

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**



# **ОТЧЕТ**

**о деятельности за 2021 год**

**Ростов-на-Дону - Таганрог**

**2021**

**Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее - ППО ЮФУ) являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

**Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Председатель Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, профессор, доктор философских наук **Сергей Александрович Дюжиков**.

Общая численность работников ЮФУ - **4571** чел. (без учёта совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2603** чел. (**56,9%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **16762** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **12178** чел. (**72,7%**).

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Коллективно-договорное регулирование**

Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В отчётный период осуществлялась работа по реализации положений действующего КД ЮФУ. С марта по сентябрь 2021 года действовала двухсторонняя комиссия по подготовке проекта КД ЮФУ на 2021-2024 гг., состав которой утвержден приказом Ректора ЮФУ № 470 на основании письма председателя ППО ЮФУ от 19.02. 2021 (вхд. 1212). Новый КД ЮФУ подписан сторонами социального партнерства 15 сентября 2021 года.

В соответствии с пунктом 1.14 Коллективного договора в ЮФУ на 2018-2021 гг. на паритетной основе создана контрольная комиссия, которая дважды в год (июнь, декабрь) осуществляет анализ выполнения пунктов Коллективного

договора и доводит до сведения коллектива результаты своей работы. В её состав распоряжением №1293-р от 26 декабря 2018г. включены представители от Работодателя (Кулешова К.Г., Пожаров Ю.П., Махно П.В., Страхов В.В., Богацкий А.В., Лепетюха Е.Н.) и представители от ППО ЮФУ (Дюжиков С.А., Файн Е.Я., Савенко О.Л., Чердынцева М.И., Шмараева А.Н., Кривша Н.С., Тимофеева А.Е., Забейворота М.В.). В 2020 и 2021 году проведены замены в составе комиссии в связи с естественной ротацией обучающихся. Комиссия провела заседание в июне 2021 года, декабрьское заседание комиссии на отчетный период не проведено.

Предметом действующего Коллективного договора (заключён в сентябре 2021 года) являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами.

Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В новом Коллективном договоре 8 раздел посвящен обучающимся: в нем закреплены вопросы академических прав обучающихся, стипендиальное обеспечение, права социально-бытового характера и др.

Копии Коллективного договора имеются во всех структурных подразделениях университета и его филиалах.

Текст Коллективного договора размещён на сайте ППО ЮФУ и университета. На сайте ППО ЮФУ в разделе «Документы» рубрика «Социальное партнерство», на сайте ЮФУ в разделе «Документы».

В новом КД ЮФУ вошли предложения от обучающихся и работников университета. Добавлены положения, относящиеся к учебной и рабочей нагрузке в дистанционном режиме, прописаны права обучающихся при

дистанционной работе, добавлены разъяснения в социально-бытовые права обучающихся, касающиеся контрольно-пропускного режима, работы студенческих научных обществ, технических причин отсутствия на дистанционных занятиях и другие.

Со стороны представителей ППО ЮФУ при непосредственном участии председателей профбюро структурных подразделений была собрана и обобщена информация, касающаяся выполнения Коллективного договора. Эта информация была доведена до сведения членов Профкома ППО ЮФУ на заседаниях профсоюзного комитета в марте, июне 2021 года. Вопросы исполнения КД ЮФУ вошли в программу отчетного заседания Профкома ППО ЮФУ, запланированного на 14 декабря текущего года.

Данные о выполнении Коллективного договора (КД) будут рассмотрены на заседании Профкома и двухсторонней контрольной комиссии. Решения, принятые на комиссии, будут опубликованы на сайте профкома и переданы в структурные подразделения.

В профком в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу). Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о нагрузке ППС, Положение о стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного обучения на бесплатное). За отчетный период представители ППО ЮФУ рассматривали вопросы, затрагивающие интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В целом, тематика входящей и исходящей документации ППО ЮФУ затрагивает следующий спектр вопросов: согласование локальных нормативных актов; дача мотивированного мнения; требования об устранении нарушений действующего КД (в т.ч., в области охраны труда); правовые вопросы, связанные с нарушениями прав обучающихся со стороны

представителей администрации кампуса, преподавателей, невыплатами положенных стипендий и социальных пособий. Все вопросы решены в пользу членов Профсоюза или достигнуты взаимные договоренности о снятии претензий.

В соответствии с договорённостями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобождённых от основной работы.

По заявкам Профкому предоставляется бесплатно легковой и грузовой автотранспорт для проведения профсоюзных мероприятий, председателям профбюро структурных подразделений, членам Профкома выделяется необходимое время для исполнения общественных работ и профсоюзной учёбы с сохранением среднего заработка. Указанные лица освобождаются от работы с оплатой среднего заработка за счёт ЮФУ на время их участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзными органами, а также на время их участия в работе пленумов, президиумов и комиссий.

### **Представительские функции**

Члены профсоюзного комитета осуществляют представительские функции, как внутри ЮФУ, так и за его пределами.

Внутреннее представительство: представители ППО ЮФУ входят в состав Ученого Совета Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представители Первичной профсоюзной организации являются членами профильных комиссий ЮФУ: кадровой комиссии, контрольной комиссии по выполнению КД, комиссии по охране труда, комиссии по финансово-экономической и социальной политике ЮФУ, комиссии по рейтингу

преподавателей, академической, жилищной, стипендиальной комиссии, дисциплинарных комиссий всех уровней, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, комиссии по материальной поддержке обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Внешнее представительство: члены профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
  - Совета ректоров вузов Ростовской области;
  - Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
  - Студенческого координационного совета России, ЮФО и Ростовской области;
  - Президиума Областного комитета Профсоюза;
  - Пленума Областного комитета Профсоюза.
- С марта 2020 года Председателем Ростовской областной организации Профсоюза образования является член Профкома и Президиума ППО ЮФУ В.Г. Гайворонский.

### **Организационно-массовая работа**

За отчетный период было проведено 15 заседаний - профсоюзного комитета (7) и президиума Первичной профсоюзной организации (8) работников и обучающихся ЮФУ. Помимо этого – 17 заседаний профильных комиссий, 8 заседаний Студенческой комиссии профкома.

Часть заседаний проведена в режиме онлайн, на платформе «Майкрософт Тимс».

В рамках реализации социального партнёрства в заседаниях Профкома ППО ЮФУ принимали участие: ректор ЮФУ И.К. Шевченко; проректор по административной работе К.Г. Кулешова, проректор по образовательной деятельности и информационным технологиям П.В. Махно, проректор по воспитательной работе и реализации молодёжных программ Я.А. Асланов, проректор по развитию инфраструктуры А.В. Богацкий, руководитель

департамента капитального строительства, эксплуатации и развития инфраструктуры Г.С. Медведев, проректор по проектной деятельности М.Г. Бондарев и др.

Исполнительный комитет Центрального совета Общероссийского профсоюза образования объявил 2021 год «Годом спорта, здоровья и долголетия». Профсоюзная организация ЮФУ в отчетный период провела более 20 оздоровительных выездов для членов Профсоюза, работников университета, и 15 - для обучающихся. Всего в выездах приняли участие порядка 1650 человек. Осенью 2021 года состоялась традиционная Спартакиада работников вузов ростовской области. Команда ЮФУ заняла почетное 2 место в общекомандном зачете.

ППО ЮФУ стала организатором традиционного Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области, под эгидой СКС. Мероприятие состоялось на площадке Ботанического сада ЮФУ.

В феврале, апреле, мае, июне, июле, сентябре и ноябре 2021 года работники аппарата ППО ЮФУ приняли участие в онлайн-семинарах, организованных Центральным Советом Профсоюза, посвященных вопросам охраны труда, мотивации профсоюзного членства, правовой и организационной работе Профсоюза.

В октябре 2021 года состоялась вторая Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука». Организаторами форума стали Центральный Совет Профсоюза образования, Федерация независимых Профсоюзов России, Южный федеральный университет, Ростовский государственный экономический университет, Ростовская областная организация Профсоюза, Первичная профсоюзная организация ЮФУ. Конференция прошла в смешанном режиме: частично на площадках Южного федерального университета и Федерации Профсоюзов Ростовской области, частично в формате онлайн-конференции на площадке «Майкрософт Тимс».



В 2020 году в своем выступлении Сергей Александрович обозначил основные проекты Профсоюзной организации на 2021 год:

- Разработка проекта нового КД ЮФУ на 2021-2024 гг.;
- Развитие взаимодействия с партнерами ППО ЮФУ и дальнейшее расширение программы лояльности;
- Разработка механизмов поддержки и поощрения профсоюзного членства;
- Переориентация некоторых направлений деятельности ППО ЮФУ;
- Проведение социологических исследований в коллективе;
- Введение системы «Цифровой Профсоюз»;
- Развитие программ ДМС, медицинских обследований, программ оздоровления и отдыха;
- Участие ППО ЮФУ в финансировании университетских проектов;
- Внедрение системы скидок в сети университетских столовых «Еда Всегда» в размере 15%.

Среди важнейших стратегических задач С.А. Дюжиков отметил следующие:

- Увеличение Профсоюзного членства до 80-85% среди работников, 95-99% среди обучающихся ЮФУ
- Разработка и реализация жилищной программы для сотрудников университета;
- Расширение влияния на кадровую, социальную, экономическую политику университета;
- Активизация правозащитной функции Профсоюза;
- Индексация заработной платы всех категорий работников;
- Создание «Программы благополучия работника ЮФУ» совместно с Администрацией университета;
- Создание социальной программы, направленной на адресную поддержку инвалидов - работников и обучающихся ЮФУ.

По итогам 2021 года можно отметить, что большинство направлений, заявленных в перспективный план развития, выполняются в значительной

степени. Среди задач, которые пока отстают от намеченных показателей, остаются увеличение охвата профсоюзным членством, а также внедрение системы «Цифровой профсоюз» - несмотря на положительную динамику, результаты в 2021 году не дошли до запланированных отметок.

### **Правовая работа и консультирование**

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;
- рассмотрение жалоб и обращений и др.

В отчетный период в университете действовала Правовая служба ППО ЮФУ в которую поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов. Всего в службу обратилось 1302 члена профсоюза (173 чел. – сотрудников, 1129 чел. – студентов), по следующим вопросам: о дистанционной работе, о нагрузке при

работе в удаленном режиме, о социальных выплатах студентам, нормы правового регулирования on-line обучения, о выплатах стипендий, о порядке проведения конкурса ППС, о предоставлении отпусков, о порядке увольнения, о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, о льготах ветеранам Ростовской области, о порядке исчисления среднего заработка при увольнении, о предоставлении пенсии, о нарушении выплаты заработной платы, о выплате стимулирующих выплат, о материальной помощи и др.

В соответствии с условиями Коллективного договора, профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение о нагрузке ППС, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

По инициативе правовой службы ППО ЮФУ были направлены запросы в Ростовскую областную организацию Профсоюза, Роспотребнадзор Ростовской области и Министерство Труда Ростовской области по поводу процедуры медицинских осмотров для работников университета в ситуации с пандемией новой коронавирусной инфекции. Все ответы соответствующих органов были своевременно опубликованы на информационных ресурсах ППО ЮФУ.

Осенью 2021 года подписан новый Коллективный договор ЮФУ - в разработке проекта КД принимала активное участие правовая служба Профсоюзной организации.

В связи с изменениями в Коллективном договоре в ППО ЮФУ поступил ряд обращений. В основном, обращения от обучающихся, проживающих в общежитиях университета, которые столкнулись с незнанием работников кампуса положений нового Коллективного договора. Принято решение провести разъяснительную работу в кампусе ЮФУ.

### **Деятельность в области Охраны труда**

Профсоюзная организация совместно с администрацией университета принимает активное участие в области охраны труда. В профкоме ЮФУ имеется штатный работник - специалист по охране труда и 2 внештатных технических инспектора по охране труда. Ежегодно за счет средств профсоюза штатные работники профкома проходят курсы повышения квалификации и ежегодно принимают участие в выездной школе по охране труда, которую проводит Ростовская областная организация Профсоюза. Это дает возможность квалифицировано проводить контроль в области охраны труда среди работников университета. В начале 2021 года приняли участие в 2 вебинарах: «Здоровая спина» и «Культура здоровья».

Систематически профсоюзной организацией ЮФУ проводятся консультации по вопросам охраны труда. В связи с пандемией коронавируса COVID-19 количество обращений снизилось. Всего в течение 2021 г. было проведено **198** консультаций в online режиме в области охраны труда, но и увеличилось количество вопросов по оздоровительному отдыху и лечению.

В феврале 2021 года на заседании Профкома ППО ЮФУ (протокол №57 от 16.02.21 г.) был утверждён план мероприятий в области охраны труда на 2021 год. За отчётный период на заседаниях Профкома ППО ЮФУ рассматривались следующие вопросы охраны труда:

- 1) избрание членов комиссии по разработке нового коллективного договора;

- 2) о техническом осмотре зданий и сооружений университета;
- 3) изменения в новый коллективный договор ЮФУ;
- 4) об организации оздоровительного летнего отдыха сотрудников, членов их семей и студентов ЮФУ;
- 5) о готовности зданий и сооружений к новому учебному году;
- 6) о готовности к новому отопительному сезону;
- 7) результаты работы по устранению замечаний по готовности зданий и сооружений, и готовности к отопительному сезону.

Несмотря на выполненные ремонтные работы зданий университета за текущий год, остаются ряд нерешенных проблем. На заседании профкома председателями профбюро структурных подразделений ЮФУ были подняты вопросы по ОТ, по завершению которого в адрес администрации университета была направлена служебная записка с нерешенными вопросами. На следующем заседании профкома администрация ЮФУ предоставила публичный ответ на все затронутые вопросы.

В адрес администрации университета на протяжении года было направлено 4 служебных письма. В ответ на профсоюзные письма в области охраны труда поступил 1 ответ.

На основании Коллективного Договора ЮФУ на 2021-2024 гг. Профком ЮФУ провел 16 профсоюзных проверок по соблюдению норм охраны труда в структурных подразделениях университета (особенно в зимнее время). В профсоюзную организацию поступали жалобы по поводу очистки прилегающих территорий от снега и температурный фактор в физическом факультете, Академии архитектуры и искусств. В некоторых институтах потребовалось поставить противоскользящие коврики перед входом в здание.

Совместно с отделом охраны труда университета была проведена работа по обработке маммографии и флюорографии работников, по обработке заключений на медосмотр работников по факультетам.

В связи с тем, что Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й годом спорта, здоровья и долголетия, профсоюз выделил достаточное

количество материальных средств на оздоровительный отдых работников членов профсоюза и частичное погашение денежных средств на лечение COVID-19, а также проведение ПЦР-тестов перед выездом на отдых. Со стороны профсоюза на основании профсоюзных билетов работникам членам профсоюза были даны скидки в аквапарк Н2О. Были организованы пешеходно-ознакомительные экскурсии по городу Ростов-на-Дону и традиционно поход в Ботанический сад ЮФУ общей численностью 105 человек. Для прохождения постковидного лечения первичной профсоюзной организацией ЮФУ были приобретены сертификаты всем желающим работникам членам профсоюза в соляные комнаты (150 штук).

Весной 2021 года с небольшим опозданием (по КД 2018–2021 гг. март-апрель) были проведены технические осмотры зданий и сооружений ЮФУ, а также в октябре были проведены проверки о готовности зданий и сооружений ЮФУ к новому учебному году. Акты проверок в профком не предоставлены.

В связи с тем, что в Южном федеральном университете менялся коллективный договор, большую часть работы проделали по разделу 4 «Условия и охрана труда» с дальнейшими ее приложениями. Были внесены изменения в Перечень законодательных и нормативных правовых актов, в соответствии с которыми выполняются мероприятия по охране труда.

Проделана большая информационная работа с председателями структурных подразделений университета по поводу вакцинации COVID-19 и ежегодной вакцины от гриппа. В 2021 году профком совместно с Департаментом капитального строительства, эксплуатации и развития инфраструктуры университета принял участие в комиссии по охране труда.

### **Информационная работа и продвижение бренда**

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ [profkom.sfedu.ru](http://profkom.sfedu.ru), велось его администрирование.

Проводилось обновление сайта, в соответствующих разделах обновлены, добавлены актуальные документы, ссылки. Проведены работы по обновлению программного обеспечения сайта, в частности, внесены изменения в протоколы обратной связи, внесены изменения в административную панель. Изменен протокол загрузки документов в форматах «ворд» и «ПДФ».

В 2021 году размещались информационные материалы о деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах Ростовской областной организации Профсоюза, в газетах «Мой профсоюз», «Академия».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов.

В феврале 2021 года в рамках школы активного студенчества «профи» курс по информационной работе прошли более 20 студентов ЮФУ.

Весной 2021 года состоялись 2 школы по информационной работе: в качестве спикеров выступил директор центра «Новые медиа» А.С. Рослый и его коллеги (100 участников). Также состоялась медиа-школа проекта Sfedu Media в онлайн режиме – в ней приняли участие более 200 чел. Информационную, финансовую, организационную и методическую поддержку оказала ППО ЮФУ.

В марте-апреле 2021 года информационная служба ППО ЮФУ реализовала поддержку проекта «Мисс ЮФУ»: разработка бренд-бука, пресс-волов, отработка спонсорского пакета, съемки участниц проекта, съемки полуфиналов и финала конкурса, ведение инстаграм-аккаунта проекта. «Мисс ЮФУ» стала рекордным проектом по просмотрам и подпискам – в голосовании на приз зрительских симпатий приняли участие несколько тысяч человек! А сам конкурс стал самым успешным пиар-проектом ППО ЮФУ за последние годы.

Информационная служба ППО ЮФУ взяла на себя обязательства по сопровождению проекта «Профи» в конкурсе президентских грантов 2021 года.

В августе 2021 года силами актива ППО ЮФУ под руководством специалиста по информационной работе снят видео ролик о Профсоюзной организации.

За 2021 год развивалась программа лояльности членов Профсоюза:

В список компаний - партнеров ППО ЮФУ добавились 29 новых позиций. Сумма сэкономленных средств за счет призов, сертификатов, скидочных купонов, билетов и т.д. за 2021 год составила более 200 000 рублей.

Большую роль в успешных переговорах с компаниями - партнерами играет информационное покрытие ППО ЮФУ. Количество новых членов групп в социальных сетях Профсоюзной организации за 2021 год выросло на почти на 3000 человек (на 1 декабря текущего года).

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» Вконтакте, Фейсбук, Инстаграм.

В социальной сети «Вконтакте» размещены более 500 постов, со средним числом просмотров 1900.

Развиваются и другие социальные сети: Инстаграм, Фейсбук. В общей массе в интерне-ресурсах ППО ЮФУ размещены более 1500 материалов, более 70 инфоповодов – на сайте ЮФУ.

В феврале в республике Кабардино-Балкария прошла школа активного студенчества «Профи», в организации ее работы приняли активное участие специалисты ППО ЮФУ.

Одним из направлений образовательной программы школы стала «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений». В качестве спикеров были приглашены



преподаватели ИФЖиМКК ЮФУ Ирина Максимова и Любовь Шаронова, а также руководитель проекта «Новые медиа» Андрей Рослый. По итогам обучения на «Профи» ряд активистов ППО ЮФУ получил приглашение в информационную службу Профсоюзной организации. С марта 2021 года профсоюзную пресс-службу возглавляет штатный фотограф смены Профи, председатель профсоюзного бюро АБиБ ЮФУ Анна Янчук.

Летний сезон школы активного студенчества «Профи» состоялся в августе 2021 года на базе практики «Белая речка» (республика Адыгея). Избран новый директор проекта, им стала председатель профсоюзного бюро ВШБ ЮФУ Валерия Короватая. Также обновлен состав организационного комитета проекта. Важным достижением 2021 года стало участие школы активного студенчества «Профи» в конкурсе грантов Президента РФ. «Профи» вошел в число победителей и выиграл грант в размере 232310 рублей. В работе школы приняли участие директор Центра общественных коммуникаций ЮФУ Дарья Ковалевская и специалист ЦОК ЮФУ Арина Устинова. Основной образовательный профиль школы - социальное проектирование. Одним из предложенных участниками школы проектов, стал студенческий пресс-центр ППО ЮФУ, который был создан осенью 2021 года. Также в рамках школы был создан новый профсоюзный видеоролик, который активно использовался во время приемной кампании в Профсоюз.

Одним из направлений деятельности информационной службы ППО ЮФУ является привлечение партнеров и спонсоров к поддержке проектов и мероприятий ППО ЮФУ. Привлекательность информационных ресурсов для бизнес-сообщества региона увеличивается с каждым годом: возрастает информационное покрытие, количество репостов, бартерных ссылок.

Продолжается сотрудничество с спортивными клубами «Алекс-фитнес» и «Арбат-фитнес», сетью автошкол «Союз Автошкол», киноцентрами «Аймакс», «Феникс», программой «Радуга скидок», ресторанами «Додо-пицца» и «Сицилия», футбольным клубом «Ростов», сетями магазинов «Пионер», «ДНС», театром драмы им. Горького

С осени 2020 года предоставляется 15% кешбек членам Профсоюза в сети столовых «Еда всегда», в сентябре 2021 года закуплены 4000 карт для выдачи членам Профсоюза.

### Социальные программы

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2021 году.

Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью за 11 месяцев 2021года

Причина обращения	Количество обращений	Сумма (руб.)*
COVID-19	90 человек	1 007 000
Длительное и дорогостоящее лечение	101 человек	1 932 000
Смерть близких	76 человек	920 000
Операции	21 человек	575 000
<b>ИТОГО</b>	<b>288 человек</b>	<b>4 434 000</b>

«Мать и дитя» и «Санаторно-курортное лечение» за 11 месяцев 2021 года

Санаторно-курортное лечение	Количество, чел.	Сумма (в рублях)
Путевки по программе «мать и дитя»	10	566 980
Путевки для сотрудников ЮФУ	62	2 390 510
<b>Итого:</b>	<b>72</b>	<b>2 957 490</b>

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на отчисление обкому Профсоюза, реализацию социальных программ, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий, профилактика COVID -19 за 11 месяцев 2021 года **9 449 760 руб.**

Средства, выделенные на социальные программы, организацию культурно-массовой деятельности за 11 месяцев 2021 года

Направление деятельности	2021
Средства	Сумма в рублях
Отчисления в Обком Профсоюза(11мес.)	1 874 919
Информационная работа и работа с молодежью	428 579
Культурно-массовая работа, Новогодние подарки	3 880 000
Спортивные мероприятия	191 000
Оздоровление, отдых и ДМС	942 000
Подготовка и обучение профактива	855 260
Материальная помощь	688 000
Помощь COVID-19	590 000
<b>ИТОГО</b>	<b>9 449 760</b>

В связи с эпидемиологической обстановкой оздоровительный отдых был организован в рамках реабилитации по COVID-19.

Программа «Оздоровительный отдых членов Профсоюза»

Направление	Количество участников (чел.)
Крым	40
Старозолотовская	87
Дивногорье	20
Должанка	131
Лого-парк	73
Азов	37
Отдых выходного дня	287

Аква-Парк	325
Новочеркасск	43
Малинки	26
Абхазия	36
Геленджик	34
Соляные пещеры	150
ИТОГО	1289

### ***Социальная программа «Культура»***

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ устанавливается договорённость о сотрудничестве с Администрацией и творческим коллективом театров г. Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон.

В связи с тем, что наполняемость зала в театре должна быть не более 50% - 70% за 2021 г. спектакли посетили более 400 работников ЮФУ - членов Профсоюза, а также более 200 обучающихся.

- по инициативе и при поддержке ППО ЮФУ научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада проводятся экскурсии для работников университета и членов их семей. За 2021 год проведены 3 экскурсии, в которой приняло участие более 100 гостей.

В декабре 2020 года прошло совещание между Администрацией театра драмы им. М. Горького и студенческой комиссией ППО ЮФУ. В ходе совещания были подняты вопросы развития взаимодействия между Южным федеральным университетом и театром. В 2021 году проводилась совместная программа по развитию информационной поддержки театра силами волонтеров ППО ЮФУ: в рамках проекта студенты ЮФУ - активисты профсоюзной организации, приняли участие в освещении работы театра, сняли уникальные кадры репетиций, выступлений артистов, приняли участие в подготовке и проведении мероприятий театра им. М. Горького.

Весь год по договоренности с кинотеатрами действовали профсоюзные скидки на посещение фильмов со скидкой 20%.

Продолжилось сотрудничество с ФК «Ростов». Члены Профсоюза, работающие и обучающиеся в ЮФУ, имеют возможность посещения домашних матчей чемпионата России со скидкой 30%.

В декабре 2021 года прошла рабочая встреча с руководством гандбольного клуба «Ростов-Дон», достигнуты договоренности о сотрудничестве.

### ***Социальная программа «Ветераны»***

В рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал – 5 выездов за 2021 год).

Уже 11 лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие преподаватели и обучающиеся.

В рамках акции «Помоги ветерану» состоялись выезды к ветеранам.

## **РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ И МОЛОДЫМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ**

### ***Организационно-массовая работа***

В состав студенческой комиссии входят 23 председателя профсоюзных бюро подразделений. За отчетный период проведено 8 заседаний Студенческой комиссии профкома, студенты представлены в составе Профсоюзного комитета ППО ЮФУ, Президиума ППО ЮФУ.

За 2021 г. прошли отчетно-выборные конференции, были избраны новые составы профбюро и председатели профсоюзного бюро обучающихся в институте математики, механики и компьютерных наук (Белоусова Дарья), в

институте истории и международных отношений (Кручинкина Анастасия), физическом факультете (Назаров Алексей), юридическом факультете (Крахмаль Дарья), Академии биологии и биотехнологий (Янчук Анна), экономическом факультете (Кременчук Екатерина), ИНЭП (Кох Валерия), ВШБ ЮФУ (Короватая Валерия), ИКТИБ (Шалько Алина), ИРТСУ (Почхуа Георгий), ИУЭСС (Виташкевич Татьяна), ИСиР ЮФУ (Страмоусова Елизавета).

Профсоюзная организация ЮФУ приняла активное участие в работе СКС Ростовской области и Южного федерального округа. В частности, представители ЮФУ приняли участие в конкурсе «Студенческий совет общежитий», январь 2021 года, Школе правовой грамотности СКС ЮФО, апрель 2021 года, конкурсе «Студенческий лидер», областной этап, май 2021 года, «Студенческий лидер», окружной этап, город Волгоград, июль 2021 года, Школа профсоюзного актива ЮФО 2021, город Краснодар, ноябрь 2021 года.

СКС Ростовской области принял участие в работе двух школ профсоюзного актива в ЮФУ (май и ноябрь 2021 года), а также поручил ППО ЮФУ организацию и проведение Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области. Мероприятие успешно прошло на площадке Ботанического сада ЮФУ. Оргкомитет проекта составили выпускники летней школы «Профи» 2021 года, под руководством директора Валерии Короватой.

В план работы СКС РО на 2022 год внесены предложения от Профсоюзной организации ЮФУ: в частности, проведение Кубка СКС по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», проведение конкурса «Мисс студенчества», выделение квоты на вузы Ростовской области на зимнюю школу «Профи».

Проводилось взаимодействие с Отделом по делам молодежи при администрации Ростовской области.

Ростовская областная организация Профсоюза образования проводила системную методическую, организационную, спонсорскую поддержку проектов ППО ЮФУ, приняла участие в серии мероприятий, организованных в

университете силами Профсоюзной организации. Председатель Обкома Владимир Гайворонский выступил спикером на двух школах профсоюзного актива, а также ряде других мероприятий. В течение отчетного периода областной комитет Профсоюза выступил партнером и спонсором зимней и летней школ активного студенчества «Профи», а также серии других мероприятий.

Впервые, в 2021 году, в Южном федеральном университете проведен конкурс «Мисс ЮФУ». В конкурсе приняли участие студентки 14 подразделений ЮФУ, в организации мероприятий приняли участие проект «Новые медиа», Центр культуры и творчества ЮФУ, Центр общественных коммуникаций ЮФУ, а также более 20ти компаний-партнеров проекта. Конкурс получил мощное информационное сопровождение, а также стал рекордным по заинтересованности зрителей, болельщиков. Победительницей конкурса стала студентка ИИМО ЮФУ Анастасия Кручинкина.

ППО ЮФУ выступила титульным спонсором фестиваля студенческого творчества «Весна 2021». Помимо поддержки конкурсных программ, был выделен приз для обладателя Гран-при фестиваля – 50 000 рублей. Чемпионами «Студвесны» стала сборная институтов ИТА ЮФУ, получившая средства на развитие студенческого творчества.

В 2021 году состоялись традиционные выезды в детские дома Ростовской области. Всего в них приняли участие более 30 активистов ППО ЮФУ, а также более 350 студентов и преподавателей университета предоставили подарки, одежду, обувь, игрушки, книги и другие презенты для детей-сирот. Профсоюзная организация ЮФУ помогла ребятам из детского дома хутора Большой Лог (Аксайский район), занять одно из призовых мест на конкурсе талантов. Студенты ЮФУ, активисты Профсоюза, поставили творческий номер и помогли с вокалом.

Осенью 2021 года состоялась серия мероприятий в рамках приемной кампании в Профсоюз. Сложная эпидемиологическая обстановка, гибридный и (или) дистанционный режим обучения, ограничения по проведению массовых

мероприятий сыграли негативную роль в приеме студентов первого курса бакалавриата и магистратуры в Профсоюз и не позволили выйти на традиционные показатели профсоюзного членства. Сама приемная кампания продлилась дольше обычного и продолжалась с сентября по ноябрь 2021 года включительно, а информационная и агитационная работа началась еще в июле текущего года. Работа по привлечению студентов в ряды Профсоюза продолжается.

Силами выпускников летней школы «Профи» создан и начал свою работу студенческий пресс-центр. Руководителем проекта назначена Анна Янчук, специалист по информационной работе ППО ЮФУ. За осень 2021 года силами пресс-центра проведено информационное сопровождение более чем 25 мероприятий.

Профсоюзная организация ЮФУ поддержала в качестве спонсора или соорганизатора более 50 мероприятий в текущем году, а также выделила средства на призы, раздаточный материал, питание, трансферы, проживание участников еще более чем 30 проектов местного, регионального и федерального уровня.

Возобновил свою работу проект «Открытая профсоюзная лига «Что? Где? Когда?» - в октябре 2021 года стартовал юбилейный, 10 сезон. В играх приняли участие 25 команд (150 чел.), игры лиги посетили более 500 зрителей. Финал осенней серии игр состоится 15 декабря 2021 года.

Профсоюзный актив и СНО физического факультета ЮФУ разработали проект нового конкурса: «Снимай науку, ЮФУ» - основными задачами проекта стали развитие студенческой науки, популяризация научного знания, профориентационная работа, привлечение абитуриентов, а также поддержка молодых талантливых ученых. Фотоконкурс «Снимай науку, ЮФУ» стартовал 25 ноября текущего года и завершится в День Российского студенчества 25 января 2022 года.

Впервые, в 2021 году, в конкурсе «Студент года» появится номинация «Профсоюзный лидер года». Финал конкурса запланирован на 16 декабря.



В отчетном периоде проводились заседания Совета молодых преподавателей ЮФУ. Данный общественный орган сформирован и функционирует при профорганизации университета. На встречах были обсуждены вопросы: цели и задач функционирования Совета, выполнения Коллективного договора ЮФУ, заполнения социального паспорта молодого преподавателя. Члены совета обсуждают вопросы, касающиеся предоставления жилья молодым преподавателем, эффективного использования пропускной системы в общежитиях для преподавателей и членов их семей (особенно проживающих в кампусе), а также проблемы, касающиеся упрощения документооборота при выполнении работ по грантам. В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой заседания прошли в онлайн-режиме.

Совет возглавляет молодой преподаватель Института социологии и регионоведения ЮФУ - Дарья Гугуева.

### ***Представительство интересов и защита социально-экономических прав***

Представители студенчества входят в состав Ученого совета ЮФУ, Ученых советов подразделений, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, дисциплинарной и стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т.д. В ППО ЮФУ в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы, касающиеся прав обучающихся:

- дополнения в Положение о стипендиальном обеспечении,
- изменения в Положение об оплате услуг общежитий,
- дополнения в проект Положения о конкурсе программ для реализации на базах практики и оздоровительного туризма ЮФУ и другие.

В отчетный период организована работа по мониторингу общественного мнения по вопросам стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий, работы пунктов общественного питания в Южном федеральном университете.

Через интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2021 году в ППО ЮФУ обратились более 1000 студентов и аспирантов, было принято 57 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращались студенты - стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие, возможность забрать вещи из общежития, перерасчет стоимости проживания (в связи с фактическим отсутствием в период самоизоляции), санитарная обработка помещений, некорректно составленное расписание занятий, спорные и конфликтные ситуации с преподавателями, некорректная работа службы охраны кампуса ЮФУ.

В 2021 году велась работа в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию (совместно с Администрацией ЮФУ). Основными причинами обращений студентов за материальной помощью первой категории стали дорогостоящие операции, травмы и увечья, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй и третьей категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Большая доля обратившихся за материальной помощью в 2021 году указала причиной обращения неполный состав семьи, сложное материальное положение в связи с выходом родителя (родителей) на пенсию. Также более 20 обращений поступило от коллег, переболевших COVID 19.

Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося». Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса и выработан механизм ее

назначения, проводился перерасчет выплат по публичным обязательствам для студентов из числа детей - сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей.

В 2021 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ. Во всех случаях, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами. За отчетный период ни один член Профсоюза не был отчислен за дисциплинарные поступки. Председатель профбюро ИММиКН ЮФУ Дарья Белоусова вошла в состав дисциплинарной комиссии общежитий.

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов - контрактников на бюджет. Все заявления удовлетворены, при наличии бюджетных мест и формальных признаков для перевода на бесплатное обучение.

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания. В адрес ППО ЮФУ поступили обращения, связанные с нарушением расписания в ряде структурных подразделений. Среди них необходимо отметить следующие:

1. В нескольких подразделениях ЮФУ студенты, проходящие обучение в Центре военного обучения ЮФУ столкнулись с проблемой «задвоения» расписания – одновременно у них шли занятия по основному месту учебы и занятия в ЦВО. Профком ЮФУ подготовил соответствующий запрос в адрес проректора по образовательной деятельности и информационным технологиям П.В. Махно. В сентябре 2021 года вступил в силу новый Коллективный договор ЮФУ, в котором прописаны все процедуры по обучению на военной кафедре и исключено повторение подобных ситуаций.
2. Из-за режима дистанционного обучения некорректно работала программа «Майкрософт Тимс» во время занятий физкультурой. В этой связи попасть на онлайн-занятие могли примерно 30% студентов, остальные по техническим причинам не могли принять участие. Профком ЮФУ подготовил соответствующий запрос. Совместно с

ОСО ЮФУ проведена работа по продлению сроков сдачи физкультуры, формированию списков студентов, у которых возникли технические проблемы с системой контроля посещаемости и принят ряд других организационных мер.

3. В общежитиях старого кампуса ЮФУ по заявлению проживающих проведена проверка по факту распространения некорректных заявлений на добровольное выселение из общежития. После обращения ППО ЮФУ в проректорский корпус проблема устранена.
4. Профсоюзная организация ЮФУ приняла активное участие в работе дисциплинарной комиссии в отношении проживающего кампуса ЮФУ, студента юридического факультета, защитив его от отчисления. Мерой дисциплинарного взыскания к студенту был избран выговор.

Студенты юридического факультета ЮФУ (7 человек), ИСиР ЮФУ (10 чел) прошли практику на площадке первичной профсоюзной организации университета.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В соответствии с частью 3 ст. 30 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальные акты, затрагивающие права обучающихся, принимаются с учетом мнения представительных органов обучающихся. С 2015 года в России действует Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Общероссийского профсоюза образования от 04 сентября 2015г., которое закрепляет обязательство образовательных организаций высшего образования организовывать расходование средств для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Для усиления работы с членами Профсоюза, повышения правовой грамотности, проводились встречи со студентами в подразделениях:

- Академия биологии и биотехнологий;
- Институт истории и международных отношений;
- Институт наук о Земле
- Академия архитектуры и искусств
- Экономический факультет
- Юридический факультет
- Институт филологии, журналистики и межкультурной коммуникации;
- Институт механики, математики и компьютерных наук;
- Физический факультет

### ***Обучение кадров***

В феврале 2021 года в поселке Тегенекли, в республике Кабардино-Балкария, организована Школа активного студенчества «Профи: новый уровень». В организации ее работы приняли активное участие 11 студентов из числа активистов, а также работники аппарата ППО ЮФУ.

Главными направлениями образовательной программы школы стали «Правовая защита и представительство интересов обучающихся» и «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений». К участию в работе школы были привлечены спикеры из Института филологии, журналистики и межкультурной коммуникации, и специалисты. Обучение прошли более 60 человек.

На базе практики ЮФУ «Белая речка» с 15 по 22 августа 2021 г. под знаком состоялась летняя школа «Профи». Программа реализована в рамках программы ДПО «Профсоюзное лидерство и социальное проектирование». Слушателями программы стали более 50 студентов ЮФУ, членов Профсоюза. Отдельно был проведен углубленный курс по организации мероприятий. Количество учебных часов по этому направлению увеличилось в 3 раза. Тренерами «Профи-2021» стали директор Центра общественных коммуникаций ЮФУ Дарья Ковалевская, директор Ассоциации выпускников ЮФУ Дмитрий

Садко, зам. Председателя ППОС РГЭУ РИНХ Елизавета Грудинина. Методические материалы школы подготовили председатель Ростовской областной организации Профсоюза Владимир Гайворонский, председатель СКС Ростовской области Рената Вирченко, председатель СКС ЮФО Илья Дробязко.

Проводились семинары и обучение для вновь избранных председателей профбюро (по правовой работе, уставной деятельности, документообороту), информационные встречи со студентами на местах, в том числе по коллективному договору, действию локальных актов и др. На базе ЮФУ состоялись 2 школы Профсоюзного актива, 3 медиа-школы и более 10 тренингов по направлениям.

### *Социальные программы*

За отчетный период была реализована социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях. Необходимо отметить значительное увеличение доли студентов, обратившихся в Профком ЮФУ за материальной помощью по причине «неполная семья» и «выход родителя (родителей) на пенсию. В 2021 году в этом списке добавились «сложное материальное положение» и смерть одного из родителей. Весной 2021 года внесены изменения в Положение о материальной помощи ППО ЮФУ, проведена информационная и разъяснительная работа.

В связи с пандемией новой коронавирусной инфекции ряд студентов ЮФУ, проходивших стажировки в зарубежных вузах-партнёрах ЮФУ был вынужден продлить свое пребывание за границей, из-за невозможности вернуться в Россию. Профсоюзная организация выделила средства из бюджета на поддержку обучающихся за рубежом. Всего было выделено более 50 000 рублей.

Первичная профсоюзная организация ЮФУ развивает партнерство со сторонними организациями в интересах студентов-членов профсоюза. Сформирована дисконтная профсоюзная система, совместно с партнером «Радуга скидок». Скидка предоставляется в 2200 компаниях.

На средства Профсоюзной организации закуплены 4000 карт, по которым член Профсоюза получает 15% кешбек при каждой покупке в сети столовых «Еда Всегда».

Также в течение 2021 года в программу лояльности члена Профсоюза добавились более 29 новых компаний. В течение года проведено сотрудничество более чем с 70 компаниями, ставшими партнерами ППО ЮФУ или отдельных проектов Профсоюзной организации.

### ***Мотивация профсоюзного членства***

Мотивация профсоюзного членства в ППО ЮФУ базируется на исполнении Соглашения между обучающимися и Администрацией ЮФУ, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ. Соглашение содержит базовые гарантии по качеству образования и организации учебного процесса, стипендиальному обеспечению, бытовым правам, охране здоровья, гарантии представительных органов.

За отчетный период в профсоюз было принято более 70% первокурсников набора 2021 года.

Для повышения показателя вступаемости в Профсоюз первокурсников в 2021 году была реализована программа информирования через систему корпоративной электронной почты, проведены информационные собрания (частично - онлайн). Также для удобства желающих вступить в Профсоюз работала электронная система подачи заявлений.

В новом Коллективном договоре прописаны дополнительные гарантии, возможности и права студента – члена Профсоюза. Обучающимся посвящен отдельный раздел - № 8.

Проведена большая работа по взаимодействию с Студенческим координационным советом. Результатами стали участие студентов ЮФУ в серии обучающих, туристических, конкурсных мероприятий СКС. В конкурсе «Твой ход», реализованном в России при участии СКС, приняла активное участие ППО ЮФУ. Профорг ИФСИПН ЮФУ Сергей Бартенев стал одним из победителей всероссийского финала и выиграл крупный денежный приз – 1 000 000 рублей!

Проведена серия лотерей, розыгрышей призов, приуроченных к значимым датам и корпоративным праздникам - Дню студента, Международному женскому дню 8 марта, Дню первокурсника, Новому году.

Во всех учебных подразделениях ЮФУ проводится системная работа по мотивации профсоюзного членства, ведется активная информационная работа.