

Правовое заключение по вопросу прекращения членства в профсоюзе

Согласно ст. 3 ФЗ от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» член профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации. Фактически это означает, что законодатель не связывает напрямую членство в профсоюзе и наличие трудовых отношений.

Эти положения действующего законодательства получили свое развитие в Уставе Профсоюза работников народного образования и науки (далее по тексту – Устав профсоюза). Согласно Устава Профсоюза его членами являются и обучающиеся в образовательных организациях.

В п. 2 ст. 9 Устава Профсоюза указано, что прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа. В связи с этим факт автоматического исключения из профсоюза *не допускается*. Кроме того, в п. 5 данной статье установлено, что выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Это означает, что уволенные из ЮФУ работники категории ППС, а также иные работники, тем более, которые были вновь приняты на работу в университет, не прекращают свое членство в профсоюзе до тех пор, пока не подадут соответствующее заявление о выходе из профсоюза и пока не состоится решение соответствующего выборного профсоюзного органа (п. 8.3.1. Положения о первичной профсоюзной организации ЮФУ). Более того, как указывалось выше, сохраняют свое членство в профсоюзе и неработающие пенсионеры, если они не изъявили письменного желания выйти из профсоюза. А за работниками, уволенными по п.п. 1 и 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, членство в профсоюзе сохраняется на период трудоустройства, но не более 6 месяцев (п. 1 ст. 6 Устава Профсоюза).

Профсоюзная организация решением Профкома ЮФУ вправе исключить любое лицо из членов профсоюза в случае неуплаты профсоюзных взносов в течение трех месяцев. (ст. 12, п.2. Устава Профсоюза).

Профсоюзные взносы членами профорганизации могут уплачиваться следующими способами:

- в соответствии с ч.5, ст.377 ТК РФ по личному заявлению на перечисление безналичным способом из заработной платы- бухгалтерией ЮФУ (в случае увольнения - заявление необходимо написать вновь);
- наличными в кассу Профкома ЮФУ.

Специалист по правовым вопросам
ППО ЮФУ

С.Н. Ерёмина