, а также работодатели Юга России.

Правовая работа и консультирование

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;

- рассмотрение жалоб и обращений и др.

В отчетный период в университете действовала Правовая служба ППО ЮФУ в которую поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов. Всего в службу обратилось 153 члена профсоюза, по следующим вопросам: о порядке проведения конкурса ППС, о предоставлении отпусков, о порядке увольнения, о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, о льготах ветеранам Ростовской области, о порядке исчисления среднего заработка при увольнении, о предоставлении пенсии, о нарушении выплаты заработной платы, о выплате стимулирующих выплат, о материальной помощи и др.

В соответствии с условиями Коллективного договора, профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

В течение 2019 г. профсоюзные организации структурных подразделений ЮФУ продолжили системную и целенаправленную работу по представлению и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза на местах. В составе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ЮФУ в отчетном периоде функционировала правовая служба. В течение 2019 года работникам и обучающимся ЮФУ оказывалась оперативная правовая помощь.

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство

вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

По инициативе правовой службы ППО ЮФУ были направлены в Комитет по законодательству Государственной Думы Федерального Собрания РФ, утверждённые Президиумом ППО ЮФУ, предложения по совершенствованию трудового законодательства, регулирующего трудовые отношения с ППС образовательных организаций высшего образования, касающиеся стабилизации трудовых отношений с указанными лицами и порядка исчисления заработной платы (сентябрь 2019).

ППО ЮФУ приняла участие в обсуждении вопросов регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками вузов, организованном по инициативе сенатора Федерального Собрания РФ Рукавишниковой И.В. на базе ДГТУ (29 сентября 2019 г.). Результатом явилось приглашение С.А. Дюжикова для участия в круглом столе «Совершенствование мер юридической ответственности в сфере обеспечения прав педагогических работников», проводимом Комитетом Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству 19 декабря 2019 г. в Министерстве науки и высшего образования РФ (г. Москва).

Деятельность в области Охраны труда

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ЮФУ является защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работников.

Профсоюзная организация принимает участие и ведёт активную работу по улучшению качества охраны труда в университете. Для контроля за изменением состояния качества охраны труда в ППО ЮФУ в сентябре 2017 г. была введена должность специалиста по охране труда. За 2017-2019 гг. специалист по ОТ ППО ЮФУ Н.С. Леонова прошла курсы повышения

квалификации, дающее право контролировать и участвовать в проверке знаний требований охраны труда среди сотрудников университета.

В 2019 г. профсоюзной организацией ЮФУ на систематической основе проводились консультации по разным вопросам охраны труда. Были рассмотрены **1776** общих вопросов, касающихся профсоюзной деятельности и проведены консультации с **523** сотрудниками по вопросам, касающимся охраны труда.

В январе 2019 года на заседании Профкома ППО ЮФУ (протокол №138 от 22.01.19 г.) был утверждён план мероприятий в области охраны труда на 2019 год. За отчётный период на заседаниях Профкома ППО ЮФУ рассматривались следующие вопросы охраны труда:

- подведение итогов конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ЮФУ» за 2018 год;

- о необходимости включения в Коллективный договор ЮФУ (КД ЮФУ) положений, обеспечивающих социальную защиту лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

- об исполнении Коллективного договора по охране труда за I квартал 2019 года;

- о проведении Всемирного дня охраны труда;

- о результатах проведения общего технического осмотра зданий и сооружений ЮФУ с 1.04.19 г. по 23.04.19 г.;

- об исполнении Коллективного договора ЮФУ в 1-ом полугодии 2019 года;

- об участии ППО ЮФУ в формировании заказов на проведение ремонтных работ;

- об обращении в ППО ЮФУ председателя профбюро ЗНБ Тарасовой М.Н. по выполнению п. 4.34 КД ЮФУ;

- о готовности помещений учебных корпусов ЮФУ к новому учебному году;

- об исполнении Коллективного договора ЮФУ в 1-ом полугодии 2019 года (изменения);
- обсуждение и дополнение в постановление Профкома по вопросам охраны труда;
- о готовности помещений учебных корпусов ЮФУ к отопительному сезону 2019-2020 гг.;
- об ответе Администрации ЮФУ на запрос ППО ЮФУ от 24.09.19 г. о предоставлении документов (№255) и об устранении нарушений в сфере охраны труда (№256);
- об обеспечении питьевой водой структурных подразделений ЮФУ;
- о порядке оздоровления и отдыха членов Профсоюза ЮФУ и их детей;
- об исполнении Коллективного договора ЮФУ во 2-ом полугодии 2019 года.

Вопросы, связанные с разработкой и реализацией выполнения Соглашения по охране труда в 2019-2020 годах, исполнения пунктов КД раздела 4, обсуждались на заседаниях Профкома ППО ЮФУ, контрольной комиссии по выполнению КД.

Несмотря на позитивный опыт социального партнёрства в области охраны труда, в ЮФУ существует целый спектр проблем:

1) «Положение об организации системы управления охраной труда» в вузе не утверждено, а лишь имеется документированная процедура СМК «Обеспечение безопасности жизнедеятельности» ДП. МР-6.3(3.9)-2015-от 27.10.2015 №461-ОД.;

2) в ЮФУ имеется отдел регулирования охраны труда. «Служба охраны труда» не создана, т.к. не соответствует численному составу: 3 человека на 2,5 ставки, из которых - 2 человека работают в ИТА ЮФУ, Таганрог и 1 в Ростовском кампусе университета. В соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда, в организациях с численностью более 700 человек создается служба охраны труда при штатной численности работников 3-5 единиц, включая начальника или отдел при

штатной численности работников от 6 единиц;

3) требуется упорядочить работу комиссии по охране труда Южного университета и привести её в соответствие с Коллективным договором ЮФУ;

4) необходимо согласовать и утвердить график работы контрольной комиссии по выполнению Коллективного договора ЮФУ, а также внести изменения в её состав, согласно реальному участию в ее работе представителей со стороны Администрации вуза и профсоюзной организации, назначить секретаря, координаторов по взаимодействию членов контрольной комиссии;

5) требует систематизации процесс обучения ответственных лиц по охране труда в структурных подразделениях на курсах повышения квалификации продолжительностью от 256 часов;

6) согласно п. 4.4.10 КД ЮФУ, Работодатель обеспечивает соблюдение работниками требований, правил и инструкций по ОТ и пожарной безопасности. Проверка готовности зданий и сооружений (корпусов) к новому учебному году показала, что в нескольких структурных подразделениях имеются огнетушители с истекшим сроком годности.

7) в Институте истории и международных отношений ЮФУ не утверждены инструкции по охране труда (ОТ) с 2016 года, вследствие чего не ведутся журналы инструктажа по ОТ;

8) не соблюдаются сроки выполнения ремонтных работ и не ведется соответствующий документооборот с указанием сроков и сумм к исполнению, а также не предоставляется информация об устранении выявленных замечаний. Например, на физическом факультете необходимо провести замену разбитых стеклопакетов, замену входных дверей центрального входа и деревянных окон.

9) в сентябре 2019 года на заседании Профкома ППО ЮФУ Департаментом капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития был представлен отчёт о готовности помещений учебных корпусов ЮФУ к отопительному сезону 2019-2020 гг. Однако, на начало декабря 2019 г. остаётся нерешённым ряд проблем:

- поступали обращения от студентов, что в аудиториях корпуса СКНЦ температурный режим не соответствует нормам, поэтому необходимо создать комиссию и проверить температурный фактор в здании СКНЦ;

- в здании Института истории и международных отношений не устранена проблема повышенной травмоопасности лестничного марша;

- акт общего технического осмотра здания по Ботаническому саду в профком ЮФУ не предоставлен.

В IV квартале 2019 г. со стороны ППО ЮФУ на имя врио ректора И.К. Шевченко были направлены 2 документа:

- замечания в области охраны труда;

- требования об устранении нарушений коллективного договора ЮФУ.

Также в адрес Администрации университета было направлено письмо о предоставлении необходимой документации по охране труда в ППО ЮФУ. Запрошенные документы предоставлены частично. Ответы Администрации ЮФУ были опубликованы на сайте Профсоюзной организации университета.

В ППО ЮФУ за 2019 г. поступило 7 жалоб, часть из которых были рассмотрены и решены Департаментом капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития ЮФУ (установка лифтов в корпусе АБиБ ЮФУ, ИВТиПТ ЮФУ, посыпка дорожек и прилегающей территории реагентами при гололёде, установка противоскользящих элементов на лестницах в Ботаническом саду, установка сплит систем).

На основании п. 4.5.2 Коллективного Договора ЮФУ на 2018-2021 гг. со стороны профкома ЮФУ проведено 5 профсоюзных проверок по соблюдению норм охраны труда в структурных подразделениях университета. С 2018 г. и на основании результатов проведённой проверки весной 2019 года в рамках общего технического осмотра зданий и сооружений ЮФУ было проведено 33 проверки, но замечания по Ботаническому саду не устранены:

– требуется ремонт бойлера в здании АБК для восстановления горячего водоснабжения;

– требуется ремонт вентиляционной системы;

- ремонт остеклённого перекрытия оранжереи в теплице №2;
- в помещении оранжереи Ботанического сада не оборудованы (согласно п. 4.4.21 КД и ст. 223 ТК РФ) в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовые помещения, гардеробные для хранения СИЗ, помещения для приёма пищи, комнаты отдыха в рабочее время;
- здание новой оранжереи не введено в эксплуатацию. По этой причине здание не обслуживается компанией ООО «Росиндустрия»;
- на всей территории Ботанического сада (160,5 га) нет ни одного туалета для посетителей.

В 2019 году количество посетителей составило около 70 тысяч человек. Два биотуалета были завезены осенью текущего года, однако договоры на их обслуживание не были заключены, поэтому они не были введены в эксплуатацию. Не устранено замечание о необходимости проведения ремонта аварийной железобетонной лестницы и аварийного участка дороги по маршруту: главные ворота - спуск к ручью - подъем к зданию АБК;

- отсутствует отопление в питомнике Ботанического сада;
- нет горячей воды и душа для работников питомника Ботанического сада.

В 2019 году увеличили количество внештатных инспекторов труда – 3 человека, двое из них находятся в г. Таганроге. Они должны активно участвовать в расследовании несчастных случаев, а также комиссиях по охране труда.

Требуется усилить контроль за соблюдением сроков исполнения приказа №1655 от 13.09.19 г. «О порядке выполнения Соглашения по охране труда в 2019 - 2020 годах» (согласно КД - утверждается не позднее 15 февраля текущего года, фактически утверждено в сентябре 2019 года).

Работу уполномоченных по охране труда ППО ЮФУ следует признать удовлетворительной, однако, высокая степень загруженности на основном месте работы не даёт им качественно выполнять общественную нагрузку в области охраны труда. Тем не менее, именно они выступают связующим

звеном во взаимодействии ППО ЮФУ и ответственными лицами по ОТ структурных подразделений университета, осуществляют систематический контроль за сроками и качеством выполненных обязательств, находящихся в зоне ответственности Администрации ЮФУ в области ОТ. Они выявляют замечания и предложения, затем направляют их в профком ЮФУ и отдел регулирования ОТ университета.

В начале 2019 года был проведён социологический опрос в области охраны труда. В опросе приняло участие 195 человек. Опрос показал, что со стороны ППО ЮФУ необходимо усилить контроль за работой в области охраны труда и увеличить количество выездных проверок в структурные подразделения ЮФУ. Кроме того, со стороны ППО ЮФУ в адрес работодателя в 2018 году была направлена рекомендация обучить всех сотрудников ЮФУ навыкам первой медицинской помощи, т.к. при опросе работников вуза выяснилось, что большинство работников университета не смогут оказать первую помощь пострадавшему. О результатах проведённой работы в профком не была предоставлена информация.

В качестве предложений по ОТ со стороны ППО ЮФУ на 2020 год можно выделить следующее: необходимо усилить работу по охране труда в части обучения сотрудников навыкам оказания первой доврачебной помощи.

В 2019 году проведено 3 семинара и один круглый стол по охране труда совместно с отделом регулирования охраны труда университета. 12 декабря 2019 года был организован обучающий семинар – повышение квалификации по охране труда. В семинаре приняло участие 80 человек. Представители ППО ЮФУ приняли участие в семинаре - совещании, проводимом Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), в социальном форуме региональной практики «Нулевой травматизм», в комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора ЮФУ.

По сравнению с 2018 годом, увеличился процент работников, прошедших медицинские осмотры. Работники начали более осознанно подходить к прохождению ежегодных медицинских осмотров. Это не только позволяет

оценить текущее и будущее состояние здоровья, но и связано с необходимостью соблюдения законодательного требования к работнику в части его допуска к осуществлению трудовой деятельности в ЮФУ.

Со стороны отдела регулирования ОТ университета своевременно предоставляется график для прохождения медицинских осмотров. В профком к концу года предоставляются заключительные акты по медосмотру (после прохождения всеми сотрудниками в соответствии с утверждёнными списками). Согласно должностным обязанностям руководителей структурных подразделений ЮФУ, за охрану труда отвечают именно они, но по внутреннему распоряжению делегируют свои обязанности по обеспечению условий охраны труда своим подчинённым - ответственным по охране труда от работодателя, в связи, с чем отсутствует эффективный контроль за прохождением медосмотров.

В течение всего 2019 года проводились медосмотры (предварительные и периодические). На 1 декабря 2019 г. в г. Ростове-на-Дону прошли - 1400 человек, а в г. Таганроге прошли обследование – 1242 человека. В г. Ростове-на-Дону идёт работа по проведению аукциона на медицинский осмотр для 1666 человек. Общая численность - 4308 человек. В г. Таганроге по договору медосмотр прошли 735 человек и 135 человек по договорам за 2018 год. Отметим, что флюорографическое обследование (ФЛЮ) работников ЮФУ г. Ростова-на-Дону является частью медицинского осмотра.

Существуют ошибки при выдаче направлений на медосмотр, вредные условия труда на рабочем месте не учитываются, следовательно, выплаты по вредным условиям труда не производятся. В настоящее время количество работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в ЮФУ составляет 61 человек. Доплата по картам специальной оценки условий труда (вредные условия труда) составила 457313,20 рублей. Компенсация за молоко в 2019 году не производилась.

В 2019 году зафиксирован 1 несчастный случай в ЮФУ. Причиной производственного травматизма стало «падение на поверхности одного уровня»

в результате проскальзывания ложного шага. Согласно пункту 6.7 Коллективного договора ЮФУ, для доказательства травмы на производстве есть установленное время: «у педагогических работников в рабочее время включается 10 минут до начала первого аудиторного занятия и 10 минут после окончания последнего аудиторного занятия согласно расписанию». Если с работником в установленный временной интервал произошёл несчастный случай, работодатель выделяет единовременную материальную помощь.

В IV квартале текущего года проводилась вакцинация работников вуза. Значительная часть работников ЮФУ не прошла вакцинацию, хотя все условия для вакцинации были созданы.

Согласно п.4.4.9 КД ЮФУ, Работодатель проводит инструктирование и проверку знаний по охране труда и мерам пожарной безопасности перед началом учебного года, однако, этот инструктаж (в большинстве своём) носит формальный характер, не во всех структурных подразделениях ЮФУ имеются протоколы заседаний комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников.

На отчётную дату список уполномоченных лиц по охране труда от ППО ЮФУ (включая некоторых председателей профбюро структурных подразделений ЮФУ) отправлен в отдел регулирования ОТ для проведения обучения. Кроме того, ППО ЮФУ был осуществлён контроль соблюдения сроков действия удостоверений по охране труда, выданных руководителям структурных подразделений. Руководители, у которых удостоверения просрочены, также включены в списки на обучение по охране труда. В каждом структурном подразделении должно быть 3-5 человек, прошедших повышение квалификации по ОТ и имеющих соответствующие удостоверения, что даёт им право для проведения обучения по ОТ среди других работников этих структурных подразделений.

Работа по вводу инструктажу для вновь принятых или переизбранных работников ЮФУ проводится в соответствии с требованиями.

Из-за ошибок в заполнении документов структурными подразделениями (согласно приказу ректора №797 от 4 мая 2018 г.) были нарушены сроки проведения специальной оценки условий труда. До конца 2019 года Работодатель должен проинформировать ППО ЮФУ о результатах проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах во всех структурных подразделениях (п.4.4.11 КД).

Можно отметить, что после проведения СОУТ в некоторых подразделениях университета, работникам не предусмотрена выдача молока или других равноценных пищевых продуктов согласно п.4.4.18 КД. Для более полного понимания работниками их прав по п.4.4.18 КД необходимо своевременно размещать на сайте университета информацию о результатах СОУТ и опубликовать Положение о системе управления охраной труда.

Работа по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) согласно заявкам подразделений ЮФУ ведется удовлетворительно. На 2 декабря 2019г. спецодежда выдана согласно поданным спискам. Но структурные подразделения некорректно составляют планы мероприятий по ОТ на текущий год и не включают в них закупку спецодежды, что является нарушением. Организация работодателем надлежащего ухода за СИЗ и их хранением, осуществление химчистки, стирки и ремонта не проводится.

Ежегодно со стороны профсоюзной организации ЮФУ проводятся проверки обеспечения горячим питанием работников и обучающихся. На территории ЮФУ имеются 14 столовых. Ряд учебных корпусов на данный момент не имеют пункта питания (Институт философии и социально-политических наук, факультет управления, ИНОЗ, НИИ физики, Ботанический сад). В результате проверки выяснилось, что лучшей точкой питания столовая в здании ИММиКН. Худшими точками питания оказались столовые в зданиях ВШБ, ИСиР ЮФУ. Нарушения были отмечены в пункте питания здания ИИМО: в связи с работой вытяжной системы, распространяется неприятный запах по всему корпусу.

На 2020 год необходимо предусмотреть точные сроки проведения общего технического осмотра зданий и сооружений ЮФУ. Следует усилить контроль за исполнением обязанностей по проведению общего технического осмотра всеми членами комиссии в полном составе. Следует исключить формальный характер общего технического осмотра зданий ЮФУ. Необходимо планировать осмотр зданий и сооружений ЮФУ, исходя из их конструктивных особенностей. В частности, не планировать обход 5-6 зданий в один день в летний период (20-ые числа августа), когда подавляющее количество работников, привлекаемых к проведению технического осмотра, находится в очередном трудовом отпуске.

Необходимо соблюдать требования документооборота при подготовке актов общего технического осмотра и актов готовности к новому учебному году. В 2019 г. в ППО ЮФУ предоставлен один (общий) акт о проведении технического осмотра.

В отчетный период установлено, что не все уполномоченные лица по ОТ структурных подразделений ЮФУ своевременно выставляют информацию на стендах структурных подразделений, свой план работы на текущий месяц. Своевременно размещается актуальная информация по охране труда только в Академии физкультуры и спорта.

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ profkom.sfedu.ru, велось его администрирование.

С января 2018 года работает новый сайт ППО ЮФУ, платформу для которого разработала компания «Веб-Ант». В отчетном периоде проводилось обновление сайта, добавлен ряд новых функций. В соответствующих разделах обновлены, добавлены актуальные документы, ссылки. Начал работать новый раздел «Правовое консультирование». В октябре и ноябре 2019 года проведены

работы по обновлению программного обеспечения сайта, в частности, внесены изменения в протоколы обратной связи, загрузки документов на сайт.

За 2019 год на сайте опубликованы более 100 статей, отчетов, репортажей, анонсов и других материалов.

Рейтинг сайта ППО profkom.sfedu.ru в поисковой системе google.ru (по состоянию на 1 декабря 2019 года, в скобках указан рейтинг в 2018 году)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 2 (2) место (google.ru);

-по запросу «профсоюзная организация» - 13 (9) место (google.ru);

-по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 1 место (1) (google.ru).

В 2019 году размещались информационные материалы о деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах rusmia.ru, 161.ru, в газетах «Мой профсоюз» и «Академия», на Авторадио - «Газпром-медиа групп», телеканале «26 канал».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов (порядка 1200 объявлений и афиш за период с января по 1 декабря 2019 года).

За 2019 год 9 раз проводилась регистрация членов Профсоюза через гугл - формы. Современные технологии формирования выборок и баз данных показали высокий качественный уровень. Нуждаемость в детских новогодних подарках, регистрация на школы профсоюзного актива, конкурсы и т.д. проводятся с января 2018 года в актуальной и современной системе.

За 2019 год развивалась программа лояльности членов Профсоюза:

В список компаний - партнеров ППО ЮФУ добавились более 25 позиций.

Большую роль в успешных переговорах с компаниями - партнерами играет информационное покрытие ППО ЮФУ. Сумма сэкономленных средств

за счет призов, сертификатов, скидочных купонов, билетов и т.д. за 2019 год составила более 450 000 рублей.

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» Вконтакте, Фейсбук, Инстаграм. Общее число материалов превышает 3500 (без учета репостов).

Среднесуточное количество уникальных посетителей группы «Вконтакте» за 2019 год - 150. Общее количество участников - 9845 человек (прирост более 1100 активных пользователей за период с января по 1 декабря 2019 года). Созданы группы профсоюзной организации ЮФУ в 4 структурных подразделениях университета. Общее число активных пользователей этих групп превышает 500 человек.

Проведена активная работа по развитию информационных ресурсов ППО ЮФУ в социальных сетях «Фейсбук» и «Инстаграм». Количество активных участников группы «Профсоюзная организация ЮФУ» в «Фейсбуке» за отчетный период выросло на 25%, в «Инстаграм» - на 300 чел. (от 800 чел в январе 2019 года до 1141 в ноябре 2019 года).

Организован ряд выступлений лидеров ППО ЮФУ на крупных корпоративных событиях ЮФУ: Дне студента, праздничном концерте в честь Международного женского дня 8 марта, Дне выпускника, Дне первокурсника, Дне магистра, праздновании очередной годовщины создания физического факультета ЮФУ, ряде других мероприятий.

В газете «Мой Профсоюз» вышли два аналитических материала посвященных актуальным темам: конференция, посвященная году студенческого профсоюзного движения и новые образовательные стандарты для профсоюзного актива. 2 материала, подготовленных ППО ЮФУ, опубликованы в сборнике докладов всероссийской конференции «Роль и место

Профсоюза в 21 веке», которая прошла весной 2019 года в Краснодаре, на базе Кубанского государственного университета.

Проведен ряд мероприятий, посвященных Дню студента 25 января в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. Проведена фотосъемка традиционного студенческого бала ЮФУ, состоявшегося в Инженерно-технологической академии ЮФУ.

В феврале 2019 года состоялись уже традиционные конкурсы «Мисс и Мистер Интерклуб», информационную и организационную поддержку оказала первичная профсоюзная организация ЮФУ.

В период с 4 по 10 февраля в республике Кабардино-Балкария прошла школа активного студенчества «Профи: новый уровень», в организации ее работы приняли активное участие специалисты ППО ЮФУ. Одним из направлений образовательной программы школы стала «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений». В рамках работы школы специалист ППО ЮФУ Д.С. Алексеев провел ряд тренингов и лекций, посвященных аспектам информационной работы в вузе. К участию в работе школы были привлечены профессиональные журналисты, видеооператоры, монтажеры. Видео-работы участников смены экспертировали журналисты медиа-портала «МИА», «Первого канала», «ТВ - Университет», пресс-службы ЮФУ. На школе работала съемочная группа студенческого профсоюзного телевидения «Профи-ТВ» и студия ТВ-Университет. По итогам работы школы лучшие журналисты получили приглашение на стажировку в пресс-службе ЮФУ, а также поучаствовали в уже традиционной встрече на «Авторadio». Работниками радиостанции проведены мастер-классы по звукорежиссуре, дикторскому искусству, работе в программах-редакторах.

Эффективность работы школы по сравнению с сезонами 2014 - 2015 гг. выросла в 5 раз. Индекс эффективности рассчитывается по ряду ключевых параметров: информационное покрытие, продвижение бренда, конкурс на участие в школе, количество вовлеченного профсоюзного актива, количество профторгов - выпускников смены «Профи», количество мероприятий,

организованных и проведенных силами выпускников, соотношение количества выпускников к количеству организаторов мероприятий, лидеров проектных групп и профоргов, избранных за отчетный период.

По приглашению Ростовской областной организации Профсоюза информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в медиа сопровождении областного этапа всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2019». Ведущим конкурса был приглашен руководитель информационной службы ППО ЮФУ Дмитрий Алексеев.

Помимо областного этапа «Студенческого лидера» информационная служба ППО ЮФУ проводила медиа-сопровождение и организацию Осеннего Марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области, Совета ректоров Юга России и ряда других крупных мероприятий.

Специалисты информационной службы ППО ЮФУ принимала участие в выпуске газеты Ростовской областной организации Профсоюза «Профсоюзная логика».

В рамках информационного сотрудничества с организациями-партнерами ППО ЮФУ проведены около 20 розыгрышей бесплатных билетов для членов Профсоюза:

- в киноцентр «Большой»;
- в батутно - акробатический центр «Вверх»;
- на концерты шоу «Импровизация»;
- на концерты стендап комиков Ивана Абрамова и Славы Комиссаренко;
- на концерты Сосо Павлиашвили и рэп-исполнителя Рамиля;
- в театр им. Горького;
- в Музыкальный театр;
- в кафе Грин Сокол;
- в умное пространство «Эйнштейн»;
- в Театр 18+
- в автошколу «61 регион».

Информационная служба ППО ЮФУ принимала участие в реализации программы лояльности «Время первых» совместно с компаниями «Кока-кола» и «Проктер энд Гэмбл». Розданы более 4000 комплектов подарков членам Профсоюза.

Общее число членов Профсоюза, посетивших мероприятия по льготе, скидке или бесплатно, превышает 1500 человек.

Одним из направлений деятельности информационной службы ППО ЮФУ является привлечение партнеров и спонсоров к поддержке проектов и мероприятий ППО ЮФУ. Привлекательность информационных ресурсов для бизнес-сообщества региона увеличивается с каждым годом: возрастает информационное покрытие, количество репостов, бартерных ссылок.

Продолжается сотрудничество с спортивным клубом «Алекс-фитнес», сетью автошкол «б1 регион», киноцентром «Большой», программой «Радуга скидок». Фитнес-центр уже 4 года предоставляет призы и подарки участникам мероприятий, организуемых ППО ЮФУ, а также специальные условия для работников и обучающихся ЮФУ.

Автошкола «б1 регион» предоставляет скидку в 4000 рублей каждому члену профсоюза при предоставлении направления на обучение в школе от ППО ЮФУ. Также «б1 регион» выделил за отчетный период призы и подарки на сумму свыше 45000 рублей. В частности, 1 сентября в рамках празднования Дня знаний, ППО ЮФУ подарила первокурсникам 800 тетрадей, а также ряд других призов, предоставленных нашими партнерами. Брендирование ППО ЮФУ на Дне первокурсника реализовано установкой баннера ППО площадью 6 м кв., а также видеороликом. Интерактивную площадку ППО 2 сентября 2019 года посетили более 1300 человек. Вступили в Профсоюз более 300 первокурсников. На интерактивной площадке силами выпускников смены «Профи» была организована развлекательная программа и беспроигрышная лотерея для гостей праздника.

В октябре 2019 года Профсоюзная организация ЮФУ была представлена на IX Фестивале науки Юга России. Фестиваль прошел на крупнейшей

площадке Ростова-на-Дону: стадионе «Ростов-Арена». Интерактивную площадку ППО ЮФУ посетили около 1650 человек за два дня работы фестиваля. Информационная служба ППО ЮФУ провела онлайн трансляцию (совместно с пресс-службой ЮФУ). За время работы площадки в социальной сети Инстаграм появились более 500 фото с хештегом #ПрофкомЮФУ, количество подписчиков группы увеличилось на 400 чел. Брендирование ППО ЮФУ осуществлялось брендовой и раздаточной продукцией ППО ЮФУ, информационными материалами на стенде, проводилась информационная, мотивационная работа. Спонсор ППО ЮФУ пространство «Эйнштейн» предоставил стол для игры в кикер (настольный футбол), было проведено несколько турниров с общим числом участников более 700 человек. К программе лояльности присоединилась компания «Альфа-страхование».

В рамках профсоюзной программы обучения выпускников смены «Профи» 2 активиста ППО ЮФУ прошли стажировку на Фестивале науки в качестве корреспондентов и стажеров под руководством главы пресс-службы Андрея Свечникова.

В марте-мае, октябре-декабре 2019 года состоялись игры VIII и IX сезонов Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?». Информационная служба ППО ЮФУ провела полноценное медиа сопровождение проекта: новости в социальных сетях, на сайтах ЮФУ и ППО ЮФУ, фотоотчеты опубликованы на информационных ресурсах ППО ЮФУ. В играх приняли участие 41 команда: 21 в весенней серии и 20 в зимней (246 чел). Зрителями стали более 1300 человек.

Проведена активная работа по взаимодействию с администраторами сайта ЮФУ sfedu.ru: в период с 10.01 по 01. 12 2019 года на сайте ЮФУ опубликованы 56 новостей о деятельности ППО ЮФУ. Размещались новости ППО ЮФУ и в социальных сетях Южного федерального университета.

В ноябре 2019 года силами информационной службы ППО ЮФУ проведена серия мероприятий, направленных на развитие взаимодействия организации с абитуриентами ЮФУ:

- 12-17 ноября школа социального проектирования «От идеи до реализации». 17 образовательных учреждений Ростовской области, более 80 участников, 10 организаторов.

- 17-21 ноября фестиваль молодежных СМИ «ШОК» - школа оперативного корреспондента. 11 команд (110 чел) из Ростовской области. По итогам школы абитуриенты ЮФУ проходят стажировку в информационной службе ППО ЮФУ.

В 2019 году главным специалистом по информационной работе ППО ЮФУ проведена серия образовательных мероприятий (лекций и тренингов):

- Фестиваль гибких навыков (июль 2019 года) - 400 слушателей

- Фестиваль науки (октябрь 2019 года) - 500 слушателей

- Школа профсоюзного актива «Профи» (февраль и июль 2019 года) - 100 слушателей

- Школа «От идеи до реализации» - 80 слушателей

Всего лекции и тренинги посетили 1080 человек.

Общее число материалов, опубликованных в период с 10 января по 1 декабря 2019 года:

- На сайте ППО ЮФУ - 109

- На сайте ЮФУ - 56

- Социальные сети - более 1000

Общий объем средств, затраченных на информационную работу, в 2019 году составил **560 588 рублей.**

Программа развития деятельности ППО ЮФУ на 2020 год в сфере информационной работы включает в себя:

1. Проведение 8 семинаров и 4 школ по информационной работе. Семинары пройдут в подразделениях ЮФУ, в Ростове-на-Дону и Таганроге, 2 школы запланированы на февраль и июль 2019 года, в рамках проекта «Профи», еще 2 - совместный проект «Профи» и Института филологии, журналистики и межкультурной коммуникации ЮФУ в рамках договора о предоставлении площадки для практики.

2. Проведение серии тематических мероприятий, приуроченных к празднованию 100-летия ППО ЮФУ (основная цель – повышение информированности о деятельности Профсоюзной организации, повышение лояльности к деятельности ППО ЮФУ, увеличение числа участников групп в социальных сетях).

3. Тиражирование брендовых баннеров ППО ЮФУ для размещения в учебных корпусах, общежитиях, на территории баз практики и учебно-оздоровительного туризма ЮФУ.

4. Проведение серии конкурсов университетского уровня, направленных на развитие взаимодействия студенческого актива ЮФУ в сфере организации мероприятий, научно-практических конференций, спортивных и культурно-массовых событий под эгидой ППО ЮФУ.

5. Развитие университетского фан-движения для поддержки сборных команд ЮФУ по различным видам спорта с целью развития дополнительной лояльности к деятельности ППО ЮФУ, узнаваемости бренда ППО ЮФУ, ее лидеров.

6. Активное взаимодействие с вузами Ростовской области и Юга России в сфере информационной работы, проведения совместных мероприятий.

7. Работа со школьниками старших (9-11) классов по профориентации, проведению мероприятий, школ, семинаров, других мероприятий для подготовки к поступлению в ЮФУ и как следствие, осознанному профсоюзному членству.

8. Проведение социологического опроса на тему «Что вы знаете о Профсоюзе?» в Южном федеральном университете (выборка не менее 2500 чел.)

Социальные программы

Социальная программа материальной помощи

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной

помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2019 году.

Финансирование социальной программы выделения материальной помощи в 2019 году велось из бюджета профсоюзной организации и бюджета Южного федерального университета, выделенного в рамках социального партнерства.

Таблица 1.

Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью за 11 месяцев 2019 года

Причина обращения	Количество обращений, чел.	Сумма (руб.)*
Лечение близких родственников	50	1 132 380
Длительное и дорогостоящее лечение	132	2 093 534
Смерть близких	67	750 000
Операции	52	1 198 000
ИТОГО	301	5 173 914

Таблица 2.

Финансирование социальных программ «Мать и дитя» и «Санаторно-курортное лечение» за 11 месяцев 2019 года

Санаторно-курортное лечение	Количество, чел.	Сумма (в рублях)
Путевки по программе «мать и дитя»	23	1 291 882
Путевки для сотрудников ЮФУ	69	2 294 189
Итого:	92	3 586 071

Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в 2019 году выделено финансирование на материальную помощь – 900 000

рублей, на добровольное медицинское страхование (ДМС) в размере 650 000 рублей. В программе приняли участие 375 человек, работников ЮФУ, членов профсоюза по следующим программам – «Офтальмология», «Онкомаркеры», «Маммография».

Социальная программа «Дети»

В рамках данной социальной программы для работников и обучающихся ЮФУ, имеющих детей были организованы 2 выставки рисунка, 5 экскурсий по Ботаническому саду ЮФУ. Поездки в парки: «Лого», «Малинки».

Работники и обучающиеся ЮФУ, имеющие детей, получили подарки, для них проведены культурно-творческие мероприятия. 1 июня ППО ЮФУ было организовано посещение (роздано 180 сертификатов) Аква-парка в рамках празднования Дня защиты детей. К 1 сентября 383 члена профсоюза, чьи дети окончили предыдущий учебный год на «хорошо» и «отлично», получили специальные подарки – сертификаты «Офис-класс». Члены профсоюза, чьи дети пошли в 1 класс так же получили подарки первоклассника - 82 человека.

Также в ноябре-декабре был проведен ежегодный конкурс рисунков для детей преподавателей и работников. Все участники отмечены призами. Лучшие работы (36 шт.) вошли в традиционный календарь, издаваемый профсоюзной организацией. Для остальных участников были изданы альбомы для рисования и логотипом их картины.

В декабре 2019 - январе 2020 года будут проведены новогодние мероприятия для работников и обучающихся ЮФУ - членов Профсоюза в Ростове и Таганроге.

Количество детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет в 2019 году, получивших новогодние поздравления составило 1300 человек. Динамика количества детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет за последние 5 лет отражена в табл. 3.

Таблица 3.

Количество детей работников и обучающихся ЮФУ, получивших поздравления (в возрасте от 1 до 15 лет), чел.

Год	2015	2016	2017	2018	2019
Количество детей	1985	1800	1500	1350	1300

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на реализацию социальных программ, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за 11 месяцев 2019 года **11 881 124 руб.**

Таблица 4.

Средства, выделенные на социальные программы, организацию культурно-массовой деятельности за 11 месяцев 2019 года

Направление деятельности	2019
Средства	Сумма в рублях
Отчисления в Обком Профсоюза(11мес.)	1 850 890
Информационная работа	560 588
Культурно-массовая работа	6 268 266
Спортивные мероприятия	141 256
Оздоровление и отдых	1 452 916
Подготовка и обучение профактива	784 589
Материальная помощь	822 619
ИТОГО	11 881 124

В 2019 году организованы льготные посещения бассейнов для членов профсоюза. Всего из средств профсоюзной организации профинансировано 45 абонементов на посещения бассейна ЮФУ.

Таблица 5.

Программа «Оздоровительный отдых членов Профсоюза»

Направление	Количество участников (чел.)
Крым	60
Абхазия	81
Новороссийск	13
Должанка	63
Лого-парк, парк-Малинки, Аква-парк	141
Ботанический сад ЮФУ	200
Итого	558

Социальная программа «Культура»

В ППО ЮФУ действует культурно-массовая комиссия. Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ устанавливается договорённость о сотрудничестве с Администрацией и творческим коллективом театров г. Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон.

Данное сотрудничество в отчётном периоде заключалось в следующем:

– информирование культурно-массовой комиссией ППО ЮФУ работников и студентов университета о репертуаре театров и филармонии (современное размещение объявлений в учебных корпусах и общежитиях ЮФУ), в том числе о спектаклях и о концертах по льготной цене для работников и студентов университета:

- 300 руб. - Ростовской Государственный музыкальный театр;
- 250 - 300 руб. - Ростовский академический театр драмы им. Горького;
- 250 - 300 руб. - Ростовская областная филармония.

За 2019 г. спектакли посетили более 500 работников ЮФУ - членов Профсоюза.

- работники университета, благодаря активной деятельности культурно - массовой комиссии ППО ЮФУ имеют возможность посещать литературно -

музыкальные концерты в Ростовской государственной филармонии по абонентам с льготной ценой. На 2019 год - не более 600 руб. за 3 концерта;

- накануне праздников Дня защиты Отечества и Дня Победы студенты и работники посещают тематические спектакли в театрах города и праздничные концерты в филармонии;

- проводится поздравление коллектива ЮФУ с Международным женским днём 8 Марта. Профсоюзная организация финансирует и организует работу по проведению концерта, посвящённого этому празднику, в Ростовской областной филармонии. В этом году в подарок к очередной годовщине создания Южного федерального университета ППО ЮФУ организовала в Большом концертном зале Ростовской филармонии джазовый концерт. Зрителями этих праздничных программ стали более 1200 человек.

- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ спектаклей театров Ростовской области в рамках традиционного областного фестиваля «Мельпомена», посвящённого Международному Дню театра;

- для работников и обучающихся ЮФУ организуются экскурсии в г. Таганрог по чеховским местам. В рамках выездов члены Профсоюза посещают Таганрогский театр им. А.П. Чехова. Действует Соглашение о систематическом сотрудничестве с Таганрогским театром им. Чехова в целях содействия культурного развития работников и обучающихся ИТА ЮФУ, льготного посещения ими театра в рамках репертуарного плана. Документ подписан в 2015 году;

- ежегодно весной работники и обучающиеся становятся зрителями областного театрального фестиваля «Капустник», проводимого региональным Союзом театральных деятелей;

- в дни школьных каникул проводятся туристические поездки выходного дня для работников и их детей во время школьных каникул в г. Новочеркасск, в г. Азов, станицу Старочеркасскую, другие города Ростовской области. Также проводятся однодневные туры для работников ЮФУ, имеющих детей, приуроченные к Дню защиты детей, 1 июня.

- по инициативе и при поддержке ППО ЮФУ научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада проводятся экскурсии для работников университета и членов их семей. За 2019 год проведены 3 экскурсии, в которых приняли участие более 200 гостей.

- уже четыре года подряд организовывается поездка выходного дня на Первомайские праздники в Абхазию с посещением озера Рица, Нового Афона, Ботанического сада в городе Сухум;

- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ праздничных концертов, посвященных 74-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне;

- 9 мая 2019 г. работники университета - члены профсоюза посетили исторический комплекс «Родина-мать» на Мамаевом кургане и места боевой славы в городе-герое Волгограде;

- 26 мая 2019 г. работники и студенты приняли участие в традиционном фестивале «Шолоховская весна», посвящённом 114-ой годовщине со дня рождения М.А. Шолохова в станице Вешенская. В университете при инициативе культурно-массовой комиссии проводятся литературно-музыкальные концерты, посвящённые творчеству М.А. Шолохова;

- за время оздоровительного отдыха в Крыму в августе 2019 года сотрудники университета посетили достопримечательности Крыма: побывали в Севастополе, на мысе Тарханкут, в Евпатории.

- в августе 2019 г. за время оздоровительного отдыха в Абхазии работники посетили концерты органной музыки в Большом Пицундском храме, побывали на экскурсиях на озеро Рица, в Новоафонские пещеры и Православный храм,

- работники ЮФУ в октябре 2019 года стали зрителями проводимого Ростовским отделением Союза театральных деятелей конкурса «Поют артисты драматических театров», а в ноябре присутствовали на заключительном концерте лауреатов;

- в ноябре 2019 г. сотрудники присутствовали на показе дипломного

спектакля выпускников актёрского отделения Ростовского колледжа культуры;

- в России 2019 год объявлен Годом Театра. Работники и обучающиеся ЮФУ стали свидетелями театрализованного официального открытия (в январе) и торжественной церемонии закрытия Года театра в России (в декабре);

Обобщая итоги работы комиссии за отчётный период, необходимо отметить следующее:

Культурно-массовые мероприятия, организуемые комиссией, востребованы членами Профсоюза, являются отражением актуальных запросов университетского сообщества. Все участники и зрители отмечают высокий организационный уровень проведения мероприятий, развивающих эстетическое, художественное восприятие, открывающее новые страницы истории, знания о родном крае и альма-матер.

Данный комплекс мероприятий позволяет повысить лояльность к ППО ЮФУ, шире ознакомить членов Профсоюза с аспектами деятельности профсоюзной организации, способствует повышению процента охвата профсоюзным членством.

Работа культурно-массовой комиссии способствует работе информационной службы ППО ЮФУ, давая ежегодно значительное число информационных поводов. Отчеты о мероприятиях систематически размещаются на информационных ресурсах ППО ЮФУ и Южного федерального университета.

Социальная программа «Ветераны»

В рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал).

Над мемориалом на перекрестке улицы Р. Зорге и проспекта Стачки велось «подшефное» обслуживание, проводился субботник.

За отчетный период проведено 4 лектория по истории ВОВ.

Уже 10 лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие преподаватели и обучающиеся.

В отчетном году ППО ЮФУ впервые приняла участие в акции «Благодарность через поколения»: студенты и работники ЮФУ, члены их семей, написали более 100 писем с новогодними поздравлениями ветеранам войны и труда, заслуженным работникам предприятий Ростовской области. Акция проведена совместно с Администрацией Ростовской области.

РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ И МОЛОДЫМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ

Организационно-массовая работа

В состав студенческой комиссии входят 22 председателя профсоюзных бюро подразделений. За отчетный период проведено 10 заседаний Студенческой комиссии профкома, студенты представлены в составе Профсоюзного комитета ППО ЮФУ, Президиума ППО ЮФУ.

За 2019 г. прошли отчетно-выборные конференции были избраны новые составы профбюро и председатели профсоюзного бюро обучающихся на юридическом факультете (Айдинян Давид), физическом факультете (Исаева Екатерина), в Академии биологии и биотехнологий им. Ивановского (Мальгин Данил), в институте философии и социально-политических наук (Бартенев Сергей).

В 2019 году созданы две новые первичные профсоюзные организации обучающихся в структурных подразделениях: факультет бизнеса «Капитаны» и филиал ЮФУ в г. Геленджике.

В отчетном периоде проводились заседания Совета молодых преподавателей ЮФУ. Данный общественный орган сформирован и функционирует при профорганизации университета. На встречах были обсуждены вопросы: цели и задач функционирования Совета, выполнения Коллективного договора ЮФУ, заполнения социального паспорта молодого

преподавателя. Члены совета обсуждают вопросы, касающиеся предоставления жилья молодым преподавателем, эффективного использования пропускной системы в общежитиях для преподавателей и членов их семей (особенно проживающих в кампусе), а также проблемы, касающиеся упрощения документооборота при выполнении работ по грантам.

Совет возглавляет молодой преподаватель Института социологии и регионоведения ЮФУ - Дарья Гугуева. Одно из заседаний было приурочено к Международному дню молодёжи - 10 ноября в рамках Единых Дней молодого преподавателя.

Представительство интересов и защита социально-экономических прав

Представители студенчества входят в состав Ученого совета ЮФУ, Ученых советов подразделений, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, дисциплинарной и стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т.д. В ППО ЮФУ в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы, касающиеся прав обучающихся:

- дополнения в Положение о стипендиальном обеспечении,
- изменения в Положение об оплате услуг общежитий,
- дополнения в проект Положения о конкурсе программ для реализации на базах практики и оздоровительного туризма ЮФУ и другие.

В отчетный период организована работа по мониторингу общественного мнения по вопросам стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий, работы пунктов общественного питания в Южном федеральном университете.

Через интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2019 году в ППО ЮФУ обратились 2077 студентов и аспирантов, было принято 88 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращались студенты - стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие.

Только в период 25 по 29 ноября 2019г., после задержки выплаты стипендии в университете, в Профсоюзную организацию поступили более 800 обращений от студентов, членов Профсоюза. Все получили информацию и, при необходимости, юридическую помощь.

Организована работа комиссии по проверке работы пунктов общественного питания, которая составляет рейтинг пунктов общественного питания в университете, ставший весомым показателем для продления аренды предпринимателями, оказывающими услуги общественного питания нашим студентам.

Силами студентов в 2019 году был составлен рейтинг пунктов питания. Вопрос был доложен на заседании профкома ППО ЮФУ 26 ноября, материалы и замечания по работе столовых и буфетов переданы в Администрацию ЮФУ.

Табл. 1

Рейтинг пунктов питания ЮФУ

№	Адрес расположения пункта питания университета	Рейтинг
1.	Ростов-на-Дону, Мильчакова, 8А	1
2.	Ростов-на-Дону, Большая Садовая, 33	2
3.	Ростов-на-Дону, Зорге, 21	3
4.	Ростов-на-Дону, Зорге, 26 Комбинат питания	4
5.	Ростов-на-Дону, Горького, 88	8
6.	Таганрог, Некрасовский, 21 Комбинат питания	8
7.	Ростов-на-Дону, Большая Садовая, 105	8
8.	Ростов-на-Дону, Пушкинская, 150	8
9.	Ростов-на-Дону, Зорге, 7	10
10.	Ростов-на-Дону, Стачки 200/1	10
11.	Ростов-на-Дону, Мильчакова, 10	14
12.	Ростов-на-Дону, Стачки 194/1	14
13.	Таганрог, Некрасовский, 44	14
14.	Ростов-на-Дону, Зорге, 5	14
15.	Ростов-на-Дону, Пушкинская, 160	16
16.	Ростов-на-Дону, Днепроовский, 116	16
17.	Ростов-на-Дону, 23-я линия, 43	17

В 2019 году велась работа в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

(совместно с Администрацией ЮФУ). Обработано более 100 обращений и назначена материальная помощь первой категории на сумму от 5 до 87 тыс. рублей. Основными причинами обращений студентов за материальной помощью первой категории стали дорогостоящие операции, травмы и увечья, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй и третьей категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося». Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса и выработан механизм ее назначения, проводился перерасчет выплат по публичным обязательствам для студентов из числа детей - сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей.

В 2019 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ (рассмотрено 25 случаев о вынесении дисциплинарного взыскания обучающимся за нарушение правил проживания в общежитии, представлены рекомендации Администрации). Во всех случаях, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами. За отчетный период ни один член Профсоюза не был отчислен за дисциплинарные поступки.

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов - контрактников на бюджет (переведено более 100 чел., отказы были только в связи с отсутствием бюджетных мест).

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания. Направлены замечания в два структурных подразделения. Основные замечания связаны с поздним размещением расписания (менее чем за 30 дней до начала промежуточной аттестации).

В отчетном периоде действовала «Юридическая клиника» ЮФУ. Клиника уже несколько лет служит практической площадкой для талантливых студентов университета: под руководством опытных преподавателей оказывается бесплатная юридическая помощь по вопросам семейного, жилищного, пенсионного, гражданского законодательства. Теперь всем членам профсоюза помогут найти ответы на любые интересующие правовые вопросы, находящиеся вне зоны трудового права и права на образование, а также предложат конкретные рекомендации. Клиника действует в ауд. 117 в учебном корпусе на ул. Горького 88. Прием осуществляется по пятницам, с 10.00 до 13.00 час.

В пунктах общественного питания продолжена пропагандистская работа по привлечению внимания к чтению книг. Созданы и поддерживаются два общественных книжных шкафа.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В соответствии с частью 3 ст. 30 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальные акты, затрагивающие права обучающихся, принимаются с учетом мнения представительных органов обучающихся. С 2015 года в России действует Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Общероссийского профсоюза образования от 04 сентября 2015г., которое закрепляет обязательство образовательных организаций высшего образования организовывать расходование средств для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

В Южном федеральном университете принимается план расходования указанных средств, поступающих из федерального бюджета на данные цели работы с обучающимися, но на сегодняшний момент, несмотря на запросы

ППО ЮФУ (служебные записки №201 от 20.04.2019 и №204 от 22.04.2019г.), к его принятию так и не были привлечены представители Профсоюза. По данному факту в Администрацию ЮФУ дважды было направлено обращение, которое так и не было удовлетворено.

Развитие социального партнерства с ректорским корпусом стало приоритетом в отчетный период работы. В 2019 году силами активистов ППО ЮФУ, благодаря активному участию в работе Студенческого координационного совета, впервые разработан проект Соглашения о сотрудничестве между Студенческим координационным советом Ростовской области и Советом ректоров региона. 29 мая 2019 года данное Соглашение было подписано и стало одним из ключевых в Год студенческого профсоюзного движения, который объявлен ЦС Профсоюза и отмечался в 2019 году по всей стране.

В честь Года студенческого профсоюзного движения Первичная профорганизация ЮФУ организовала посещения Законодательного собрания области для членов профсоюзного актива в апреле и мае 2019 года. В качестве приоритетных были избраны пленарные заседания с представителями Правительства области, на которых обсуждались проекты социально-ориентированных законов. Мероприятия посетили активисты юридического факультета.

Для усиления работы с членами Профсоюза, повышения правовой грамотности, проводились встречи со студентами в подразделениях (в ИТА ЮФУ, на юридическом факультете, на физическом факультете) проводились выездные заседания студенческой комиссии (институт пьезотехники и высоких технологий), встреча с аспирантами химического факультета.

Для усиления работы с социальными группами, в частности со студентами - сиротами, с целью разъяснения их прав и обязанностей, осенью 2019г. проведен правовой семинар для студентов-сирот совместно с Департаментом молодежной и социальной политики. В нем приняли участие более 50 студентов, создан чат взаимопомощи для детей - сирот ЮФУ.

Благодаря совместным усилиям и взаимодействию с работниками - членами Профсоюза, Первомайская акция в отчетном году прошла на высоком организационном уровне. В колонне профсоюза образования шли более 100 представителей Южного федерального университета. Среди рациональных лозунгов обучающихся были «СТИПЕНДИЯ! Даешь индексация, следом за инфляцией!», «Студентам - льготный проезд в муниципальном транспорте!» и другие.

Обучение кадров

В период с 4 по 10 февраля в республике Кабардино-Балкария организована Школа профактива «Школа активного студенчества «Профи: новый уровень». В организации ее работы приняли активное участие 22 студента из числа активистов, работники аппарата ППО ЮФУ. Главными направлениями образовательной программы школы стали «Правовая защита и представительство интересов обучающихся» и «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений». К участию в работе школы были привлечены спикеры и специалисты. Обучение прошли более 60 человек.

На базе практики ЮФУ «Лиманчик» с 1 по 14 июля 2019 г. под знаком Года студенческого профсоюзного движения состоялась летняя школа «Профи». Порядка 100 человек из числа актива и профгруппоргов смогли посетить правовые мастер-классы «Коллективный договор», «Общежитие», «Стипендия», ознакомились с основами уставной деятельности, получили навыки по организации и проведению массовых мероприятий. Программа реализована в рамках программы ДПО «Профсоюзное лидерство и социальное партнерство».

Проводились семинары и обучение для вновь избранных председателей профбюро (по правовой работе, уставной деятельности, документообороту), информационные встречи со студентами на местах, в том числе по коллективному договору, действию локальных актов и др.

Участие в региональных и федеральных мероприятиях

В течение 2019 года Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ и студенческий актив принимали участие мероприятиях Общероссийского профсоюза образования, Федерального агентства по делам молодежи РФ, Министерства образования и науки РФ. Среди них: Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ», Молодежный фестиваль «Всероссийский студенческий марафон», Всероссийский конкурс фото - и видеоматериалов «За это я люблю Россию».

Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ в 2019 году активно участвовала в региональном и окружном этапе ЮФО, представители также были направлены на участие в образовательных мероприятиях финала Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». В качестве конкурсанта организацию представила председатель профбюро обучающихся Академии психологии и педагогики, студент Яковлева Анастасия. Окружной конкурс прошел в июле на базе ДГТУ в г. Ростове-на-Дону. Данный конкурс позволил профсоюзной организации усилить кадровый резерв и обучить 12 председателей профбюро основам организационно-массовой работы.

В апреле 2019 года, благодаря усилиям профорганизации 11 активистов обучающихся были направлены на конкурс «Лучший староста студенческого общежития ЮФО», в котором приняли участие порядка 150 студентов Южного федерального округа. Мероприятие прошло в г. Волгоград на базе Волгоградского социально-педагогического университета. Данный конкурс позволил профсоюзной организации усилить кадровый резерв и обучить представителей студенческих советов общежития ЮФУ основам организационной работы в кампусе, проблемам социальной защиты обучающихся.

В ноябре 2019г., член стипендиальной комиссии, председатель профбюро обучающихся институт высоких технологий и пьезотехники, студентка Ксения

Дьяченко была направлена на Всероссийский школу-семинар «СТИПКОМ», для повышения правовой грамотности в вопросах расчета стипендиальных фондов и изучения практики назначения и выплаты стипендий.

В ноябре 2019 г., делегация из 8 профсоюзных активистов ППО ЮФУ приняла участие в Школе профсоюзного актива ЮФО, которая прошла на базе Калмыцкого государственного университета в г. Элиста, республика Калмыкия. Полина Бердик - председатель профбюро обучающихся Института наук о Земле вместе с командой своего профбюро достойно представляла ЮФУ на данном конкурсе, силами актива был снят информационный видеоролик, который был оценен жюри и понравился студентам.

В декабре 2019 г., из бюджета ППО ЮФУ профинансировано участие делегации студентов ЮФУ в конкурсе «Лучший профорг ЮФО». Делегация была сформирована из конкурсанта и членов группы поддержки. Мероприятие прошло в г. Майкоп, республика Адыгея, на базе Адыгейского государственного университета. В конкурсе принял участие студент Института философии и социально-политических наук Сергей Бартнев, который достойно представил университет и стал лучшим в прохождении испытания «Изложение». Делегация в составе 13 студентов также приняла участие в Школе правовой грамотности Южного федерального округа, которая включала семинары по законодательству для членов стипендиальных комиссий, мастер-классы по подготовке грантов от экспертов Росмолодёжи РФ и лекции по Social Media Marketing для активистов профбюро факультетов.

Традиционно представители студенчества ЮФУ принимали участие активное участие в текущих мероприятиях и заседаниях Студенческого координационного совета области, Ростовской Областной организации Общероссийского Профсоюза образования, Федерации профсоюзов Ростовской области.

В отчетном периоде Первичная профсоюзная организация ЮФУ организовала и провела Осенний марафон студенческого профсоюзного актива. Вместе с активом студентов ППО ЮФУ к мероприятию были привлечены

профсоюзные активисты ДГТУ, ЮРГПУ (НПИ) им. Платова, ЮФУ, РГЭУ (РИНХ), РостГМУ и ЮРИФ РГАНХиГС. Мероприятие было посвящено Году охраны труда в Профсоюзе, а также мотивации к вступлению в Профсоюз первокурсников, обмену опытом по проведению кампании по приему в Профсоюз.

Развитие корпоративной культуры

За отчетный год были профинансированы из студенческого бюджета ППО ЮФУ ряд крупных корпоративных событий ЮФУ: День магистра, День выпускника, День первокурсника.

Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ учредила главный приз фестиваля (50 тыс. руб.) «Студенческая весна - 2019», который был вручен творческому коллективу студентов Института математики механики и компьютерных наук им. Воровича.

Первичная профсоюзная организация ЮФУ поддержала проведение ряда корпоративных праздников, к примеру - «День рождения физического факультета», конкурс «Мисс ИИМО ЮФУ» и многих мероприятий.

«Черный квадрат» - поэтический студенческий клуб. Он существует при поддержке профсоюзной организации. В честь Года студенческого профсоюзного движения студенческий поэтический клуб ЮФУ провел несколько дополнительных заседаний, а также планируется к изданию сборник стихов для членов профсоюза «Жизнь слова», за счет средств профсоюзного бюджета.

В Год 100-летия студенческого профсоюзного движения в России, клуб экстремальных видов спорта ЮФУ, который создан и действует при профсоюзной организации провел соревнования по укладке парашютных систем. 25 мая 2019 года в ходе выполнения практических занятий взлет из 9 студентов ЮФУ этой юбилейной дате посвятили свой парашютный прыжок.

В мае 2019 года в рамках праздничных мероприятий на базе Южного федерального университета проведена Межрегиональная научно-практическая конференция «100 лет студенческому профсоюзному движению», в которой

приняли участие более 50 представителей первичных организаций (ЮФУ, ЮРГПУ (НПИ), РГЭУ (РИНХ), ВГСПУ, Крымского ФУ), активистов и представителей научного сообщества. На студенческой секции конференции участники смогли обменяться опытом в вопросах подготовки и заключения соглашений, реализации принципов социального партнерства в вузах, соблюдения прав и интересов обучающихся на местах, опираясь на современные молодежные тренды были предложены пути развития студенческого профсоюзного движения региона.

Развитие интеллектуальных игр в профсоюзной среде. Уже 9 сезон (с 2015 года) поддерживается Открытая профсоюзная лига «Что? Где? Когда?», которая является проектом студентов-активистов Первичной профсоюзной организации. В отчетном году в ее работе в качестве игроков и болельщиков приняли участие более 1300 студентов. Также в марте 2019 г. впервые прошли профсоюзные межвузовские игры «Что? Где? Когда?», в которой приняли участие студенческие команды членских организаций СКС Ростовской области. Данная деятельность позволяет организовать досуг студентов и повышает лояльность к Профсоюзу, поскольку к участию в ее работе допускаются только лица, состоящие в Профсоюзе. Игры лиги проходят на базе умного пространства «Эйнштейн».

Социальные программы

За отчетный период была реализована социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях. Всего поддержано 177 обращений студентов-членов Профсоюза на общую сумму 560 тыс. руб.

В отчетном периоде реализована общероссийская программа СКС России и Федеральной пассажирской компании - «РЖД-бонус». Студенты ЮФУ - члены Общероссийского профсоюза образования получали скидку 25% на проезд в железнодорожном транспорте. За отчетный период для получения

скидки зарегистрировано порядка 1800 членов профсоюза (самый высокий показатель в Южном федеральном округе).

Первичная профсоюзная организация ЮФУ развивает партнерство со сторонними организациями в интересах студентов-членов профсоюза. Сформирована дисконтная профсоюзная система, совместно с партнером «Радуга скидок». Скидка предоставляется в 200 компаниях, студентам были выданы более 350 карт, в настоящее время изучается вопрос массового предоставления дисконтных карт студентам-членам профсоюза. Финансирование программы осуществлено полностью за счет ППО ЮФУ.

Реализована программа «Бассейн». Программа предполагала выделение студентам бесплатных абонементов на 18 посещений СОК «Южный меридиан». Данная программа была рассчитана на стимулирование успешной академической успеваемости и мотивации профсоюзного членства. Абонементы выделялись отличникам (45 сертификатов). Финансирование программы осуществлено полностью за счет ППО ЮФУ.

Мотивация профсоюзного членства

Мотивация профсоюзного членства в ППО ЮФУ базируется на исполнении Соглашения между обучающимися и Администрацией ЮФУ, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ. Соглашение содержит базовые гарантии по качеству образования и организации учебного процесса, стипендиальному обеспечению, бытовым правам, охране здоровья, гарантии представительных органов.

За отчетный период в профсоюз было принято более 90% первокурсников набора 2019 года. Среди студентов, обучающихся на платной основе, данный показатель ниже, что, в первую очередь связано с наличной формой взимания взносов (порядка 65%).

Для повышения показателя «вступаемости» в Профсоюз первокурсников в 2019 году впервые была реализована программы лояльности «Время первых», которая предполагала вручение каждому студенту первого курса, вступившему

в Общероссийский профсоюз образования обязательного подарка. Программа реализована совместно с компаниями «Кока-кола» и «Проктер энд Гэмбл». За период проведения кампании по приему (1-25 сентября 2019г.) активистами ППО ЮФУ распространено более 4000 комплектов подарков членам Профсоюза.

Налажено сотрудничество с организациями-партнерами, которые предоставляют бесплатные билеты, сертификаты на посещение, скидки и другие льготы для наших студентов-членов Профсоюза.

Реализованы скидочные и бонусные программы совместно с батутно-акробатическим центром «Вверх», киноцентром «Большой», лазерной клиникой «Лазерс медика», салоном красоты «Нейл Спейс», аквапарком «H₂O», кафе Грин Сокол, умным пространством «Эйнштейн», автошколой «61 регион», концертным агентством «Субота», проектом «NRJ», рядом кафе, ресторанов и пиццерий.

В студенческой среде пользуется популярностью посещение мероприятий с популярными артистами, концертные шоу и театральные постановки. Профсоюзная организация ЮФУ, повышая мотивацию профсоюзного членства, провела в отчетном году переговоры и добилась предоставления скидки от 5 до 25 % членам профсоюза на концерты шоу «Импровизация», концерты стендап комиков Ивана Абрамова и Славы Комиссаренко, концерта Сосо Павлиашвили и рэп-исполнителей – Мота и Рамиля. В ноябре-декабре 2019 г. на все спектакли театра «Макаронка» были предоставлена скидка – 50% для студентов-членов Профсоюза.

В 2020 году планируется:

1. Усиление работы по мотивации профсоюзного членства за счет программ лояльности и развития социальных программ для студентов и молодых преподавателей по охране здоровья, страхованию и т.д.);
2. Разработка программы деятельности с иностранными обучающимися, в том числе усиление воспитательной работы в кампусе;

3. Развитие взаимодействия с отдельными социальными группами, в том числе проведения локальных мероприятий и социальных проектов, направленных на работу с сиротами, студентами из числа лиц с ОВЗ, студенты с детьми и др.

4. Начало деятельности в области фандрайзинга, подготовка проектов и участие в конкурсе грантов для юридических и физических лиц Федерального агентства по делам молодежи РФ;

5. Проведение ряда культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий под эгидой ППО ЮФУ, в честь 100-летия ППО ЮФУ для студентов и молодых преподавателей, в том числе форумы по здоровому образу жизни, развитию патриотического движения;

6. Усиление деятельности по взаимодействию с дружественными вузами, обмен опытом с профсоюзным активом ведущих университетов (МГУ, СПбГУ, К(П)ФУ, СКФУ, СФУ).

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

В 2020 году исполняется 100-лет ППО ЮФУ, что требует переосмысления места и роли профсоюзной организации не только в части подведения итогов её деятельности, но и ставит новые задачи в обеспечении устойчивого развития с учётом трансформации системы высшего образования в России.

Приоритетные направления в развитии ППО ЮФУ в 2020 году:

– Подготовка и проведение мероприятий, приуроченных к 75-летию Победы в ВОВ.

– Проведение юбилейной конференции в честь 100-летия образования ППО ЮФУ, посвященной вопросам развития профсоюзного движения (дата проведения: 21.04.2020г.).

– Мониторинг социально-профессионального самочувствия сотрудников вуза: анализ степени удовлетворённости и мотивации.

– Работа по формированию кадрового резерва ППО ЮФУ.

– Разработка «Стратегии развития ППО ЮФУ до 2025 года», опирающейся на принципы сохранения и приумножения университетских традиций в реализации основных направлений деятельности, определяемых Коллективным договором ЮФУ.

– Подготовка предложений к работодателю и участие в совместной работе с ним по вопросам совершенствования оплаты труда ППС на основе рейтинга с целью обеспечения права каждого работника на выплату справедливой заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ.

– Разработка мотивационной программы для профсоюзного актива.

– Совершенствование «программ лояльности» для обучающихся и сотрудников-членов ППО ЮФУ и их семей.

Охват профсоюзным членством работников и обучающихся в разрезе
структурных подразделений ЮФУ (% , 2019 г.)

№	Наименование структурного подразделения	% работ-ники	% обуча-ющиеся
1.	Административно-управленческий персонал	49	-
2.	Академия архитектуры и искусств	45	90
3.	Академия биологии и биотехнологии им. Д.И. Ивановского	66	92
4.	Академия психологии и педагогики	75	94
5.	Академия физической культуры и спорта	43	94
6.	Высшая школа бизнеса	57	93
7.	Колледж	35	-
8.	Институт истории и международных отношений	85	94
9.	Институт социологии и регионоведения	69	89
10.	Институт филологии, журналистики и межкультурной коммуникации	69	88
11.	Институт философии и социально-политических наук	82	95
12.	КИБИ Медиа Центр	79	-
13.	Факультет бизнеса «Капитаны»	50	96
14.	Лицей	38	-
15.	Экономический факультет	84	91
16.	Юридический факультет	73	92
17.	Филиал ЮФУ в г. Новошахтинск	61	99
18.	Филиал ЮФУ в г. Геленджик	-	39
19.	Административно-хозяйственная часть	40	-
20.	Институт управления в экономических, экологических и социальных системах	57	77
21.	Институт радиотехнических систем и управления	26	63
20.	Институт высоких технологий и пьезотехники	76	91
21.	Институт математики, механики и компьютерных наук им. И.И. Воровича	62	90
22.	Институт наук о Земле	59	94
23.	НИИ физики	78	-
24.	НИИ Физической и органической химии	69	98
25.	Физический факультет	76	97
26.	Химический факультет	76	94
27.	Факультет управления	75	97
28.	Институт нанотехнологий, электроники и приборостроения	21	69
29.	Факультет военного обучения /Учебно-военный центр	53	-
30.	Институт компьютерных технологий и информационной безопасности	24	58
31.	МИМО и иберо-америк. исследований	71	-
32.	НИИ МВС	2	-
33.	НИИ РИПУ	10	-