

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**



ОТЧЕТ

о деятельности за 2018 год

Ростов-на-Дону - Таганрог

2018

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее – ППО ЮФУ) являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Общая численность работников ЮФУ - **4865** чел. (без учета совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2740** чел. (**56, 2%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **17045** чел. (дневное отделение, магистранты, аспиранты);

- из них членов Профсоюза **15698** чел. (**92,1 %**).

Председатель Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, профессор, д.ф.н. **Сергей Александрович Дюжиков**.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

Решением Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ от 21 ноября 2017 года создана комиссия по разработке проекта нового Коллективного договора. С ноября 2017 года по 1 марта 2018 года комиссия принимала предложения, замечания и дополнения в проект нового Коллективного договора ЮФУ, было организовано широкое обсуждение в подразделениях.

На конференции трудового коллектива, которая состоялась 18 июня 2018 года, в Южном федеральном университете был заключен Коллективный договор ЮФУ на 2018 – 2021 г.г. (далее - КД ЮФУ). Документ со стороны работодателя подписан - ректором ЮФУ М.А. Боровской, со стороны коллектива - председателем ППО ЮФУ С.А. Дюжиковым. 03 сентября 2018г. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области.

Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и других аспектов, определенных Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и

преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор содержит 8 разделов и 18 приложений.

Приложением 1.1. к Коллективному договору ЮФУ является Соглашение между Администрацией и обучающимися ЮФУ, содержащий семь разделов, в числе которых закреплены вопросы академических прав обучающихся, стипендиальное обеспечение, права социально-бытового характера и др. Копии Коллективного договора имеются во всех структурных подразделениях университета и его филиалах.

Администрация ЮФУ издала 300 экз. копий Коллективного договора, а Профком ЮФУ распространил их среди работников университета и активистов Профсоюза.

Текст Коллективного договора размещен на сайте ППО ЮФУ и университета <http://profkom.sfedu.ru/storage/app/media/uploaded-files/dogovor.pdf>

В отчетный период (10.12.2018 г.) осуществлялась работа по реализации положений действующего КД ЮФУ. Документ прошел апробацию и успешно реализуется в ЮФУ.

Базой для формирования позиций Коллективного договора ЮФУ стало Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы. Отраслевое соглашение было заключено на федеральном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, научных и иных организаций.

В ноябре 2018 года стороны социального партнерства провели проверку выполнения в Южном федеральном университете «Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки

Российской Федерации на 2018 - 2020годы», в результате которой установлено, что в основном Отраслевое соглашение в ЮФУ выполняется. Подготовлен отчет в вышестоящий областной профсоюзный орган.

Администрация ЮФУ информировала профсоюзную организацию о своей деятельности, представители профсоюзного комитета входят в состав ректорского совещания, Ученого совета ЮФУ, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т.д. В профком в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу). В отчетный период организована совместная работа по мониторингу и проведению социологических исследований по вопросам кадрового обеспечения, оплаты труда, стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий.

Стороны социального партнерства провели проверку выполнения в Южном федеральном университете Соглашения о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в результате которой установлено, что в основном Соглашение РСР и СКС в ЮФУ выполняется.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного обучения на бесплатное).

Среди гарантий прав выборных профсоюзных органов в ЮФУ следует отметить право на бесплатное пользование Первичной профсоюзной организацией ЮФУ комнатами №27, №201, №203, №206, №207 по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 160; комнатой №100 в студенческом общежитии ЮФУ №2 по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Сладкова 178/24; и комнатой №Д-309, расположенной по адресу: г. Таганрог, пер. Некрасовский 44. Все указанные помещения обеспечиваются уборкой, отоплением, освещением, охраной, средствами связи (телефон, факс, электронная почта, доступ в интернет).

В соответствии с договоренностями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобожденных от основной работы.

По заявкам Профкому предоставляется бесплатно легковой и грузовой автотранспорт для проведения профсоюзных мероприятий, председателям профбюро структурных подразделений, членам Профкома выделяется необходимое время для исполнения общественных работ и профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка. Указанные лица освобождаются от работы с оплатой среднего заработка за счет ЮФУ на время их участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзными органами, а также на время их участия в работе пленумов, президиумов и комиссий.

Соглашением Администрации ЮФУ и обучающихся закреплены дополнительные гарантии выборных органов обучающихся:

- профсоюзным активистам обучающихся, руководителям комиссий Профкома и т.д. (по представлению) дано право на внеочередное предоставление места в общежитиях (в том числе в общежитиях нового кампуса), на внеочередное участие в программах дополнительного образования и оздоровительного отдыха (для очной бюджетной формы обучения), право внеочередного назначения повышенной академической

стипендии за заслуги в общественной деятельности (для студентов и магистрантов очной бюджетной формы обучения);

- профкому предоставлена возможность оперативного размещения информации на информационных экранах, возможность наполнения по своему усмотрению информационных стендов (досок объявлений) в подразделениях;

- деканаты считают отсутствие на учебных занятиях обучающихся - членов Профкома, делегатов конференций в связи с участием в запланированной работе отсутствием по уважительной причине (при условии соответствующего письменного уведомления Профкомом руководителя структурного подразделения).

Представительские функции

Три представителя от штатных работников ППО ЮФУ входят в Ученый Совет Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представители Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
- Совета ректоров вузов Ростовской области;
- Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Всероссийского клуба «Поколение-2020»;
- Студенческого координационного совета России и ЮФО;
- Президиума Областного комитета Профсоюза;
- Пленума Областного комитета Профсоюза.

Председатель ППО ЮФУ С.А. Дюжиков в отчетном 2018 году вошел в состав вновь сформированного Наблюдательного совета ЮФУ. Наблюдательный совет является выборным представительным и коллегиальным органом управления университета, который решает глобальные вопросы и определяет стратегию развития ЮФУ.

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 22 заседания - профсоюзного комитета (8) и президиума Первичной профсоюзной организации (13) работников и обучающихся ЮФУ. Помимо этого - 30 заседаний профильных комиссий, 14 заседаний Студенческой комиссии профкома.

Представители Первичной профсоюзной организации принимали систематическое участие в работе различных профильных комиссий ЮФУ: кадровой, академической, жилищной, стипендиальной, дисциплинарной, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, рейтинговой, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

Традиционно было организовано участие делегации 30 работников и 165 студентов в первомайской акции Федерации профсоюзов Ростовской области к Дню солидарности трудящихся - 1 мая. Благодаря ППО ЮФУ, первомайская акция профсоюзов в г. Ростове-на-Дону проходит на высоком организационном уровне. В колонне профсоюза образования преобладающее большинство составляют студенты.

За отчетный период организован ряд встреч представителей трудового коллектива ЮФУ и профактива с ректором ЮФУ и проректорским корпусом.

В рамках реализации социального партнерства в заседаниях Профкома и Президиума ППО ЮФУ принимают участие проректоры университета, а также Врио ректора ЮФУ И.К. Шевченко.

Актив работников Первичной профсоюзной организации ЮФУ принял участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября 2018 года.

30 октября 2018 года организована встреча Врио ректора ЮФУ Инны Константиновны Шевченко с представителями студенческого актива, посвященная вопросам деятельности общежитий. В конструктивном и заинтересованном диалоге профсоюзные активисты ЮФУ подробно обсудили целый ряд актуальных проблем и способов их решения.

Администрация ЮФУ подготовила развернутые ответы на все предварительно присланные от коллективов вопросы, а также и ответила на все вопросы, возникшие в ходе встречи.

Во исполнение постановления ЦС Профсоюза в ноябре 2018 года ППО ЮФУ стартовала кампания отчетов и выборов в структурных подразделениях университета. В настоящее время составлен график проведения отчетно-выборных конференций и собраний в подразделениях, на которых избирается новый состав профбюро и делегаты на отчетно-выборную конференцию Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на 19 февраля 2019г. Председатели профбюро структурных подразделений ЮФУ избирались на новый двух-трехлетний срок, а также выступали с отчетами о своей деятельности. В работе каждого заседания приняли участие штатные работники ППО ЮФУ. В ходе заседаний штатные работники ППО ЮФУ проинформировали присутствующих об основных итогах деятельности Первичной профсоюзной организации ЮФУ, ответили на многочисленные вопросы, провели мониторинг общественного мнения по вопросам лояльности к деятельности ППО ЮФУ, деятельности пунктов общественного питания в университете, условий труда работников, взаимоотношений коллектива с руководством подразделений университета.

В рамках «Программы развития Профсоюза на 2015-2020 гг.» Исполнительный комитет Центрального совета Общероссийского профсоюза образования объявил 2018 год «Годом охраны труда в Профсоюзе».

В соответствии с постановлением Президиума Ростовской областной организации Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ разработала и приняла на заседании выборного профсоюзного органа свой «План мероприятий ППО ЮФУ по проведению в 2018 г. Года охраны труда в Профсоюзе».

Данный план включил комплексную программу по развитию информационной работы в области охраны труда, обучению профсоюзного

актива основным знаниям в области охраны труда, изучению и внедрению успешного опыта других вузов в области охраны труда.

В рамках плана работы, в Южном федеральном университете прошел ряд мероприятий, семинаров, встреч с работниками и обучающимися всех структурных подразделений. В том числе, состоялись школа актива работников и студенческого профсоюзного актива, одним из ключевых направлений которой стала деятельность в области охраны труда. Проведены осмотры зданий и сооружений ЮФУ, проведен мониторинг исполнения Соглашения по охране труда ЮФУ.

За отчетный период проведены также плановые ежегодные школы профсоюзного актива ППО ЮФУ:

- «Стипендия», февраль 2018г, 99 обучающихся;
- «Профи: новый уровень» - март 2018 года, 50 обучающихся;
- «Профи: начальный этап» - июнь 2018 года, 50 обучающихся;
- школа для председателей профбюро работников структурных подразделений ЮФУ - октябрь 2018 года, 35 участников.

В рамках «Года охраны труда в Профсоюзе» специалисты по охране труда ППО ЮФУ совместно с отделом регулирования охраны труда в ЮФУ провели серию семинаров и школ для уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях ЮФУ. Разработаны методические пособия, средства наглядной агитации (плакаты, инфографика, раздаточный материал), посвященные теме охраны труда.

Правовая работа и консультирование

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;
- рассмотрение жалоб и обращений;
- проведение организационных мероприятий по мотивации профсоюзного членства и др.

В отчетный период в университете действовала Правовая служба ППО ЮФУ, которая содействовала работникам ЮФУ при подготовке досудебных претензий к работодателю, обращениях в вышестоящие судебные инстанции, в частности, в инспекцию по труду. В адрес правовой службы ППО ЮФУ также неоднократно в течение 2018 года поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов.

В соответствии договоренностями, профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату

труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

В сентябре 2018г. по согласованию с ППО ЮФУ в университете были увеличены должностные оклады ППС. Их новый размер составил:

- ассистент – 21 000 руб.;
- преподаватель – 21 000 руб.;
- старший преподаватель – 24 800 руб.;
- доцент – 38 500 руб.;
- профессор – 52 000 руб.

В течение 2018 г. профсоюзные организации структурных подразделений ЮФУ продолжили системную и целенаправленную работу по представлению и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза на местах. В составе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ЮФУ в отчетном периоде функционировала правовая служба. В течение 2018 года работникам и обучающимся ЮФУ оказывалась оперативная правовая помощь.

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

Работа с молодыми специалистами

В отчетном году в Южном федеральном университете проводилась работа Совета молодых преподавателей ЮФУ. В настоящее время (на декабрь 2018 г.) в ЮФУ 718 молодых преподавателей и специалистов в возрасте до 35 лет.

Работа Совета молодых преподавателей ЮФУ в отчетном периоде проводилась в соответствии с планом работы Совета молодых педагогов Ростовской областной организации Профсоюза работников народного

образования и науки РФ на 2018 год. В заседаниях Совета принимали участие председатель ППО ЮФУ С.А. Дюжиков, заместитель председателя ППО ЮФУ В.Г. Гайворонский, и.о. проректора по воспитательной работе и реализации молодёжных программ ЮФУ Я.А. Асланов. На заседаниях обсуждались текущие цели и задачи работы Совета молодых преподавателей ЮФУ, вопросы оплаты труда и обеспечения жильем молодых преподавателей ЮФУ.

Участие Первичной профсоюзной организации ЮФУ в повышении качества подготовки специалистов

В целях улучшения качества подготовки специалистов Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ совместно с Центром исследования проблем социально-трудовой сферы и проблем профсоюзного движения Института социологии и регионоведения реализует проект социально-психологической адаптации студентов 1 курса. Пилотная часть проекта реализуется на базе факультета управления. В проекте задействованы студенты юридического факультета, Института филологии, журналистики и межкультурных коммуникаций и Центр карьеры ЮФУ.

Целью данного проекта является: анализ качества образования, его влияние на социально-психологическое развитие личности.

Задачи:

1. С помощью различных видов тестирования определить и зафиксировать на начальном этапе обучения психологический образ студентов 1 курса (тип личности, профессиональные склонности, лидерские качества, способность логически мыслить, типологические особенности личности, уровень интеллекта и т.д.);
2. Ежегодно отслеживать динамику образа;
3. К окончанию обучения 4 курса произвести повторное исследование по первоначальным методикам;
4. По окончанию обучения провести анализ и определить, как вузовское образование изменило портрет личности студентов.

Результат: в итоге данного исследования планируется получить данные, дающие возможность наглядно понять, как образовательный процесс влияет на развитие личности и помогает в адаптации студентов.

Выводы: Это исследование позволит в дальнейшем улучшить качество образовательного процесса и реализовать новые методы образования в процессе подготовки студентов. Параллельно формируется портрет группы и отслеживается его динамика.

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ profkom.sfedu.ru, велось его администрирование.

В январе 2018 года начал свою работу новый сайт ППО ЮФУ, платформу для которого разработала компания «Веб-Ант». Полностью обновлен дизайн сайта, добавлен ряд новых функций. При этом адрес сайта сохранен.

За 2018 год на сайте опубликованы более 400 статей, отчетов, репортажей, анонсов и других материалов.

Рейтинг сайта ППО profkom.sfedu.ru в поисковой системе google.ru (по состоянию на 1 декабря 2018 года, в скобках указан рейтинг в 2017 году)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 1 (2) место (google.ru);

- по запросу «профсоюзная организация» - 9 (9) место (google.ru);

- по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 1 место (1) (google.ru).

В 2018 году размещались информационные материалы о деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах russia.ru, 161.ru, в газетах «Мой профсоюз» и «Академия», на радио Дон-ТР, «ФМ на Дону», Авторадио - «Газпром-медиа групп», телеканале «26 канал».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза (более 1700 сообщений). На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов (порядка 2000 объявлений и афиш за период с января по 1 декабря 2018 года).

За 2018 год более 10 раз проводилась регистрация членов Профсоюза через гугл-формы. Современные технологии формирования выборок и баз данных показали высокий качественный уровень. Нуждаемость в детских новогодних подарках, регистрация на школы профсоюзного актива, конкурсы и т.д. проводятся с января 2018 года в актуальной и современной системе.

За 2018 год развилась программа лояльности членов Профсоюза: за отчетный период выпущены три тиража скидочной карты члена Профсоюза ЮФУ совместно с программой «Радуга скидок» общим числом 2500 экземпляров. Карта имеет уникальный дизайн и выдается членам Профсоюза бесплатно. Помимо мотивационной составляющей, карта поддерживает бренд ППО ЮФУ.

В список компаний - партнеров ППО ЮФУ добавились около 20 позиций.

Большую роль в успешных переговорах с компаниями -партнерами играет информационное покрытие ППО ЮФУ. Сумма сэкономленных средств за счет призов, сертификатов, скидочных купонов, билетов и т.д. за 2018 год составила более 380 000 рублей.

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» Вконтакте, Фейсбук, Инстаграм. Общее число материалов превышает 4000 (без учета репостов). Среднее суточное количество уникальных посетителей группы «Вконтакте» за 2018 год – 447 (в сравнении с 219 в 2017 году). Общее

количество участников – 8708 человек (прирост - более 500 активных пользователей за период с января по 1 декабря 2018 года). Созданы группы профсоюзной организации ЮФУ в 3 структурных подразделениях университета. Общее число активных пользователей этих групп превышает 600 человек.

В группе ВК Института социологии и регионоведения ЮФУ разработаны 2 рубрики - «Правовой вторник» и «Профсоюз, выручай!», ориентированные на правовую грамотность членов Профсоюза. Успешный опыт такой работы в 2019 году будет распространен на информационные ресурсы профсоюзной организации в других структурных подразделениях.

В 2018 году представители ППО ЮФУ выступили на «Авторadio», радио ФМ «На Дону» а также на телеканалах «Южный регион», «26 канал», подготовку к выступлениям провела информационная служба ППО ЮФУ.

Проведена активная работа по развитию информационных ресурсов ППО ЮФУ в социальных сетях «Фейсбук» и «Инстаграм». Количество активных участников группы «Профсоюзная организация ЮФУ» в «Фейсбуке» за отчетный период выросло на 60%, в «Инстаграм» - на 400 % (от 193 чел в январе 2018 года до 800 в ноябре 2018 года).

Организован ряд интервью председателя ППО ЮФУ С.А. Дюжикова, заместителя председателя ППО ЮФУ по работе со студентами В.Г. Гайворонского, приуроченных к знаменательным и праздничным датам. В частности, в программе «Новый день» ВГТРК Дон-ТР, ФМ «На Дону», в Таганрогском кампусе ЮФУ на телеканале «ТВ-Университет», а также выступления лидеров ППО ЮФУ на Дне выпускника, Дне первокурсника, Дне магистра, праздновании очередной годовщины создания физического факультета ЮФУ, ряде других мероприятий.

В газете «Мой Профсоюз» вышли три аналитических материала посвященных актуальным темам: семинар Центрального совета Профсоюза в СКФО и ЮФУ, последипломный отпуск обучающихся, информационная работа в Профсоюзе.

Проведен ряд мероприятий, посвященных Дню студента 25 января в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. Проведена фотосъемка традиционного студенческого бала ЮФУ, состоявшегося в Инженерно-технологической академии ЮФУ.

В феврале 2018 года состоялись уже традиционные конкурсы «Мисс и Мистер Интерклуб», информационную и организационную поддержку оказала первичная профсоюзная организация ЮФУ.

В период с 4 по 10 марта в республике Кабардино-Балкария прошла школа активного студенчества «Профи: новый уровень», в организации ее работы приняли активное участие специалисты ППО ЮФУ. Одним из направлений образовательной программы школы стала «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений». В рамках работы школы специалист ППО ЮФУ Д.С. Алексеев провел ряд тренингов и лекций, посвященных аспектам информационной работы в вузе. К участию в работе школы были привлечены профессиональные журналисты, видеооператоры, монтажеры. Видео-работы участников смены экспертировали журналисты медиа-портала «МИА», «Первого канала», «ТВ - Университет». На школе работала съемочная группа студенческого профсоюзного телевидения «Профи-ТВ» и студия современной видеографии «Киномечтатели». По итогам работы школы лучшие журналисты получили приглашение на радио холдинга «Газпром-медиа групп» «Авторadio Ростов-на-Дону». Работниками радиостанции проведены мастер-классы по звукорежиссуре, дикторскому искусству, работе в программах-редакторах.

Эффективность работы школы по сравнению с сезонами 2014 - 2015 гг. выросла в 4-5 раз. Индекс эффективности рассчитывается по ряду ключевых параметров: информационное покрытие, продвижение бренда, конкурс на участие в школе, количество вовлеченного профсоюзного актива, количество профторгов – выпускников смены «Профи», количество мероприятий, организованных и проведенных силами выпускников, соотношение количества

выпускников к количеству организаторов мероприятий, лидеров проектных групп и профоргов, избранных за отчетный период.

По приглашению Ростовской областной организации Профсоюза информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в медиа сопровождении областного этапа всероссийского конкурса «Студенческий лидер- 2018», Осеннего Марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области, встречи профсоюзных активистов Ростовской области с Министром образования Ростовской области Л.В. Балиной и депутатом Государственной Думы РФ Л.Н. Тутовой.

Специалисты информационной службы ППО ЮФУ подготовили к выпуску газету Ростовской областной организации Профсоюза «Профсоюзная логика».

В рамках информационного сотрудничества с организациями-партнерами ППО ЮФУ проведены более 15 розыгрышей бесплатных билетов для членов Профсоюза в киноцентр «Большой», кинотеатр «Люксор», батутно-акробатический центр «Вверх», концерты шоу «Импровизация», концерт стендап комика Ивана Абрамова, в аквапарк «H2O», театр им. Горького, Музыкальный театр, кафе Грин Сокол, умное пространство «Эйнштейн», мастер-классы автошколы «61 регион» и ряд других. Общее число членов Профсоюза, посетивших мероприятия, превышает 1100 человек.

Одним из направлений деятельности информационной службы ППО ЮФУ является привлечение партнеров и спонсоров к поддержке проектов и мероприятий ППО ЮФУ. Привлекательность информационных ресурсов для бизнес-сообщества региона увеличивается с каждым годом: возрастает информационное покрытие, количество репостов, бартерных ссылок.

Продолжается сотрудничество с спортивным клубом «Алекс-фитнес», сетью автошкол «61 регион». Фитнес-центр с осени 2015 года предоставляет призы и подарки участникам мероприятий, организуемых ППО ЮФУ, а также специальные условия для работников и обучающихся ЮФУ.

Автошкола «61 регион» предоставляет скидку в 5000 рублей каждому члену профсоюза при предоставлении направления на обучение в школе от ППО ЮФУ. Также «61 регион» выделил за отчетный период призы и подарки на сумму свыше 50000 рублей. В частности, 1 сентября в рамках празднования Дня знаний, ППО ЮФУ подарила первокурсникам около 1000 тетрадей, а также ряд других призов, предоставленных нашими партнерами. Брендирование ППО ЮФУ на Дне первокурсника реализовано установкой баннера ППО площадью 6 м кв., а также видеороликом. Интерактивную площадку ППО 1 сентября 2018 года посетили более 900 человек. Вступили в Профсоюз более 200 первокурсников. На интерактивной площадке силами выпускников смены «Профи» была организована развлекательная программа и беспроигрышная лотерея для гостей праздника.

В октябре 2018 года Профсоюзная организация ЮФУ была представлена на IX Фестивале науки Юга России. Фестиваль прошел на крупнейшей площадке Ростова-на-Дону: стадионе «Ростов-Арена». Интерактивную площадку ППО ЮФУ посетили около 1400 человек за два дня работы фестиваля. Информационная служба ППО ЮФУ провела онлайн трансляцию (совместно с пресс-службой ЮФУ), площадку ППО ЮФУ посетили ректор ЮФУ И.К. Шевченко, проректоры ЮФУ и другие vip-гости фестиваля. За время работы площадки в социальной сети Инстаграм появились более 300 фото с хештегом #ПрофкомЮФУ, количество подписчиков группы увеличилось на 60%. Брендирование ППО ЮФУ осуществлялось брендовой и раздаточной продукцией ППО ЮФУ, информационными материалами на стенде, проводилась информационная, мотивационная работа.

В марте-мае, октябре-декабре 2018 года состоялись игры VI и VII сезонов Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?». Информационная служба ППО ЮФУ провела полноценное медиа сопровождение проекта: 57 новостей в социальных сетях, 6 на сайтах ЮФУ и ППО ЮФУ, 12 фотоальбомов и 7 видеороликов опубликованы на информационных ресурсах ППО ЮФУ. В

играх приняли участие 42 команды (250 чел). Зрителями стали более 1500 человек.

Проведена активная работа по взаимодействию с администраторами сайта ЮФУ sfedu.ru: в период с 10.01 по 01. 12 2018 года на сайте ЮФУ опубликованы 70 новостей о деятельности ППО ЮФУ. Размещались новости ППО ЮФУ и в социальных сетях Южного федерального университета.

Продолжается сотрудничество с спортивным клубом «Алекс-фитнес», сетью автошкол «61 регион». Фитнес-центр с осени 2015 года предоставляет призы и подарки участникам мероприятий, организуемых ППО ЮФУ, а также специальные условия для работников и обучающихся ЮФУ.

Общее число материалов, опубликованных в период с 10 января по 1 декабря 2018 года:

- На сайте ППО ЮФУ - 398 (153)
- На сайте ЮФУ – 70 (66)
- Опубликованы во внешних СМИ - 29 (19)*

* в скобках данные за 2017 год

В плане работы информационной службы были поставлены следующие задачи на 2018 год:

- **обновление основного сайта ППО ЮФУ profkom.sfedu.ru;**

Сайт начал свою работу в штатном режиме 11 января 2018 года (в тестовом с декабря 2017 года)

- **увеличение количества участников групп в социальных сетях на 20%;**

На данный момент показатель увеличен более чем на 40%.

- **увеличение количества новостей на сайтах ЮФУ и ППО ЮФУ.**

Количество новостей на сайте ЮФУ за 2018 год выросло на 5%;

Количество новостей на сайте ППО ЮФУ увеличилось в 2,5 раза.

Разработаны и растиражированы 17 макетов объявлений, плакатов и листовок общим тиражом более 8000 экземпляров. Сделан акцент на развитие инфографики. По направлению «инфографика» прошли обучение более 20

участников образовательный смены «Профи». В мае 2018 года прошла школа инфографики под руководством директора проекта «Профи» К.Г. Маловой в ЮФУ - 30 слушателей.

Общий объем средств, затраченных на информационную работу, в 2018 году составил **450 000 рублей**.

Социальные программы

Социальная программа материальной помощи

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2018 году.

Финансирование социальной программы выделения материальной помощи в 2018 году велось из бюджета профсоюзной организации и бюджета Южного федерального университета, выделенного в рамках социального партнерства.

Таблица 1.

Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью в 2018 году

Причина обращения	Количество обращений	Сумма (руб.)*
Болезнь детей	30 человек	395 000
Болезни работников и членов их семей, дорогостоящее лечение	175 человек	2 262 000
Смерть близких	80 человек	696 000
Операции	49 человек	692 000
ИТОГО	334 человека	4 045 000

Таблица 2.

Финансирование социальных программ
«Мать и дитя» и «Санаторно-курортное лечение» в 2018 году

Санаторно-курортное лечение	Количество, чел.	Сумма (в рублях)
Путевки по программе «мать и дитя»	14	746 000
Путевки для сотрудников ЮФУ	64	1 676 000
Итого:	78	2 422 000

Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в 2018 году выделено финансирование на добровольное медицинское страхование (ДМС) в размере 700 000 рублей. В программе приняли участие 370 человек, работников ЮФУ, членов Профсоюза.

В 2018 году получило развитие новое оздоровительное направление «Бассейн ЮФУ». Всего из средств профсоюзной организации профинансировано 20 трехмесячных абонементов на 18 посещений бассейна для членов профсоюза ЮФУ. По решению профсоюзного органа данные абонементы вручались в качестве подарков к юбилейным датам.

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на реализацию социальных программ, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за период с 01.01 по 01.12 2018 года - **6 000 000 руб.**

Социальная программа «Дети»

В рамках данной социальной программы для работников и обучающихся ЮФУ, имеющих детей были организованы 3 выставки рисунка, 6 экскурсий по Ботаническому саду ЮФУ, 1 поездка в город Волгоград.

Работники и обучающиеся ЮФУ, имеющие детей, получили подарки, для них проведены культурно-творческие мероприятия. 1 июня ППО ЮФУ организовала и провела бесплатный турнир по боулингу в рамках празднования Дня защиты детей. Турнир давно стал традиционным и проводился уже 8-ой

раз. В нем приняли участие более 150 детей работников и обучающихся ЮФУ, членов Профсоюза. К 1 сентября более 330 детей работников университета, окончивших предыдущий учебный год на «хорошо» и «отлично», получили специальные подарки - канцелярские наборы. Члены профсоюза, чьи дети пошли в 1 класс так же получили подарки первоклассника - 50 человек. Специально для детей работников и обучающихся ЮФУ было организовано посещение Ростовского дельфинария: мероприятие прошло в День знаний 1 сентября, в нем приняли участие 50 детей.

Также в ноябре-декабре был проведен ежегодный конкурс рисунков для детей преподавателей и работников. Все участники отмечены призами. Лучшие работы (36 шт.) вошли в традиционный календарь, издаваемый профсоюзной организацией.

В декабре 2018 - январе 2019 года будут проведены новогодние мероприятия для работников и обучающихся ЮФУ - членов Профсоюза в Ростове и Таганроге.

Количество детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет в 2018 году, получивших новогодние поздравления составило 1350 человек. Динамика количества детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет за последние 5 лет отражена в табл.

Таблица 3.

Количество детей работников и обучающихся ЮФУ, получивших поздравления (в возрасте от 1 до 15 лет), чел.

Год	2014	2015	2016	2017	2018
Количество детей	2120	1985	1800	1500	1350

Таблица 4.

Средства, выделенные на социальные программы и организацию культурно-массовой деятельности за период с января 2016 по декабрь 2018 года

Направление деятельности	2016	2017	2018
Средства	Сумма в рублях	Сумма в рублях	Сумма в рублях
Новогодние подарки членам Профсоюза	3 100 000	2 660 000	2 400 000
Информационная работа	250 000	400 000	450 000
Культурно-массовая работа	4 250 000	3 050 000	3 150 000
Итого	7 600 000	6 110 000	6 000 000

В 2018 году организованы льготные посещения бассейнов для членов профсоюза, имеющих детей школьного возраста. Всего из средств профсоюзной организации профинансировано 50 абонементов на 18 посещений бассейна ЮФУ.

Таблица 5.

Программа «Оздоровительный отдых членов Профсоюза»

Направление	Количество участников (чел.)
Крым	85
Волгоград	70
Станица Старозолотовская	43
Черноморское побережье	15
Адыгея	11
Ботанический сад ЮФУ	240
Итого	464

Социальная программа «Культура»

В ППО ЮФУ действует культурно-массовая комиссия, под руководством Т.Я. Непомнящей. Ежегодно между Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ и творческим коллективом театров города Ростова-на-Дону устанавливается договоренность о сотрудничестве на очередной театральный сезон. Данное сотрудничество в отчетном периоде заключалось в следующем:

- информирование культурно-массовой комиссией ППО ЮФУ работников и студентов университета о репертуаре театров и филармонии (современное размещение объявлений в ученых корпусах и общежитиях ЮФУ), в том числе о спектаклях и о концертах по льготной цене для работников и студентов университета:

300 руб. - Ростовской Государственный музыкальный театр;

250 - 300 руб. - Ростовский академический театр драмы им. Горького;

- в течение театрального сезона сотрудники университета и члены их семей имели возможность 3-4 раза в месяц посетить спектакли по льготным ценам;

- накануне праздников Дня защиты Отечества и Дня Победы студенты и работники посещают тематические спектакли и праздничные концерты в филармонии с приглашением ветеранов Великой Отечественной войны;

Работники университета, благодаря активной деятельности культурно-массовой комиссии ППО ЮФУ имеют возможность посещать литературно-музыкальные концерты в Ростовской государственной филармонии по абонентам. Цены льготные: не более 600 руб. за 3 концерта.

По инициативе и при непосредственной поддержке профсоюзного комитета научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада было проведено 3 экскурсии.

В 2018 году культурно-массовая комиссия организовала и провела для работников ЮФУ следующие мероприятия:

- поздравление профактива с Международным женским днем 8 марта;

- праздничный концерт в Ростовской областной филармонии, посвященный 8 марта, с участием артистов концертного оркестра духовых инструментов имени В. Еждика;

- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ спектаклей в рамках традиционного областного фестиваля «Мельпомена», посвященного Международному Дню театра - 27 марта ;

- в феврале и ноябре сотрудники - члены профсоюза с 50 % оплатой билетов при поддержке профсоюзного комитета посетили в Музыкальном театре концерты фортепьянной музыки лауреата международных и всероссийских конкурсов Александра Яковлева;

- в апреле в рамках культурной программы Межрегионального совещания председателей профкомов ВУЗов гости и профактив посетили Шолохов - центр, познакомились и пообщались с правнуком М. Шолохова - сотрудником этого центра, посмотрели литературно- музыкальную композицию "Милая моя семья" , основанную на письмах писателя своей жене и семье;

- поездка выходного дня на Зервомайские праздники в Абхазию с посещением озера Рица, Нового Афона, Ботанического сада в городе Сухум;

- посещение работниками и обучающимися ЮФУ праздничных концертов, посвященных 73-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне;

- 9 мая 2018 г. работники университета - члены профсоюза посетили исторический комплекс «Родина-мать» на Мамаевом кургане и места боевой славы в городе-герое Волгограде;

- 26 мая 2018 г. работники и студенты приняли участие в традиционном фестивале «Шолоховская весна», посвященном 113-ой годовщине со дня рождения М.А. Шолохова в станице Вешенская;

- льготный курортно-образовательный тур выходного дня в г. Геленджик (Краснодарский край) в июне 2018 года для работников;

- в июле работники университета - члены профсоюза стали участниками интересной экскурсии в этнографический музей под открытым небом "Тихий Дон", который находится в станице Старозолотовской. Уникальность музея заключается в том, что главным экспонатом стали курени и другие постройки - декорации из сериала Сергея Урсуляка "Тихий Дон".

- заключено соглашение о систематическом сотрудничестве с Таганрогским театром им. Чехова в целях содействия культурного развития работников и обучающихся ИТА ЮФУ, льготного посещения ими театра в рамках репертуарного плана;

- за время оздоровительного отдыха в Крыму в июле 2018 года сотрудники университета посетили достопримечательности южного берега Крыма: побывали в Ялте, Инкермане, Балаклаве, Севастополе. В Севастополе, в историческом музее Херсонес в сохранившемся с 4 века до н.э античном театре посмотрели спектакль - трагедию Эсхила "Прометей прикованный". Кроме того увидели Кара-Дагский заповедник, посетили дом-музей М. Волошина в пос. Коктебель; картинную галерею И. Айвазовского, дом-музей А. Грина в г. Феодосия.

- профактив университета, находясь на обучении в Роза Хутор, в рамках культурной программы школы профактива посетил с экскурсиями Олимпийский комплекс: горную Олимпийскую деревню, канатную дорогу на Розу - Пик, парк водопадов Менделиха, спортивные объекты, Олимпийский парк;

- работники ЮФУ в октябре стали зрителями проводимого Ростовским отделением Союза театральных деятелей конкурса «Поют артисты драматических театров», а в ноябре присутствовали на заключительном концерте лауреатов;

22-23 декабря 2018 года пройдут праздничные представления «Волшебный новый год» для детей работников и обучающихся ЮФУ, членов Профсоюза, в КИБИ медиа-центре ЮФУ.

На 25 декабря 2018 года запланирован Профсоюзный новогодний концерт в Ростовской государственной филармонии.

Социальная программа «Ветераны»

Уже семь лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие преподаватели и обучающиеся. В 2018 году в движении приняли участие 11 студентов-волонтеров, которые провели более 9 выездов к ветеранам Великой Отечественной войны, к инвалидам ВОВ (в том числе бывшим работникам Южного федерального университета) на дом. Была оказана помощь по мелкому ремонту, благоустройству, приготовлению пищи, профилактическому лечению.

В рамках движения «Помоги ветерану» продолжалось сотрудничество с Областным комитетом ветеранов.

Дополнительно в рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал).

Над мемориалом на пл. Зорге-Стачки велось «подшефное» обслуживание, дважды проводились субботники. Бывшим и настоящим работникам ЮФУ из числа ветеранов ВОВ оказана материальная помощь из средств университета и профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 3 лектория по истории ВОВ, в том числе 1 с участием ветеранов.

Деятельность в области Охраны труда

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2018 год объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе. Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ЮФУ является защита

прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работников.

В течении многих лет профсоюзная организация ведет активную работу по улучшению качества охраны труда в университете. В сентябре 2017 году с целью контроля за изменением состояния качества охраны труда была введена должность специалиста по охране труда в первичной профсоюзной организации ЮФУ.

За 2017-2018 гг. специалист по ОТ ППО ЮФУ Н.С. Леонова прошла курсы повышения квалификации в ВНИИ труда г. Москвы и в г. Ростове-на-Дону. После окончания повышения квалификации специалисту по ОТ выдано удостоверение, дающее право участвовать в проверке знаний требований охраны труда сотрудников университета. Профсоюзная организация ЮФУ за период 2018 года оказала консультативную помощь в области охраны труда **327** работникам университета.

В январе 2018 года на заседании Профкома ППО ЮФУ 23 января (№ 113) был утвержден план мероприятий в рамках «Года охраны труда в Профсоюзе». Также было принято решение вводить в повестку дня плановых заседаний Профкома ППО ЮФУ вопросы, связанные с охраной труда.

За отчетный период на заседаниях Профкома ППО ЮФУ рассматривались вопросы охраны труда:

- о работе по подготовке Соглашения по охране труда и проведении осмотра структурных подразделений ЮФУ уполномоченными по ОТ на предмет соблюдения условий охраны труда;

- проведение конкурса ППО ЮФУ «Лучший уполномоченный ППО ЮФУ»;

- итоги проведения отчетности по охране труда в структурном подразделении университета;

- о проверке соблюдения норм охраны труда в образовательных организациях;

- об участии в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза за 2018 гг.»;

- об участии в областном конкурсе фотографий «Профсоюз за охрану труда!»;

- о готовности баз практик и оздоровительного туризма ЮФУ к новому оздоровительному сезону;

- об опыте проведения экологических акций и субботников на территории Ботанического сада ЮФУ;

- утверждение изменений в составе комиссии по ОТ;

- о готовности помещений учебных корпусов ЮФУ к новому учебному году;

- о готовности зданий ЮФУ к новому отопительному сезону;

- об исполнении Соглашения по охране труда за 2018 год.

В работе заседаний Профкома ППО ЮФУ принимали участие руководитель Отдела регулирования охраны труда ЮФУ К.В. Аванесян, проректор по развитию инфраструктуры ЮФУ Ю.П. Пожаров, руководитель департамента капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития А.В. Богацкий, проректор-руководитель аппарата ректора ЮФУ К.Г. Кулешова, ректор ЮФУ И.К.Шевченко. Вопросы, связанные с разработкой и реализацией Соглашения по охране труда ЮФУ, исполнения соответствующих позиций Коллективного договора обсуждались на заседаниях как Профкома ППО ЮФУ, так и профильных комиссий.

Несмотря на позитивный опыт социального партнерства в области охраны труда, в ЮФУ существует целый спектр проблем:

Нет утвержденного Положения об организации системы управления охраной труда в вузе. Имеется документированная процедура СМК «Обеспечение безопасности жизнедеятельности» ДП.МР-6.3(3.9)-2015-от 27.10.2015 №461-ОД. В ЮФУ имеется служба охраны труда в соответствии со ст.217 Трудового кодекса РФ.

Численность службы охраны труда (4 чел.) не соответствует Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях. В организациях с численностью более 700 человек создается служба охраны труда при штатной численности работников 3-5 единиц (включая начальника) или отдел - при штатной численности работников от 6 единиц.

В университете имеется один внештатный технический инспектор труда. Для дальнейшей успешной работы в области охраны труда, расследовании несчастных случаев необходимо увеличить количество технических инспекторов труда.

Профсоюз неоднократно направлял в адрес администрации вуза служебные записки с целью проведения очередного заседания комиссии по охране труда. В нарушении п.4.4.7 КД на 20 ноября 2018г. план работ по ОТ на II-полугодие 2018г.- не предоставлен, график работ по заседанию комиссий ОТ-отсутствует.

Соглашение Перечня мероприятий по охране труда на 2018г. не утвержден (по состоянию на 1 декабря), вследствие чего нарушены сроки исполнения, что затрудняет работу в области охраны труда.

Согласно п.4.4.10 КД Работодатель обеспечивает соблюдение работниками ЮФУ требований, правил и инструкций по ОТ и пожарной безопасности. В Институте истории и международных отношений ЮФУ с 2016 года инструкции не были утверждены. Вследствие чего, журналы инструктажа не заполняются. На данный момент ведется работа по согласованию и утверждению инструкций по ОТ. Со стороны Института математики, механики и компьютерных наук в профком ЮФУ была также направлена жалоба о длительном времени согласования инструкций по ОТ (более 1 года) со стороны отдела регулирования охраны труда университета, нет журналов технической безопасности, записи велись на контрольных листах. На данный момент, вопросы по ИММиКН исчерпаны.

За отчетный период в ППО ЮФУ за 2018 г. поступило 5 жалоб, одна из которых не удовлетворена. По жалобам проводились выездные проверки в КИБИ Медиа Центр, ИММиКН, ИФЖиМК, ИИМО, НИИ ФОХ

В ноябре 2018 г. с большим опозданием со стороны университета были направлены сведения об условиях и охраны труда работников в Ростовскую областную организацию Профсоюза.

На основании п. 4.5.2 Коллективного Договора ЮФУ на 2018–2021 гг. Профком ППО ЮФУ провел ряд профсоюзных проверок по состоянию охраны труда в структурных подразделениях университета. В учебно-лабораторном корпусе и на прилегающей территории Ботанического сада Академии Биологии и биотехнологии им. Д.И. Ивановского выявлен ряд нарушений (п.4.4.13 КД): температура воздуха в рабочих кабинетах и учебных аудиториях не соответствует нормативным требованиям охраны труда, неисправность насоса, необходимого для поддержания давления воды в отопительной системе, отсутствие у входа в учебно-лабораторный корпус противоскользящих ковриков. Были предписаны предложения по улучшению условий охраны труда со стороны специалиста по охране труда ППО ЮФУ Леоновой Н.С. Работа по охране труда со стороны профсоюзной организации ЮФУ заключается в том, чтобы ежедневно отслеживать работу администрации университета в указанные сроки и направлять предложения в службу охраны труда университета.

В каждом структурном подразделении ЮФУ помимо председателей профбюро факультета имеются уполномоченные по охране труда ППО ЮФУ. На основании отчетов уполномоченных по ОТ ППО ЮФУ о выполнении действующего КД в университете и служебных записок, направленных на председателя ППО ЮФУ Дюжикова Сергея Александровича, предпринимаются последующие действия.

Ряд уполномоченных по охране труда ППО ЮФУ добились значительных успехов в 2018 году. Их работа является хорошим примером:

- Т.В. Попова (АФКиС);

- Н.Е. Кравцова (АБиБ);
- Л.Г. Авагимова (юридический ф-т).

Согласно отчетам о работе уполномоченных лиц по охране труда ППО ЮФУ в структурных подразделениях университета на расширенном заседании профкома будет подведен итог конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ЮФУ за 2018г».

В 2018 году было проведено 2 профсоюзных семинара по охране труда совместно с отделом регулирования охраны труда университета.

Несмотря на активную работу в области охраны труда, информационную и агитационную работу в рамках плана мероприятий приуроченных к году охраны труда в Профсоюзе, необходимо отметить следующую тенденцию: работники университета до конца не понимают значимость прохождения ежегодных медицинских осмотров. Со стороны службы ОТ своевременно предоставляется график для прохождения медицинских осмотров. Заключение медосмотра выдается после прохождения всеми работниками университета согласно спискам утвержденного в договоре. Руководители структурных подразделений ЮФУ, делегируют свои обязанности условий и охраны труда своим подчиненным, в связи с этим отсутствует контроль за исполнением прохождения медосмотров. После того, как были направлены замечания руководителям структурных подразделений университета, численность прохождения по медосмотрам увеличивается, например, в Академии физкультуры и спорта достигла 100% или юридический факультет – 94 %.

За 2017г. обследовано -1333 человек в г. Ростове-на-Дону и 1117 человек в г. Таганроге (итого 2450 чел).

В 2018 году медосмотры начались 24 апреля 2018г. На 23.10.18 г. прошли 1.034 человек. Согласно договору, в текущем году должны были пройти медосмотры 2902 работника ЮФУ. До 1 декабря обследовано в г. Таганроге - 1214 человек.

При заполнении направлений на медосмотр, вредные условия труда на рабочем месте не учитываются, если не указывается фактор вредности. На

сегодняшний день количество работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в ЮФУ составило 38 человек. Доплата за вредные условия труда составила 465312 рублей. Компенсация за молоко 138093 рубля.

Количество несчастных случаев за три года существенно не изменилось:

- 2016 г.-2 (1 не связан с производством);
- 2017 г.-1(тяжелый, ДТП);
- 2018 г.- 2.

Основными причинами производственного травматизма является падение при разности уровней поверхности (ступеньки), потеря равновесия, ДТП.

Согласно пункту 6.7 Коллективного договора ЮФУ для доказательства травмы на производстве есть установленное время: «у педагогических работников в рабочее время включается 10 минут до начала первого аудиторного занятия и 10 минут после окончания последнего аудиторного занятия согласно расписанию». Если с работником в установленный временной интервал произошел несчастный случай, работодатель выделяет единовременную материальную помощь.

В октябре 2018 года проводилась вакцинация работников вуза. Значительная часть работников ЮФУ не прошла вакцинацию, хотя все для этого условия были созданы.

Было проведено флюорографическое обследование (ФЛО) работников ЮФУ - 852 человек ИТА ЮФУ. В г. Ростове-на-Дону ФЛО входило в медицинский осмотр.

В 2018 году по инициативе ППО ЮФУ был проведен опрос работников с на тему «Наличие навыков и знаний по оказанию первой помощи».

При опросе работников вуза выяснилось, что большинство работников университета не смогут оказать первую помощь пострадавшему. В адрес работодателя направлена рекомендация обучить всех сотрудников ЮФУ навыкам первой медицинской помощи.

Согласно п.4.4.9 КД Работодатель проводит инструктирование и проверку знаний по охране труда и мерам пожарной безопасности перед

началом учебного года формально, не во всех структурных подразделениях ЮФУ имеются протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. На сегодняшний день, подготовлен список сотрудников, уполномоченных по охране труда ППО ЮФУ, некоторые сотрудники отдельным приказом по подразделениям (такие как заведующие кафедрами) будут направлены на обучение по охране труда. Важно учитывать, необходимость наличия как минимум 3-х человек в подразделениях ЮФУ, имеющих удостоверения по ОТ для дальнейшего проведения обучения сотрудников.

Что касается вновь принятых или переизбранных работников ЮФУ работа по вводному инструктажу проводится в соответствии с требованиями.

До конца 2018г Работодатель должен провести специальную оценку условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах (п.4.4.11 КД). График проведения СОУТ - имеется. В связи с неправильным заполнением документов структурными подразделениями вуза согласно приказу ректора №797 от 4 мая 2018 г., работа по СОУТ затягивается. До сих пор не все выслали списки с рабочими местами.

Можно отметить, что после проведения СОУТ в некоторых подразделениях университета работникам не предусмотрена выдача молока или других равноценных пищевых продуктов согласно п.4.4.18 КД. Необходимо информацию о специальной оценке условий труда выставить на сайт университета, а также Положение о системе управления охраной труда. Работникам университета никогда не озвучивали результаты прохождения СОУТ.

Работа по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) согласно заявкам подразделений ЮФУ ведется неудовлетворительно. Организация работодателем надлежащего ухода за СИЗ и их хранением, осуществление химчистки, стирки и ремонта - не организована. На 1 декабря 2018г. спецодежда - не выдана.

Ежегодно со стороны профсоюзной организации ЮФУ проводятся проверки обеспечения горячим питанием работников. В ЮФУ имеется 14 столовых. Ряд учебных корпусов на данный момент не имеет пункта питания: это институт философии и социально-политических наук, факультет управления. Нарушения отмечены в пункте питания в здании Института социологии и регионоведения: не корректно работает вытяжка, в результате чего запахи еды распространяются по всему корпусу.

Следует обратить внимание на еще одно нарушение. Согласно п.4.6.2 КД (общий технический осмотр зданий и сооружений ЮФУ), Работодатель совместно с профсоюзом 1 раз в год (март-апрель) проводит технический осмотр. Но само распоряжение о проведении общего технического осмотра зданий и сооружений ЮФУ было подготовлено только 08.05.18 года, осмотра зданий университета был запланирован на июнь месяц, т.е со значительным опозданием. В графике не было указано точного времени проведения осмотров. Многие сотрудники на тот момент были в отпусках, в связи с этим не удалось провести качественный осмотр. Была запланирована проверка 5-6 зданий университета на один день, что фактически осуществить невозможно.

В августе необходимо было проводить проверку готовности учебных корпусов к новому учебному году.

Таким образом, по итогам работы было необходимо подготовить два акта осмотров (общий технический осмотр и акт готовности корпусов к новому учебному году). В результате Профком ППО ЮФУ получил на согласование от администрации университета один акт (общий), что не соответствует КД.

Хочется отметить, что большая часть уполномоченных по ОТ ППО ЮФУ совместно с председателями профбюро подразделений университета вовремя предоставили свои замечания. Есть 7 подразделений, которые составили акты проверок общего технического осмотра зданий (АПиП, АФКиС, ВШБ, ИИМО, юридический ф-т, г. Новошахтинск, Ботанический сад).

В г. Таганроге до 2018 года работа по охране труда велась не в полном объеме. На заседании Профкома ППО ЮФУ, было принято решение назначить

уполномоченных по ОТ ППО ЮФУ для дальнейшей реализации выполнения планов по охране труда, необходимости подготовки нормативных документов, касающихся раздела 4 КД.

После обращения к председателям профбюро структурных подразделений ЮФУ и уполномоченным по ОТ ППО ЮФУ о предоставлении сведений о выполнении Коллективного договора, большая часть председателей профбюро предоставила необходимую информацию с рядом замечаний. В дальнейшем эта информация была направлена в Департамент капитального строительства , эксплуатации и перспективного развития. Со стороны ИКТиБ был предоставлен акт по выполнению КД, переданный А.В. Богацкому.

В отчетный период установлено, что не все уполномоченные по ОТ структурных подразделений ЮФУ вывешивают на стенды актуальную информацию, свой план работы на текущий месяц.

В этом году профсоюзная организация университета проводила выездные мероприятия в Ботаническом саду, на которых рассматривались вопросы экологии и охраны труда. В мероприятиях приняли участие 240 человек.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди работников членов профсоюза была составлена программа на посещение бассейна. Количество участников составило 220 человек.

Для улучшения работы в области охраны труда в ЮФУ Профсоюзная организация ЮФУ провела социологическое исследование, в котором приняли участие 327 человек. Итоги исследования после аналитической обработки переданы в отдел регулирования охраны труда ЮФУ.

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И АСПИРАНТАМИ

В 2018 году функционировала Студенческая комиссия профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета.

Данная структура Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся является Объединенным представительных органом

обучающихся в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и является профсоюзным органом студентов и аспирантов, объединяющим в своих рядах членов Профсоюза **14741** чел. (**92,6 % от общего числа обучающихся**).

В 2018 году члены профсоюзных бюро, профгруппорги, члены комиссий, менеджеры проектов и т.д. (общий профсоюзный актив обучающихся, задействованных в различных структурно-функциональных общественных единицах профсоюза) составил 1157 чел. (по состоянию на 1 декабря 2018 г.). Создано и функционирует 23 студенческих профсоюзных подразделения.

За отчетный период проведено 14 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители профорганизации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ (30 заседаний за отчетный период)

Активисты Студенческой комиссии ППО ЮФУ входят в состав:

- Ученого совета ЮФУ и Ученых советов структурных подразделений;

-Всех комиссий по проверке объектов социальной сферы, дисциплинарных комиссий всех уровней, стипендиальных комиссий, комиссии ЮФУ по материальной помощи, комиссии по вселению в общежитиях. Представители Студенческой комиссии принимают активное участие в обсуждении и сборе предложений в нормативные акты, касающиеся обучающихся на уровне Минобрнауки РФ, реализации прав обучающихся на уровне ЮФУ и его структурных подразделений, в создании и принятии ключевых локальных актов ЮФУ.

В 2018 году подготовлены предложения в такие локальные акты ЮФУ как: Коллективный договор ЮФУ, Положение об общежитиях ЮФУ, Положение о персональном рейтинге обучающегося и т.д.

В феврале-октябре 2018 года проведены семинары по правовой грамотности председателей профбюро в 18 структурных подразделениях ЮФУ.

В марте-апреле проводилась работа по расчету стипендиального фонда в свете исполнения постановления Правительства РФ по индексации стипендии

на 4%. При активном участии ППО ЮФУ было разработано и принято новое Положение о стипендиальном обеспечении. После проведенных расчетов при взаимодействии ППО ЮФУ с Департаментов социальной и молодежной политики и Департаментов бухгалтерского учета и финансового планирования была проиндексирована стипендия в опережающем темпе.

Совместно с СКС Профсоюза, Ростовским Областным комитетом профсоюза и Федерацией профсоюзов Ростовской области проведена работа по мониторингу обеспечения правом на государственную социальную помощь обучающихся ЮФУ. Проведена работа с МФЦ, организовано консультирование студентов по вопросу получения справок, дающих право на получение социальной стипендии

Во исполнение решения Профкома ППО ЮФУ принято решение об участии представителей ЮФУ в работе Школы по стипендиальному обеспечению «Стипком», организованной СКС России. Мероприятие пройдет в г. Астрахань с 6 по 9 декабря 2018 года. За счет средств ППО ЮФУ прошли обучение законодательным вопросам стипендиального обеспечения 7 обучающихся университета.

Студенческая комиссия принимает активное участие в заседаниях Советов ректоров вузов Ростовской области, Пленумов областного комитета Профсоюза, заседаниях Студенческого координационного совета. Студенческая комиссия призвана помочь студентам в решении конфликтов, поиске выхода из сложных социальных, жизненных ситуаций и решении материальных проблем.

Через профсоюзную Интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2018 году получили консультацию 1013 студентов и аспирантов, было принято 106 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Всего за правовой помощью в течение 2018 года обратились 587 студентов и аспирантов. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращались студенты - стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие.

Таблица 6.

Социальное положение студенчества ЮФУ (категории льготников)

№	Категория	Количество, чел.
1.	студенты, оставшиеся без попечения родителей (сироты)	192
2.	студенты из неполных семей	395
3.	из многодетных семей (3 и более детей)	91
4.	инвалиды 1-й, 2-й групп	105
5.	инвалиды 3-й группы	76
6.	семейные студенты	291 (с детьми – 246)
7.	студентки, воспитывающие детей без мужа	9
8.	справка на социальную стипендию	1678
9.	оба родителя пенсионеры	34
10.	родители – инвалиды	1

За отчетный период была реализована традиционная социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях. Всего поддержано 131 обращение. Велась работа в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Обработано более 100 обращений и назначена материальная помощь первой категории на сумму от 5 до 80 тыс. рублей. Основными причинами обращений студентов за материальной помощью 1й категории стали смерть родителей, дорогостоящие операции, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй и третьей категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося». Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике произведен расчет повышенной

социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса и выработан механизм ее назначения.

В 2018 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ (рассмотрено 25 случаев о вынесении дисциплинарного взыскания обучающимся за нарушение правил проживания в общежитии, представлены рекомендации администрации). Во всех случаях, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами. За отчетный период ни один член профсоюза не был отчислен за дисциплинарные поступки.

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов - контрактников на бюджет (переведено более 100 чел., отказы были только в связи с отсутствием бюджетных мест).

В апреле 2018 года Профсоюзная организация ЮФУ приняла участие в школе студенческих советов общежитий в Ростове на Дону. Финансовое обеспечение участия 8 обучающихся ЮФУ в программе школы взяла на себя ППО ЮФУ.

За 2018 год организованы 2 встречи студенческого актива ЮФУ, проживающего в общежитиях университета, с представителями Администрации ЮФУ. Темой встреч стали вопросы функционирования кампуса ЮФУ, который включает 21 общежитие в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. Одним из ключевых вопросов стало обсуждение контрольно-пропускного режима, обеспечение безопасности проживающих в общежитии на период проведения ЧМ по футболу, контроль посетителей, строгое соблюдение требований противопожарной безопасности, взаимодействие студентов из дальнего зарубежья со студентами из России.

В августе 2018 года представители ППО ЮФУ приняли участие в работе жилищной комиссии. Основным вопросом повестки дня стало повышение оплаты услуг общежитий для обучающихся ЮФУ. По инициативе ППО ЮФУ стоимость проживания в общежитиях университета практически не изменилась: позиция профсоюзной организации состояла в сохранении

стоимости услуг на прежнем уровне с возможной индексацией согласно тарифов городских служб Ростова-на-Дону.

30 октября состоялась встреча Врио ректора ЮФУ Инны Константиновны Шевченко со студенческим активом ЮФУ. В подготовке встречи и в диалоге с руководителем университета значительную роль сыграл актив первичной профсоюзной организации ЮФУ.

В отчетный период проводилась работа по мониторингу социального положения студентов Южного федерального университета, проживающих в общежитиях. В сентябре 2018 года на заседании Профкома ППО ЮФУ проректор по молодежной политике и реализации молодежных программ Я.А. Асланов представил данные по нуждаемости студентов ЮФУ в общежитиях.

Таблица 7.
Социальное положение студенчества ЮФУ (общежития)

	г. Ростов-на-Дону	г. Таганрог
Контингент обучающихся имеющих право проживать в общежитиях университета	9501	2330
Всего мест в общежитиях	5674	2477
Предоставлены места поступившим в 2018 г.	1206	451

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания. Направлены замечания в два структурных подразделения. Основные замечания связаны с поздним размещением расписания (менее чем за 30 дней до начала промежуточной аттестации).

В отчетном периоде действовала «Юридическая клиника» ЮФУ. Клиника уже несколько лет служит практической площадкой для талантливых студентов университета: под руководством опытных преподавателей

оказывается бесплатная юридическая помощь по вопросам семейного, жилищного, пенсионного, гражданского законодательства. Теперь всем членам профсоюза помогут найти ответы на любые интересующие правовые вопросы, находящиеся вне зоны трудового права и права на образование, а также предложат конкретные рекомендации. Клиника действует в ауд. 117 в учебном корпусе на ул. Горького 88. Прием осуществляется по пятницам, с 10 до 13 час.

Также в 2018 году прошли образовательные мероприятия в рамках проекта «Профи» - 4 лекции по материальной поддержке стипендиальному обеспечению (210 слушателей), 5 лекций по информационной работе (88 слушателей), 2 мастер-класса по фотосъемке (60 участников), 1 семинар по фандрайзингу (45 слушателей), 1 лекция по ораторскому искусству технологии и переговоров (40 слушателей), 6 образовательных мероприятий по верстке, корректуре, редактуре газеты, 1 мастер-класс по видеосъемке и монтажу.

Организована работа комиссии по проверке работы пунктов общественного питания, которая составляет рейтинг пунктов общественного питания в университете, ставший весомым показателем для продления аренды предпринимателями, оказывающими услуги общественного питания нашим студентам.

Отмечен рост стоимости комплексных обедов, и в целом, отдельных блюд в 2018 году, вместе с тем, снижается выход продукции, ее калорийность и вкусовые качества. Стоимость комплексного обеда в ЮФУ составляет **230-270** руб.

В пунктах общественного питания налажена пропагандистская работа по привлечению внимания к чтению книг. Созданы и поддерживаются два общественных книжных шкафа.

Активно поддерживается социальная программа «Студенческая наука». Профсоюзной организацией профинансированы поездки студентов на научные конференции в Москву, Санкт-Петербург, Самару, Иркутск, Красноярск, Омск, Владикавказ, Волгоград, курируется работа студенческих научных обществ по направлениям. Изданы сборники по итогам научных конференций в данных

областях. Во взаимодействии с администрацией и советом обучающихся реализуется программа «Международная мобильность» и «Внутрироссийская мобильность», позволяющая студентам посещать научные мероприятия в других вузах.

Активно работает волонтерская организация, занимающаяся благотворительными мероприятиями, проведением субботников, организацией, техническим сопровождением большинства культурно-массовых мероприятий. В 2018 году в стране проходил «Год добровольца», ППО ЮФУ проводила консультирование обучающихся по добровольческой деятельности. В 2018 году продолжил работу проект «Подшефный детский дом», который проводил работу по участию студентов в жизни детей-сирот. В его работе приняли участие порядка 110 студентов. Были организованы выезды и акции помощи в подшефных детских домах (детский дом №7 г. Ростова-на-Дону, детский дом х. Большой Лог, детский дом г. Морозовска, детский дом г. Таганрога), приуроченные к 1 июня - Дню защиты детей, а также праздникам 23 февраля и 8 марта, к Дню знаний и т.д.. С середины марта по сентябрь 2018 года проводился сбор одежды, игрушек, книг и других необходимых вещей для детских домов.

В отчетном периоде были организованы сдачи донорской крови, организовывался транспорт и питание доноров-студентов. Проводилась активная пропаганда донорского движения в социальных сетях, распространялись плакаты, принимались меры по поощрению доноров.

Зимой 2018 года были организованы выезды студентов в Кабардино-Балкарию. Поездки стала уже традиционными, в них приняли участие более 70 человек. В рамках поездок были организованы встречи со студенческим активом КБГУ имени Бербекова, экскурсия в г. Нальчик.

ППО ЮФУ приняла активное участие в организации мероприятий, посвященных 73-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Продолжила свою работу благотворительная акция «Помоги ветерану». В

течение отчетного года состоялись выезды к ветеранам для оказания помощи на дому, а также для поздравления ветеранов с праздником.

В мае отчетного года Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ организовала патриотический выезд в город-герой Волгоград. Всего в поездке приняли участие 55 обучающихся.

В марте-апреле и октябре-ноябре состоялись игры V сезона Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?». В играх приняли участие 42 команд (252 чел.), в качестве зрителей игры посетили около 750 человек.

Весной 2018 года в ЮФУ прошел традиционный конкурс «Лучший профорг ЮФУ», в организации и проведении которого приняли активное участие специалисты информационной службы ППО ЮФУ.

В течение 2018 года активисты ППО ЮФУ принимали участие в мероприятиях СКС России, а также в мероприятиях, закрепленных в плане работы Общероссийского профсоюза образования совместно с Министерством образования и науки РФ. Среди этих мероприятий - Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ» (организация и проведение), Молодежный фестиваль «Всероссийский студенческий марафон», Всероссийский конкурс на лучшее студенческое общежитие, Всероссийский конкурс фото- и видеоматериалов «За это я люблю Россию» (занято несколько призовых мест).

В мае 2018 года активисты ППО ЮФУ принимали активное участие в подготовке и проведении Областного этапа конкурса всероссийского конкурса «Студенческий лидер». В 2018 году Ростовский областной этап конкурса «Студенческий лидер» прошел на высоком организационном уровне. В мероприятиях конкурса приняли участие студенческие активисты первичных организаций ЮФУ, ЮРГПУ (НПИ), РГЭУ (РИНХ), ДГТУ. Итогом конкурса стало достойное выступление участницы ЮФУ, председателя профбюро физического факультета Анастасии Тимофеевой.

В мае - июле 2018 года велась работа по реализации летней оздоровительной кампании - 2018 г. Летом был организован выезд студентов в

г. Севастополь – 50 чел. Осенью было организовано несколько выездов в Северную Осетию и Адыгею (туры выходного дня) для 120 студентов, в том числе на базу практики и учебного туризма ЮФУ «Белая речка».

В целом, программами оздоровления обучающихся в 2018 году за счет средств Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ воспользовались **480** человек.

В мае - июле 2018 года проведена подготовка к школе «Профи» на базе практики и учебного туризма «Лиманчике». Школа прошла с 01 по 14 июля 2018 года. В рамках работы школы 50 участников прошли «основы профсоюзной работы», курс командообразования, прослушали ряд лекций, посетили мастер-классы, поучаствовали в вечерних мероприятиях. По итогам школы разработаны 5 социальных проектов, 4 из которых на данный момент реализуется в Южном федеральном университете. Школа получила широкое освещение в прессе, Профсоюзная организация ЮФУ получила большое количество положительных отзывов о своей работе.

1 сентября 2018 году ППО ЮФУ приняла участие в общеуниверситетском мероприятии, посвященном Дню знаний. Розданы подарки и призы первокурсникам (тетради, сувениры). Всего интерактивную студенческую профсоюзную площадку посетили не менее **1000** человек.

Ежегодно Студенческая комиссия ППО ЮФУ осуществляет подготовку и проведение Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области. К участию приглашаются организации, входящие в состав СКС области (ДГТУ, ЮРГПУ (НПИ), ЮФУ, РГЭУ (РИНХ)), присоединяются к ним команды профсоюзных организаций студентов РГМУ, ЮРИФ РГАНХиГС и РГУПС. Вместе с другими отраслевыми профсоюзами нам удастся сплотить студенческий профсоюзный актив, обмениваться опытом, развивать работу агитационных бригад. Часть финансирования мероприятия обеспечивает Ростовская областная организация профсоюза.

Ежегодно проводится внутренний смотры «Лучший профгруппорг», конкурс «Студенческий лидер ЮФУ», конкурсы на лучшую комнату в общежитии.

В 2018 года студенты ЮФУ 12 человек получали профсоюзную стипендию Федерации профсоюзов Ростовской области.

В течение отчетного года организованы 15 бесплатных профсоюзных кинопоказов для студентов ЮФУ в кинотеатрах «Большой», «Киномакс-плаза», «Дом кино», Люксор». Всего порядка 500 студентов ЮФУ бесплатно посетили различные сеансы.

14 октября 2018года организован Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области. В мероприятии принял участие актив обучающихся вузов Ростовской области (всего - 200 чел.).

В декабре 2018 года запланирована организация профсоюзной новогодней лотереи для обучающихся в ИТА ЮФУ на 1500 чел. и в Ростовском кампусе - на 2000 чел. В качестве призов будет разыграна бытовая техника, канцелярские товары и принадлежности.

Профактив ЮФУ развивает студенческое движение за здоровый образ жизни. Традиционно проводятся велопробеги, активизировались донорские и антитабачные акции.

Отдельного внимания заслуживает опыт фандрайзинга. Первичная профсоюзная организация в 2018 гг. продолжила сотрудничество с умным пространством «Эйнштейн»: оно включило в себя дополнительные пункты в части организации совместных мероприятий. За период с января по ноябрь 2018 года работникам и обучающимся розданы более 100 карт скидок от умного пространства «Эйнштейн». На территории пространства «Эйнштейн» проведены более 20 мероприятий, в том числе игры Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?», 2 «кино-ночи», 2 игротеки, конкурс «Мисс Интерклуб ЮФУ», мероприятия, посвященные праздникам 23 февраля, 8 марта и 1 сентября.

В отчетном периоде продолжено сотрудничество с Ростовским государственным музыкальным театром. В частности, реализуется программа «Культурные выходные», в рамках которой обучающиеся университета посещают спектакли театра по специальной цене. Организацию программы в части оповещения, сбора заявок и обратной связи с театром проводит информационная служба ППО ЮФУ.

В ноябре 2018 года была проведена подготовка участника от ППО ЮФУ к конкурсу «Лучший профорг ЮФО». Конкурс прошел в ноябре 2018 года. Наш представитель, Мария Забейворота (ИСиР) достойно представила ЮФУ.

Студенческая комиссия ППО ЮФУ организовала и провела за отчетный ряд мероприятий:

- «Лучший профорг ЮФУ»;
- VI и VII сезоны Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?»;
- Кубок Студенческого координационного совета Ростовской области;
- Областной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2018»;
- Итоговое награждение лучших первичных профсоюзных организаций Ростовской области;
- Школа председателей профбюро работников ЮФУ;
- Школа активного студенчества «Профи»
- Школа активного студенчества «Профи-новый уровень»;
- Конкурс «Мисс Интерклуб»;
- Конкурс «Мистер Интерклуб»;
- «Студенческий ЗАГС»;
- Китайский Новый год в ЮФУ;
- Праздничный концерт, приуроченный к Международному женскому дню 8 марта;
- Семинар председателей профсоюзных организаций СКФО и ЮФО;
- Презентация программы лояльности ППО ЮФУ;
- ¼ финала всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2018»;

- Субботник «Цветущий сад-2018»
- Посвящение в Первокурсники;
- «Открытый диалог»
- Встреча студенческого актива с врио ректора ЮФУ;
- Плановые заседания Профкома ППО ЮФУ;
- Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области;
- Серия туров для членов Профсоюза в рамках проекта «Юнитревел»;
- IX Фестиваль науки Юга России;
- Серия квестов по профсоюзной тематике в ИСиР ЮФУ, ВШБ ЮФУ, АПиП ЮФУ, ИИМО ЮФУ.
- Торжественные церемонии прием в Профсоюз обучающихся 1 курса;
- «Студент года»
- «Минута славы»
- Мисс ИИМО ЮФУ 2018
- Более 40 мероприятий на уровне структурных подразделений.
- Приняла участие в информационном сопровождении таких мероприятий, как «Татьянин день», «Весна в ЮФУ», «День первокурсника ЮФУ».

В отчетном периоде для студентов-членов профсоюза выпущена специальная бонусная карта совместно с международной программой «Радуга скидок». Карта включает в себя несколько тысяч скидочных предложений по России, в том числе более 200 по Ростову и Ростовской области. Специально для профсоюзной организации ЮФУ предоставлена скидка в размере 50%. В настоящее время членам профсоюза выдано более 2тыс. скидочных карт.

Общая сумма привлеченных средств (в том числе призы и подарки, льготы для обучающихся и работников, экономия на радио и теле эфирах и иных услугах СМИ) - порядка 650 000 руб.