

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

ОТЧЕТ

о деятельности за 2024 год

Ростов-на-Дону - Таганрог

2024

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее - ППО ЮФУ) являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Председатель Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, профессор, доктор философских наук **Сергей Александрович Дюжиков**.

Общая численность работников ЮФУ - **4662** чел. (без учёта совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2653** чел. (**56,9%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **17939** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **9700** чел. (**54,0%**).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

В 27 сентября 2024 года был заключен новый Коллективный договор.

Предметом нового Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В ходе переговоров над новым Коллективным договором были добавлены новые пункты и изменены уже существующие.

Изменения в КД:

1.11 Расширен список внутренних нормативных актов, принятие и изменение которых будут производиться Администрацией по Согласованию с Профкомом.

Добавлены:

– Положение о рейтинге профессорско-преподавательского состава Южного федерального университета и Порядок расчета баллов;

- Положение об организации образовательной деятельности, порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, ликвидации академических задолженностей по образовательным программам высшего образования в Южном федеральном университете;
- Положение о Почетных званиях ЮФУ;
- Положения, входящие в Систему организации и управления охраной труда.

2.1.2 Трудовой договор с работниками организации заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок (*пункт распространен теперь на все категории работников*).

2.1.12 Работодатель по представлению руководителя структурного подразделения или профсоюзной организации структурного подразделения при увольнении работника ЮФУ по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию, одновременно и однократно выплачивает работнику при непрерывном стаже работы в ЮФУ:

- от 20 до 30 лет – две заработные платы;
- свыше 30 лет – три заработные платы и более, но не свыше пяти.

Дополнительные выплаты за длительный стаж работы в ЮФУ при увольнении по собственному желанию теперь будут производиться не только работникам, достигшим пенсионного возраста, но и распространятся на всех работников, имеющих длительный стаж работы в ЮФУ и увольняющихся по собственному желанию. Эти выплаты будут работнику гарантированы вне зависимости от наличия средств в структурном подразделении.

2.2.2 *Закреплен минимально допустимый срок заключения трудового договора с НПП – три года. Заключение договоров на меньший срок (но не менее 1 года) будет возможно только для выполнения временных работ.*

2.2.6 Реализация права на отпуск при увольнении работника регулируется ст.127 ТК РФ.

При увольнении работника из числа ППС в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться по заявлению работника и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения считается последний день отпуска.

5.17 Стороны договорились до конца 2025 года разработать и ввести в действие Положение о почетном звании «Почетный работник Южного федерального университета» (*новый пункт*).

5.18 Стороны договорились до конца 2024 года внести изменение в Положение об оплате труда работников, а в 2025 году ввести в действие эти изменения в части установления выплат (*новый пункт*):

- за стаж непрерывной работы в ЮФУ;
- педагогическим и научным работникам (молодым ученым), впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки в течение первого года со дня получения профессионального образования;
- молодым педагогическим работникам и молодым научным работникам (молодым ученым) в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень.

8.5.1 Администрация проводит ежегодное бесплатное медицинское освидетельствование обучающихся очной формы обучения, включая электрокардиографию сердца (ЭКГ), флюорографию грудной клетки, общий анализ крови (ОАК), с оформлением и выдачей результатов обследования обучающимся (*конкретизировано содержание медицинского освидетельствования*).

Приложение 16. Материальная помощь может быть оказана, как правило, не более одного раза в год, а на санаторно-курортное лечение не чаще одного раза в три года, кроме послеоперационного долечивания по назначению мед. учреждения. На санаторно-курортную путевку работнику материальная помощь выделяется из расчета 4 000 рублей в сутки на срок не более 15 дней, а на путевки мать-дитя – 6 000 рублей в сутки на срок не более 18 дней. На второго и последующего ребенка добавляется 2000 рублей (*увеличились компенсации: работникам вместо 3 тыс. руб. компенсируется – 4 тыс.руб., мать и дитя вместо 4 тыс.руб. – 6 тыс.руб., вместо 1 тыс.руб. на второго и последующих детей – 2 тыс. руб.*).

Коллективный договор размещен на сайте ЮФУ и сайте Первичной профсоюзной организации ЮФУ (profkom.sfedu.ru) в разделе Документы– Социальное партнерство.

В профком в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу). Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о нагрузке ППС, Положение о

стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного обучения на бесплатное). За отчетный период представители ППО ЮФУ рассматривали вопросы, затрагивающие интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В целом, тематика входящей и исходящей документации ППО ЮФУ затрагивает следующий спектр вопросов: согласование локальных нормативных актов; дача мотивированного мнения; требования об устранении нарушений действующего КД (в т.ч., в области охраны труда); правовые вопросы, связанные с нарушениями прав обучающихся со стороны представителей администрации кампуса, преподавателей, невыплатами положенных стипендий и социальных пособий. Все вопросы решены в пользу членов Профсоюза или достигнуты взаимные договоренности о снятии претензий.

В соответствии с договоренностями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобожденных от основной работы.

Представительские функции

Члены профсоюзного комитета осуществляют представительские функции, как внутри ЮФУ, так и за его пределами.

Внутреннее представительство: представители ППО ЮФУ входят в состав Ученого Совета Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представители Первичной профсоюзной организации являются членами профильных комиссий ЮФУ: кадровой комиссии, контрольной комиссии по

выполнению КД, комиссии по охране труда, комиссии по финансово-экономической и социальной политике ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, академической, жилищной, стипендиальной комиссии, дисциплинарных комиссий всех уровней, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, комиссии по материальной поддержке обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Внешнее представительство: члены профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
- Совета ректоров вузов Ростовской области;
- Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Студенческого координационного совета России, ЮФО и Ростовской области;
- Президиума Областного комитета Профсоюза;
- Пленума Областного комитета Профсоюза.

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 6 заседаний - профсоюзного комитета и 3 президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ. Помимо этого – 18 заседаний профильных комиссий, 5 заседаний Студенческой комиссии профкома.

Часть заседаний проведена в режиме онлайн, на платформе «Майкрософт Тимс».

В рамках реализации социального партнёрства в заседаниях Профкома ППО ЮФУ принимали участие: проректор по административной работе К.Г. Кулешова, проректор по образовательной деятельности и информационным технологиям П.В. Махно, проректор по воспитательной работе и реализации молодёжных программ Я.А. Асланов, проректор по развитию инфраструктуры

А.В. Богацкий, руководитель департамента капитального строительства, эксплуатации и развития инфраструктуры Г.С. Медведев и др.

Профсоюзная организация ЮФУ в отчетный период провела более 17 оздоровительных выездов для членов Профсоюза, работников университета. Всего в выездах приняли участие около 900 человек.

ППО ЮФУ стала организатором традиционного Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области, под эгидой СКС. Мероприятие состоялось на площадке Ботанического сада ЮФУ.

В октябре 2024 года состоялась пятая Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука». Организаторами форума стали Федерация независимых Профсоюзов России, Южный федеральный университет, Ростовская областная организация Профсоюза, Первичная профсоюзная организация ЮФУ. Конференция прошла в смешанном режиме: частично на площадках Южного федерального университета и Федерации Профсоюзов Ростовской области, частично в формате онлайн-конференции на площадке «Майкрософт Тимс».

В 2024 году в своем выступлении Сергей Александрович обозначил основные проекты Профсоюзной организации на 2025 год:

- Развитие взаимодействия с партнерами ППО ЮФУ и дальнейшее расширение программы лояльности;
- Разработка механизмов поддержки и поощрения профсоюзного членства;
- Проведение социологических исследований в коллективе;
- Развитие программ ДМС, медицинских обследований, программ оздоровления и отдыха;

Среди важнейших стратегических задач С.А. Дюжиков отметил следующие:

- Увеличение Профсоюзного членства ;
- Расширение влияния на кадровую, социальную, экономическую политику университета;
- Активизация правозащитной функции Профсоюза;

По итогам 2024 года можно отметить, что большинство направлений, заявленных в перспективный план развития, выполняются. Среди задач, которые пока отстают от намеченных показателей, остаются увеличение охвата профсоюзным членством, а также внедрение системы «Цифровой профсоюз» - несмотря на положительную динамику, результаты в 2024 году не дошли до запланированных отметок.

Правовая работа и консультирование

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;
- рассмотрение жалоб и обращений и др.

В отчетный период в университете действовала Правовая служба ППО ЮФУ в которую поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов. Всего в

службу обратилось 1089 членов профсоюза. о нагрузке при работе в удаленном режиме, о социальных выплатах студентам, нормы правового регулирования on-line обучения, о выплатах стипендий, о порядке проведения конкурса ППС, о предоставлении отпусков, о порядке увольнения, о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, о льготах ветеранам Ростовской области, о порядке исчисления среднего заработка при увольнении, о предоставлении пенсии, о нарушении выплаты заработной платы, о выплате стимулирующих выплат, о материальной помощи и др.

В соответствии с условиями Коллективного договора, профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение о нагрузке ППС, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

Деятельность в области Охраны труда

Профсоюзная организация совместно с администрацией университета проводят контроль выполнения пунктов коллективного договора в области охраны труда. В профкоме ЮФУ есть штатный работник - специалист по охране труда и 2 внештатных технических инспектора по охране труда. Ежегодно специалисты и технические инспекторы труда проходят курсы

повышения квалификации и ежегодно принимают участие в выездной школе по охране труда, которую проводит Ростовская областная организация Профсоюза. Это дает возможность квалифицировано проводить контроль в области охраны труда и право участвовать в проверке знаний требований охраны труда среди работников университета. Проводятся заседания комиссии по охране труда, где обсуждаются наиболее важные вопросы по охране труда и намечаются пути их решения.

В 2024 г. профсоюзной организацией ЮФУ было проведено **312** консультаций в области охраны труда:

- вопросы оздоровительного отдыха,
- лечения,
- прохождения периодических медицинских осмотров работников;
- размещения и проживания студентов в общежитиях;
- по вопросу работы стиральных машин в общежитиях;
- по температурному режиму в аудиториях.

Большую работу проводят председатели структурных подразделений университета. Они готовят списки на медосмотры, на выделение СИЗ, кому это необходимо. Подают заявку на закупки аптек, медикаментов, участвуют в составлении актов- проверок, следят за выполнением коллективного договора ЮФУ, в частности ремонтных работ в аудиториях, а также нагрузки преподавателей.

В феврале 2024 года на заседании Профкома ППО ЮФУ (протокол №81 от 20.02.24 г.) была утверждена комиссия по разработке нового Коллективного договора. В течение года на заседаниях Профкома ППО ЮФУ рассматривались следующие вопросы охраны труда:

- 1) о Соглашении Перечня мероприятий по охране труда на 2024 г.;
- 2) о подготовке предложений по выполнению Коллективного договора;
- 3) о результатах проведения технического осмотра зданий и сооружений;
- 4) о результатах осмотров общежитий;
- 5) о новом Коллективном договоре ЮФУ на 2024-2027 гг.

- б) готовность к отопительному сезону;
- 7) о готовности зданий и корпусов к учебному году;
- 8) заселение студентов в общежития. Замечания и предложения по общежитиям нового и старого кампусов ЮФУ.

В дополнение к медосмотрам для членов профсоюза была предоставлена скидка на проведение анализов в медицинской лаборатории ИНВИТРО. Весной была проведена бесплатная сдача анализов в медицинском центре ООО «Наука», в глазную клинику «Сокол», так же членам профсоюза были предоставлены скидки в аквапарк Н2О и в новый всесезонный СПА-комплекс «Левобережная 45». Своевременно была проведена информационная работа по ежегодной вакцинации от гриппа.

На данный момент существует ряд вопросов, которые находятся в стадии решения;

- несвоевременно подавалось тепло в некоторых кампусах, включая общежития.
- в районе научно-исследовательских институтов нет прилегающих к зданиям тропинок,
- в темное время суток (возле корпусов) не везде работает освещение,
- не решен вопрос с аварийными окнами филиала г. Новошахтинска,
- восстановление душевых и испорченных стеновых поверхностей в старых кампусах общежитий;
- в старых кампусах не всегда есть на верхних этажах горячая вода;
- текущие поддоны в новых общежитиях;
- продувают окна в новых общежитиях;
- на Буденовском 39 лестница между 2 и 3 этажами неисправна, требует ремонта;
- не везде в зданиях есть гардеробы.

С этого года студенты стали часто обращаться в профком по вопросам охраны труда. Поэтому в адрес администрации университета на протяжении года было направлено более 27 служебного письма. Ответы на запросы были получены оперативно, зачастую работа велась в телефонном режиме.

На основании Коллективного Договора ЮФУ на 2021-2024 гг. согласно п.4.5.2 КД ЮФУ профком ЮФУ провел 11 профсоюзных проверок по

соблюдению норм охраны труда в структурных подразделениях университета. Полученные данные закреплены актами проверки профсоюзной организации ЮФУ. В течение 2024 года провели большое количество осмотров условий проживания студентов и их питания. Очень большую помощь оказали сами студенты, направляя свои жалобы и предложения через социальные сети. Посещая заседания профкома, студенты напрямую стали задавать вопросы, касающиеся охраны труда. Поступали жалобы от сотрудников университета по поводу питания. Но эти замечания были сразу устранены. В остальных случаях были подготовлены служебные записки и направлены в администрацию университета.

До конца года совместно с Отделом охраны труда университета планируется провести работу по заключительным актам периодических медицинских осмотров работников университета и принять участие в комиссии по охране труда.

Ежегодно весной согласно п. 4.6.2 коллективного договора (действующего на то время), были проведены технические осмотры зданий и сооружений ЮФУ, а также перед началом учебного года проводился осмотр о готовности зданий и сооружений ЮФУ к новому учебному году. 3-й экземпляр Актов проверок был предоставлен в Профком.

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ <http://www.profkom.sfedu.ru/> велось его администрирование, а так же в Телеграмм и Контакте – <https://t.me/profkomsfedu/> , <https://vk.com/studprof.fedu/>

Проводилось обновление сайта, в соответствующих разделах обновлены, добавлены актуальные документы, ссылки. Проведены работы по обновлению программного обеспечения сайта, в частности, внесены изменения в протоколы обратной связи, внесены изменения в административную панель.

В 2024 году размещались информационные материалы о деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах Ростовской областной организации Профсоюза, Южного федерального университета, в газете «Академия».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов. На сайтах структурных подразделений и телемониторах в корпусах было размещено выступление ректора университета о значимости профсоюзной организации.

В 2024 году пресс-центр ППО ЮФУ развивал такие социальные сети как ВКонтакте и Телеграм.

ВКонтакте за рассматриваемый период было опубликовано 800 записей. Прирост аудитории в этот период составил 1200 человек

В работе студенческого пресс-центра в рассматриваемый период в разное время были задействованы от 10 до 15 студентов членов Профсоюза. Дважды (в феврале и в марте) проводился набор членов студенческого пресс-центра.

В социальных сетях первичной профсоюзной организации ЮФУ на протяжении года на регулярной основе публикуются рубрики «Дайджест», «Вопрос про универ», «Профсоюзный ответ», повышающие осведомлённость членов профсоюза о деятельности организации и университета.

В сообществе Первичной профсоюзной организации ВКонтакте публикуются различные форматы информации, такие как статьи, фотоальбомы, видео, VK-клипы, что позволяет повысить охват аудитории и её вовлечённость.

В январе 2024 года было добавлено новое визуальное оформление социальных сетей, включающее в себя корпоративные цвета организации.

В марте-апреле 2024 года студенческий пресс-центр реализовал проект «Весна в ЮФУ 2024», в рамках которого освещалось одно из самых масштабных событий студенческой жизни ЮФУ – студенческая весна. Было выпущено 15 интервью с культурными организаторами структурных

подразделений, а также с организаторами фестиваля. Каждый концерт был освещён в формате статьи и фотоотчета. Также применялись такие форматы публикаций как клипы и видео.

Была организована школа «Амбассадоры Профсоюза». Обучение прошли 15 членов профсоюза. Школа продолжает свою работу.

В сентябре 2024 года были освещены поездки делегаций ППО ЮФУ на областной и региональный этапы конкурса «Студенческий лидер». Были опубликованы фотоотчеты мероприятий.

В августе 2024 года прошла студенческая школа «Профи».

В сентябре 2024 года студенческий пресс-центр принимал активное участие в приемной кампании первокурсников. Был разработан дизайн листовок, опубликована информация о встречах председателей профсоюзного бюро обучающихся со студентами. Осуществлялась информационная поддержка мероприятий структурных подразделений.

В сообществе регулярно публикуется информация о заседаниях студенческой комиссии, заседаниях профкома ППО ЮФУ и его решениях, о результатах проверок учебных корпусов и корпусов общежитий, а также иная актуальная для членов профсоюза информация.

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» ВКонтакте, Telegram.

Социальные программы

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2024 году.

Средства на оказание материальной помощи выделялись из внебюджетных средств ЮФУ.

За 11 месяцев 2024г. было выделено 19 149 754,53 рублей, в том числе:

- санаторно-курортное лечение – 2 705 925 рублей;
- на лечение, обследование и приобретение лекарств – 3 395 000 рублей;
- в связи со смертью – 730 000 рублей;
- к юбилейным датам – 7 799 105 рублей;
- 1 246 948,79 рублей было выделено на компенсацию за обучение детей и внуков работников (КД п.2.1.11.);
- 3 272 775,74 рублей работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются доплаты к должностному окладу (П 5.16. КД).

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на отчисление обкому Профсоюза, реализацию социальных программ, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за 11 месяцев 2024 года **14 797 000 руб.**

Средства, выделенные на социальные программы, организацию культурно-массовой деятельности за 11 месяцев 2024 года

Направление деятельности	В рублях
Отчисления в Обком Профсоюза(11мес.)	2 650 000
Информационная работа, работа с молодежью, студенческие конференции	1 850 000
Культурно-массовая работа, Новогодние подарки	5 000 000
Программа «Семейные ценности»	450 000
Оздоровление, отдых и ДМС, спортивные мероприятия	1 883 00
Подготовка и обучение профактива	650 000
Материальная помощь и премирование профактива	2 314 000
ИТОГО:	14 797 000

Социальная программа «Культура»

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ устанавливается договорённость о сотрудничестве с Администрацией и творческими коллективами театров г. Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон.

Спектакли посетили более 1700 работников ЮФУ - членов Профсоюза, а также более 320 обучающихся. Ростовскую областную филармонию посетили – 100 человек, музыкальный театр – 80 человек. В Таганроге около 200 человек посетили Драматический театр им. Чехова. Были приобретены более 40 билетов с 20 % скидкой в цирк. 450 сотрудников и студентов посетили Ростовский зоопарк, 300 человек посетили дельфинарий. По инициативе и при поддержке ППО ЮФУ научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада проводятся экскурсии для работников университета и членов их семей.

В ходе совещания были подняты вопросы развития взаимодействия между Южным федеральным университетом и театрами. В 2024 году проводилась совместная программа по развитию информационной поддержки театрами силами волонтеров ППО ЮФУ: в рамках проекта студенты ЮФУ - активисты профсоюзной организации, приняли участие в освещении работы театра им. М. Горького, сняли уникальные кадры репетиций, выступлений артистов, приняли участие в подготовке и проведении мероприятий. Для студентов Академии архитектуры и искусств ЮФУ были организованы экскурсии по архитектуре театра.

Социальная программа «Ветераны»

В рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная и материальная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г. Ростова-на-Дону и г. Таганрога от фашистов.

Программа «Семейные ценности»

В рамках года семьи была оказана поддержка молодым семьям. Выделялась материальная помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка. Многодетные семьи были награждены памятными знаками «За сохранение традиционных семейных ценностей». На программу израсходовано 450 000 рублей. Было принято решение в продолжении работы программы «Семейные ценности» в 2025 году.

РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ И МОЛОДЫМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ

Организационно-массовая работа

В состав студенческой комиссии ППО ЮФУ входят 24 председателя профсоюзных бюро подразделений. За отчетный период было проведено 6 заседаний - профсоюзного комитета и 8 президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ. Совместно со студенческими председателями на подразделениях ЮФУ проведено 5 общих заседаний Студенческой комиссии Профкома.

За 2024 г. прошли отчетно-выборные конференции, на которых избраны новые председатели: Алена Ерохина (Институт наук о Земле), Асмик Оганджян (ИУЭС), Никита Горбунов (ИНЭП), Анна Кривошеева (Химический факультет), Агеев Михаил (ИФЖиМКК), Лада Алфёрова (АБиБ), Кириленко Михаил (ФБ «Капитаны»).

Профсоюзная организация ЮФУ приняла активное участие в мероприятиях СКС Ростовской области и Южного федерального округа.

В частности, представители ППО ЮФУ приняли участие в областном этапе конкурса «Студенческий лидер» (май - июнь) 2024 года на базе ДГТУ, приняли участие в окружном этапе конкурса «Студенческий лидер» - 2024 на базе КубГУ (г. Краснодар), активисты пресс-центра ППО ЮФУ приняли участие в Форуме профсоюзных медиа «Точка сбора. Россия» (г. Санкт-Петербург). Активисты ППО ЮФУ также принимали участие во Всероссийском форуме советов студенческих общежитий «Общага» (г.

Волгоград), образовательной площадке «Лекториум», школе профсоюзного актива ЮФО и праздновании 25-летия СКС (г. Москва)

При поддержке СКС Ростовской области Первичная профсоюзная организация ЮФУ выступила организатором Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области в октябре 2024 г. на базе Ботанического сада университета.

В апреле и мае для активистов были организованы поездки на ВДНХ (г. Москва), парк «Малинки» (Ростовская область), стадион «Краснодар» (г. Краснодар) с целью культурного и патриотического воспитания студентов.

В мае прошла Школа Профсоюзного актива ЮФУ для председателей профбюро и студенческого актива подразделений университета.

В июне совместно с амбассадорами ППО ЮФУ приняла участие в праздновании Дня молодежи – 2024, организованном Федеральным агентством по делам молодежи в парке «Левобережный» (г. Ростов-на-Дону).

В августе 2024 года усилиями Профсоюза ЮФУ была организована программа дополнительного профессионального образования «ПРОФИ-2024» в Республике Адыгея на БПиСОТ «Белая Речка», где участники представили свои проекты, направленные на повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

ППО ЮФУ выступила титульным спонсором фестиваля творчества «Студенческая весна ЮФУ - 2024». Оказана финансовая помощь подразделениям университета в проведении мероприятия в размере 175 933 руб., в том числе финансовое поощрение победителям Экономическому факультету – 52 000 руб.

Летом и осенью 2024 года реализована приемная кампания в Профсоюз. Проведены информационные собрания в подразделениях ЮФУ, размещены информационные и агитационные материалы Профсоюза в приемной комиссии университета. Помимо председателей профбюро, в работе по привлечению студентов в Общероссийский профсоюз образования приняли участие амбассадоры ППО ЮФУ.

Продолжает свою работу на базе физического факультета литературный клуб «Черный квадрат», где все желающие могут продекламировать свое творчество.

В 2024 году профсоюзные активисты приняли участие в конкурсе «Студент года», в уже ставшей традиционной номинации «Профсоюзный лидер года». Она проходила 9 декабря.

В апреле 2024 года прошла II Всероссийская научно-практическая конференция «Качество образования глазами студентов», в которой приняли участие представители ЮФУ, РГЭУ (РИНХ), РАНХиГС (Южно-российский институт), РФЯЦ-ВНИИЭФ (филиал МГУ г. Саров), СФУ, Школы 60 г. Ростов-на-Дону, Торгово-промышленной палаты Ростова-на-Дону, предприятий Ростовской области и др.

Представительство интересов и защита социально-экономических прав

Представители студенчества входят в состав Учёного совета ЮФУ, Ученых советов подразделений, академической, экономической и жилищной комиссий, дисциплинарной и стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т. д. В ППО ЮФУ в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы, касающиеся прав обучающихся:

- дополнения в Положение о стипендиальном обеспечении,
- изменения в Положение об оплате услуг общежитий,
- дополнения в проект Положения о конкурсе программ для реализации на базах практики и оздоровительного туризма ЮФУ и другие.
- дополнения к плану воспитательной работы ЮФУ 2024-2025.

Разработан и согласован проект нового Коллективного договора на 2024-2027 гг.. Работу над документом провела двухсторонняя комиссия, в которую вошли представители администрации ЮФУ (со стороны работодателя) и Профсоюзной организации университета со стороны работников. Коллективный договор на 2024-2027 гг., позволяющий в соответствии с

законодательством РФ защищать права обучающихся и сотрудников, подписан сторонами социального партнёрства 27 сентября 2024 года.

В отчётный период организована работа по мониторингу общественного мнения по вопросам стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий, работы пунктов общественного питания в Южном федеральном университете.

Через интернет-консультацию и посредством социальных сетей (Сообщество в ВКонтakte, электронная почта) в 2024 году в ППО ЮФУ обратились более 600 студентов и аспирантов, было принято 60 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращались студенты - стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие, возможность забрать вещи из общежития, перерасчёт стоимости проживания (в связи с фактическим отсутствием в период самоизоляции), санитарная обработка помещений, некорректно составленное расписание занятий, спорные и конфликтные ситуации с преподавателями, некорректная работа службы охраны кампуса ЮФУ.

В 2024 году представители Профкома работал в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию (совместно с Администрацией ЮФУ). Основными причинами обращений студентов за материальной помощью первой категории стали дорогостоящие операции, травмы и увечья, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение).

В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Большая доля обратившихся за материальной помощью в 2024 году указала причиной обращения сложное материальное положение, затраты на дорогостоящее лечение.

Велась совместная работа Профсоюза и ОСО в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии.

В 2024 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ по общежитиям. В большинстве случаев, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами.

В отчетном году велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов-контрактников на бюджет. Все заявления удовлетворены, при наличии бюджетных мест и формальных признаков (высокий бал по результатам сессии) для перевода на бесплатное обучение.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В соответствии с частью 3 ст. 30 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальные акты, затрагивающие права обучающихся, принимаются с учётом мнения представительных органов обучающихся. С 2015 года в России действует Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Общероссийского профсоюза образования от 04 сентября 2015 г., которое закрепляет обязательство образовательных организаций высшего образования организовывать расходование средств для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

Обучение кадров

В августе 2024 года на базе практики и студенческого отдыха «Белая Речка», организована школа профсоюзного актива «Профи-2024». В организации её работы приняли активное участие 7 активистов и штатные сотрудники ППО ЮФУ.

Главными направлениями образовательной программы школы стали «Правовое сопровождение обучающихся», «Информационная работа», «Стипендиальное обеспечение», «Грантовая поддержка», «Социальное проектирование». Обучение прошли 45 человек.

Проводились семинары и обучение для новоизбранных председателей профбюро (по правовой работе, документообороту, положениям коллективного договора).

Социальные программы

За отчетный период продолжает свою работу социальная программа **«Материальная помощь Профсоюзу»**. Оказана материальная помощь обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Первичная профсоюзная организация ЮФУ развивает партнёрство со сторонними организациями в интересах студентов-членов Профсоюза. Действует дисконтная программа лояльности для членов Профсоюза «СКС РФ».

Развивается сотрудничество с сетью столовых «Еда Всегда». Член Профсоюза, состоящий на учете в ППО ЮФУ, получает 15% кешбек при каждой покупке.

Также в течение 2024 года в программу лояльности члена Профсоюза добавились 6 новых компаний (кофейня «По-Венски», «Чао-какао», «Bubble Present», книжный гипермаркет ЭКСМО «Cash&Carry»), стоматология «Denta», сеть салонов оптики «Сокол». Продолжается сотрудничество по предоставлению льготных предложений членам Профсоюза в сети семейных пиццерий «Сицилия», автошколе «Приоритет» и на услуги мобильной связи «Т2».

Мотивация профсоюзного членства

Мотивация профсоюзного членства в ППО ЮФУ базируется на исполнении Соглашения между обучающимися и Администрацией ЮФУ, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ. Соглашение содержит базовые гарантии по качеству образования и

организации учебного процесса, стипендиальному обеспечению, бытовым правам, охране здоровья, гарантии представительных органов.

В новом Коллективном договоре прописаны дополнительные гарантии, возможности и права студента – члена Профсоюза. Обучающимся посвящён отдельный раздел - № 8.

Проведена большая работа по взаимодействию со Студенческим координационным советом. Результатами стали участие студентов ЮФУ в серии образовательных, туристических, конкурсных мероприятий СКС. Проведены мероприятия, приуроченные к значимым датам и корпоративным праздникам - День студента, День защитника Отечества 23 февраля, Международный женский день 8 марта, День первокурсника, День Победы 9 мая, День знаний, День учителя, Новый год.

Во всех учебных подразделениях ЮФУ проводится системная работа по мотивации профсоюзного членства, ведётся активная информационная работа.