

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ХVII ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**МАТЕРИАЛЫ
К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ
ЗА ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2015 г.**

Ростов-на-Дону – Таганрог

2015

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза – работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей – работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

Ключевым направлением работы Первичной профсоюзной организации ЮФУ является реализация принципов социального партнёрства, предполагающая проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора с администрацией Южного федерального университета, контроль за исполнением Коллективного договора и приложений к нему.

Реализация данного направления работы позволяет согласовать на основе сотрудничества и компромиссов интересы сторон, обосновать общественную необходимость социального благополучия как одного из основных условий стабильности в коллективе работников и обучающихся Южного федерального университета.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ по инициативе ППО ЮФУ в Южном федеральном университете была образована Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора ЮФУ. В состав Комиссии от работников и обучающихся на заседании профкома были избраны пять человек: Андриянчиков Алексей Алексеевич, Гайворонский Владимир Геннадьевич, Кривша Наталья Сергеевна, Мерзляков Василий Анатольевич и Семигук Вячеслав Михайлович. Комиссией был подготовлен и согласован проект нового коллективного договора. Впервые был составлен Протокол разногласий, включающий шесть пунктов.

Новый коллективный договор ЮФУ был подписан сторонами и вступил в силу 19 июня 2015 года. Срок действия нового Коллективного договора ЮФУ – три года. В Коллективный договор ЮФУ входит двадцать Приложений. Стороны согласились оформить договоренности между представителями обучающихся и ЮФУ по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в виде отдельного соглашения, которое является Приложением № 1.1 к Коллективному договору ЮФУ.

В соответствии с Областным законом от 24 декабря 2012 № 1013-ЗС (в ред. Областного закона от 08.05.2013 № 1082-ЗС) **«О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области»** Коллективный договор ЮФУ прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области (Регистрационный № 1863/15-1048 от 25.09.2015 г.).

В соответствии с Приложением № 1 к **«Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015 – 2017 годы»** Коллективный договор ЮФУ прошел процедуру ведомственной регистрации (Регистрация КД в Центральном совете Профсоюза: зарегистрирован № 02-947/29-55-947/КД от 06 ноября 2015 г.).

Особое значение в коллективно-договорных отношениях в Южном федеральном университете имеют социальные гарантии в области охраны труда, поскольку Коллективный договор – правовой акт, позволяющий устанавливать дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ является **«Соглашение по охране труда Южного федерального университета»** (Приложение № 4.6 к КД).

Установление доплат и компенсаций регулируется Положением, приведенном в Приложении № 5.3 к Коллективному договору ЮФУ.

Работникам ЮФУ, постоянно работающим в подвальных помещениях, книгохранилищах библиотек ЮФУ, устанавливается надбавка в размере 10% основного оклада».

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета и президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, 12 заседаний профильных комиссий, 16 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители Первичной профсоюзной организации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Традиционно было организовано участие делегации 50 работников и 100 студентов в акции Федерации профсоюзов Ростовской области к Дню солидарности трудящихся – 1 мая. Актив Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ принял участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября.

Данная акция прошла совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области и Ростовской областной организацией Общероссийского профсоюза образования, в свете решений Федерации профсоюзов России и Международной организации труда. В информационных мероприятиях акции приняло участие до 350 членов профсоюза, состоящих на учете в ППО ЮФУ.

Охрана труда

За отчетный период Первичная профсоюзная организация проводила работу по охране труда в соответствии с Коллективным договором ЮФУ и Соглашением по охране труда.

Главными задачами, которые при этом решались и решаются, являются улучшение условий труда, обеспечение соблюдения требований охраны труда, в том числе содержащихся в локальных нормативных актах, повышение культуры и эффективности работ по охране труда.

Профсоюзный комитет принимает участие в организации работ по охране труда в структурных подразделениях и в целом по университету. В

каждом подразделении избраны и работают на общественных началах уполномоченные профсоюза по охране труда (далее уполномоченные).

В соответствии с п. 4.4.6 Коллективного договора ЮФУ для обеспечения работы уполномоченных Профсоюзный комитет организовал:

- выборы уполномоченных в каждом подразделении;
- обучение, проведение семинаров, совещаний;
- обеспечение методическими материалами;
- участие в подготовке нормативных правовых актов (Коллективный договор, Соглашение по охране труда, Перечень мероприятий по исполнению Соглашения по охране труда).

Уполномоченные по охране труда выполняют в подразделениях не только контрольные функции, но и оказывают зачастую основными исполнителями некоторых работ по охране труда в подразделениях.

Вопросы охраны труда заслушивались на заседаниях профбюро структурных подразделений и на заседаниях профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет считает одной из главных своих задач обеспечение прав работников и обучающихся на охрану труда и уделяет внимание вопросам обучения работников безопасным методам и приемам работы, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, аптечками первой помощи (в 2015 году было приобретено 45 тонометров на сумму 97 960 рублей), предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда (доплаты, дополнительные отпуска, выдача молока или равноценных пищевых продуктов).

Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты проводится на основании заявок подразделений, согласованных с профбюро. За отчетный период профсоюзными бюро подразделений, уполномоченными по охране труда проведена работа по упорядочению обеспеченности работников спецодеждой.

Производится закупка специальной одежды и СИЗ, в том числе с привлечением средств Фонда социального страхования. В 2015 году на обеспечение СИЗ было израсходовано 504 835 рублей.

Во исполнение приказа от 19.01.2015 № 162 «О создании экспертной комиссии по оценке факторов производственной среды, установлению доплат и дополнительных оплачиваемых отпусков за неблагоприятные условия труда работникам ЮФУ в 2015 году» уполномоченные по охране труда Профсоюза приняли участие в подготовке списков работников следующих подразделений: Академии биологии и биотехнологии им. Д.И. Ивановского, химического, экономического, юридического, физического факультетов, Издательско-полиграфический комплекса КИБИ МЕДИА ЦЕНТРА, Института наук о Земле, Управления материального и инфраструктурного обеспечения, Управления хозяйственно-технической эксплуатации, Института нанотехнологий, электроники и приборостроения кафедры нанотехнологий и микросистемной техники, НОЦ «Нанотехнологии», НИИ физической и органической химии, НИИ физики, Академии психологии и педагогики, Института филологии, журналистики и межкультурной коммуникации, Института высоких технологий и пьезотехники.

Приказами от 08.04.2015 г. № 2459-ОК и от 22.06.2015 г. № 4421-ОК доплаты и компенсации были установлены 429 работникам ЮФУ.

В соответствии с Распоряжением от 23.01.2015 № 34-р «Об обеспечении молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников» уполномоченные по охране труда Профсоюза приняли участие в подготовке списков работников следующих подразделений: химического, физического факультетов, Института наук о Земле, Академии биологии и биотехнологий, ЗНБ. Всего молоко или другие равноценные пищевые продукты получают 313 работников, частично производится денежная компенсация. В 2015 году на эти цели затрачено 98 040 рублей.

Профсоюзный комитет принимает участие в организации проведения лечебно-профилактических мероприятий: вакцинопрофилактики инфекционных заболеваний (грипп), и обязательных периодических медосмотров. В 2015 году на медицинские осмотры было израсходовано 1 049 476 рублей (по пяти договорам). Медосмотр проходили работники следующих подразделений: аппарата управления, Института филологии, журналистики и межкультурной коммуникации, Высшей школы бизнеса, Академии биологии и биотехнологий (1 242 человека). Кроме этого закончено проведение медосмотра в Академии психологии и педагогики, в Институте философии и социально-политических наук, в Институте социологии и регионоведения, в Студенческом городке. В 2015 году было проведено флюорографическое обследование 2 669 работников на сумму 293 835 рублей.

Профсоюзный актив участвовал в отчетном периоде в разработке документации по охране труда, формировании планов производственного контроля и документации подразделений по специальной оценке условий труда (СОУТ) рабочих мест. В 2015 году была проведена СОУТ на 255 рабочих местах на сумму 224 831 рубль.

На повышение квалификации работников, в том числе обучение по радиационной безопасности израсходовано – 7 000 руб., на обучение по охране труда и проверке знаний по охране труда 86 400 руб. Постоянно проводился дозиметрический контроль работников группы А, на общую сумму 25 000 руб. Проведен производственный контроль радиационных и нерадиационных факторов на сумму 80 000 рублей.

Имеются и серьезные проблемы в данной области.

- в отчетном 2015 году в Южном федеральном университете был ликвидирован Отдел охраны труда (как структурное подразделение);

- представители профкома не были включены в состав Комиссии по подготовке ЮФУ к новому учебному году (приказ от 05 августа 2015 г. № 11 190 «О подготовке к новому учебному году»);

- в нарушение п. 4.5.3 Коллективного договора ЮФУ в 2015 году не работала постоянно-действующая комиссия по осмотру корпусов ЮФУ.

Правовая работа и консультирование

В составе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ЮФУ в отчетном периоде функционировала правовая комиссия. В течение 2015 года работникам оказывалась оперативная правовая помощь. По заявлениям работников члены профсоюзного комитета, работники аппарата ППО ЮФУ представляли интересы работников на заседаниях комиссии по трудовым спорам (КТС).

На основании запросов работодателя президиум ППО ЮФУ давал мотивированные мнения по вопросам прекращения (расторжения) трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников. В ряде случаев на работников оказывалось моральное давление для их скорейшего увольнения по собственному желанию. Это, например, относится к обслуживающему персоналу, работникам службы охраны, в связи с передачей их функций в аутсорсинг. При передаче во внешнее управление работников заставляли увольняться и заново поступать на работу в новую организацию, без сохранения трудовых прав и гарантий, которые возникают при переводе. Инциденты произошли с представителями сторонних коммерческих структур.

В соответствии с п. 1.12 Коллективного договора ЮФУ профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (График отпусков, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников).

Комиссия по трудовым спорам (КТС)

За отчетный период комиссия по трудовым спорам рассмотрела несколько индивидуальных трудовых споров:

1. Директор центра французского языка и культуры подала заявление в КТС с **«Требованием работника выплатить заработную плату за период с 01 января 2014 года по настоящее время с учетом компенсации согласно ст. 236 ТК РФ, а также восстановить её право на труд (в настоящее время она лишена рабочего места)»**. КТС на своем заседании 19 марта 2015 г. рассмотрела заявление и удовлетворила требования работника в полном объеме. Решение КТС было исполнено – работнику выплачено 118 910,03 руб.
2. Доцент кафедры подал заявление в КТС с **«Требованием работника оплатить на условиях почасовой оплаты выполненную им работу в объёме 43,14 часов»**. КТС на своем заседании 07 апреля 2015 г. рассмотрела заявление и удовлетворила требования работника в полном объеме. Решение КТС было исполнено – работнику выплачено 9 835,92 руб.
3. Старший преподаватель кафедры подала заявление в КТС с **«Требованием работника признать срочный трудовой договор № 5163 от 15.06.2005 г. заключенным на неопределенный срок»**. КТС на своем заседании 29 июня 2015 г. рассмотрела заявление, однако приняла решение не в пользу работника.

Затем профсоюзный комитет ППО ЮФУ направил работодателю Требование устранить выявленные нарушения трудовых прав старшего преподавателя кафедры, мотивируя это тем, что:

«Срок действия срочного трудового договора № 5163, заключенного ФИО 15.06.2005 г. (с учетом дополнительных соглашений), истек 31 января 2015 г. и ни одна из сторон не потребовала его расторжения. Дополнительное соглашение к указанному договору было заключено 30 января 2015 года (экземпляр получен ФИО 26.06.2015). Данным дополнительным соглашением срок трудового договора был продлен с

01 февраля 2015 г. по 30 июня 2015 в нарушении ч. 8 ст. 332 ТК РФ, согласно которой заключение дополнительного соглашения к трудовому договору возможно только лишь при избрании работника по конкурсу. В связи с чем, заключение дополнительного соглашения не может иметь места без проведения конкурсной процедуры и изъятий из данного правила действующее законодательство не содержит. Следовательно, с 01.02.2015 заключенный с нею срочный трудовой договор стал договором, заключенным на неопределенный срок».

В полученном ответе работодателя, подписанном и.о. ректора М.В. Сероштан, говорится о том, что **«основания для переквалификации срочного трудового договора в договор, заключенный на неопределенный срок, отсутствуют».**

4. Старший преподаватель кафедры подала заявление в КТС с **«Требованием работника защитить её трудовые права и в отношении её кандидатуры конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников, проведенный 25 июня 2015 г., признать несостоявшимся».** КТС на своем заседании 29 июня 2015 г. рассмотрела заявление, однако приняла решение не в пользу работника. Решение КТС обжаловано в суде.

5. Четыре работника ЮФУ подали заявления в КТС по результатам проведенного 25 июня 2015 г. конкурса. На своем заседании 30 июня 2015 г. КТС не вынесла решения по этим заявлениям ввиду отказа работодателя предоставить запрошенные штатные расписания кафедр. Трое работников подали иски в суд.

Защита трудовых прав работников

В Первичную профсоюзную организацию ЮФУ обратились работники ЮФУ в связи с принятием **«Регламента по организации и проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Южного федерального университета»** (приказ от 21.04.2015 № 168-ОД) и

публикацией в газете «Академия» 25.04.2015 г. № 15 Объявления о конкурсе на замещение должностей ППС в ЮФУ. Указанные вопросы были рассмотрены на заседании Президиума ППО ЮФУ 28 апреля 2015 г. (протокол № 34 – прилагается). На заседании Президиума было утверждено Правовое заключение на Регламент и принято решение направить ректору ЮФУ требование об устранении выявленных нарушений законодательства РФ (Письмо № 08 от 29.04.2015 г. вх. № 7842 от 05.05.2015). Кроме того, на заседании Президиума был рассмотрен вопрос о правомерности направления работникам «Уведомлений об изменении определенных сторонами условий трудового договора». Было принято решение направить ректору ЮФУ запрос на официальное разъяснение правомерности направления работникам «Уведомлений об изменении определенных сторонами условий трудового договора» и требование об устранении выявленных нарушений законодательства РФ (Письмо № 07 от 29.04.2015 г. вх. № СЗ-7840 от 05.05.2015 г.).

На направленные ректору требования (Письма № 08 и № 07) 12 мая 2015 г. были получены ответы (№ 203.04-19/852 и № 203.04-19/851), которые были рассмотрены на заседании Профкома ППО ЮФУ 19 мая 2015 г. (протокол № 37 – прилагается). Профком утвердил комментарии к ответам, которые были выставлены на сайте ППО ЮФУ.

За отчетный период в профком поступило одиннадцать обращений работников в основном связанных с проведением конкурса научно-педагогических работников. Все заявления были рассмотрены. В результате по семи заявлениям были направлены требования работодателю об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Также были направлены два требования об отмене локальных нормативных актов. Полученные ответы доводились до сведения заявителей. При несогласии работников с ответом им оказывалась правовая помощь в подготовке обращений в трудовую инспекцию, в суд.

Защита трудовых прав работников в суде

Ряд бывших работников ЮФУ, относящихся к ППС и уволенных по результатам проведенного 25.06.2015 конкурса, подали иски в суд о восстановлении на работе. Трое истцов обратились в профком ЮФУ с просьбой направить представителя профкома для защиты их интересов в суде. В заседаниях Кировского районного суда г. Ростова-на-Дону принял участие заместитель председателя Первичной профсоюзной организации ЮФУ. По всем трем искам суд первой инстанции отказал в удовлетворении исковых требований. Эти решения обжалованы в апелляционной инстанции Судебной коллегии по гражданским делам Ростовского областного суда.

В качестве примера приводятся выдержки из одного из судебных решений:

Заявление истца для участия в конкурсе и приложенные к нему документы были направлены Управлением по работе с персоналом и правовому обеспечению деятельности университета руководителю соответствующего структурного подразделения.

*Руководителем структурного подразделения было принято решение о допуске **истца** к участию в конкурсе.*

*В соответствии с выпиской из Протокола № заседания Ученого совета Института ЮФУ от 25.06.2015 года, по результатам тайного голосования по конкурсному отбору на должность профессора Института присутствовали 25 членов Ученого совета из 26, «за» кандидатуру **истца** был подан - 1 голос, «против» - 24, недействительные бюллетени – 0.*

Объявление, опубликованное в газете «Академия» 25.04.2015 г. было сформировано исходя из штатного расписания Южного федерального университета, утвержденного приказом Ректора ЮФУ № 143-ОД от 13.04.2015 г. «Об утверждении расчетного штатного расписания структурных подразделений ЮФУ (академий, институтов, факультетов, филиалов) в 2015 году. В соответствии с п. 1 приказа № 143-ОД штатное расписание формируется с учетом контингента студентов, обучающихся

по образовательным программам, закрепленным за структурными подразделениями, и исполняемых объемах НИОКР, а также предложений руководителей СП, в разрезе науки и образования.

Таким образом, довод истца о том, что его лишили права избираться по конкурсу на замещение ранее занимаемой должности по срочному трудовому договору на кафедру (название кафедры) Института (название института) ЮФУ несостоятелен, поскольку кафедра (название кафедры) на момент проведения конкурса уже была исключена из штатного расписания ЮФУ!

Из выше приведенного следует, что истец был допущен к участию в конкурсе на должность профессора (конкретной специальности по кафедре, указанной в заявлении и уже исключенной из штатного расписания) на 1 ставку, принял участие в голосовании, проведенном с нарушением Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536 (в одном голосовании на три ставки профессора участвовали семь претендентов, было проведено два тура голосования, избраны три претендента, из них два заведующих кафедрой – часть 5 статьи 332 ТК РФ: «Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой»).

Социальная программа «Жилье»

В отчетном периоде работники Южного федерального университета имели возможность участвовать в областных программах субсидирования жилья. В течение 2015 года жилищная комиссия профкома ППО ЮФУ проводила мониторинг нуждаемости работников, консультирование по вопросам регистрации нуждаемости в жилье и участия в областных программах субсидирования жилья.

В результате за весь период сотрудничества с Агентством жилищных программ участниками областной программы по субсидированию жилья стали более 319 работников Южного федерального университета. Из них 159

работников ЮФУ приобрели жилье с помощью государственной поддержки в виде бюджетных субсидий.

В настоящее время государственная поддержка работникам ЮФУ в приобретении (строительстве) жилья осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РО от 07.11.2011 № 95 (в ред. Постановления Правительства РО от 10.10.2013 № 634) «О порядке предоставления государственной поддержки гражданам в приобретении (строительстве) жилья с использованием средств жилищного кредита» (вместе с Положениями). В названное Постановление 08 августа 2012 года было внесено дополнение, которое ввело новую категорию получателей бюджетных субсидий – молодой ученый:

молодой ученый - гражданин Российской Федерации, имеющий ученую степень кандидата или доктора наук, возраст которого не превышает 35 лет (для кандидатов наук) и 40 лет (для докторов наук), работающий в научной организации или образовательном учреждении высшего профессионального образования и занимающийся научной деятельностью с общим стажем работы не менее 5 лет;

(абзац двадцать второй введен Постановлением Правительства РО от 08.08.2012 № 736).

В 2013-2015 г.г. поддержку получили 13 молодых ученых ЮФУ. На 2015 г. и последующие годы изъявили желание участвовать в программе еще 45 молодых ученых.

Динамики улучшения жилищных условий работниками ЮФУ составлена таблица 1.

Таблица 1

Динамика улучшения жилищных условий работников ЮФУ, членов Профсоюза с 1 января 2012 г. по 1 декабря 2015 г.

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Количество работников	14 чел.	23 чел.	21 чел.	9 чел.

Количество молодых ученых	-	8 чел.	4 чел.	2 чел.
---------------------------	---	--------	--------	--------

Социальная программа материальной поддержки (помощи)

В течение отчетного периода работала комиссия профкома ППО ЮФУ по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2015 году.

Анализ приведен в Таблице 2.

Таблица 2

Причина обращения	Количество	Сумма (в рублях)
Болезнь детей	25 чел.	230 000
Болезни работников и членов их семей, дорогостоящее лечение	154 чел.	1561 000
Смерть близких	95 чел.	814 000
Травма на производстве	1 чел.	55 000
Другие случаи, согласно Коллективному договору	7 чел.	129 000
ИТОГО:	282 чел.	2 789 000

Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью в 2015 году

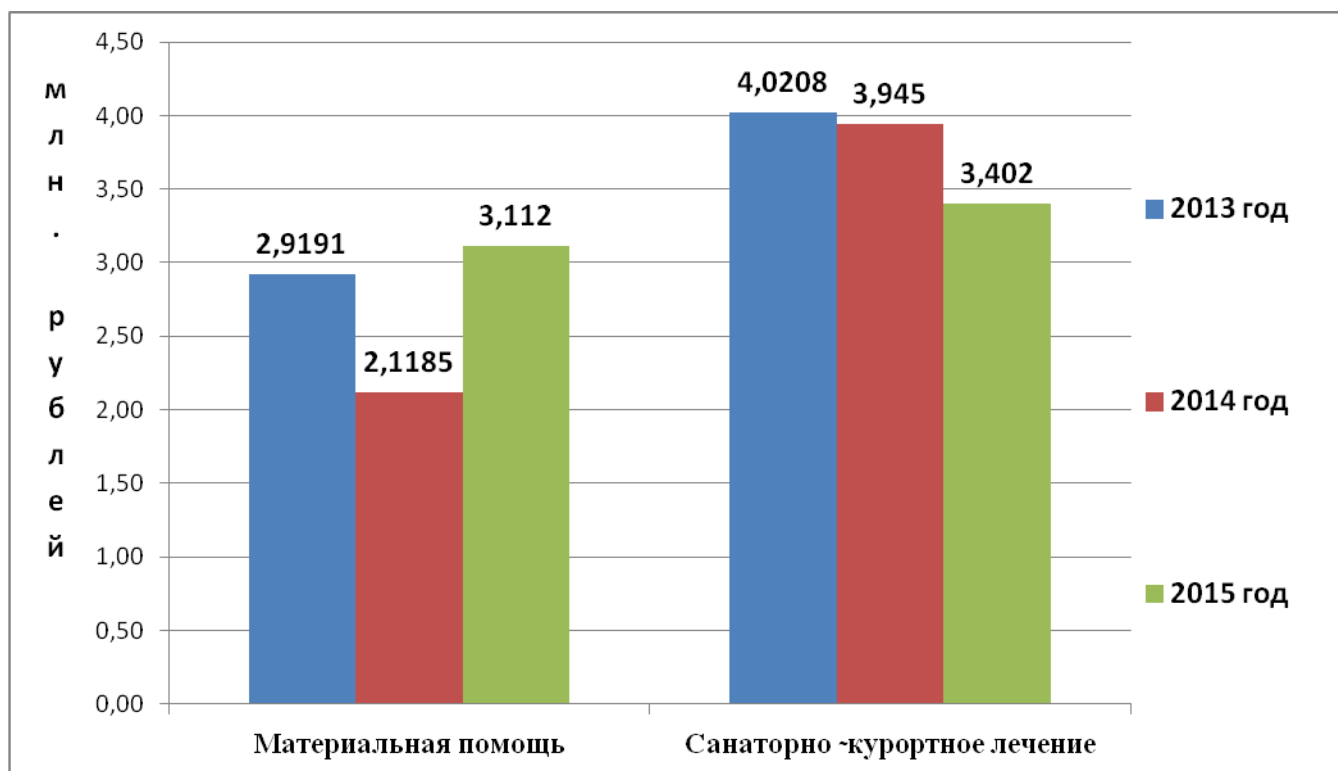
Финансирование социальной программы выделения материальной помощи в 2015 году велось из бюджета профсоюзной организации и бюджета Южного федерального университета, выделенного в рамках социального партнерства.

Таблица 3

Отчет об оказании материальной помощи в период с 1.01 по 1.12. 2015 г.

Санаторно-курортное лечение	Количество	Сумма (в рублях)
Путевки по программе «мать и дитя»	19 чел.	916 000
Путевки для сотрудников ЮФУ	79 чел.	2 066 000
ИТОГО:	98 чел.	2 982 000

Динамика объема средств, выделенных из бюджета первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета, выделенных на оказание материальной помощи и санаторно-курортное лечение за последние три года, отражена в диаграмме:



Социальная программа «Культура»

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в сентябре устанавливается договорённость о сотрудничестве с администрацией и творческим коллективом театров города Ростова-на-Дону на следующий театральный сезон. Данное сотрудничество в отчетном периоде заключалось в следующем:

- информирование культурно-массовой комиссией ППО ЮФУ работников и студентов университета о репертуаре театров и филармонии (современное размещение объявлений в ученых корпусах и общежитиях)

ЮФУ), в том числе о спектаклях и о концертах по льготной цене для работников и студентов университета (150-200руб. - Ростовской Государственный музыкальный театр; 200 руб. – Ростовский академический театр драмы им. Горького;

- по согласованию с ректором в учебных корпусах организованы «театральные киоски», где работники и обучающиеся непосредственно на месте работы и обучения могут заказать и приобрести билеты;

- накануне праздников Дня защиты Отечества и Дня Победы студенты и работники посещают тематические спектакли с приглашением ветеранов Великой Отечественной войны.

Работники университета, благодаря активной деятельности культурно-массовой комиссии ППО ЮФУ имеют возможность посещать литературно-музыкальные концерты в Ростовской государственной филармонии по абонентам. Цены льготные -700 – 750 руб. за 5-7 концертов.

Благодаря сотрудничеству Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Юфу С Донской Государственной публичной библиотекой, работники Юфу имеют возможность бесплатно посещать публичные лекции по абонентам ДГПБ, а также кинозал ДГПБ и просмотр фестивальных фильмов (Фестиваль французского кино, фестиваль польского кино, фестиваль немецкого кино).

В 2015 году культурно-массовая комиссия организовала и провела для работников ЮФУ следующие мероприятия:

- поздравление профактива с Международным женским днем 8 марта;
- праздничный концерт в Музыкальном театре, посвященный 8 марта;
- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ спектаклей в рамках областного театрального фестиваля «Мельпомена» (март 2015г.);
- организован концерт в Музыкальном театре, посвящённый 95-тилетию профсоюзной организации университета;

- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ праздничных концертов, посвященных 69-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне (май 2015 г.);

- проведены литературно – музыкальные концерты, посвящённые 110-летию М.А.Шолохова, для работников и обучающихся Института филологии, журналистики и межкультурной коммуникации и Института философии и социально-политических наук;

- более 100 работников университета приняли участие в церемонии закрытия областного театрального фестиваля « Капустник » (1 июня 2015 г.);

- организован льготный курортно-образовательный тур выходного дня в г. Геленджик (Краснодарский край) в июне 2015 года для работников;

- был осуществлён культурно-образовательный проект для обучающихся филологов и лингвистов: поездка в рамках фольклорной и диалектологической практики в станицу Пухляковская Ростовской области (июль 2015г.);

- выезд работников и обучающихся ЮФУ в Раздорский историко-этнографический заповедник (станица Раздорская Ростовской области, июль 2015г);

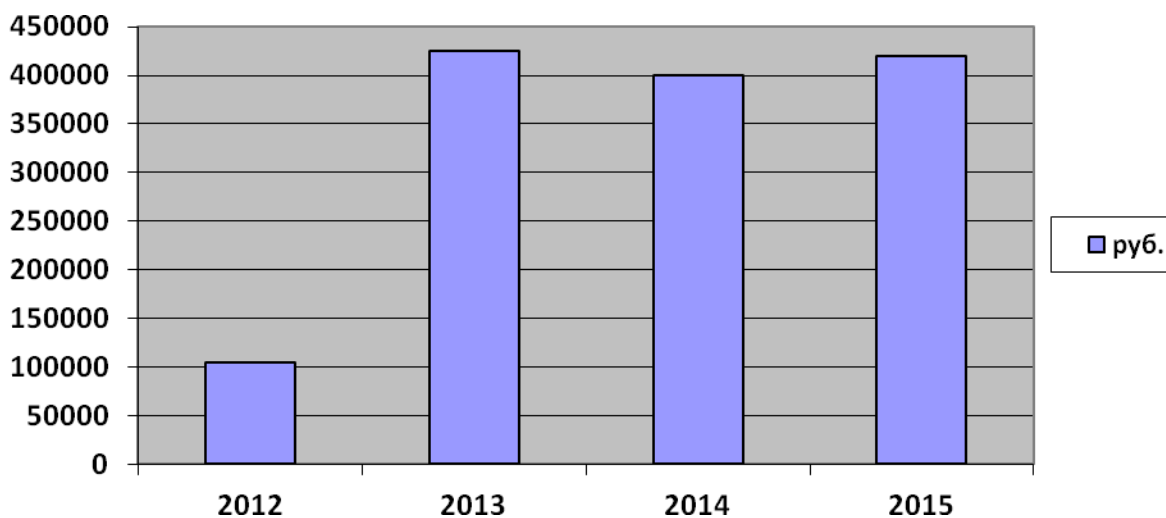
- было заключено соглашение о систематическом сотрудничестве с Таганрогским театром им. Чехова в целях содействия культурного развития работников и обучающихся ИТА ЮФУ , льготного посещения ими театра в рамках репертуарного плана.

В декабре 2015 г. запланирован общеуниверситетский профсоюзный новогодний концерт в Большом зале Ростовской государственной филармонии.

Социальная программа «Женщины»

В отчетном году закупались абонементы на посещение бассейна и фитнес-центров. Для женщин были организованы мастер-классы по красоте и

здоровью. Финансирование осуществлялось в рамках программы «Женщины».



Объем финансирования социальной программы «Женщины»

Социальная программа «Ветераны»

В апреле 2009 года организовано движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В 2015 году в движении приняли участие 32 студента-волонтера, которые провели более 50 выездов к ветеранам ВОВ, инвалидам ВОВ (в том числе бывшим работникам Южного федерального университета) на дом. Была оказана помощь по мелкому ремонту, благоустройству, приготовлению пищи, профилактическому лечению.

В рамках движения «Помоги ветерану» также достигнуты договоренности о сотрудничестве с Областным комитетом ветеранов.

Дополнительно в рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал). Над мемориалом на пл. Зорге-Стачки велось «подшефное» обслуживание, дважды проводились субботники. Бывшим и настоящим работникам ЮФУ

из числа ветеранов ВОВ оказана материальная помощь из средств университета и профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 2 лектория по истории ВОВ, в том числе 1 с участием ветеранов – бывших и настоящих работников университета для обучающихся.

Социальная программа «Новогодние поздравления»

В рамках данной социальной программы работники и обучающиеся ЮФУ, имеющие детей получают новогодние подарки, для них организуется новогодний корпоративный бал, а для обучающихся организуется ежегодный корпоративный вечер.

Количество детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет в 2014 году, получивших новогодние поздравления составило – 2120 чел. Динамика количества детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет за последние три года отражена в таблице 5.

Таблица 4

Количество детей работников и обучающихся ЮФУ, получивших поздравления (в возрасте от 1 до 15 лет), чел.

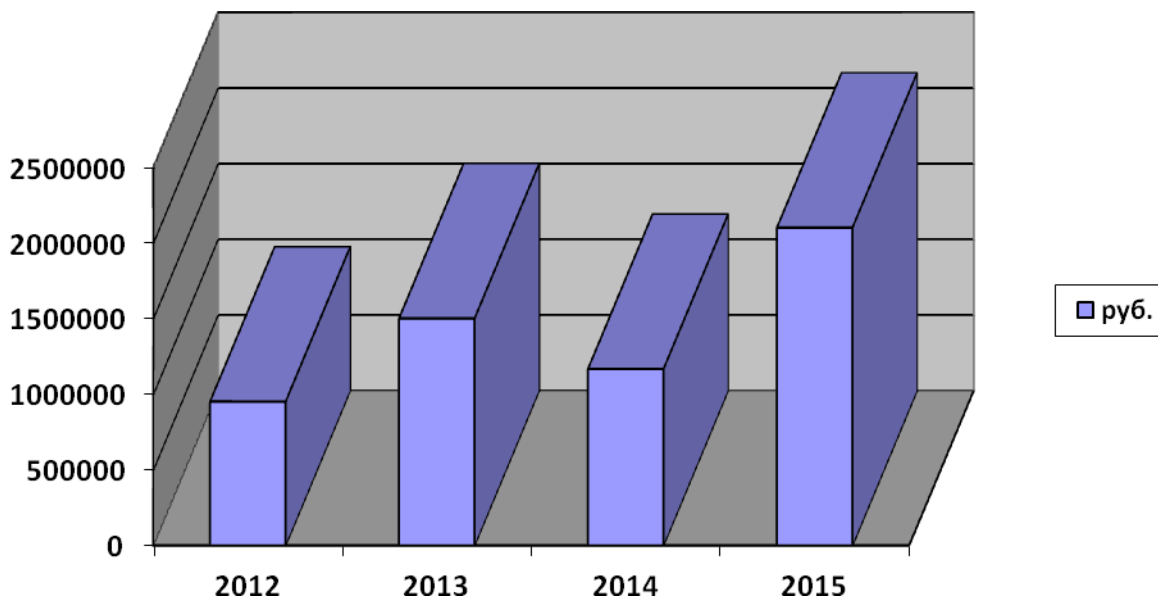
Год	2012	2013	2014	2015
Количество детей	1501	2589	2120	1985

В 2014 году принято решение о финансовой компенсации билетов на новогодние представления, которые посетит работник со своим ребенком (детьми) за счет профсоюзных средств.

Также в 2015 году профсоюзная организация установила в 15 корпусах и общежитиях университета новогодние елки, украсила гирляндами и другими новогодними украшениями.

В декабре 2015 - январе 2016 года будут проведены Новогодние представления для детей работников и обучающихся ЮФУ.

Динамика финансирования программы за последние три года отражена в диаграмме.



Объем финансирования социальной программы «Новогодние поздравления»

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ, велось его администрирование.

Самые популярные поисковые запросы на сайте profkom.sfedu.ru в 2015 году представлены на таблице 4.

Таблица 5

Самые популярные поисковые запросы на сайте profkom.sfedu.ru в 2015 году

Рейтинг	Поисковый запрос
1	расчет среднего заработка
2	увольнение/сокращение
3	работа по совместительству
4	расчет оплаты отпуска

Рейтинг сайта ППО profkom.sfedu.ru в поисковых системах (по состоянию на ноябрь 2015 года)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 3 место (Гугл),

- по запросу «профсоюзная организация» - 72 место «(Гугл)

- по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 1 место (Гугл)

- по запросу «профсоюзная организация работников» - 2 место (Гугл)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 1 место (Яндекс)

- по запросу «профсоюзная организация» - 18 место «(Яндекс)

- по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 1 место (Яндекс)

- по запросу «профсоюзная организация работников» - 7 место (Яндекс)

Для информирования работает специальный портал профсоюзной информации - студпрофком.рф. На портале создана специальная система **JivoSite для онлайн-консультирования обучающихся по вопросам правовой защиты членов профсоюза. Через эту систему ежемесячно консультируются 30-40 человек.**

С января по октябрь 2015 года включительно велась работа по администрированию федерального Интернет-ресурса - портала Координационного совета председателей профсоюзных организаций вузов России - ksp-ed-union.ru. С 23 октября 2015 года административные права сайта переданы в Координационный совет председателей профсоюзных организаций вузов России (КСП).

В 2015 году размещались информационные материалы о деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах gusmia.ru, 161.ru, в газетах «Южный университет», «Мой профсоюз» и «Академия», журнале «Мы», на радио Дон-ТР, телеканале Южный регион. За

отчетный период также вышли два специальных выпуска газет «Мой профсоюз» и «Южный университет», посвященных девяностопятилетию Профсоюзной организации ЮФУ общим тиражом более 1500 экземпляров.

В отчетном периоде производилась - e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах поддерживался организационно и финансово выпуск стенных газет, производился выпуск объявлений о мероприятиях (порядка 1500 объявлений и афиш за период с января по 1 декабря 2015 года).

В 2015 году установлены 7 новых информационных стендов ППО ЮФУ в различных структурных подразделениях университета.

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группе «Студпрофком ЮФУ» Вконтакте. Общее число материалов превышает 1500 (без учета репостов). Среднее суточное количество уникальных посетителей группы за 2015 год - 168. Общее количество участников – 5663 человека (прирост - более 500 активных пользователей за период с января по 23 ноября 2015 года). Среднее число уникальных посетителей за месяц - более 2000 человек.

География участников группы vk.com/studprof.sfedu - «Студпрофком ЮФУ» отражена на таблице 9.

В январе 2014 года представители ППО ЮФУ выступили на радио Дон-ТР, а также на телеканале «Южный регион», подготовку к выступлениям провела информационная служба ППО ЮФУ.

Таблица 6

География участников группы vk.com/studprof.sfedu

Страна	Количество
Россия	97.89%

Украина	1.14%
США	0.27%
Беларусь	0.10%
Швейцария	0.08%
Другие	0.53%

Проведен ряд мероприятий, посвященных Дню студента 25 января в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. Информационная служба ППО ЮФУ организовала ряд интервью зам. председателя ППО ЮФУ В.Г. Гайворонского, приуроченных к этой дате. В частности, в программе «Новый день» ВГТРК Дон-ТР, в Таганрогском кампусе ЮФУ, в журнале «Мы».

В начале февраля 2015 года при непосредственном участии информационной службы ППО ЮФУ были освещены выезды обучающихся университета в Кабардино-Балкарию и Санкт-Петербург. В феврале-марте 2015 года проведена работа по организации делегации студентов и преподавателей ЮФУ в г. Нальчик, Кабардино-Балкария, для участия в художественном фестивале «Шемякинская весна», проходившем в начале мая. Также проведены переговоры о сотрудничестве с арт-центром Мадины Саралып о поддержке молодых дизайнеров и художников ЮФУ на всероссийском и международном уровнях.

В январе-феврале отчетного года информационная служба ППО ЮФУ провела работу по информированию университетской общественности о начале работы над проектом нового Коллективного договора ЮФУ. В частности, была создана горячая телефонная линия и зарегистрирован специальный почтовый ящик kd_2015@sfedu.ru, на который любой желающий мог отправить свои предложения по тексту будущего проекта КД ЮФУ.

В феврале-марте 2015 года специалисты информационной службы приняли участие в серии выездов в структурные подразделения ППО ЮФУ, в том числе в гг. Волгодонск и Таганрог, Ростовской области. В г. Волгодонске проведена встреча с общественностью, на которой присутствовали представители всех подразделений Волгодонского филиала ЮФУ. В рамках визита прошла встреча с руководителем филиала Н.С.Речкиным и была достигнута договоренность о сотрудничестве. Все выездные мероприятия получили широкое освещение во внутренних университетских СМИ - в общей сложности более 15 материалов.

В рамках Соглашения между ППО ЮФУ и Молодежным информационным агентством МИА, в марте 2015 года проведен Фестиваль Молодежных СМИ «ШОК» на базе Южного федерального университета. В нем приняли участие 220 человек, представляющих 8 городов Ростовской области. Фестиваль прошел на базе ИФЖимКК ЮФУ. Продолжил свою работу эксклюзивный медиапортал, посвященный фестивалю студенческого творчества ЮФУ «Весна 2015». За время фестиваля на сайте gusmia.ru в специальном разделе «Весна в ЮФУ» размещены более 30 материалов и фотоотчетов с концертов. Бренд ППО ЮФУ был представлен на фестивале специальным баннером, размещенном непосредственно над сценой ОДНТ «Красный Аксай» в течение всего фестиваля. Также во время «Весны-2015» более 50 раз прозвучал рекламный аудиоролик ППО ЮФУ.

В апреле 2015 года информационная служба ППО ЮФУ провела работу по освещению юбилейных мероприятий, посвященных 95-летию ППО ЮФУ. К освещению концерции, посвященной юбилею, приглашены радио Дон-ТР, региональные газеты и телеканалы. Специальный репортаж с концерции опубликовали газета «Академия» и ВГТРК «Россия». Отдельный выпуск, посвященный юбилею ППО ЮФУ, вышел в газете «Южный университет». Общероссийская газета «Мой профсоюз» опубликовала серию материалов и большое количество архивных и актуальных фотоматериалов, посвященных истории и деятельности ППО

ЮФУ. Спецвыпуск газеты был доставлен в Ростов на Дону к 21 апреля - дате проведения торжественной конференции.

В рамках события состоялась презентация двухтомника, посвященного истории ППО ЮФУ под редакцией М.Г. Резниченко, доцента института истории и международных отношений ЮФУ. Организационную и редакционную работу по выпуску книги «История профсоюзной организации ЮФУ, издание второе, дополненное и переработанное» провела информационная служба ППО ЮФУ. Помимо информационной поддержки мероприятия, специалисты информационной службы организовали фото и видеосъемку конференции, сняли ряд видеointервью с председателями ППО ЮФУ разных лет, разработали видеоролики и фотоколлажи. Совместно со студенческим активом университета была организована уникальная выставка «Университет в лицах» художника Л.Г. Белова.

Информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в первомайской демонстрации: провели фотосъемку мероприятия, опубликовали ряд материалов, посвященных событию на сайте ЮФУ, ППО ЮФУ и Ростовской областной организации Профсоюза.

Информационная служба ППО ЮФУ приняла активное участие в организации юбилейных мероприятий, посвященных 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Продолжила свою работу благотворительная акция «Помоги ветерану». В течение отчетного года состоялись выезды к ветеранам для оказания помощи на дому, а также для поздравления ветеранов с праздником. В апреле 2015 года акция отметила своеобразный юбилей - 1000-ое обращение ветерана. Совместно с Молодежным информационным агентством «МИА» организован спецпроект «Почта Победы» - в рамках акции студенты ЮФУ доставили более 400 экземпляров газеты «Правда», выпущенной 9 мая 1945, ветеранам войны Ростова и Ростовской области.

16 мая 2015 года состоялось празднование Дня выпускника ЮФУ на поляне перед Физическим факультетом. Информационная служба ППО

ЮФУ приняла участие в разработке, организации и проведении промоакций на мероприятии. Был создан специальный модуль ППО ЮФУ, который за время праздничных торжеств посетили более 500 человек. Специально к празднику разработаны специальные брендовые футболки, воздушные шары и другая атрибутика.

18 мая информационная служба ППО ЮФУ работала на областном этапе конкурса «Студенческий лидер».

31 мая специалисты информотдела принимали участие в организации бесплатного турнира по боулингу в рамках празднования Дня защиты детей.

При поддержке информационной службы ППО ЮФУ 31 мая 2015 года состоялся крупный танцевальный праздник – второй отчетный концерт студии танца M'M dance. Руководитель студии – Анна Шатравкина (Гончарова), активист ППО ЮФУ, первый координатор акции «Помоги ветерану». Концерт получил широкое освещение в прессе и отличные отзывы более 700 зрителей.

В мае-июне 2015 года информационная служба ППО ЮФУ провела подготовительную работу к проведению школы активного студенчества «Профи» в Лиманчике. Разработана программа, достигнуты договоренности об участии в работе школы лекторов из Высшей школы бизнеса, Молодежного информационного агентства МИА, ТРК «Южный регион». Информационная служба ППО ЮФУ провела переговоры со спонсорами, в результате которых компания ООО «Вымпелком» - Билайн Ростов, умное пространство «Эйнштейн» выделили призы и подарки участникам школы (всего более 350 позиций). Школа успешно прошла в июле 2015 года. По ее итогам было опубликовано более 30 материалов в университетской прессе, а также вышли специальные репортажи на радио «Дон-ТР», сайте gusmia.ru, в журнале «Мы», газете «Южный университет» и на сайте ЮФУ. В рамках работы школы разработаны и представлены к защите 9 социальных проектов. 3 из них реализуются с сентября 2015 года. Общее число информационных материалов, посвященных социальным проектам, разработанным на смене

«Профи» превышает 100 с учетом социальных сетей. В ряды профсоюзного актива привлечены более 25 человек из числа участников смены «Профи».

В мае-июне 2015 года проведена работа по анализу сайтов первичных профсоюзных организаций вузов России. В частности, в рамках подготовки к семинару-совещанию председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Северо-Кавказского и Южного федеральных округов проанализированы сайты ППО вузов ЮФО и СКФО.

Летом 2015 года были проведены регламентные работы на сайте profkom.sfedu.ru.

В отчетном периоде достигнуто соглашение о сотрудничестве с ООО «Вымпелком». В рамках соглашения ООО «Вымпелком» выступил спонсором ряда мероприятий под эгидой ППО ЮФУ. Совместно с ООО «Вымпелком» ППО ЮФУ провела серию мастер-классов, тренингов для обучающихся ЮФУ. В октябре 2015 года ООО «Вымпелком» провел в ЮФУ первый этап всемирного конкурса стартапов «Global mobail challenge», финал которого запланирован в Барселоне в начале 2016 года.

Пролонгировано соглашение с умным пространством «Эйнштейн»: оно включило в себя дополнительные пункты в части организации совместных мероприятий. За период с января по декабрь 2015 года работникам и обучающимся розданы более 1000 карт скидок от умного пространства «Эйнштейн».

Также успешно проведены переговоры с фитнес - центром «Алекс-фитнес», автошколой «б1 регион». Фитнес-центр с осени 2015 года предоставляет призы и подарки участникам мероприятий, организуемых ППО ЮФУ, а также специальные условия для работников и обучающихся ЮФУ.

Автошкола «б1 регион» предоставляет скидку в 2500 рублей каждому члену профсоюза при предоставлении направления на обучение в школе от ППО ЮФУ.

Договоренности о сотрудничестве также достигнуты с кинотеатром «Люксор» и компанией «Дом кино».

Информационная и брендовая продукция, изготовленная по заказу ППО ЮФУ (с логотипом ЮФУ, ППО ЮФУ) в 2015 году для различных акций и мероприятий отражена в таблице 6.

Таблица 7

Информационная и брендовая продукция, изготовленная по заказу ППО ЮФУ (с логотипом ЮФУ, ППО ЮФУ) в 2015 году

№	Наименование	Кол-во, шт.	Мероприятие
1.	Футболки Sfedu 1915	400	Школа актива «Профлидер», акция доноров, Фестиваль науки
2.	Футболки Sfedu Union Member	350	День солидарности трудящихся, Всемирный день действий за достойный труд
3.	Бейсболки Sfedu Union Member	180	День солидарности трудящихся
4.	Бейсболки Southern Federal University	120	Экскурсия в город-герой Волгоград, Шемякинская весна, Спортивные турниры
5.	Футболки Profkom.sfedu.ru	30	Спортивные турниры по футболу, шахматам, экстрим-клуб, волейбол, Областная спартакиада
6.	Блокноты «ППО ЮФУ»	350	Школа актива «Профлидер», школа актива федеральных университетов
7.	Папки «ППО ЮФУ»	300	Школы актива ППО ЮФУ, семинар-совещание КСП и СКФО
8.	Ручки «ЮФУ»	150	Школы актива ППО ЮФУ
9.	Ручки «ППО ЮФУ»	300	Школы актива ППО ЮФУ
10.	Профсоюзный перекидной календарь	1000	Новогодние праздники
11.	Флеш-карты ЮФУ	130	Школа актива федеральных университетов
12.	Флаг ЮФУ и ППО ЮФУ	12	Первомайская акция, Фестиваль «Весна», туристические выезды в Крым, КБР
13.	Значок «Помоги ветерану»	30	Акция «Помоги ветерану»
14.	Значок «ЮФУ»	40	Донорская акция
15.	Банеры	16	Спортивные и культ-массовые мероприятия, оргмассовые

			мероприятия
16	Брошюры, буклеты, афиши, иная полиграфическая продукция	4560	Согласно плану мероприятий, плана обучения актива

Осенью 2015 года начата работа над созданием новой студенческой газеты «Профи». Проведен набор активистов ЮФУ в редакцию газеты. На данный момент в штате редакции 9 человек: главный редактор, верстальщик, помощник редактора, фотокорреспондент и пять журналистов. Все они представляют профильный институт - ИФЖиМКК. В октябре 2015 года участники проекта посетили радио Дон-ТР. Специально для будущих журналистов проведена экскурсия по радиодому. Также на радио Дон-ТР вышел специальный репортаж о студенческой газете. В рамках обучения журналистике 22 ноября студенты ИФЖиМКК - участники проекта «Профи» побывали на пресс-показе фильма «Иерей-сан» и пресс-конференции с исполнителем главной роли известным голливудским актером Кэри-Хироюки Тагавой. Достигнута договоренность о стажировке журналистов «Профи» на базе Молодежного информационного агентства МИА в период студенческих каникул в феврале и августе 2016 года. Первый выпуск газеты запланирован на начало декабря 2015 года.

В сентябре-октябре 2015 года специалист информационной службы ППО ЮФУ Д.С. Алексеев принял участие в общероссийском конкурсе на лучшую программу деятельности первичной профсоюзной организации «Траектория успеха». Организатором конкурса является Центральный совет Профсоюза. По итогам конкурса первичная профсоюзная организация ЮФУ заняла второе место и получила приз в 50 000 рублей на реализацию программы. Значительный вклад в успешное выступление на конкурсе внесли активисты ППО ЮФУ и заместитель председателя ППО ЮФУ В.Г. Гайворонский.

Осенью 2015 года информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в освещении Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области, Фестиваля науки и ряда других крупных мероприятий.

В октябре-ноябре 2015 года прошли игры отборочного этапа Профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?». Организацию и проведение взяла на себя Профсоюзная организация ЮФУ. В декабре 2015 года планируется проведение еще двух отборочных игр и финальной игры турнира. В общей сложности в них примут участие 16 команд из различных структурных подразделений ЮФУ. Игры проходят в умном пространстве «Эйнштейн» в рамках достигнутых договоренностей. Общее количество зрителей и болельщиков - более 600 человек. Информационная служба ППО ЮФУ регулярно публикует материалы о лиге «Что? Где? Когда?» на сайте sfedu.ru, profkom.sfedu.ru и других информационных ресурсах.

4-6 декабря 2015 года специалист информационной службы ППО ЮФУ принял участие во всероссийском форуме «Формула PR».

Общее число материалов, опубликованных в период с 10 января по 1 декабря 2015 года:

- На сайте ППО ЮФУ и КСП - 191.
- На сайте ЮФУ - 55.
- Опубликованных во «внешних» СМИ - более 50.

Общая сумма информационных расходов в 2015 году составила 290 000 рублей. Общая сумма привлеченных средств (в том числе льготы для обучающихся и работников, экономия на потенциальных оплатах радио и телеэфиров и услуг иных СМИ) – порядка 730 000 руб.

Годовая экономия для члена Профсоюза, активно пользующегося бонусной программой, предоставляемой ППО ЮФУ - более 10 000 рублей.

Работа с обучающимися

Для консолидации усилий в отношении работы с обучающимися в 2015 году функционировала Студенческая комиссия профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета. Данная структура Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся является Объединенным представительным органом обучающихся в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и является организационно и финансово независимым органом студентов и аспирантов, объединяющим 16 127 обучающихся Южного федерального университета.

В 2015 году члены профсоюзных бюро, профгруппорги, члены комиссий, менеджеры проектов и т.д. (общий профсоюзный актив обучающихся, задействованных в различных структурно-функциональных общественных единицах профсоюза) составил 862 чел. (по состоянию на ноябрь 2015г.). За отчетный период проведено 16 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители профорганизации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Представители Студенческой комиссии входят в состав:

- рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Всероссийского клуба «Поколение-2020»;
- Студенческого координационного совета Южного федерального округа;
- президиума Областного комитета Профсоюза и Областного комитета Профсоюза;
- Студенческого координационного совета Ростовской области;
- совета Южно-Российской ассоциации профсоюзных организаций вузов;
- Ученого совета ЮФУ и Ученых советов структурных подразделений;
- всех комиссий по проверке объектов социальной сферы, дисциплинарных комиссий всех уровней, стипендиальных комиссий,

комиссии ЮФУ по материальной помощи, комиссии по вселению в общежитиях. Представители Студенческой комиссии принимают активное участие в обсуждении и сборе предложений в нормативные акты, касающихся обучающихся на уровне Минобрнауки РФ, реализации прав обучающихся на уровне ЮФУ и его структурных подразделений, в создании и принятии ключевых локальных актов ЮФУ.

В 2015 году подготовлены предложения в такие локальные акты ЮФУ как: Коллективный договор ЮФУ, Положение о стипендиальном обеспечении и иных формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов ЮФУ, Временные правила совершенствования стипендиального обеспечения студентов ЮФУ, Правила внутреннего распорядка, Положение о материальной помощи студентам, Положение о переводе обучающихся с контрактной формы на бюджет, Положение о распределении мест в студенческих общежитиях и т.д.

Проведена разработка приложения 1.1 «Обучающиеся» нового Коллективного договора ЮФУ. В январе 2015 года издано методическое пособие по правовой защите обучающихся. В феврале-марте 2015 года проведены семинары по правовой грамотности председателей профбюро структурных подразделений ЮФУ на основе методического пособия. По итогам семинаров проведены контрольные срезы среди председателей профбюро.

Нарушения прав обучающихся

В отчетном периоде в Южном федеральном университете также были зафиксированы нарушения прав обучающихся.

1. В сентябре 2014 года, представителями Профкома выявлено, что действующее Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов Южного федерального университета (Приказ 438-ОД от 19 ноября 2013 года, размещен на сайте sfedu.ru), является несоответствующим положениям актуальной нормативной базы в области образования.

Для устранения указанного факта Профкомом ЮФУ был предпринят ряд действий:

- произведен анализ правовых несоответствий Положения о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов Южного федерального университета. По итогам проведенного анализа, были выявлены следующие несоответствия: нарушение актуального Приказа МОН №1000, действующих положений ФЗ-273 и Бюджетного кодекса. Также в Положении ЮФУ зафиксировано использование норм, закрепленных в «Типовом положении о стипендии» (Постановление Правительства РФ №487), утратившем силу в марте 2014 года;

- список всех указанных несоответствий был направлен (служебная записка от 20 октября 2014г.) Проректору по социальной политике и развитию молодежных программ В.А. Кирику;

- Профком ЮФУ подготовил и представил вышеуказанному проректору проект актуального положения о стипендиальном обеспечении.

Несмотря на все предпринятые действия Профкома, проблема остается открытой и на сегодняшний день. **Какие-либо действенные меры администрацией ЮФУ по устранению нарушений Закона на сегодняшний день не предприняты!**

2. Ввиду несоответствия действующего Положения о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов Южного федерального университета положениям Приказа МОН №1000, осенью 2014 года в ЮФУ на уровне структурных подразделений были приостановлены выплаты государственной социальной стипендии, студентам, имеющим право на государственную социальную помощь, но одновременно имеющим академическую задолженность. Норма, касающаяся приостановки выплат соц. стипендии в случае академической задолженности утратила законную силу 29.03.2014 (Постановление Правительства РФ №487 отменено).

Приостановления выплат, в нарушение закона коснулись нескольких сот студентов (практически все деканаты, назначающие стипендию не знают актуальных изменений законодательства и пользуются лишь устаревшим положением ЮФУ). Приостановления выплат, в нарушение закона коснулись нескольких десятков студентов-сирот.

*В целях соблюдения законных интересов обучающихся, Проректору по социальной политике и развитию молодежных программ В.А. Кирику Профком ЮФУ направил служебную записку (от 13 ноября 2014г.) с описанием ситуации и требованием принять меры по устранению нарушений Закона. **Действенные меры администрацией ЮФУ по устранению нарушений Закона на сегодняшний день не предприняты!***

3. 17 ноября 2014 года Приказом ЮФУ №572-ОД, было введено Положение о порядке расчета персонального рейтинга обучающихся. В течение октября-ноября 2014 года, работники аппарата Профкома неоднократно обращались в Управление социальной и молодежной политики, с просьбой предоставления проекта данного Положения для ознакомления. Проект так не был представлен, основной текст Положения разрабатывался без участия Представителей обучающихся (ФЗ 273 конкретизирует, что это профсоюз). В нарушение положения норм ФЗ-237, данный порядок также был принят без согласования (выставления соответствующего реквизита/подписи представителей Профсоюза). Приказ ЮФУ №572-ОД, подписан первым проректором ЮФУ.

Поскольку данное положение не соответствует ряду федеральных нормативных актов, а также имеет нормы, ухудшающие положение отдельных социальных групп обучающихся, Профком подготовил соответствующее Представление на первого проректора (от 20 ноября) о необходимости его отмены. Так как Первый проректор находился в отпуске, данное представление было передано Управлением делопроизводства Проректору по академической политике, им была наложена резолюция о передаче Проректору по социальной политике и развитию молодежных

программ для принятия решения. Соответствующий Проректор по социальной политике и развитию молодежных программ «отписал» данное представление председателю Студенческого совета ЮФУ. Действенные меры администрацией ЮФУ по устранению нарушений Закона на сегодняшний день не предприняты!

Представительские функции.

Студенческая комиссия принимает активное участие заседании Советов ректоров вузов Ростовской области, Пленумов областного комитета Профсоюза, в организации встреч ректора ЮФУ со студенческим коллективом, ряда других мероприятий.

Деятельность выполняется в соответствии с уставом Общероссийского профсоюза образования и реализуется в проектно-плановой форме.

Существуют общественные группы:

- Профсоюзные бюро учебных подразделений, которые включают в себя комиссии, иные самостоятельные студенческие органы, проектные группы;
- Служба юридической помощи и правовой поддержки;
- Группа организации флеш-мобов;
- Проектная группа «Продвижение»;
- Совет по имиджу и брендизации;
- Стипендиальный комитет;
- Студенческая социологическая служба;
- Рабочая группа по взаимодействию с выпускниками;
- Проектная группа «Sfedu Trevel»;
- Проектная группа «Aqua sfedu»;
- Комиссия по материальной помощи;
- Комиссия по общественному питанию;
- Жилищно-бытовая комиссия;
- Служба работы с абитуриентами;
- Благотворительный комитет;

- Экстрим-клуб;
- Клуб фотолюбителей;
- Проектная группа «Sfedu Energy»;
- Редакция газеты «Профи».

Активно работает волонтерская организация, занимающаяся благотворительными мероприятиями, проведением субботников, организацией, техническим сопровождением большинства культурно-массовых мероприятий.

Студенческая комиссия призвана помочь студентам в решении конфликтов, поиске выхода из сложных социальных, жизненных ситуаций и решения материальных проблем.

Через профсоюзную Интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2015 году получили консультацию 1112 обучающихся, было принято 170 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Всего за правовой помощью в течение 2015 года обратились 1007 студентов и аспирантов. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся.

Основные запросы связаны с порядком и своевременностью начисления стипендиальных выплат, пособий детям-сиротам, порядком предоставления места в общежитии, балльно-рейтинговой системой, рейтингом неакадемической активности обучающихся, качеством и ценами услуг пунктов общественного питания, организацией спортивно-массовых и культурных мероприятий.

Велась работа в составе комиссии ЮФУ по премированию студентов (в отчетном периоде 135 человек представлены к премиям из стипендиального фонда). Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии (прошло 3 заседания, на повышенную стипендию проведен конкурс и отобраны 1040 чел.). Совместно с Управлением по социальной политике в комиссией произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса.

В 2015 году организована профсоюзная дисциплинарная комиссия ЮФУ (рассмотрено четыре случая о вынесении дисциплинарного взыскания обучающимся за нарушение правил проживания в общежитии, представлены рекомендации администрации).

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов–контрактников на бюджет (переведено 78 чел., отказов было 11 – в связи с отсутствием бюджетных мест).

В ходе работы в 2015 году активом Студенческой комиссии ППО ЮФУ неоднократно было обращено внимание администрации ЮФУ на исполнение процедур учета мнения Профкома при направлении средств на социальные нужды студентов, поощрение (назначение премий и материального стимулирования) студентов, активно участвующих в общественной работе, порядок пользования студенческими общежитиями между факультетами (отделениями) и другими структурными подразделениями ЮФУ и порядок заселения в студенческое общежитие (в том числе утверждение списка обучающихся на вселение в студенческое общежитие). Имели место быть уклонения представителей администрации от согласовательных процедур.

Порядок заселения в студенческие общежитие, процедура которого предписана Коллективным договором ЮФУ как совместная деятельность администрации и профкома – в 2015 году была согласована с ППО ЮФУ, утверждение списков на вселение - не производилось вообще.

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания, были отмечены замечания к формированию учебных планов в ААИ ЮФУ, в частности - установление 6-7 дифф. зачетов в сессию и, как следствие - уменьшение возможности обучающихся к получению стипендии.

Весь отчетный год велась работа в составе комиссии арендуемых площадей учебных корпусов и общежитий с целью недопущения нецелевого использования имущества.

Проводилась системная работа по анализу состояния поточных учебных аудиторий во всех подразделениях ЮФУ. Проверке подвергались аудитории вместимостью более 50 чел. Всего проверено и подвержено паспортизации 74 поточных учебных аудиторий в подразделениях ЮФУ Ростова-на-Дону и Таганрога. Для оценки общего состояния использовался СНиП 31-06-2009 «Общественные здания и сооружения». По итогам было обращено внимание администрации ЮФУ на поддержание, в целях улучшения организации учебного процесса, в учебных аудиториях уровня освещения, отопления, порядка, безопасности, наличия систем вентиляции и аудиовизуальной аппаратуры, необходимого для нормальных условий при проведении занятий и которыйт предусмотрен законодательством. Подготовлены предложения в план подготовки подразделений к новому учебному году (план проведения ремонтных работ) учебные поточные аудитории.

Отлажена работа по формированию и учету, ведению электронной базы обучающихся - членов Профсоюза. В ней собраны следующие данные: ФИО, факультет, курс, группа, дата вступления в Профсоюз, отметка об уплате взносов.

Велась социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Всего израсходовано 700 тыс. руб. Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях.

Оказывая финансовую и организационную поддержку инициатив обучающихся и проводя факультативную образовательную деятельность в области фандрайзинга и спонсоринга, Студенческая комиссия профкома ППО ЮФУ является одной из ведущих площадок реализации социально-ориентированных молодежных проектов. За лето и осень 2015 года созданы и реализуются 7 новых социальных проектов. Проекты реализуют студенты самостоятельно. Например, в октябре 2015 года при участии состоялась презентация социального проекта «Adua Sfedu» на Фестивале науки. В

рамках этого же мероприятия ППО ЮФУ представила результаты годовой работы проекта «Sfedu energy», запуск которого состоялся 29 октября 2014 года на физическом факультете ЮФУ. По итогам презентации проект «Adua Sfedu» получил финансирование из средств профорганизации и планирует выйти на самофинансирование через систему грантов Отдела по делам молодежи города Ростова-на-Дону и заказы от школ, лицеев, гимназий (предварительно получено 3 заявки).

Организована работа комиссии по проверке работы пунктов общественного питания, которая составляет рейтинг пунктов общественного питания в университете, ставший весомым показателем для продления аренды предпринимателями, оказывающими услуги общественного питания нашим студентам.

Отмечен рост стоимости комплексных обедов, и в целом отдельных блюд в 2015 году, вместе с тем, снижается выход продукции, ее калорийность и вкусовые качества. Тем не менее, в 2015 году профсоюзное бюро ИВТиП добилось снижения цен на ряд позиций, а также удешевление комплексного обеда в пункте питания.

Активно поддерживается социальная программа «Студенческая наука». Профсоюзной организацией профинансированы поездки студентов на научные конференции в Москву, Санкт-Петербург, Томск, Архангельск, Калининград, Краснодар, Майкоп, курируется работа студенческих научных обществ по направлениям. Изданы сборники по итогам научных конференций в данных областях. Всего на социальную программу «Студенческая наука» в 2015 году израсходовано **300000 руб.**

В 2015 году продолжена работа с абитуриентами:

- проведены выставки достижений профкома на Днях открытых дверей и во время работы приемной комиссии;
- организованы шесть профориентационных экскурсий по подразделениям для школьников старших классов.

В 2015 году активно работал общественный благотворительный комитет обучающихся, который проводил работу по участию студентов в жизни детей-сирот. В него вошли порядка 70 студентов. Были организованы выезды и акции помощи в подшефных детских домах (детский дом №7 г. Ростова-на-Дону, детский дом х. Большой Лог, детский дом г. Морозовска), приуроченные к 1 июня – Дню защиты детей, а также праздникам 23 февраля и 8 марта, к Дню знаний. С середины марта по май 2015 года проводился сбор одежды, игрушек, книг и других необходимых вещей для детских домов. В общей сумме, за этот период собрано и передано в детские дома более 2500 кг благотворительной помощи. В ноябре 2015 года началась вторая «волна» сбора благотворительной помощи.

В отчетном периоде были организованы сдачи донорской крови, организовывался транспорт и питание доноров-студентов. Проводилась активная пропаганда донорского движения в социальных сетях, распространялись плакаты, принимались меры поощрению доноров.

Зимой 2015 года были организованы выезды студентов и работников в Кабардино-Балкарию. Поездки стала уже традиционными, в них приняли участие более 80 человек. В рамках поездок были организованы встречи со студенческим активом КБГУ имени Бербекова, экскурсия в г. Нальчик, встреча с представителями Молодежного парламента КБР. Также была организована группа студентов для участия культурном профсоюзном туре в г. Санкт-Петербург и г. Казань на 70 чел.

В мае отчетного года Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ организовала патриотический выезд в город-герой Волгоград. Всего в поездке приняли участие 40 обучающихся.



Оздоровительные выезды студентов в разрезе 2015 года, чел

В мае-июле 2015 года началась работа по реализации летней оздоровительной кампании - 2015 г. Летом был организован выезд студентов в Крым. Осенью было организовано несколько выездов в Адыгею (туры выходного дня) для 80 студентов, в том числе базу практики и учебного туризма ЮФУ «Белая речка».

В целом, программами оздоровления обучающихся в 2015 году за счет средств Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ воспользовались **500 человек**.

В мае - июле 2015 года проведена подготовка к школе «Профсоюзный лидер» в Лиманчике. Школа прошла с 1 по 6 июля 2015 года. В рамках работы школы 52 участника прошли курс командообразования, прослушали ряд лекций, посетили мастер-классы, поучаствовали в вечерних мероприятиях. По итогам школы разработаны 9 социальных проектов, 4 из которых на данный момент реализуется в Южном федеральном университете. Школа получила широкое освещение в прессе, Профсоюзная организация ЮФУ получила большое количество положительных отзывов о своей работе.

Что касается оздоровления обучающихся за счет средств, выделяемых из федерального бюджета на культурно-массовую и

физкультурно-оздоровительную работу со студентами, то здесь отмечен целый ряд нареканий.

В частности, процедура определения очередности участия обучающихся в программах отдыха (оздоровления) принималась администрацией ЮФУ самостоятельно и без какого-либо учета мнения Профкома (в нарушение Коллективного договора). Определение объема средств на организацию оздоровительного отдыха было произведено администрацией также самостоятельно. По данному нарушению составлен запрос в Минобрнауки РФ (по порядку расходования 2-х месячного стипендиального фонда) и получен ответ, подтверждающий нарушение со стороны администрации.

Более того, администрацией университета на 40% не реализована летняя оздоровительная кампания обучающихся на собственных базах.

В октябре 2015 года были организованы и проведены игры Осенней серии игр Профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?»: разработаны вопросы для участников, выделены призы от спонсоров, грамоты победителям и участникам. Проведены четыре отборочных раунда, в которых приняли участие 16 команд из Ростова-на-Дону, Волгодонска и Таганрога. Финальная игра намечена на 24 декабря. В рамках работы со спонсорами участники отборочных игр получили призы в эквиваленте 30 000 рублей.

В течение отчетного года организованы 11 бесплатных профсоюзных кинопоказов для студентов ЮФУ в кинотеатрах «Киномакс-плаза», «Дом кино», Люксор». Всего 835 студентов ЮФУ бесплатно посетили различные сеансы.

В сентябре-октябре 2015 года представители студенческого сектора профкома ЮФУ приняли активное участие в подготовке и участии в финале всероссийского конкурса «Траектория успеха» - Мария Кушнир и Анна Жиренко разработали презентационные материалы к выступлению. Итог выступления команды ЮФУ - 2 место в России.

В октябре 2015 года была проведена подготовка участника от ППО ЮФУ к конкурсу «Лучший профорг ЮФО». Конкурс прошел в Элисте в ноябре 2015 года. Наш представитель, Анастасия Стефак (ААИ ЮФУ) вошла в число призеров по трем номинациям и в пятерку лучших профоргов ЮФО по итогам всего конкурса.

В мае и октябре 2015 года организованы две встречи обучающихся ЮФУ с компанией ООО «Вымпелком». Темы встречи – трудоустройство студентов университета с частичной занятостью, стартапы, участие ООО «Вымпелком» в работе студенческой комиссии, спонсорство. Во встречах приняли участие более 100 человек. ООО «Вымпелком» выступил спонсором ряда мероприятий, в том числе смены «Профи» в июле 2015 года.

18 октября 2015 года организован Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области. В мероприятии принял участие актив обучающихся вузов Ростовской области (всего – 230 чел.).

Осенью 2015 года начала работу редакция газеты «Профи» - нового информационного проекта ППО ЮФУ. В штат набраны студенты 1 курса ИФЖиММК ЮФУ, к работе привлечены студенты старших курсов, выпускники института, а также преподавательский состав. Помимо работы над изданием газеты, штат редакции участвует в тренингах и мастер-классках, для студентов организованы экскурссии, теле и радио интервью. В ноябре 2015 года редакция «Профи» посетила пресс-показы в кинотеатре «Люксор», записала 2 радиоинтервью на ВГТРК Дон-ТР. Первый выпуск газеты «Профи» намечен на 5 декабря 2015 года.

Таблица 8

Финансирование культурно-массовых мероприятий обучающихся университета из средств ППО ЮФУ

№	Мероприятие ЮФУ	Объем финансирования, руб
1.	Фестиваль «Весна ЮФУ»	550 000
2.	Кубок первокурсника	100 000

3.	Марафон в стиле Креатив	80 000
6.	Новогодние мероприятия	60 000
Итого:		790 000

В ноябре 2015 года оказана помощь активу студентов в организации образовательного конкурса «Регионовед-социолог года» (приняло участие 140 чел.), организована экскурсия в Музей космонавтики города Ростова для студентов ИВТиП (35 чел.).

Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ в отчетном периоде стала титульным спонсором целого ряда культурно-массовых мероприятий ЮФУ.

Студенческая комиссия ППО ЮФУ стала спонсором вокального конкурса «Золотой голос ЮФУ-2014». Для победителя организована звукозапись альбома на 10 треков в профессиональной студии. Альбом успешно записан в течение 2015 года.

Профсоюзная организация ЮФУ стала главным спонсором фестиваля творчества работников и обучающихся ЮФУ «Весна-2015».

В декабре 2015 года запланирована организация профсоюзной новогодней лотереи для обучающихся в ИТА ЮФУ (на 1500 чел) и в Ростовском кампусе - на 2000 чел.

Также будет организован праздничный профсоюзный новогодний вечер для 500 обучающихся и праздничный профсоюзный корпоратив для 300 членов профсоюзного актива обучающихся.

Социальный паспорт ИТА ЮФУ

1. Количество работников и обучающихся в подразделении (чел.).-

5069

В том числе :

- работников - **1449**
- из них числе членов профсоюза – **420 (29%)**
- из них (общего количества работающих) работников мужчин – **842**
- из них (общего количества работающих) работников женщин – **607**
- обучающихся за счет бюджета (студенты, магистры, аспиранты) - **3027,**
- в том числе членов профсоюза - _____.
- контрактные студенты – **338** в том числе членов профсоюза _____
- целевая форма обучения - **225**

2. Статус работников (чел.):

- работники, относящиеся к категории АУП – **91**
- относящиеся к категории ППС - **530**
- относящиеся к категории УВП - **223**
- относящиеся к категории ОП - **149**
- относящиеся к категории НВП - **322**
- относящиеся к категории НС - **134**

3. Социальное положение работников и обучающихся

В том числе (чел.):

- работники инвалиды 2-й группы - **20**
- работники инвалиды 3-й группы - **34**
- работники-ветераны труда - ----
- работники ветераны ВОВ - **0**
- работники, имеющих детей - **491** (с1года по 15лет)

В том числе (чел.):

- студенты, оставшиеся без попечения родителей (сироты) - **28**
- инвалиды 2-й и 3-й группы - **23**

- семейные студенты - **26** в т.ч. имеющих детей – **13**

- студенты воспитывающие детей без мужа (жены) –

4. Жилье

В том числе (чел.):

- работники, нуждающиеся в улучшении жилищных условий –

- работники, проживающие в общежитии ЮФУ – **4**

В том числе (чел.):

- студенты и аспиранты, проживающие в общежитии - **1699**

- студенты и аспиранты, нуждающиеся в общежитии - **0**

5. Охрана труда :

- количество рабочих мест -, в том числе, подлежащих аттестации - **217**

- наличие уполномоченного по охране труда Профсоюза (ФИО) –

Кривша Наталья Сергеевна

- количество работающих, которым

положено(выплачивается), компенсация за

вредные условия труда – **52** (НОЦ «Нанотехнологий»-4, НКБ МИУС-46,

типография- 2)

- количество работающих, получающих молоко или равноценные продукты -**22**

6. Общественное питание :

- наличие собственной столовой в подразделении - **Да.**

- количество посадочных мест в 6 точках питания – **347**

- цена комплексного обеда в столовой (при наличии) руб. – **150р-230р.**

7. Оздоровление

В том числе работников (чел.):

- получившие путевки за текущий год на санаторно-курортное лечение – **10**

- в оздоровительные лагеря - **5** сотрудников и **22** ребенка сотрудников

- экскурсионные выезды - **1**

в том числе с детьми -1 (14 дет.)

В том числе обучающиеся (чел.):

- получившие путевки за текущий год в оздоровительные лагеря -
- на экскурсионные выезды –

8. Информационная работа подразделения:

- наличие собственного сайта (адрес при наличии) –
- наличие странички профсоюза на сайте подразделения –
- наличие стенда профсоюза - **да**
- наличие странички профсоюза в соц. сетях -

Приложение 2

Состав Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Работников и обучающихся Южного федерального университета

№	ФИО	Контактные данные	Структурное подразделение
1.	Абовян Ашхен Валикоевна	8-950-867-95-39 abovyan@rambler.ru	ИФЖиМКК
2.	Аванесян Кнарик Вазгеновна	8-908-199-37-17 avanesjan@sfedu.ru	Управление по РПиПОДУ
3.	Анисенко Наталья Ивановна	8-903-403-74-29 nianisenko@sfedu.ru	Заместитель председателя
4.	Антонович Юрий Николаевич	8-918-892-00-37 uotos05@gmail.com	ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ
5.	Багдасарян Анжела Левоновна	8-988-588-82-95 angela@sfedu.ru	ЮГИНФО
6.	Бакро Любовь Алексеевна	8-938-117-06-76 labakro@sfedu.ru	ИФЖиМКК
7.	Богатырева Наталья Константиновна	8-908-179-27-67 nbogat@sfedu.ru	ХИМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
8.	Борцов Юрий Сергеевич	298-64-70 ybortsov@mail.ru	ИСиР
9.	Верецкая Галина Юрьевна	8-908-501-55-31 piezo@sfedu.ru	ИВТиПТ
10.	Власенко Виктория Анатольевна	8-928-907-73-73 viktorivlasenko@yandex.ru	ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
11.	Гаджиев Магомед Гаджиевич	275-70-12 mggadzhiiev@sfedu.ru	Управление КОО
12.	Гайворонский Владимир Геннадьевич	8-908-516-84-77 studprof.rsu@mail.ru	Заместитель председателя
13.	Гончарова Инга Кулиевна	8-918-502-19-32 inga-philos@mail.ru	ИФиСПН
14.	Гравнек Валентина Васильевна	8-928-166-60-24 gravwal@mail.ru	НИИ Физики

15.	Гугуева Дарья Александровна	8-906-181-23-85 gudiv@yandex.ru	ИСиР
16.	Данилова Наталья Викторовна	8-918-579-31-89 danilova198686@mail.ru	ИММиКН
17.	Дмитренко Лариса Михайловна	8-918-505-99-80 larisa.72@rambler.ru	АФКиС
18.	Еремина Светлана Николаевна	8-928-605-78-00 sneremina@bk.ru	ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
19.	Жулина Галина Николаевна	8-918-557-70-54 g-rybka@yandex.ru	АПиП
20.	Зайченко Светлана Борисовна	8-988-944-46-82 s-zaychenko@inbox.ru	НИИ ФОХ
21.	Захарова Алла Борисовна	8-908-516-61-83 zaharova@sfedu.ru	ЗНБ ЮФУ
22.	Ивлиева Ольга Васильевна	8-918-581-32-97 ivlieva.o@mail.ru	Высшая школа бизнеса
23.	Колесник Ольга Алексеевна	8-928-173-12-83 botsad@sfedu.ru	АБиБ БС
24.	Костюк Юрий Николаевич	8-918-597-33-16 kostyukyn@mail.ru	Институт наук о земле
25.	Кравцова Наталья Евгеньевна	8-928-767-51-47 kravcova_n@mail.ru	АБиБ Биофак
26.	Кривша Наталья Сергеевна	8-918-545-64-56 natalie-home@yandex.ru	60. ИТА, г. Таганрог
27.	Лукьянцев Александр Анатольевич	229-05-63 loukiantsev@sfedu.ru	ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
28.	Мерзляков Василий Анатольевич	8-908-512-53-23 vamerzlyakov@sfedu.ru	Заместитель председателя
29.	Монтеро Зинаида Антониовна	8-905-425-80-65 montero.z@yandex.ru	ИИиМО
30.	Панарина Наталья Николаевна	8-928-117-79-78 npanarina@sfedu.ru	АХЧ ЮФУ
31.	Паринов Иван Анатольевич	8-908-500-53-84 ppr@math.sfedu.ru	ИММиКН
32.	Попова Зинаида Григорьевна	8-905-486-08-91 niib2@mail.ru	АБиБ НИИ Биологии
33.	Пырков Вячеслав Евгеньевич	8-988-544-25-52 pyrkovve@yandex.ru	ИММиКН
34.	Самарцева Ольга Викторовна	8-928-184-29-81 ovsamarceva@sfedu.ru	АУП ЮФУ
35.	Пащенко Галина Владимировна	8-903-470-55-79 Gpashchenko@sfedu.ru	АПиП
36.	Семигук Вячеслав Михайлович	8-928-901-64-08 profsfu@sfedu.ru	Председатель ППО ЮФУ
37.	Соина Наталья Сергеевна	8-904-345-44-15 soinafront@yandex.ru	ААиИ
38.	Файн Евгений Яковлевич fain@sfedu.ru	8-918-555-20-52 fayn@ctsnet.ru	ФИЗИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
39.	Черкашина Ольга Алексеевна	8-918-542-05-28 rina-don@mail.ru	Дирекция ОиСПиАНК