

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**



ОТЧЕТ

о деятельности за 2022 год

Ростов-на-Дону - Таганрог

2022

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее - ППО ЮФУ) являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Председатель Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, профессор, доктор философских наук **Сергей Александрович Дюжиков**.

Общая численность работников ЮФУ - **4737** чел. (без учёта совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2595** чел. (**54,7%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **19570** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **13125** чел. (**67%**).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В отчётный период осуществлялась работа по реализации положений действующего КД ЮФУ.

В соответствии с пунктом 1.14 Коллективного договора в ЮФУ на 2021-2024 гг. на паритетной основе создана контрольная комиссия, которая дважды в год (июнь, декабрь) осуществляет анализ выполнения пунктов Коллективного договора и доводит до сведения коллектива результаты своей работы. В её состав распоряжением №1468-р от 05 декабря 2022г. включены представители от Работодателя (Кулешова К.Г., Кудрявцева М.И., Страхов В.В., Богацкий А.В., Лепетюха Е.Н., Медведев Г.С.) и представители от ППО ЮФУ (Дюжиков

С.А., Файн Е.Я., Савенко О.Л., Чердынцева М.И., Шмараева А.Н., Лозовой А.Ю., Янчук А.М.).

Предметом действующего Коллективного договора (заключён в сентябре 2021 года) являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами.

Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В новом Коллективном договоре 8 раздел посвящен обучающимся: в нем закреплены вопросы академических прав обучающихся, стипендиальное обеспечение, права социально-бытового характера и др.

Копии Коллективного договора имеются во всех структурных подразделениях университета и его филиалах.

Текст Коллективного договора размещён на сайте ППО ЮФУ и университета. На сайте ППО ЮФУ в разделе «Документы» рубрика «Социальное партнерство», на сайте ЮФУ в разделе «Документы».

В КД ЮФУ вошли предложения от обучающихся и работников университета. Добавлены положения, относящиеся к учебной и рабочей нагрузке в дистанционном режиме, прописаны права обучающихся при дистанционной работе, добавлены разъяснения в социально-бытовые права обучающихся, касающиеся контрольно-пропускного режима, работы студенческих научных обществ, технических причин отсутствия на дистанционных занятиях и другие.

Со стороны представителей ППО ЮФУ при непосредственном участии председателей профбюро структурных подразделений была собрана и обобщена информация, касающаяся выполнения Коллективного договора. Эта

информация была доведена до сведения членов Профкома ППО ЮФУ на заседаниях профсоюзного комитета. Вопросы исполнения КД ЮФУ вошли в программу отчетного заседания Профкома ППО ЮФУ, запланированного на 13 декабря текущего года.

Данные о выполнении Коллективного договора (КД) рассмотрены на заседании двухсторонней контрольной комиссии. Приняты решения:

- продолжить работу по выработке единого регламента по процедуре оформления ППС .
- к 01.07.2023г. предоставить проект «Положения о системе управления охраной труда»
- до 31.12.22г. предоставить в комиссию предложения по решению о создании службы охраны труда.
- до 01.03.23г. предоставит регламент приемки готовности к новому учебному учебным подразделениям, общежитий и пунктов питания к новому учебному году.
- к 01.03.23г. разработать регламент выдачи спецодежды, ее хранения, сушки и дезинфекции (запустить пилотные проекты на химическом и физическом факультетах)
- утвердить регламент по срокам предоставления нагрузки. До 01.03.2023г. предоставить предложения в комиссию по КД.
- на заседании академической комиссии обсудить вопросы расписания промежуточной сессии, вопросы по ознакомлению обучающихся с Уставом и КД ЮФУ.

В профком в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу). Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о нагрузке ППС, Положение о стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного

обучения на бесплатное). За отчётный период представители ППО ЮФУ рассматривали вопросы, затрагивающие интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В целом, тематика входящей и исходящей документации ППО ЮФУ затрагивает следующий спектр вопросов: согласование локальных нормативных актов; дача мотивированного мнения; требования об устранении нарушений действующего КД (в т.ч., в области охраны труда); правовые вопросы, связанные с нарушениями прав обучающихся со стороны представителей администрации кампуса, преподавателей, невыплатами положенных стипендий и социальных пособий. Все вопросы решены в пользу членов Профсоюза или достигнуты взаимные договоренности о снятии претензий.

В соответствии с договорённостями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобождённых от основной работы.

По заявкам Профкому предоставляется бесплатно легковой и грузовой автотранспорт для проведения профсоюзных мероприятий, председателям профбюро структурных подразделений, членам Профкома выделяется необходимое время для исполнения общественных работ и профсоюзной учёбы с сохранением среднего заработка. Указанные лица освобождаются от работы с оплатой среднего заработка за счёт ЮФУ на время их участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзными органами, а также на время их участия в работе пленумов, президиумов и комиссий.

Представительские функции

Члены профсоюзного комитета осуществляют представительские функции, как внутри ЮФУ, так и за его пределами.

Внутреннее представительство: представители ППО ЮФУ входят в состав Ученого Совета Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представители Первичной профсоюзной организации являются членами профильных комиссий ЮФУ: кадровой комиссии, контрольной комиссии по выполнению КД, комиссии по охране труда, комиссии по финансово-экономической и социальной политике ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, академической, жилищной, стипендиальной комиссии, дисциплинарных комиссий всех уровней, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, комиссии по материальной поддержке обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Внешнее представительство: члены профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
 - Совета ректоров вузов Ростовской области;
 - Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
 - Студенческого координационного совета России, ЮФО и Ростовской области;
 - Президиума Областного комитета Профсоюза;
 - Пленума Областного комитета Профсоюза.
- С марта 2020 года Председателем Ростовской областной организации Профсоюза образования является член Профкома и Президиума ППО ЮФУ В.Г. Гайворонский.

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 6 заседаний - профсоюзного комитета и 8 президиума Первичной профсоюзной организации работников и

обучающихся ЮФУ. Помимо этого – 15 заседаний профильных комиссий, 5 заседаний Студенческой комиссии профкома.

Часть заседаний проведена в режиме онлайн, на платформе «Майкрософт Тимс».

В рамках реализации социального партнёрства в заседаниях Профкома ППО ЮФУ принимали участие: проректор по административной работе К.Г. Кулешова, проректор по образовательной деятельности и информационным технологиям П.В. Махно, проректор по воспитательной работе и реализации молодёжных программ Я.А. Асланов, проректор по развитию инфраструктуры А.В. Богацкий, руководитель департамента капитального строительства, эксплуатации и развития инфраструктуры Г.С. Медведев, проректор по проектной деятельности М.Г. Бондарев и др.

Исполнительный комитет Центрального совета Общероссийского профсоюза образования объявил 2022 год «Годом корпоративной культуры». Профсоюзная организация ЮФУ в отчетный период провела более 22 оздоровительных выездов для членов Профсоюза, работников университета, и 10 - для обучающихся. Всего в выездах приняли участие порядка 1730 человек.

ППО ЮФУ стала организатором традиционного Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области, под эгидой СКС. Мероприятие состоялось на площадке Ботанического сада ЮФУ.

В апреле, мае, июне и сентябре, ноябре 2022 года работники аппарата ППО ЮФУ приняли участие в онлайн-семинарах, организованных Центральным Советом Профсоюза, посвященных вопросам охраны труда, мотивации профсоюзного членства, правовой и организационной работе Профсоюза, финансовым вопросам.

В октябре 2022 года состоялась третья Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука». Организаторами форума стали Центральный Совет Профсоюза образования, Федерация независимых Профсоюзов России, Южный федеральный университет, Ростовский государственный экономический университет,

Ростовская областная организация Профсоюза, Первичная профсоюзная организация ЮФУ. Конференция прошла в смешанном режиме: частично на площадках Южного федерального университета и Федерации Профсоюзов Ростовской области, частично в формате онлайн-конференции на площадке «Майкрософт Тимс».

В 2021 году в своем выступлении Сергей Александрович обозначил основные проекты Профсоюзной организации на 2022 год:

- Развитие взаимодействия с партнерами ППО ЮФУ и дальнейшее расширение программы лояльности;
- Разработка механизмов поддержки и поощрения профсоюзного членства;
- Переориентация некоторых направлений деятельности ППО ЮФУ;
- Проведение социологических исследований в коллективе;
- Введение системы «Цифровой Профсоюз»;
- Развитие программ ДМС, медицинских обследований, программ оздоровления и отдыха;

Среди важнейших стратегических задач С.А. Дюжиков отметил следующие:

- Увеличение Профсоюзного членства до 80-85% среди работников, 95-99% среди обучающихся ЮФУ
- Разработка и реализация жилищной программы для сотрудников университета;
- Расширение влияния на кадровую, социальную, экономическую политику университета;
- Активизация правозащитной функции Профсоюза;
- Индексация заработной платы всех категорий работников;

По итогам 2022 года можно отметить, что большинство направлений, заявленных в перспективный план развития, выполняются. Среди задач, которые пока отстают от намеченных показателей, остаются увеличение охвата профсоюзным членством, а также внедрение системы «Цифровой профсоюз» - несмотря на положительную динамику, результаты в 2022 году

не дошли до запланированных отметок. Не разработана жилищная программа.

Правовая работа и консультирование

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;
- рассмотрение жалоб и обращений и др.

В отчетный период в университете действовала Правовая служба ППО ЮФУ в которую поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов. Всего в службу обратилось 1087 члена профсоюза. о нагрузке при работе в удаленном режиме, о социальных выплатах студентам, нормы правового регулирования on-line обучения, о выплатах стипендий, о порядке проведения конкурса ППС, о предоставлении отпусков, о порядке увольнения, о порядке предоставления

пособия по временной нетрудоспособности, о льготах ветеранам Ростовской области, о порядке исчисления среднего заработка при увольнении, о предоставлении пенсии, о нарушении выплаты заработной платы, о выплате стимулирующих выплат, о материальной помощи и др.

В соответствии с условиями Коллективного договора, профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение о нагрузке ППС, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

Деятельность в области Охраны труда

Профсоюзная организация совместно с администрацией университета принимает непосредственное участие в области охраны труда. В профкоме ЮФУ есть штатный работник - специалист по охране труда и 2 внештатных технических инспектора по охране труда. Ежегодно специалисты и технические инспекторы труда проходят курсы повышения квалификации и ежегодно принимают участие в выездной школе по охране труда, которую проводит Ростовская областная организация Профсоюза. Это дает возможность квалифицировано проводить контроль в области охраны труда и право участвовать в проверке знаний требований охраны труда среди работников

университета. Помимо участия в различных семинарах по охране труда в начале 2022 года был проведен семинар по охране труда «Изменения в законодательстве, регулирующего вопросы охраны труда с 1.03.2022 г». Несколько раз в год проводится заседание комиссии по охране труда, где обсуждаются наиболее важные вопросы на тот период времени.

В 2022 г. профсоюзной организацией ЮФУ было проведено **294** консультации в области охраны труда:

- вопросы оздоровительного отдыха,
- лечения,
- прохождения периодических медицинских осмотров работников.

Большую работу проводят председатели структурных подразделений университета. Они готовят списки на медосмотры, участвуют в составлении актов- проверок, следят за выполнением коллективного договора Юфу.

В январе 2022 года на заседании Профкома ППО ЮФУ (протокол №71 от 18.01.22 г.) был утверждён план мероприятий в области охраны труда на 2022 год. В течении года на заседаниях Профкома ППО ЮФУ рассматривались следующие вопросы охраны труда:

- 1) о Соглашении Перечня мероприятий по охране труда на 2022 г.;
- 2) о результатах комплексной проверки пунктов общественного питания ЮФУ;
- 3) о результатах обходов учебных корпусов ЮФУ;
- 4) согласование Перечня мероприятий по выполнению Соглашения по охране труда на 2022 г.;
- 5) о техническом осмотре зданий и сооружений;
- 6) о техническом осмотре зданий и сооружений (повторно), включая общежития.

В дополнение к медосмотрам для членов профсоюза была предоставлена скидка на проведение анализов в медицинской лаборатории ИНВИТРО. В апреле была проведена бесплатная сдача анализов в медицинском центре ООО «Наука», так же членам профсоюза были предоставлены скидки в аквапарк

Н2О и в новый всесезонный СПА-комплекс «Левобережная 45». Всего в дополнительных оздоровительных мероприятиях приняли участие более 800 членов профсоюза. Своевременно была проведена информационная работа по ежегодной вакцинации от гриппа.

На данный момент существует ряд вопросов, которые находятся в стадии решения;

- несвоевременно подавалось тепло в некоторых кампусах, включая общежития.
- районе научно-исследовательских институтов нет прилегающих к зданиям тропинок,
- в темное время суток не работает освещение,
- не решен вопрос с аварийными окнами филиала г. Новошахтинска,
- восстановление душевых и испорченных стеновых поверхностей в старых кампусах общежитий (общ. 5Б).

В адрес администрации университета на протяжении года было направлено 13 служебных писем по охране труда, на 6 писем ответ был получен.

На основании Коллективного Договора ЮФУ на 2021-2024 гг. Профком ЮФУ провел 47 профсоюзных проверок по соблюдению норм охраны труда в структурных подразделениях университета (особенно в начало отопительного сезона). До конца года запланированы осмотры условий проживания в кампусах общежитий г. Ростова-на-Дону.

Совместно с Отделом охраны труда университета до конца года планируется провести работу по заключительным актам периодических медицинских осмотров работников университета.

Ежегодно весной согласно п. 4.6.2 коллективного договора были проведены технические осмотры зданий и сооружений ЮФУ, а также перед началом учебного года проводился осмотр о готовности зданий и сооружений ЮФУ к новому учебному году. 3-й экземпляр Актов проверок был предоставлен в профком.

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ profkom.sfedu.ru, велось его администрирование.

Проводилось обновление сайта, в соответствующих разделах обновлены, добавлены актуальные документы, ссылки. Проведены работы по обновлению программного обеспечения сайта, в частности, внесены изменения в протоколы обратной связи, внесены изменения в административную панель.

В 2022 году размещались информационные материалы о деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах Ростовской областной организации Профсоюза, Южного федерального университета, в газетах «Мой профсоюз», «Академия».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов.

С сентября 2021 года функционирует Студенческий пресс-центр ППО ЮФУ, который освещает Профсоюзную, университетскую повестку, а также реализует медиаплан в рамках работы с Молодежным медиацентром при Министерстве образования.

В феврале 2022 года в рамках школы активного студенчества «профи» курс по информационной работе прошли 15 студентов ЮФУ.

В августе 2022 года в рамках летнего сезона школы активного студенчества «профи» курс по информационной работе прошли 25 студентов ЮФУ, часть из которых вошли в состав специалистов Студенческого пресс-центра ППО ЮФУ.

В марте-апреле 2022 года Студенческий пресс-центр ППО ЮФУ реализовала поддержку проекта «Мисс ЮФУ»: разработка бренд-бука, пресс-волов, отработка спонсорского пакета, съемки участниц проекта, съемки

полуфиналов и финала конкурса. «Мисс ЮФУ - 2022» стала рекордным проектом по просмотрам и подпискам – в голосовании на приз зрительских симпатий приняли участие девять тысяч человек.

В мае 2022 года Студенческий пресс-центр ППО ЮФУ реализовала поддержку областного проекта «Краса студенчества Ростовской области»: разработка бренд-бука, пресс волонтеров, отработка спонсорского пакета, съемки участниц проекта.

В августе 2022 года Студенческий пресс-центр ППО ЮФУ снял актуальный видео ролик о Профсоюзной организации.

За 2022 год изменилась программа лояльности членов Профсоюза:

В список компаний-партнеров ППО ЮФУ добавились 20 новых позиций. Сумма сэкономленных средств за счет призов, сертификатов, скидочных купонов, билетов и т. д. за 2022 год составила более 200 000 рублей.

Большую роль в успешных переговорах с компаниями-партнерами играет информационное покрытие ППО ЮФУ. Количество новых членов группы Профсоюзной организации в социальной сети ВК за 2022 год выросло на 2500 человек (на 7 декабря текущего года).

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» Вконтакте, Telegram.

В социальной сети «Вконтакте» за год размещено 650 постов, со средним числом просмотров 1700.

С марта 2022 года развивается канал ППО ЮФУ в Telegram. С момента создания на канале в Telegram выпущено 200 материалов. За год более 100 инфоповодов были опубликованы на сайте ППО ЮФУ.

Летний сезон школы активного студенчества «Профи» состоялся в августе 2022 года на базе практики «Белая речка» (Республика Адыгея). Избран

новый директор проекта, им стала председатель профсоюзного бюро АБиБ ЮФУ Анна Янчук. В работе школы приняли участие директор Центра общественных коммуникаций ЮФУ Дарья Ковалевская, специалисты ЦОК ЮФУ Арина Устинова и Артем Демьяновских. Одним из направлений летнего сезона школы активного студенчества «Профи» стала информационная работа. За время школы участники подготовили материалы про деятельность Профсоюзной организации, прорекламировали брендбук ППО ЮФУ, а также подготовили новый профсоюзный видеоролик, который активно использовался во время приемной кампании в Профсоюз.

Одним из направлений деятельности информационной службы ППО ЮФУ является привлечение партнеров и спонсоров к поддержке проектов и мероприятий ППО ЮФУ. Привлекательность информационных ресурсов для бизнес-сообщества региона увеличивается с каждым годом: возрастает информационное покрытие, количество репостов, бартерных ссылок.

Продолжается сотрудничество со спортивными клубами «Алекс-фитнес» и «Арбат-фитнес», сетью автошкол «Союз Автошкол» и «Приоритет», ресторанами «Додо-пицца», «Сицилия», «Будь умнице», кофейнями «Coffee like», «YEP safe», футбольным клубом «Ростов», сетью магазинов «ДНС», сервисом аренды самокатов «Юрент», театром драмы им. Горького.

В октябре 2022 для студентов предложена бесплатная подписка на сервис «Яндекс музыка».

Социальные программы

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2022 году.

Средства на оказание материальной помощи выделялись из внебюджетных средств ЮФУ.

За 11 месяцев было выделено – 8 226 600 рублей из них:

- санаторно-курортное лечение – 3 393 600 рублей;
- на лечение, обследование и приобретение лекарств – 4 323 000 рублей;
- в связи со смертью – 510 000 рублей.

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на отчисление обкому Профсоюза, реализацию социальных программ, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за 11 месяцев 2022 года **11 455 000 руб.**

Средства, выделенные на социальные программы, организацию культурно-массовой деятельности за 11 месяцев 2022 года

Направление деятельности	2022
Средства	Сумма в рублях
Отчисления в Обком Профсоюза(11мес.)	2 082 000
Информационная работа и работа с молодежью	1 034 000
Культурно-массовая работа, Новогодние подарки, конференции, профессиональные конкурсы	4 974 000
Спортивные мероприятия	190 000
Оздоровление, отдых и ДМС	1 180 00
Подготовка и обучение профактива	995 000
Материальная помощь	1 000 000
ИТОГО	11 455 000

Программа «Оздоровительный отдых членов Профсоюза»

Направление	Количество участников (чел.)
Праздник «Масленица»	48

Ингушетия	15
Майские праздники (Абхазия, Адыгея)	30
Парк Лога	81
Крым, Абхазия, Новомихайловская	64
Дагестан	12
Парк Галицкого	88
Геленджик	32
Новочеркасск	64
Таганрог	19
Должанская коса	45
Аква-Парк	289
Левобережная 45	45
ИТОГО	832

Социальная программа «Культура»

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ устанавливается договорённость о сотрудничестве с Администрацией и творческим коллективом театров г. Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон.

Спектакли посетили более 300 работников ЮФУ - членов Профсоюза, а также более 220 обучающихся. Ростовскую областную филармонию – 150 человек.

- по инициативе и при поддержке ППО ЮФУ научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада проводятся экскурсии для работников университета и членов их семей.

В декабре 2020 года прошло совещание между Администрацией театра драмы им. М. Горького и студенческой комиссией ППО ЮФУ. В ходе совещания были подняты вопросы развития взаимодействия между Южным федеральным университетом и театром. В 2022 году проводилась совместная

программа по развитию информационной поддержки театра силами волонтеров ППО ЮФУ: в рамках проекта студенты ЮФУ - активисты профсоюзной организации, приняли участие в освещении работы театра, сняли уникальные кадры репетиций, выступлений артистов, приняли участие в подготовке и проведении мероприятий театра им. М. Горького. Для студентов Академии архитектуры и искусств ЮФУ были организованы экскурсии по архитектуре театра.

Весь год по договоренности с кинотеатрами действовали профсоюзные скидки на посещение фильмов со скидкой 20%.

Социальная программа «Ветераны»

В рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал – 3 выезда за 2022 год).

Уже 11 лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие преподаватели и обучающиеся.

За год в рамках акции «Помоги ветерану» состоялось 5 выездов к ветеранам.

РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ И МОЛОДЫМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ

Организационно-массовая работа

В состав студенческой комиссии входят 23 председателя профсоюзных бюро подразделений. За отчетный период проведено 5 заседаний Студенческой комиссии профкома в очном формате и 4 заседаний Студенческой комиссии профкома в дистанционном формате, студенты представлены в составе Профсоюзного комитета ППО ЮФУ, Президиума ППО ЮФУ.

За 2022 г. прошли отчетно-выборные конференции, были избраны новые составы профбюро и председатели профсоюзного бюро обучающихся в Институте истории и международных отношений (Москаленко Павел), в Академии архитектуры и искусств (Семенова Илона), Академии физической культуры и спорта (Клачарская Арина), Высшей школы бизнеса (Калигаева Олеся), Химический факультет (Кужман Мария), ИКТИБ (Палашкин Дмитрий), ИРТСУ (Якушина Ольга).

Профсоюзная организация ЮФУ приняла активное участие в работе СКС Ростовской области и Южного федерального округа. В частности, представители ЮФУ приняли участие и вошли в состав призеров в конкурсе областном этапе конкурса «Студенческий лидер» - май 2022 года, приняли участие в окружном этапе конкурса «Студенческий лидер» - июль 2022 года, Межрегиональной Школе профсоюзного актива - сентябрь 2022 года, конкурсе «Студенческий совет общежитий», Школе профсоюзного актива, Медиа форуме «PRO медиа», г. Краснодар - ноябрь 2022 года.

По поручению СКС Ростовской области Первичная профсоюзная организация ЮФУ выступила организатором турнира по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», приуроченного ко Дню студента, областного конкурса «Краса студенчества Ростовской области» и Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области.

В мае 2022 года Профсоюзная организация провела Международный турнир по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» с участием команды из Донецкой Народной Республики.

В план работы СКС РО на 2023 год внесены предложения от Профсоюзной организации ЮФУ: традиционное проведение Кубка СКС по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» ко Дню студента, проведение конкурса «Краса студенчества Ростовской области», выделение квоты на вузы Ростовской области на зимнюю школу «Профи».

Проводилось взаимодействие с Отделом по делам молодежи при администрации Ростовской области.

Ростовская областная организация Профсоюза образования проводила системную методическую, организационную, спонсорскую поддержку проектов ППО ЮФУ, приняла участие в серии мероприятий, организованных в университете силами Профсоюзной организации. Председатель Областной организации Профсоюза Ростовской области Владимир Гайворонский выступил почетным гостем в ряде мероприятий от ППО ЮФУ. В течение отчетного периода областной комитет Профсоюза выступил партнером и спонсором зимней и летней школ активного студенчества «Профи», а также серии других мероприятий.

ППО ЮФУ выступила титульным спонсором фестиваля студенческого творчества «Весна 2022». Помимо поддержки конкурсных программ, был выделен приз для обладателя Гран-при фестиваля – 50 000 рублей. Чемпионами «Студвесны» стал Экономический факультет, получивший средства на развитие студенческого творчества.

В апреле 2022 году состоялся выезд в военный госпиталь. Участие приняли активисты ППО ЮФУ и ЦКТ ЮФУ. Студенты подготовили творческие номера и передали гуманитарную помощь, а также письма поддержки.

Осенью 2022 года состоялась серия мероприятий в рамках приемной кампании в Профсоюз. Приемная кампания продлилась дольше обычного и продолжалась с сентября по ноябрь 2022 года включительно, а информационная и агитационная работа началась еще в июле текущего года. Работа по привлечению студентов в ряды Профсоюза продолжается.

Профсоюзная организация ЮФУ поддержала в качестве спонсора или соорганизатора более 60 мероприятий в текущем году, а также выделила средства на призы, раздаточный материал, питание, трансферы, проживание участников еще более чем 30 проектов местного, регионального и федерального уровня.

Продолжает свою работу проект «Открытая профсоюзная лига «Что? Где? Когда?» - в октябре 2022 года стартовал 11 сезон. В играх приняли участие

25 команд (150 чел.), игры лиги посетили более 500 зрителей. Финал осенней серии игр состоялся 7 декабря 2022 года.

В 2022 году профсоюзные активисты приняли участие в конкурсе «Студент года», номинация «Профсоюзный лидер года». Финал конкурса запланирован на 24 декабря.

В отчетном периоде проводились заседания Совета молодых преподавателей ЮФУ. Данный общественный орган сформирован и функционирует при профорганизации университета. На встречах были обсуждены вопросы: цели и задач функционирования Совета, выполнения Коллективного договора ЮФУ, заполнения социального паспорта молодого преподавателя. Члены совета обсуждают вопросы, касающиеся предоставления жилья молодым преподавателем, эффективного использования пропускной системы в общежитиях для преподавателей и членов их семей (особенно проживающих в кампусе), а также проблемы, касающиеся упрощения документооборота при выполнении работ по грантам. В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой заседания прошли в онлайн-режиме.

В апреле 2022 года прошла конференция «Социально-трудовые конфликты в СССР и современной России», повышение квалификации по программе «Социальное проектирование». В течении года регулярно проходили заседания Совета молодых преподавателей.

Совет возглавляет молодой преподаватель Института социологии и регионоведения ЮФУ - Дарья Гугуева.

Представительство интересов и защита социально-экономических прав

Представители студенчества входят в состав Ученого совета ЮФУ, Ученых советов подразделений, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, дисциплинарной и стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т.д. В ППО ЮФУ в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы, касающиеся прав обучающихся:

- дополнения в Положение о стипендиальном обеспечении,
- изменения в Положение об оплате услуг общежитий,
- дополнения в проект Положения о конкурсе программ для реализации на базах практики и оздоровительного туризма ЮФУ и другие.

В отчетный период организована работа по мониторингу общественного мнения по вопросам стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий, работы пунктов общественного питания в Южном федеральном университете.

Через интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2022 году в ППО ЮФУ обратились более 1000 студентов и аспирантов, было принято 60 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращались студенты - стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие, возможность забрать вещи из общежития, перерасчет стоимости проживания (в связи с фактическим отсутствием в период самоизоляции), санитарная обработка помещений, некорректно составленное расписание занятий, спорные и конфликтные ситуации с преподавателями, некорректная работа службы охраны кампуса ЮФУ.

В 2022 году велась работа в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию (совместно с Администрацией ЮФУ). Основными причинами обращений студентов за материальной помощью первой категории стали дорогостоящие операции, травмы и увечья, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй и третьей категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Большая доля обратившихся за материальной помощью в 2022 году указала причиной обращения неполный состав семьи, сложное материальное положение.

Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося». Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса и выработан механизм ее назначения, проводился перерасчет выплат по публичным обязательствам для студентов из числа детей - сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей.

В 2022 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ. Во всех случаях, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами. За отчетный период ни один член Профсоюза не был отчислен за дисциплинарные поступки. Председатель профбюро ИММиКН ЮФУ Дарья Белоусова вошла в состав дисциплинарной комиссии общежитий.

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов-контрактников на бюджет. Все заявления удовлетворены, при наличии бюджетных мест и формальных признаков для перевода на бесплатное обучение.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В соответствии с частью 3 ст. 30 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальные акты, затрагивающие права обучающихся, принимаются с учетом мнения представительных органов обучающихся. С 2015 года в России действует Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Общероссийского профсоюза образования от 04 сентября 2015г.,

которое закрепляет обязательство образовательных организаций высшего образования организовывать расходование средств для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Для усиления работы с членами Профсоюза, повышения правовой грамотности, проводились встречи со студентами в подразделениях:

- Академия биологии и биотехнологий;
- Институт истории и международных отношений;
- Институт наук о Земле
- Академия архитектуры и искусств
- Экономический факультет
- Юридический факультет
- Институт филологии, журналистики и межкультурной коммуникации;
- Институт механики, математики и компьютерных наук;
- Физический факультет

Обучение кадров

В феврале 2022 года в поселке Тегенекли, в республике Кабардино-Балкария, организована Школа активного студенчества «Профи: новый уровень». В организации ее работы приняли активное участие 12 студентов из числа активистов, а также работники аппарата ППО ЮФУ.

Главными направлениями образовательной программы школы стали «Правовая защита и представительство интересов обучающихся» и «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений». К участию в работе школы были привлечены спикеры из Института филологии, журналистики и межкультурной коммуникации, и специалисты. Обучение прошли 45 человек.

На базе практики ЮФУ «Белая речка» с 15 по 22 августа 2022 г. под знаком состоялась летняя школа «Профи». Программа реализована в рамках программы ДПО «Профсоюзное лидерство и социальное проектирование». Слушателями программы стали более 50 студентов ЮФУ, членов Профсоюза.

Отдельно был проведен углубленный курс по организации мероприятий. Количество учебных часов по этому направлению увеличилось в 3 раза. Тренерами «Профи-2022» стали директор Центра общественных коммуникаций ЮФУ Дарья Ковалевская, специалисты Центра общественных коммуникаций ЮФУ Арина Устинова, Артем Демьяновских, специалист по информационной работе и PR-технологиям Анна Янчук.

Проводились семинары и обучение для вновь избранных председателей профбюро (по правовой работе, уставной деятельности, документообороту), информационные встречи со студентами на местах, в том числе по коллективному договору, действию локальных актов и др.

Социальные программы

За отчетный период была реализована социальная программа «Материальная помощь профсоюзу». Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях. Необходимо отметить значительное увеличение доли студентов, обратившихся в Профком ЮФУ за материальной помощью по причине «неполная семья». Осенью 2022 года внесены изменения в Положение о материальной помощи ППО ЮФУ, проведена информационная и разъяснительная работа.

Первичная профсоюзная организация ЮФУ развивает партнерство со сторонними организациями в интересах студентов-членов профсоюза. Действует дисконтная профсоюзная система «СКС РФ».

На средства Профсоюзной организации закуплены 4000 карт, по которым член Профсоюза получает 15% кешбек при каждой покупке в сети столовых «Еда Всегда».

Также в течение 2022 года в программу лояльности члена Профсоюза добавились более 20 новых компаний.

Мотивация профсоюзного членства

Мотивация профсоюзного членства в ППО ЮФУ базируется на исполнении Соглашения между обучающимися и Администрацией ЮФУ,

которое является неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ. Соглашение содержит базовые гарантии по качеству образования и организации учебного процесса, стипендиальному обеспечению, бытовым правам, охране здоровья, гарантии представительных органов.

За отчетный период в профсоюз было принято более 50% первокурсников набора 2022 года.

Для повышения показателя вступаемости в Профсоюз первокурсников в 2022 году была реализована программа информирования через систему корпоративной электронной почты, проведены информационные собрания (частично - онлайн). Также для удобства желающих вступить в Профсоюз работала электронная система подачи заявлений.

В новом Коллективном договоре прописаны дополнительные гарантии, возможности и права студента – члена Профсоюза. Обучающимся посвящен отдельный раздел - № 8.

Проведена большая работа по взаимодействию с Студенческим координационным советом. Результатами стали участие студентов ЮФУ в серии обучающих, туристических, конкурсных мероприятий СКС. В конкурсе «Твой ход», реализованном в России при участии СКС, приняла активное участие ППО ЮФУ. Проведена серия лотерей, розыгрышей призов, приуроченных к значимым датам и корпоративным праздникам - Дню студента, Международному женскому дню 8 марта, Дню первокурсника, Новому году.

Во всех учебных подразделениях ЮФУ проводится системная работа по мотивации профсоюзного членства, ведется активная информационная работа.