

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**XVI ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**МАТЕРИАЛЫ  
К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ  
ЗА ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2014 Г.**

**Ростов-на-Дону – Таганрог**

**2014**

**Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза – работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей – работников и обучающихся ЮФУ.

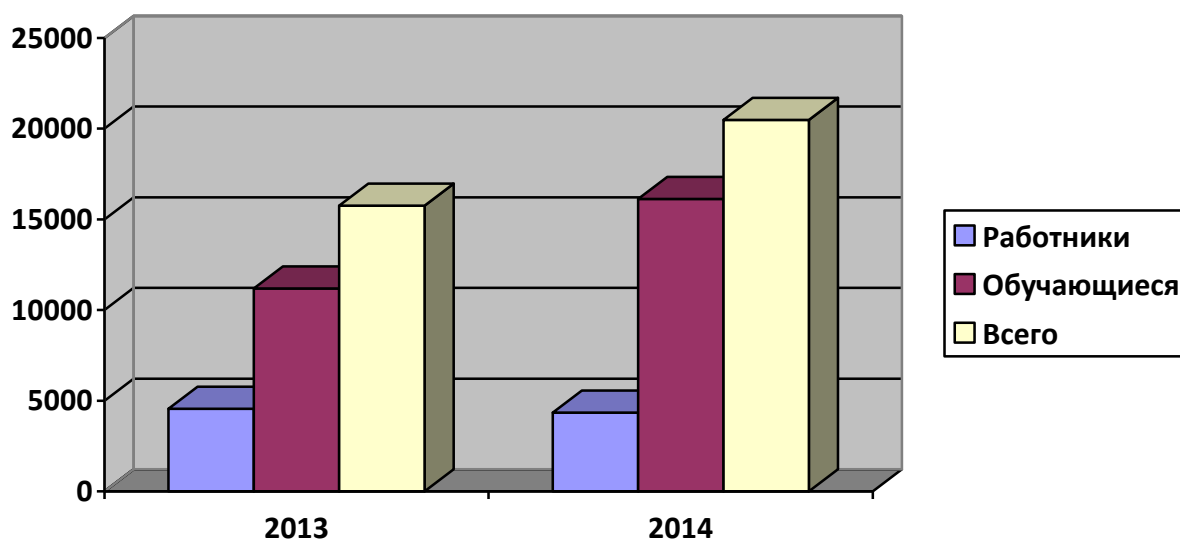
**Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

## ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЮФУ

Численность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета на декабрь 2014 года – **20 472** человека. Их них **4 345** работников и **16 127** обучающихся.

Общая численность ППО ЮФУ в 2014 году увеличилась. Основное увеличение произошло за счет постановки на профсоюзный учет работников и обучающихся Инженерно-технологической академии ЮФУ (г. Таганрог) и Академии архитектуры и искусств ЮФУ, приема в профсоюз работников и обучающихся филиалов ЮФУ.



**Динамика численности членов профсоюза ППО ЮФУ  
в 2013-2014 г.г., чел.**

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Коллективно-договорное регулирование

Ключевым направлением работы ППО ЮФУ является реализация принципов социального партнёрства, предполагающая проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора с администрацией Южного федерального университета, контроль за исполнением Коллективного договора и приложений к нему.

Реализация данного направления работы позволяет согласовать на основе сотрудничества и компромиссов интересы сторон, обосновать общественную необходимость социального благополучия как одного из основных условий стабильности в коллективе работников и обучающихся Южного федерального университета.

Действующий в 2014 году Коллективный договор ЮФУ был принят 26 марта 2012. Особое значение в коллективно-договорных отношениях в Южном федеральном университете имеют социальные гарантии в области охраны труда, поскольку Коллективный договор - единственный локальный акт, позволяющий устанавливать дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам университета, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ является «Соглашение по охране труда Южного федерального университета».

14 июля 2014 г. стороны внесли в Коллективный договор ЮФУ изменения, подписав Соглашение № 1 следующего содержания:

Проректор по административно-правовой работе ЮФУ С.А. Дюжиков направил председателю Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ В.М. Семигуку письмо № 69-03/325 от 01.07.2014 г., в котором предложил внести изменения в пункт 5.3 Коллективного договора ЮФУ, подписанного сторонами 26 марта 2012 года.

В соответствии с пунктом 10.2 Коллективного договора ЮФУ представители Работодателя и Профкома на основе взаимных консультаций пришли к согласию внести изменения и сформулировать пункт 5.3 Коллективного договора ЮФУ в следующей редакции:

«5.3. Работникам ЮФУ, относящимся к учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, за работу в неблагоприятных условиях труда устанавливаются:

а) доплаты в соответствии с Приказом № 611 от 07 октября 1992 года Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ, Комитета по высшей школе:

- в размере от 8% до 12% должностного оклада (ставки) за работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда в соответствии с Перечнем № 1 профессий и должностей, приведенным в Приложении № 5.1 к Коллективному договору ЮФУ;

- в размере от 16% до 24% должностного оклада (ставки) за работу с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда в соответствии с Перечнем № 2 профессий и должностей, приведенным в Приложении № 5.2 к Коллективному договору ЮФУ;

б) компенсации по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда:

- в размере не менее 8% должностного оклада (ставки) на основании карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Научно-педагогическим работникам ЮФУ доплаты и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда устанавливаются в соответствии со статьями 146, 147, 219 Трудового кодекса РФ и Приказом № 611 от 07 октября 1992 года Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ, Комитета ГД по образованию.

Установление доплат и компенсаций регулируется «Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам Южного федерального университета», приведенном в Приложении № 5.3 к Коллективному договору ЮФУ.

Работникам ЮФУ, постоянно работающим в подвальных помещениях, книгохранилищах библиотек ЮФУ, устанавливается надбавка в размере 10% основного оклада».

В течение всего 2014 года проводилась работа по контролю за исполнением Коллективного договора. Так на заседании профсоюзного комитета 24 июня 2014 года в соответствии с п. 1.14 Коллективного договора ЮФУ было принято решение (совместно с администрацией

ЮФУ) разработать и утвердить план мероприятий по выполнению Коллективного договора. По итогам выполнения плана проводились заседания контрольной комиссии.

*В плане обеспечения прав выборных профсоюзных органов - в 2014 году имели место случаи нарушения данных прав администрацией ЮФУ. Так, в частности, помещения профкома в г. Таганроге (таганрогский кампус) не обеспечены факсом, электронной почтой, интернетом. Данная норма закреплена Коллективным договором ЮФУ. Проведение телекоммуникаций сводится к простой бумажной волоките.*

Отчет о реализации Плана мероприятий по выполнению Коллективного договора ЮФУ в 2014 г. приведен в Приложении.

***Исполнение Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012-2014 годы.***

*Исполнение Коллективного договора тесно связано с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012-2014 годы.*

*Так в частности, изданный администрацией ЮФУ Приказ № 358-ОД от 12 сентября 2013 года «Об установлении оплаты за проживание в общежитии» принят без согласования с выборным профсоюзным органом в нарушение п. 3.1.9 Отраслевого соглашения. Данным приказом была установлена стоимость проживания в общежитии для работников ЮФУ. Стоимость, согласно Приказа составила 5 тыс. рублей за одно койко-место в месяц.*

*Также не со всеми научными работниками ЮФУ заключению трудового договора, а также переводу на должность предшествует избрание их по конкурсу на замещение соответствующей должности в нарушение п. 4.1.1 Отраслевого соглашения.*

*В 2014 году в Южном федеральном университете не соблюдался п. 4.1.3 Отраслевого соглашения в части установления в трудовых договорах, заключенных с работниками университета размеров выплат*

*компенсационного характера (при выполнении работ с тяжелыми, вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда).*

*Не выполнялся в отчетном периоде и п. 5.2.2 Отраслевого соглашения в части определения размера выплат стимулирующего характера от размера оклада (имеется ввиду разработанное Положение по оплате труда).*

*Не выполнялся в 2014 году и п. 5.11.4 Отраслевого соглашения в части разработки механизмов стимулирования труда молодых преподавательских кадров, не имеющих ученой степени. В подобных механизмах стимулирования в отношении молодых преподавательских кадров, не имеющих ученой степени, не заинтересовано руководство ЮФУ.*

*Хотелось бы обратить внимание на пункт 7.2.2 Отраслевого соглашения, который, несмотря на все усилия ППО ЮФУ, по-прежнему не выполняется в Южном федеральном университете в части обеспечения численности и работы службы охраны труда в соответствии с приказом Минобразования России от 11 марта 1998 г. № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения». Для существующей структуры ЮФУ целесообразна штатная численность порядка 20-22 ед. Данный вопрос неоднократно поднимался Профкомом на совещания с представителями администрации ЮФУ различного уровня.*

*В отчетном периоде не выполнялся п. 8.4.4 Отраслевого соглашения в части совместной разработки мер по обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава (постановление Правительства РФ от 28 июля 2008 г. № 568). Данные меры не разрабатывались, несмотря на предпринятые инициативы Профкома.*

*И наконец, не выполнялся п. 10.3.2 Отраслевого соглашения в части увольнения по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов. Например, администрацией был издан Приказ № 266-ОД от 18 июня 2014 года.*

## **Организационно-массовая работа**

За отчетный период было проведено 24 заседания профсоюзного комитета и президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, 12 заседаний профильных комиссий, 16 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители профорганизации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Центральный совет Профсоюза работников народного образования и науки России объявил 2014 год – годом отчетов и выборов в первичных организациях.

25 февраля 2014 года состоялась отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ. Конференция избрала новый состав профкома в количестве 44 человек и новый состав президиума в количестве 17 человек. Председателем большинством голосов был избран – доцент института математики, механики и компьютерных наук – В.М. Семигук.

В отчетном периоде по решению Центрального Совета Профсоюза была продолжена реорганизация Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ. В Инженерно-технологической академии ЮФУ (г. Таганрог, таганрогский кампус ЮФУ) и Академии архитектуры и искусств ЮФУ были созданы профсоюзные организации этих структурных подразделений, избраны председатели и профсоюзные бюро. В Инженерно-технологической академии ЮФУ (г. Таганрог) создано структурное подразделение ППО ЮФУ, начал работу кабинет по работе с членами профсоюза, налажена работа по ведению приема членов профсоюза по личным вопросам работниками аппарата Профкома, в стадии создания - система правового консультирования, оперативного информирования и обратной связи с членами профсоюза ИТА ЮФУ.

Традиционно было организовано участие делегации 50 работников и 100 студентов в акции Федерации профсоюзов Ростовской области к Дню солидарности трудящихся – 1 мая. Актив Первичной профсоюзной



организации работников и обучающихся ЮФУ принял участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября.

Данная акция прошла совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области и Ростовской областной организацией Общероссийского профсоюза образования, в свете решений Федерации профсоюзов России и Международной организации труда. В информационных мероприятиях акции приняло участие до 350 членов профсоюза, состоящих на учете в ППО ЮФУ.

В 2014 году был составлен Социальный образовательный паспорт молодых преподавателей (в возрасте до 35 лет) Южного федерального университета (Таблицы 1 и 2).

**Таблица 1**

**Социальный образовательный паспорт молодых преподавателей ЮФУ: некоторые данные по должностям, чел.**

<b>Должность</b>	<b>ЮФУ</b>	<b>ММ и КН</b>	<b>Биофак</b>	<b>Химфак</b>	<b>Соц. и рег.</b>	<b>ФФЖ</b>
<b>Ассистент</b>	255	18	6	6	0	0
<b>Преподаватель</b>	170	0	4	0	5	10
<b>Ст.препод.</b>	178	10	4	3	8	10
<b>Доцент</b>	239	10	5	0	3	4
<b>Профессор</b>	2	0	0	0	0	0
<b>Всего</b>	844	38	19	9	16	24

Из числа молодых преподавателей в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет находятся - 24 человека. Молодых преподавателей Южного федерального университета, имеющих ученую степень - 425 человек.

Таблица 2

**Социальный образовательный паспорт молодых преподавателей  
ЮФУ: количество работников, чел., и некоторые данные по средней  
заработной плате, руб.**

Должность	ЮФУ	ММ и КН	Биофак	Химфак	Соц. и рег.	ФФЖ
<b>Менее 0,5 ст.</b>	98 6 607,04	1	6	1	1	3
<b>0,5 ставки</b>	224 11 751,23	1	4 9 000	0	6	5 14 465,72
<b>От 0,5 до 1 ст.</b>	57 18 335,78	1	4	0	2	7
<b>Одна ставка</b>	465 26 299,13	35	5 19 000	8	7	9
<b>Всего</b>	844	38	19	9	16	24
<b>Семьи, имеющ. 1 ребенка</b>	-	3	5	2	-	5
<b>Семьи, имеющ. двух детей</b>	-	1	4	0	-	3
<b>Нуждаются в жилье</b>	-	6	15	3	14	5

### **Охрана труда**

За отчетный период профсоюзная организация проводила работу по охране труда в соответствии с Коллективным договором и Соглашением по охране труда.

Главными задачами, которые при этом решались и решаются, являются улучшение условий труда, обеспечение соблюдения требований охраны труда, в том числе содержащихся в локальных нормативных актах, повышение культуры и эффективности работ по охране труда.

Профсоюзный комитет принимает участие в организации работ по охране труда в структурных подразделениях и в целом по университету. В каждом подразделении избраны и работают на общественных началах уполномоченные профсоюза по охране труда (далее уполномоченные).

В соответствии с п. 4.3 Коллективного договора ЮФУ для обеспечения работы уполномоченных Профсоюзный комитет организовал:

- выборы уполномоченных в каждом подразделении;
- обучение, проведение семинаров, совещаний;
- обеспечение методическими материалами;
- участие в подготовке локальных нормативных актов

(Коллективный договор, Соглашение по охране труда, Перечень мероприятий по исполнению Соглашения по охране труда).

Уполномоченные по охране труда выполняют в подразделениях не только контрольные функции, но и оказывают зачастую основными исполнителями некоторых работ по охране труда в подразделениях.

Вопросы охраны труда заслушивались на заседаниях профбюро подразделений и на заседаниях профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет считает одной из главных своих задач обеспечение прав работников и обучающихся на охрану труда и уделяет внимание вопросам обучения работников безопасным методам и приемам работы, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, аптечками первой помощи, предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда (доплаты, дополнительные отпуска, выдача молока или равноценных пищевых продуктов).

Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты проводится на основании заявок подразделений, согласованных с профбюро. За отчетный период профсоюзными бюро подразделений, уполномоченными по охране труда проведена работа по упорядочению обеспеченности работников спецодеждой.

Производится закупка специальной одежды и СИЗ, в том числе с привлечением средств Фонда социального страхования.

Доплаты за неблагоприятные условия труда получали по апрель 226 человек. Общий объем доплат и компенсаций за неблагоприятные и вредные условия труда в 2014 году составил 1 744 299 рублей.

Молоко или равноценные пищевые продукты получают 278 работников, частично производится денежная компенсация. В 2014 году на общую сумму 199 932 рубля (производилось до апреля 2014 года)

Профсоюзный комитет принимает участие в организации проведения лечебно-профилактических мероприятий: вакцинопрофилактики инфекционных заболеваний (грипп), и обязательных периодических медосмотров. В 2014 году на вакцинацию было израсходовано 439 000 рублей, вакцинация отъезжающих на практику против туляремии – на сумму 48 000 руб., на медицинские осмотры – 2 023 080 рублей из средств ЮФУ. Кроме этого на 844 280 рублей заключены, но еще не реализованы (на момент подготовки отчета) договоры на проведение на медицинских осмотрах.

Профсоюзный актив участвует в составе комиссий, образованных приказом ректора, в проведении проверок состояния условий труда и готовности к учебному году. По результатам проверки оформлены акты по каждому учебному корпусу. На основании проверки подготовлены предложения для включения в планы ремонтных работ. Расходы на текущий ремонт в 2014 году составили 27 462 949 руб. 27 коп.

Профсоюзный актив участвовал в отчетном периоде в разработке документации по охране труда, формировании планов производственного контроля и документации подразделений по аттестации рабочих мест по условиям труда.

На повышение квалификации работников, в том числе обучение по радиационной безопасности израсходовано - 37 000 руб., на обучение по охране труда и проверке знаний по охране труда 29 900 руб. Обучение по охране труда с оформлением специальной сертификации – 5 400 руб. Постоянно проводился дозиметрический контроль работников группы А, на общую сумму 92 209 руб. Проведена специальная оценка условий труда на общую сумму 36 000 руб., производственный контроль на сумму 4 930 руб.

*Имеются и серьезные проблемы в данной области.*

- в отчетном 2014 году в Южном федеральном университете, несмотря на все усилия Профкома, так и не произведено утверждение «Перечня мероприятий по выполнению «Соглашения по охране труда» на год;

- в отчетном году обеспечение работников молоком в связи с работой во вредных условиях труда с апреля 2014 года не производилось. Попросту молоко и компенсацию работники не получают. Администрация ЮФУ к декабрю 2014 года так и не смогла определиться, кто конкретно из числа представителей ректората от имени ЮФУ подпишет договор с компанией, поставляющей молоко;

- за прошедший год установление доплат и компенсаций работникам ЮФУ за работу в неблагоприятных условиях труда было произведено только в отношении учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Доплаты научно-педагогическому персоналу не производились!

### **Правовая работа и консультирование**

В составе профсоюзного комитета ППО работников и обучающихся ЮФУ в отчетном периоде функционировала правовая комиссия. Опытными юристами ППО ЮФУ подготовлен первый научный комментарий главы IV ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», посвященной работникам образовательных организаций. В течение всего 2014 года работникам оказывалась оперативная правовая помощь. По заявлениям работников члены профсоюзного комитета, работники аппарата ППО ЮФУ представляли интересы работников на заседаниях комиссии по трудовым спорам (КТС). Состоялось девять заседаний КТС на которых было рассмотрено девять индивидуальных трудовых споров. Решения КТС были приняты в пользу работников. Восемь индивидуальных трудовых споров касались длительной задержки выплаты заработной платы, один – неправомерных удержаний из заработной платы работника. На основании Требования, направленного работодателю,

одному руководителю структурного подразделения приказом ректора был объявлен выговор.

*На основании запросов работодателя президиум ППО ЮФУ давал мотивированные мнения по вопросам прекращения (расторжения) трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников (в 2014 году поступило 94 запроса). И это только те, кто обратился. В ряде случаев на работников оказывалось моральное давление для их скорейшего увольнения по собственному желанию. Это, например, относится к Комбинату питания ЮФУ «Студенческий» и передаче его во внешнее управление. В нем состояло на учете 112 человек. При передаче во внешнее управление работников заставляли увольняться и заново поступать на работу в новую организацию, без сохранения трудовых прав и гарантий, которые возникают при переводе. Инциденты произошли с представителями сторонних коммерческих структур.*

В соответствии с п. 1.15 Коллективного договора ЮФУ профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (График отпусков, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников).

В 2014 году ППО ЮФУ принимала активное участие в правовой интерпретации ряда нормативных актов Правительства и Минобрнауки РФ, касающихся стипендиального обеспечения обучающихся, а также проводила экспертную оценку ряда федеральных и локальных актов, на предмет их социально-ориентированного правоприменения (касающихся перевода обучающихся на бюджет, деятельности студенческих общежитий, функционирования санаториев-профилакториев, структур общественного питания).

Через профсоюзную Интернет-консультацию и посредством социальных сетей получили консультацию 860 обучающихся, было принято 173 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Всего за правовой помощью в течение 2014 года обратились 1119

студентов и аспирантов. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся.

Основные запросы связаны с порядком и своевременностью начисления стипендиальных выплат, пособий детям-сиротам, порядка предоставления места в общежитии, балльно-рейтинговой системы, рейтинга неакадемической активности обучающихся, качества и цен общественного питания, организации спортивно-массовых и культурных мероприятий и мн. другое.

### **Социальные программы работников**

#### ***Социальная программа материальной поддержки (помощи)***

В течение отчетного периода работала комиссия профкома ППО ЮФУ по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2014 году. Анализ приведен в Таблице 3.

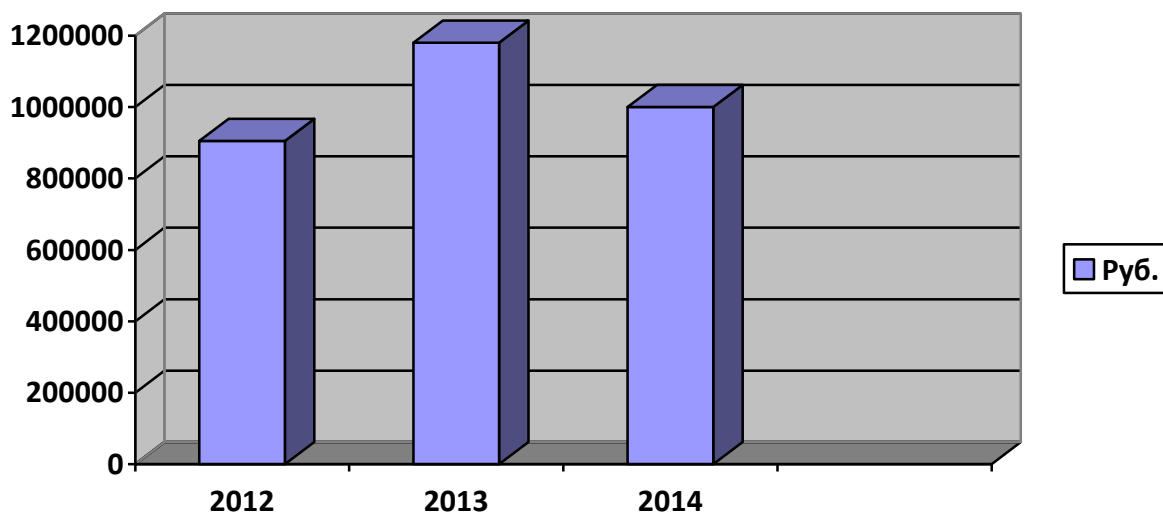
**Таблица 3**

#### **Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью в 2014 году**

<b>Причина</b>	<b>Чел.</b>
Болезнь детей	41
Болезни работников, дорогостоящее лечение	153
Смерть близких	142
Ограбление, пожар, утрата имущества	2
Приобретение медицинских приборов для жизнеобеспечения	1
Травма на производстве	2
Другие случаи, согласно Коллективному договору	126
Всего	467

Финансирование социальной программы в 2014 году велось из бюджета профсоюзной организации и бюджета Южного федерального университета, выделенного в рамках социального партнерства. Финансирование программы из средств Первичной профсоюзной

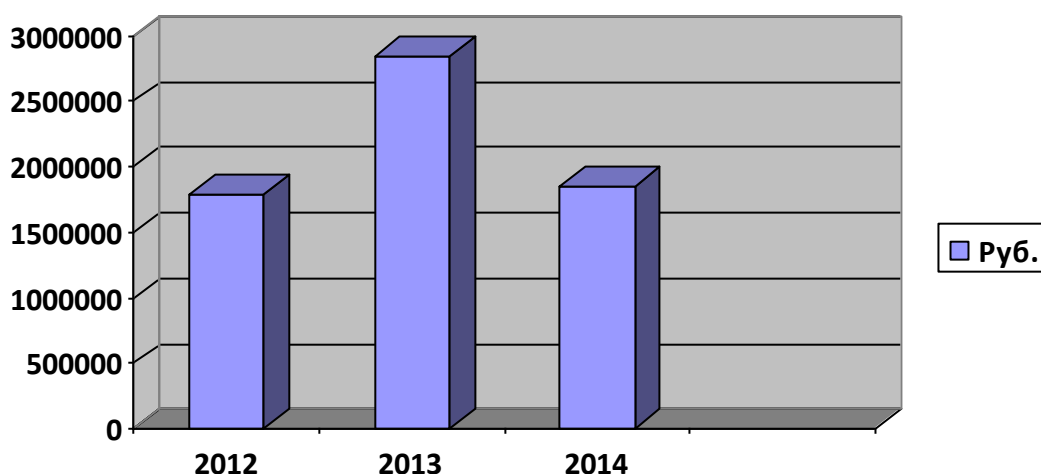
организации: динамика объема средств, выделенных на оказание материальной помощи, отражена в диаграмме.



#### **Объем средств, выделенных на оказание материальной помощи из бюджета ППО ЮФУ**

Финансирование программы из средств бюджета Южного федерального университета: динамика объема средств, выделенных на оказание материальной помощи, отражена в диаграмме.

Всего материальная помощь из совместного фонда материальной поддержки (помощи) работникам Южного федерального университета оказана 467 чел.



#### **Объем средств, выделенных на оказание материальной помощи из бюджета ЮФУ**



### *Социальная программа «Жилье»*

В отчетном периоде работники Южного федерального университета имели возможность участвовать в областных программах субсидирования жилья. В течение 2014 года жилищная комиссия профкома ППО ЮФУ проводила мониторинг нуждаемости работников, консультирование по вопросам регистрации нуждаемости в жилье и участия в областных программах субсидирования жилья.

В результате за весь период сотрудничества с Агентством жилищных программ участниками областной программы по субсидированию жилья стали более 315 работников Южного федерального университета. Из них 147 работника приобрели жилье с помощью государственной поддержки в виде бюджетных субсидий.

В настоящее время государственная поддержка работникам ЮФУ в приобретении (строительстве) жилья осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РО от 07.11.2011 № 95 (в ред. Постановления Правительства РО от 10.10.2013 № 634) «О порядке предоставления государственной поддержки гражданам в приобретении (строительстве) жилья с использованием средств жилищного кредита» (вместе с Положениями). В названное Постановление 08 августа 2012 года было внесено дополнение, которое ввело новую категорию получателей бюджетных субсидий – молодой ученый:

молодой ученый - гражданин Российской Федерации, имеющий ученую степень кандидата или доктора наук, возраст которого не превышает 35 лет (для кандидатов наук) и 40 лет (для докторов наук), работающий в научной организации или образовательном учреждении высшего профессионального образования и занимающийся научной деятельностью с общим стажем работы не менее 5 лет;

(абзац двадцать второй введен Постановлением Правительства РО от 08.08.2012 № 736).

В 2013-2014 г.г. поддержку получили 11 молодых ученых ЮФУ. На 2015 г. и последующие годы изъявили желание участвовать в программе еще 32 молодых ученых.

Для представления состояния динамики улучшения жилищных условий работниками ЮФУ составлена таблица 4.

**Таблица 4**

**Динамика улучшения жилищных условий работников, чел.**

	<b>2012г.</b>	<b>2013г.</b>	<b>2014г.</b>
Количество работников	14	23	18
Количество молодых ученых	-	8	3

Кроме этого, в университете работает комиссия по предоставлению общежития работникам ЮФУ. В состав комиссии входят представители профсоюза. Всего в 2014 году места общежитиях получили более 200 работников. Ценообразование в отношении работников стало более прозрачным и обоснованным с точки зрения тарифов жилищно-коммунального хозяйства муниципалитетов и дополнительных услуг, предоставляемых проживающим в общежитиях ЮФУ.

В 2014 году введено в строй общежитие квартирного типа для работников ЮФУ (№9а). Порядок очередности и условий предоставления квартир в настоящее время разрабатывается администрацией ЮФУ.

По решению инициативной группы работников ЮФУ была создан Жилищно-строительный кооператив «Молодой ученый». Председателем МСК избран – В.Г. Гайворонский, молодой преподаватель академии биологии и биотехнологии. Инициативная группа обратилась к руководству ЮФУ за помощью в предоставлении участка под застройку. В 2015 году дана работа будет продолжена.

***Социальная программа «Культура»***

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в сентябре устанавливается договоренность о

сотрудничестве с администрацией и творческим коллективом театров города Ростова-на-Дону на следующий театральный сезон. Данное сотрудничество в отчетном периоде заключалось в следующем:

- информирование культурно-массовой комиссией ППО ЮФУ - работников университета о репертуаре театров и филармонии (своевременное размещение объявлений и репертуарного плана на досках объявлений в учебных корпусах и общежитиях ЮФУ), в том числе о спектаклях и о концертах по льготной цене для работников и студентов университета (150 руб. – Ростовский государственный музыкальный театр; 200 руб. – Ростовский академический театр драмы им. М. Горького; 100 руб. – Ростовский-на-Дону областной академический молодежный театр);

- по согласованию с ректоратом в учебных корпусах организованы «театральные киоски», где работники и обучающиеся непосредственно на место работы и обучения могут заказать и приобрести билеты;

- накануне праздников Дня защитника Отечества и Дня Победы студенты и работники посещают тематические спектакли с приглашением ветеранов Великой Отечественной войны.

Работники университета, благодаря активной деятельности культурно-массовой комиссии ППО ЮФУ имеют возможность посещать литературно-музыкальные концерты в Ростовской государственной филармонии по абонементам. Цены льготные - 400-500 руб. за 8-9 концертов.

Благодаря сотрудничеству Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ с Донской государственной публичной библиотекой, работники ЮФУ имеют возможность бесплатно посещать публичные лекции по абонементам ДГПБ, а также кинозал ДГПБ и просмотр фестивальных фильмов (фестиваль французского кино, фестиваль польского кино, фестиваль немецкого кино и т.д.).

В 2014 году культурно-массовая комиссия организовала и провела для работников ЮФУ следующие мероприятия:

- поздравление профактива с Международным женским днем 8 марта;
- праздничный вечер, посвященный 8 марта;
- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ спектаклей в рамках областного театрального фестиваля «Мельпомена» (март 2014г.);
- организован экскурсионный выезд на Семикаракорский фарфоровый завод в (апрель 2014 г.);
- организован посещение работниками и обучающимися ЮФУ праздничных концертов, посвященных 69-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне (май 2014 г.);
- выезд работников и обучающихся ЮФУ в г. Таганрог по чеховским местам в мае 2014 года. В рамках выезда состоялось посещение Таганрогского театра им. А.П. Чехова;
- организован льготный культурно-образовательный тур выходного дня в г. Геленджик (Краснодарский край) в июне 2014 года для работников;
- организован выезд на фольклорный праздник Ивана Купалы в ст. Кагальницкая (июль 2014 г.);
- организован выезд с культурной благотворительной акцией в поселок Коксовый в июле 2014 года в рамках помощи вынужденным переселенцам из Донецка и Луганска.

В 2015 году планируется расширение сотрудничества со всеми театрами г. Ростова-на-Дону, а также запланировано заключение соглашения о систематическом сотрудничестве с Таганрогским театром им. А.П. Чехова в целях содействия культурного развития работников и обучающихся ИТА ЮФУ, льготного посещения ими театра в рамках репертуарного плана.

В декабре 2014 г. запланирован общеуниверситетский профсоюзный новогодний концерт на камерной сцене Ростовского государственного музыкального театра.

***Социальная программа «Санаторно-курортное лечение и туризм»***

В конце сентября ежегодно Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся организует туристический выезд работников в станицу Старочеркасская на фольклорный праздник.

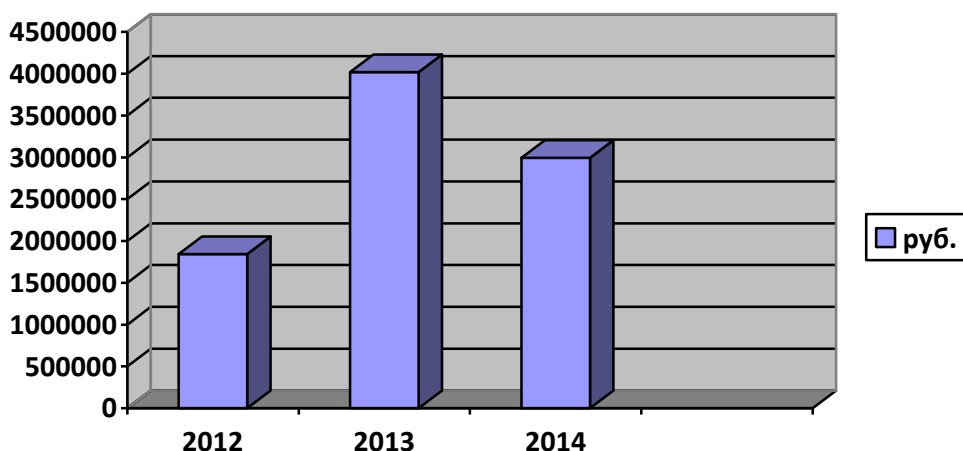
В 2014 году в период ноябрьских праздников был организован тур выходного дня в Адыгею (Хаджохская теснина).

В июле отчетного года была организована туристическая поездка в Крым для 40 работников.

Реализована крупная социальная программа по санаторно-курортному лечению работников.

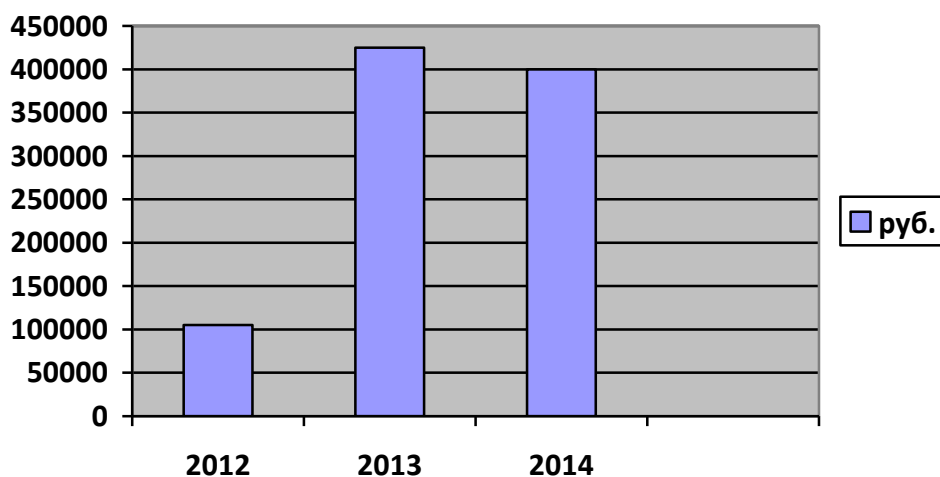
Объем финансирования санаторно-курортного лечения работников ЮФУ представлен в диаграмме.

Всего в 2014 году получили услуги санаторно-курортного лечения 113 работников ЮФУ. Традиционно спросом пользовались санатории Черноморского побережья Кавказа и Кавказский минеральных вод.



**Объем финансирования санаторно-курортного лечения работников ЮФУ**

В отчетном году закупились абонементы на посещение бассейна и фитнес-центров. Для женщин были организованы мастер-классы по красоте и здоровью. Финансирование осуществлялось в рамках программы «Женщины».



#### **Объем финансирования социальной программы «Женщины»**

В 2014 году программа «женщины» осуществлялась исключительно за счет профсоюзных средств. Объем выделенных средств в 2014 году в сравнении с 2013 годом значительно снизился из-за отсутствия софинансирования из средств бюджета ЮФУ в рамках социального партнерства. В 2015 году профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся планирует произвести обоснование значимости данной социальной программы и провести переговоры с администрацией ЮФУ по выделению дополнительных средств.

#### ***Социальная программа «Ветераны»***

Еще в конце апреля 2009 года организовано движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В апреле 2014 года был отмечен 5-ти летний юбилей. На специальном мероприятии, организованном совместно с ректоратом, впервые были морально

поощрены волонтеры данного движения. Из рук ректора М.А. Боровской им были вручены специальные памятные значки «Волонтер «Помоги ветерану». Всего профсоюзом и ректоратом отмечено 35 добровольцев движения. С 2014 года был организован учет добровольцев. В 2014 году в движении приняли участие 43 студента-волонтера, которые провели 72 выезда к ветеранам ВОВ, инвалидам ВОВ (в том числе бывшим работникам Южного федерального университета) на дом. Была оказана помощь по мелкому ремонту, благоустройству, приготовлению пищи, профилактическому лечению.

В рамках движения «Помоги ветерану» также достигнуты договоренности о сотрудничестве с Областным комитетом ветеранов.

Дополнительно в рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал). Над мемориалом на пл. Зорге-Стачки велось «подшефное» обслуживание, дважды проводились субботники. Бывшим и настоящим работникам ЮФУ из числа ветеранов ВОВ оказана материальная помощь из средств университета и профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 3 лектория по истории ВОВ с участием ветеранов – бывших и настоящих работников университета для обучающихся.

### ***Социальная программа «Новогодние поздравления»***

В рамках данной социальной программы работники и обучающиеся ЮФУ, имеющие детей получают новогодние подарки, для них организуется новогодний корпоративный бал, а для обучающихся организуется ежегодный корпоративный вечер.

Количество детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет в 2014 году, получивших новогодние поздравления

составило – 2120 чел(1940). Динамика количества детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет за последние три года отражена в таблице 5.

**Таблица 5**

**Количество детей работников и обучающихся ЮФУ, получивших поздравления (в возрасте от 1 до 15 лет), чел.**

Год	2012	2013	2014
Количество детей	1501	2589	2120

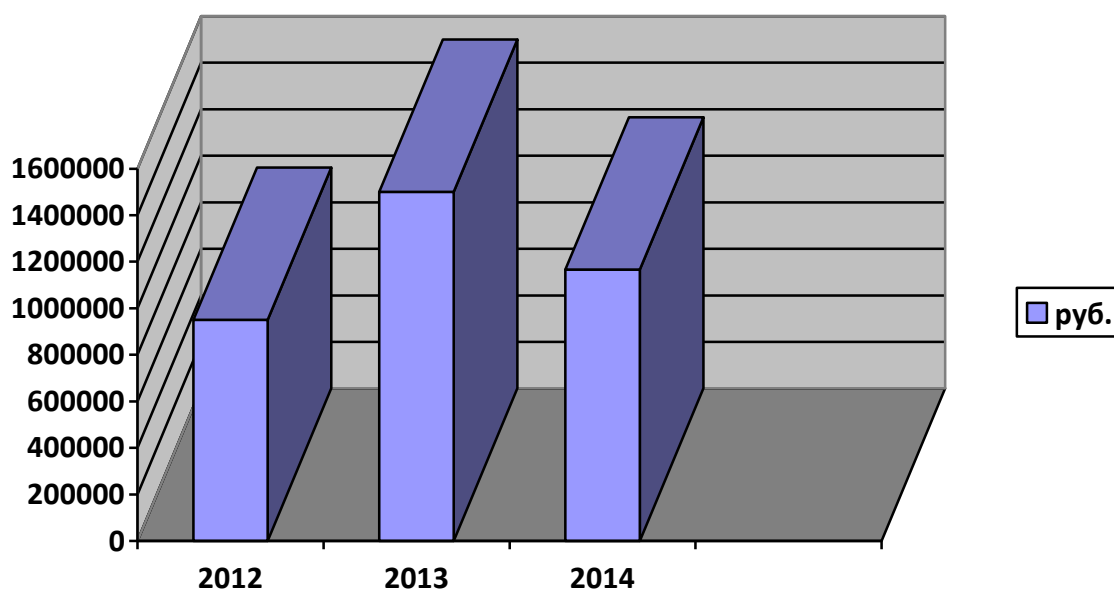
**За 2015г 1940**

В 2014 году принято решение о финансовой компенсации билетов на новогодние представления, которые посетит работник со своим ребенком (детьми) за счет профсоюзных средств.

Также в 2014 году профсоюзная организация установила в 16 корпусах и общежитиях университета новогодние елки, украсила гирляндами и другими новогодними украшениями.

В декабре 2014 года будут проведены Новогодние представления для детей работников и обучающихся ЮФУ.

Динамика финансирования программы за последние три года отражена в диаграмме.



**Объем финансирования социальной программы «Новогодние поздравления»**



### **Социальная программа «Дети»**

Работа с детьми работников и обучающихся Южного федерального университета по-прежнему остается приоритетом профсоюзной организации. В 2014 году для детей было организовано два конкурса рисунков, организованы несколько экскурсионных поездок (совместно с родителями), в том числе в ст. Старочеркасскую, в музей города Таганрога, экскурсии на теплоходе.

Отдельно, работникам, чьи дети школьного возраста достигли особых успехов в учебе (окончили учебный год в школах на «хорошо» и «отлично») выделялись специальные подарки (канцелярские наборы).

К Дню защиты детей для всех детей работников школьного возраста были организовано праздничное мероприятие в боулинге, организован концерт и представление с клоунами, детям организованы специальные подарочные наборы

Финансирование профсоюзной социальной программы «Дети» отражено в таблице 6.

**Таблица 6**

#### **Финансирование профсоюзной социальной программы «Дети»**

<b>Год</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>Объем средств, всего, руб.</b>	652 800	317 000	800 000
В том числе:			
Детские праздники, руб.	25 000	35 000	37 000
Поощрение детей-отличников, руб.	98 560	97 237	115 000
Конкурсы с детьми, руб.	25 000	30 000	45 000
Экскурсии и иные мероприятия	504 240	154 763	603 000

Совместно с Фондом целевого капитала ЮФУ разработана программа поддержки одаренных детей, в том числе уже в 2015 году будет проведено несколько совместных мероприятий, будут организованы творческие кружки по рисованию, театральному искусству, декоративно-прикладному искусству и хореографии.

### *Социальная программа «Спорт и здоровье»*

По решению профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в июне 2014 года в ППО ЮФУ организован Профсоюзный спортивный клуб. Его председателем избран А.А. Устенко, тренер сборной ЮФУ по футболу.

В июне - ноябре 2014 года были проведены турниры по футболу, два турнира по шахматам и настольным видам спорта, организованы соревнования по волейболу и настольному теннису среди работников ЮФУ. ППО ЮФУ организовала зал для проведения специальных соревнований. По соглашению с «Умным пространством «Эйнштейн» зал для проведения соревнований по дартсу и настольному теннису для ППО ЮФУ и профсоюзного спортивного клуба предоставлялся бесплатно. Также в рамках сотрудничества с ППО ЮФУ «Эйнштейн» выделил 300 специальных карт на льготное посещение работниками и обучающимся университета. На декабрь 2014 года запланирован еще один тираж - 350 шт. В январе 2015 года общий тираж льготных карт должен составить 1000 штук.

В декабре 2014 года по договоренности с Федерацией бильярда Ростовской области проведен чемпионат ЮФУ по бильярду на личное первенство среди работников и аспирантов.

Профсоюзный спортивный клуб организовал участие сборной команды работников ЮФУ в Областной спартакиаде работников вузов, которую организовала Ростовская областная организация Общероссийского профсоюза образования. В соревнованиях приняло участие 44 работника ЮФУ по шести видам спорта. Сборная команда профсоюзного актива ЮФУ заняла второе командное место.

Всего социальная профсоюзная программа «Спорт и здоровье» профинансирована Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в 2014 году на общую сумму 490 000 руб.

Все соревнования среди работников обеспечены наградной атрибутикой и комплектами призов за счет ППО ЮФУ, выездные

соревнования обеспечивались транспортом, работникам предоставлялось питание. Общее количество участников программы (приняв участие в мероприятиях) – 437 человек.

### **Социологическая служба**

Еще четыре года назад в профсоюзной организации создана и функционирует социологическая служба ППО ЮФУ. Основными темами для исследований являются: качество образования, качество условий труда, питания, перспективы Южного федерального университета, отношение студентов и работников ЮФУ к изменениям структуры ЮФУ, мониторинг нуждаемости в общежитиях, отношения между преподавателями и обучающимися, техническое оснащение учебных аудиторий и необходимость закупки нового оборудования, социально-психологический климат в коллективе, потребительские предпочтения работников и обучающихся ЮФУ, качество услуг оздоровительного отдыха, отношение к Профсоюзу, качество информационной работы, качество работы «Инкампуса» (incampus.ru – социальная образовательная сеть ЮФУ).

В ноябре 2014 года организован опрос о внедряемом в ЮФУ рейтинге студенческой активности. Обучающимся был задан один вопрос: «Нужен ли электронный рейтинг студентов в ЮФУ?». Опрошено 558 человек. Ответы распределились следующим образом:

- Нужен для всего- повышенная стипендия, общежития, путевки и т.д – 96 чел. или 17, 2%;
- Нужен только для повышенной стипендии – 77 чел., или 13, 8%;
- Не нужен вообще – 385 чел., или 69%.

В декабре 2014 года организован опрос, посвященный отношению студентов к балльно-рейтинговой системе, условиям адаптации студентов-первокурсников в университете и качеству работы основных структур университета. Студентам 1 курса ЮФУ розданы более 1000 анкет.

Результаты анкетирования будут обнародованы на Отчетной конференции ППО ЮФУ 16 декабря 2014 года.

### **Международная деятельность и обучение профактива**

Члены профсоюзного актива из числа работников и обучающихся в 2014 году прошли обучение во Всероссийских и региональных школах. В том числе:

- Семинар-совещание для председателей и заместителей профсоюзных организаций вузов при Областной организации Профсоюза в г. Ростове-на-Дону (15 человек);

- Образовательные мероприятия регионального и окружного конкурса «Студенческий лидер» (ежегодно 15 человек);

- Образовательная программа в Крыму (60 человек);

- Всероссийский семинар-совещание в п. Дивноморск (12 человек);

- Съезд Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (1 человек);

- Всероссийская школа стипендиального обеспечения (2 человека).

В 2014 году организованы школы:

- Выездная школа профактива в Кабардино-Балкарии ЮФУ (январь и март, 82 человека);

- Выездная школа актива в Адыгее (40 чел.);

- Школа студенческого актива в СОЛ «Лиманчик» (80 человек в год);

- Марафон студенческого профсоюзного актива (45 человек);

С 1 по 6 июня 2014 года в Ростове на Дону на базе ППО ЮФУ прошла III школа «Профсоюзный лидер нового поколения». В ней приняли участие 22 представителя вузов России из Сыктывкара, Якутска, Кемерово, Йошкар-Олы, Белгорода, Астрахани, Москвы, Ставрополя, Новосибирска, Омска, Томска, Орла и Волгограда.

24-26 ноября 2014 года в Ростове-на-Дону и Новочеркасске состоялось совещание КСП Северо-Кавказского и Южного федеральных округов. Принимающей стороной выступила Первичная профсоюзная

организация работников и обучающихся ЮФУ. Актив ППО ЮФУ принял активное участие в организации мероприятия: раздаточный материал (брошюры, программа, газеты и др.), организация транспорта в Новочеркасск, переписка с участниками совещания, информационное сопровождение, бронирование зала для совещаний, техническая поддержка и сопровождение участников семинара-совещания.

В 2014 году приобрело качественно новый формат сотрудничество с другими организациями и образовательными организациями высшего образования России и стран СНГ. Были проведены совместные мероприятия, либо подписан договор о партнерстве с целым рядом организаций. Для Крымского федерального университета, ППО ЮФУ, первая в России организация, в апреле 2014 году организовала образовательную программу по основам профсоюзной деятельности в РФ.

**Таблица 7**

**Организации – партнеры ППО ЮФУ в 2014 году**

МГУ им. Ломоносова (Москва)	КалмГУ (Элиста)
КФУ (г. Симферополь)	АГУ (Астрахань)
ВГУ им. Машерова (Витебск, Беларусь)	КБГУ им. Бербекова (Нальчик)
ОГПУ (Оргенбург)	ВГУ (Волгоград)
Северо-Восточный ФУ (Якутск)	ДНТУ (Донецк, ДНР)
Казанский ФУ, КНТУ им. Туполева (Казань)	ЛНУ (Луганск, ЛНР)
Сибирский ФУ (Красноярск)	ВГТУ (Витебск, Беларусь)
УрФУ (Екатеринбург)	БГУ (Минск, Беларусь)
ВГСПУ, (Волгоград)	ПНУ им. Шевченко (Тирасполь, ПМР)

Собственные школы, организованные на базе ЮФУ, в том числе факультетские школы и мастер-классы по правозащитной деятельности, самопрезентации и лидерству – всего проведено 19 за отчетный период. Основные темы: «Социальное проектирование», «Увольнение и

сокращение», «Стипендиальное обеспечение», «Ораторское искусство», «Социальное партнерство», «Правовая защита студентов», и др. Общее количество участников – порядка 350 работников и обучающихся.

За 2014 год подписаны 3 соглашения о сотрудничестве и достигнуты договоренности с рядом партнеров ППО ЮФУ. В частности: умное пространство «Эйнштейн», компания Теле2, кинотеатр «Киномакс-плаза», детский дом хутора Большой Лог Аксайского района Ростовской области, РЦ «Планета боулинг», студия звукозаписи при Ростовской государственной консерватории им. Рахманинова, межрегиональный общественный фонд «Физкультура. Здоровье. Спорт», оргкомитет фестиваля «Шемякинская весна», пансионат «Иткол» в Кабардино-Балкарской республике, пансионат «Морской уголок» (Крым), туристическая компания «Альфа-Дон тур», арт-центр Мадины Саральп, радио ВГТРК «Россия» Дон-ТР, молодежное информационное агентство МИА.

### **Информационная работа и продвижение бренда**

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ, велось его администрирование.

Самые популярные поисковые запросы на сайте profkom.sfedu.ru в 2014 году представлены на таблице 8.

**Таблица 8**

### **Самые популярные поисковые запросы на сайте profkom.sfedu.ru в 2014 году**

Место в популярности	Поисковой запрос
1	расчет среднего заработка
2	должностная инструкция
3	работа по совместительству
4	увольнение/сокращение
5	расчет оплаты отпуска

Для информирования обучающихся создан специальный портал профсоюзной информации - студпрофком.рф. На портале создана специальная система JivoSite для онлайн-консультирования обучающихся по вопросам правовой защиты членов профсоюза. Через эту систему ежемесячно консультируются 30-40 человек.

Велась работа по администрированию федерального Интернет-ресурса - портала Координационного совета председателей профсоюзных организаций вузов России - ksp-ed-union.ru. О деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ размещались информационные материалы на сайтах [rusmia.ru](http://rusmia.ru), [161.ru](http://161.ru), в газетах Южный университет и Академия, журнале «Мы», на радио Дон-ТР, телеканале Южный регион.

В отчетном периоде производилась - e-mail и sms-рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах поддерживался организационно и финансово выпуск стенных газет, производился выпуск объявлений о мероприятиях (порядка 1500 объявлений и афиш).

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группе «Студпрофком ЮФУ» Вконтакте. Общее число материалов превышает 1030 (без учета репостов). Среднее суточное количество уникальных посетителей группы за 2014 год - 157. Общее количество участников – 5051.

География участников группы [vk.com/studprof.sfedu](https://vk.com/studprof.sfedu) - «Студпрофком ЮФУ» отражена на таблице 9.

В январе 2014 года представители ППО ЮФУ выступили на радио Дон-ТР, а также на телеканале «Южный регион», подготовку к выступлениям провела информационная служба ППО ЮФУ.

## География участников группы vk.com/studprof.sfedu

Страна	Количество
Россия	98.01%
Украина	0.59%
США	0.49%
Германия	0.21%
Швейцария	0.15%
Другие	0.55%

В январе 2014 года проведена информационная работа по Отчетной конференции ППО ЮФУ, намеченной на 25 февраля.

Проведен ряд мероприятий, посвященных Дню студента 25 января в г. Ростове-на -Дону и г. Таганроге.

В начале февраля 2014 года при непосредственном участии информационной службы ППО ЮФУ были освещены выезды обучающихся университета в Кабардино-Балкарию и Санкт-Петербург.

В феврале отчетного года Профсоюзная организация ЮФУ заключила соглашение о сотрудничестве с детским домом хутора Большой Лог. Информация об этом событии прошла по региональным и городским СМИ, в том числе на сайтах 161.ru, rusmia.ru, sfedu.ru, на радио Дон-ТР.

26 февраля 2014 года Профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ были проведены выборы профсоюзных бюро ИТА ЮФУ. Информационная служба ППО ЮФУ провела подготовительную работу перед выборами. Была организована съемка на телевидении ИТА ЮФУ.



В марте 2014 года информационная служба ППО ЮФУ способствовала заключению Соглашения о сотрудничестве с Молодежным информационным агентством «МИА». Подписание Соглашения состоялось 25 марта 2014 года. В рамках Соглашения ППО ЮФУ и МИА запланировали проведение Фестиваля Молодежных СМИ «ШОК» на базе Южного федерального университета, эксклюзивный медиапортал, посвященный фестивалю студенческого творчества ЮФУ «Весна 2014», а также участие МИА в школе «Студенческий лидер - 2014». Помимо этого, Профсоюзная организация ЮФУ получила возможность публиковать информационные материалы на сайте МИА.

В марте отчетного года при участии информационной службы ППО ЮФУ была проведена очередная открытая лекция для обучающихся университета. Темой лекции стало «Ораторское искусство: 7 шагов к публичному выступлению».

В апреле 2014 года информационная служба ППО ЮФУ выпустила более 35 информационных и аналитических материалов, посвященных фестивалю «Весна-2014» и получила благодарность от Дирекции культурно-массовых программ ЮФУ «За большой вклад в освещение фестиваля студенческого творчества «Весна в ЮФУ-2014».

При поддержке информационной службы ППО ЮФУ 1 июня 2014 года состоялся крупный танцевальный праздник – отчетный концерт студии танца M'M dance. Руководитель студии – Анна Шатравкина (Гончарова), активист ППО ЮФУ, первый координатор акции «Помоги ветерану». Концерт получил широкое освещение в прессе и отличные отзывы более 700 зрителей.

Информационная служба ППО ЮФУ провела подготовительную работу на школе «Профсоюзный лидер нового поколения».

Летом 2014 года были проведены регламентные работы на сайте КСП. На сайте ППО ЮФУ проведен анализ всех вкладок, убраны устаревшие материалы, добавлены актуальные. Добавлен ряд ссылок на главной странице сайта ППО ЮФУ.

В июле-августе проведена подготовка в очередной школе профсоюзного актива в «Лиманчике». Разработана рабочая программа, достигнуты договоренности об участии в работе школы лекторов из Высшей школы бизнеса, Молодежного информационного агентства МИА, ТРК «Южный регион». Совместно с активом обучающихся сформирован список участников, организован транспорт. Информационная служба ППО ЮФУ провела переговоры со спонсорами, в результате которых компания Теле - Ростов и умное пространство «Эйнштейн» выделили призы и подарки участникам школы (всего более 500 позиций).

В сентябре отчетного года на радио Дон-ТР вышел репортаж о работе школы «Профсоюзный лидер ЮФУ» - 36 минут эфирного времени.

В отчетном периоде достигнуты соглашения о дальнейшем сотрудничестве с Теле2 Ростов. В рамках договоренностей, Теле2 Ростов выделила 300 симкарт с «серебряными» номерами для работников и обучающихся ЮФУ. Внутри тарифа звонки и смс бесплатны без ограничений. Также достигнута договоренность о проведении встречи обучающихся ЮФУ и представителей Теле2 по трудоустройству в компании Теле2 Ростов. В умном пространстве «Эйнштейн» работники и обучающиеся ЮФУ получили скидку в 10% и возможность организации мероприятий бесплатно.

Информационная и брендовая продукция, изготовленная по заказу ППО ЮФУ (с логотипом ЮФУ, ППО ЮФУ) в 2014 году для различных акций и мероприятий отражена в таблице 10.

Осенью отчетного года развлекательный центр «Планета Боулинг» принял предложение о сотрудничестве с ППО ЮФУ. В рамках договоренностей, ежемесячно 100 обучающихся университета получили возможность бесплатно играть в боулинг 2 часа. Информационная служба обеспечит освещение этих мероприятий.

**Информационная и брендовая продукция, изготовленная по заказу  
ППО ЮФУ (с логотипом ЮФУ, ППО ЮФУ) в 2014 году**

№	Наименование	Кол-во, шт	Мероприятие
1.	Футболки Sfedu 1915	400	Школа актива «Профлидер», акция доноров, Фестиваль науки
2.	Футболки Sfedu Union Member	350	День солидарности трудящихся, Всемирный день действий за достойный труд
3.	Бейсболки Sfedu Union Member	180	День солидарности трудящихся
4.	Бейсболки Southern Federal University	120	Экскурсия в город-герой Волгоград, Шемякинская весна, Спортивные турниры
5.	Футболки Profkom.sfedu.ru	30	Спортивные турниры по футболу, шахматам, экстрим-клуб, волейбол, Областная спартакиада
6.	Блокноты «ППО ЮФУ»	350	Школа актива «Профлидер», школа актива федеральных университетов
7.	Папки «ППО ЮФУ»	300	Школы актива ППО ЮФУ, семинар-совещание КСП и СКФО
8.	Ручки «ЮФУ»	150	Школы актива ППО ЮФУ
9.	Ручки «ППО ЮФУ»	300	Школы актива ППО ЮФУ
10.	Профсоюзный перекидной календарь	1000	Новогодние праздники
11.	Флеш-карты ЮФУ	130	Школа актива федеральных университетов
12.	Флаг ЮФУ и ППО ЮФУ	12	Первомайская акция, Фестиваль «Весна», туристический выезд в Крым, КБР
13.	Значек «Помоги ветерану»	30	Акция «Помоги ветерану»
14.	Значек «ЮФУ»	40	Донорская акция,
15.	Банеры	16	Спортивные и культ-массовые мероприятия, оргмассовые мероприятия
16.	Брошюры, буклеты, афиши иная полиграф. продукция	4560	Согласно плана мероприятий, плана обучения актива

В октябре 2014 года на сайте КСП добавлены 2 новых рубрики – «Материалы совещания в Дивноморске» и «Траектория успеха».

Информация о деятельности ППО ЮФУ размещалась на сайте университета, ППО ЮФУ, [rusmia.ru](http://rusmia.ru) и ряде других источников.

14 октября 2014 года проведена экскурсия для обучающихся на радио Дон-ТР. В ней приняли участие 25 студентов университета из Ростова-на-Дону и Таганрога. 16 октября записи с поздравлениями и интервью наших студентов прозвучали в эфире радио Дон-ТР. Также в октябре специалисты информационной службы провели встречу со студентами института математики, механики и компьютерных наук и по информационной работе. Присутствовало порядка 100 человек.

В ноябре отчетного года информационная служба ППО ЮФУ поучаствовала в качестве заказчика и члена жюри в фестивале «Лимонад». Создана экспертная группа по разработке нового бренда ППО ЮФУ. Работа началась в конце ноября 2014 года.

За осень 2014 года обучающимся розданы более 300 карт скидок от умного пространства «Эйнштейн» и более 150 льготных симкарт от компании Теле2.

В ноябре 2014 года достигнута договоренность с кафедрой звукорежиссуры Ростовской консерватории им. Рахманинова о предоставлении студии звукозаписи для нужд обучающихся ЮФУ.

На декабрь 2014 года планируются:

- информационная акция в детском доме хутора Большой Лог Аксайского района Ростовской области;
- подготовка к приезду в Ростов-на-Дону знаменитого дизайнера и модельера Мадины Саральп;
- информационное сопровождение новогодних мероприятий;
- информационное сопровождение зимнего оздоровительного сезона;
- выступление представителя ППО ЮФУ на радио Дон-ТР.

Общая сумма информационных расходов в 2014 году составила – 282 945 рублей. Общая сумма привлеченных средств (в том числе льготы для обучающихся и работников, экономия на потенциальных оплатах радио и телеэфиров и услуг иных СМИ) – порядка 650 000 руб.

## **Работа с обучающимися**

Для консолидации усилий в отношении работы с обучающимися в 2014 году функционировала Студенческая комиссия профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета. Данная структура Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся является Объединенным представительным органом обучающихся в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и является организационно и финансово независимым органом студентов и аспирантов, объединяющим 16 127 обучающихся Южного федерального университета.

В 2014 году члены профсоюзных бюро, профгруппорги, члены комиссий, менеджеры проектов и т.д. (общий профсоюзный актив обучающихся, задействованных в различных структурно-функциональных общественных единицах профсоюза) составил 862 чел. (по состоянию на ноябрь 2014г.). За отчетный период проведено 16 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители профорганизации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Представители Студенческой комиссии входят в состав:

- рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Всероссийского клуба «Поколение-2020»;
- Студенческого координационного совета Южного федерального округа;
- президиума Областного комитета Профсоюза и Областного комитета Профсоюза;
- Студенческого координационного совета Ростовской области;
- совета Южно-Российской ассоциации профсоюзных организаций вузов;
- Ученого совета ЮФУ и Ученых советов структурных подразделений;

- всех комиссий по проверке объектов социальной сферы, дисциплинарных комиссий всех уровней, стипендиальных комиссий, комиссии ЮФУ по материальной помощи, комиссии по вселению в общежитиях. Представители Студенческой комиссии принимают активное участие в обсуждении и сборе предложений в нормативные акты, касающихся обучающихся на уровне Минобрнауки РФ, реализации прав обучающихся на уровне ЮФУ и его структурных подразделений, в создании и принятии ключевых локальных актов ЮФУ.

В 2014 году подготовлены предложения в такие локальные акты ЮФУ как: Положение о стипендиальном обеспечении и иных формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов ЮФУ, Временные правила совершенствования стипендиального обеспечения студентов ЮФУ, Правила внутреннего распорядка, Положение о материальной помощи студентам, Положение о переводе обучающихся с контрактной формы на бюджет, Положение о распределении мест в студенческих общежитиях и т.д.

Активно ведется разработка раздела «Обучающиеся» для нового Коллективного договора ЮФУ. А на январь 2015 года запланировано издание методического пособия по правовой защите обучающихся.

### ***Нарушения прав обучающихся***

*В отчетном периоде в Южном федеральном университете также были зафиксированы нарушения прав обучающихся.*

*1. В сентябре 2014 года, представителями Профкома выявлено, что действующее Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов Южного федерального университета (Приказ 438-ОД от 19 ноября 2013 года, размещен на сайте [sfedu.ru](http://sfedu.ru)), является несоответствующим положениям актуальной нормативной базы в области образования.*

*Для устранения указанного факта Профкомом ЮФУ был предпринят ряд действий:*

- произведен анализ правовых несоответствий Положения о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов Южного федерального университета. По итогам проведенного анализа, были выявлены следующие несоответствия: нарушение актуального Приказа МОН №1000, действующих положений ФЗ-273 и Бюджетного кодекса. Также в Положении ЮФУ зафиксировано использование норм, закрепленных в «Типовом положении о стипендии» (Постановление Правительства РФ №487), утратившем силу в марте 2014 года;

- список всех указанных несоответствий был направлен (служебная записка от 20 октября 2014г.) Проректору по социальной политике и развитию молодежных программ В.А. Кирику;

- Профком ЮФУ подготовил и представил вышеуказанному проректору проект актуального положения о стипендиальном обеспечении.

Несмотря на все предпринятые действия Профкома, проблема остается открытой и на сегодняшний день. **Какие-либо действенные меры администрацией ЮФУ по устранению нарушений Закона на сегодняшний день не предприняты!**

2. Ввиду несоответствия действующего Положения о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов Южного федерального университета положениям Приказа МОН №1000, осенью 2014 года в ЮФУ на уровне структурных подразделений были приостановлены выплаты государственной социальной стипендии, студентам, имеющим право на государственную социальную помощь, но одновременно имеющим академическую задолженность. Норма, касающаяся приостановки выплат соц. стипендии в случае академической задолженности утратила законную силу 29.03.2014 (Постановление Правительства РФ №487 отменено). Приостановления выплат, в нарушение закона коснулись нескольких сот студентов (практически все деканаты, назначающие

стипендию не знают актуальных изменений законодательства и пользуются лишь устаревшим положением ЮФУ). Приостановления выплат, в нарушение закона коснулись нескольких десятков студентов-сирот.

В целях соблюдения законных интересов обучающихся, Проректору по социальной политике и развитию молодежных программ В.А. Кирику Профком ЮФУ направил служебную записку (от 13 ноября 2014г.) с описанием ситуации и требованием принять меры по устранению нарушений Закона. **Действенные меры администрацией ЮФУ по устранению нарушений Закона на сегодняшний день не предприняты!**

3. 17 ноября 2014 года Приказом ЮФУ №572-ОД, было введено Положение о порядке расчета персонального рейтинга обучающихся. В течение октября-ноября 2014 года, работники аппарата Профкома неоднократно обращались в Управление социальной и молодежной политики, с просьбой предоставления проекта данного Положения для ознакомления. Проект так не был представлен, основной текст Положения разрабатывался без участия Представителей обучающихся (ФЗ 273 конкретизирует, что это профсоюз). В нарушение положения норм ФЗ-237, данный порядок также был принят без согласования (выставления соответствующего реквизита/подписи представителей Профсоюза). Приказ ЮФУ №572-ОД, подписан первым проректором ЮФУ.

Поскольку данное положение не соответствует ряду федеральных нормативных актов, а также имеет нормы, ухудшающие положение отдельных социальных групп обучающихся, Профком подготовил соответствующее Представление на первого проректора (от 20 ноября) о необходимости его отмены. Так как Первый проректор находился в отпуске, данное представление было передано Управлением делопроизводства Проректору по академической политике, им была наложена резолюция о передаче Проректору по социальной политике и развитию молодежных программ для принятия решения.



*Соответствующий Проректор по социальной политике и развитию молодежных программ «отписал» данное представление председателю Студенческого совета ЮФУ. Действенные меры администрацией ЮФУ по устранению нарушений Закона на сегодняшний день не предприняты!*

Представительские функции.

Студенческая комиссия принимает активное участие заседании Советов ректоров вузов Ростовской области, Пленумов областного комитета Профсоюза, в организации встреч ректора ЮФУ со студенческим коллективом, ряда других мероприятий.

Деятельность выполняется в соответствии с уставом Общероссийского профсоюза образования и реализуется в проектно-плановой форме.

Существуют общественные группы:

- Профсоюзные бюро учебных подразделений, которые включают в себя комиссии, иные самостоятельные студенческие органы, проектные группы;
- Служба юридической помощи и правовой поддержки;
- Группа организации флеш-мобов;
- Проектная группа «Продвижение»;
- Совет по имиджу и брендизации;
- Стипендиальный комитет;
- Студенческая социологическая служба;
- Рабочая группа по взаимодействию с выпускниками;
- Проектная группа «Sfedu Trevel»;
- Комиссия по материальной помощи;
- Комиссия по общественному питанию;
- Жилищно-бытовая комиссия;
- Служба работы с абитуриентами;
- Благотворительный комитет;

- Экстрим-клуб;
- Клуб фотолобителей;
- Проектная группа «Sfedu Energy».

Активно работает волонтерская организация, занимающаяся благотворительными мероприятиями, проведением субботников, организацией, техническим сопровождением большинства культурно-массовых мероприятий.

Студенческая комиссия призвана помочь студентам в решении конфликтов, поиске выхода из сложных социальных, жизненных ситуаций и решения материальных проблем.

Через профсоюзную Интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2014 году получили консультацию 860 обучающихся, было принято 173 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Всего за правовой помощью в течение 2014 года обратились 1119 студентов и аспирантов. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся.

Основные запросы связаны с порядком и своевременностью начисления стипендиальных выплат, пособий детям-сиротам, порядком предоставления места в общежитии, балльно-рейтинговой системы, рейтинга неакадемической активности обучающихся, качества и цен общественного питания, организации спортивно-массовых и культурных мероприятий и другое.

Велась работа в составе комиссии ЮФУ по премированию студентов (в отчетном периоде 135 человек представлены к премиям из стипендиального фонда). Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии (прошло 3 заседания, на повышенную стипендию проведен конкурс и отобраны 1040 чел.). Совместно с Управлением по социальной политике в комиссии произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса.

В 2014 году организована профсоюзная дисциплинарная комиссия ЮФУ (рассмотрено три случая о вынесении дисциплинарного взыскания обучающимся за нарушение правил проживания в общежитии, представлены рекомендации администрации).

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов–контрактников на бюджет (переведено 31 чел., отказов было 7 – в связи с отсутствием бюджетных мест).

*В ходе работы в 2014 году активом Студенческой комиссии ППО ЮФУ неоднократно было обращено внимание администрации ЮФУ на исполнение процедур учета мнения Профкома при направлении средств на социальные нужды студентов, поощрение (назначение премий и материального стимулирования) студентов, активно участвующих в общественной работе, порядок пользования студенческими общежитиями между факультетами (отделениями) и другими структурными подразделениями ЮФУ и порядок заселения в студенческое общежитие (в том числе утверждение списка обучающихся на вселение в студенческое общежитие). Имели место быть уклонения представителей администрации от согласовательных процедур.*

*Порядок заселения в студенческие общежитие, процедура которого предписана Коллективным договором ЮФУ как совместная деятельность администрации и профкома – в 2014 году была согласована с ППО ЮФУ, а утверждение списков на вселение - не производилось вообще.*

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания, были отмечены замечания к формированию учебных планов в ААИ ЮФУ, в частности - установление 6-7 дифф. зачетов в сессию и, как следствие- уменьшение возможности обучающихся к получению стипендии.

Весь отчетный год велась работа в составе комиссии арендуемых площадей учебных корпусов и общежитий с целью недопущения нецелевого использования имущества.

Проводилась системная работа по анализу состояния поточных учебных аудиторий во всех подразделениях ЮФУ. Проверке подвергались аудитории вместимостью более 50 чел. Всего проверено и подвержено паспортизации 74 поточных учебных аудиторий в подразделениях ЮФУ Ростова-на-Дону и Таганрога. Для оценки общего состояния использовался СНиП 31-06-2009 «Общественные здания и сооружения». По итогам было обращено внимание администрации ЮФУ на поддержание, в целях улучшения организации учебного процесса, в учебных аудиториях такого уровня освещения, отопления, порядка, безопасности, наличия систем вентиляции и аудиовизуальной аппаратуры, который необходим для нормальных условий при проведении занятий, и предусмотрен законодательством. Подготовлены предложения в план подготовки подразделений к новому учебному году (план проведения ремонтных работ) учебные поточные аудитории.

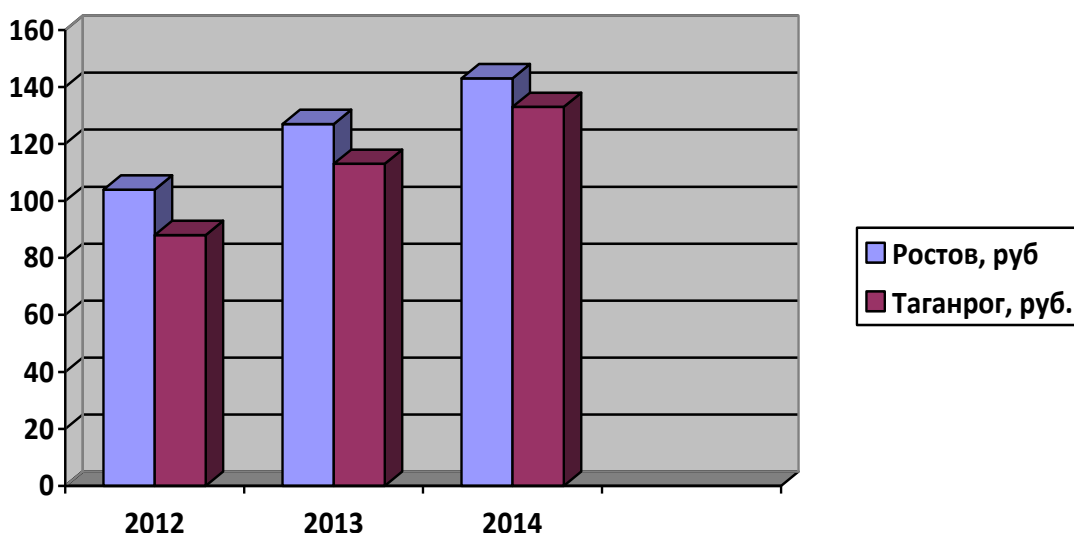
Отлажена работа по формированию и учету, ведению электронной базы обучающихся - членов Профсоюза. В ней собраны следующие данные: ФИО, факультет, курс, группа, дата вступления в Профсоюз, отметка об уплате взносов.

Велась социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Всего израсходовано 282 тыс. руб. Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях.

Оказывая финансовую и организационную поддержку инициативам обучающихся и проводя факультативную образовательную деятельность в области фандрайзинга и спонсоринга, Студенческая комиссия профкома ППО ЮФУ является одной из ведущих площадок реализации социально-ориентированных молодежных проектов. Так только за осень 2014 года созданы и реализуются 9 социальных проектов. Проекты реализуют студенты самостоятельно. Например, в октябре 2014 года при участии состоялась презентация социального проекта «Sfedu energy» на Фестивале науки. 29 октября 2014 года состоялся торжественный запуск стенда для

зарядки мобильных устройств, собранного силами студентов ЮФУ в рамках социального проекта «Sfedu energy» на физическом факультете ЮФУ. По итогам презентации проект получил финансирование из средств профорганизации и планирует выйти на самофинансирование через систему грантов Отдела по делам молодежи города Ростова-на-Дону и заказы от школ, лицеев, гимназий (предварительно получено 4 заявки).

Организована работа комиссии по проверке работы пунктов общественного питания, которая составляет рейтинг пунктов общественного питания в университете, ставший весомым показателем для продления аренды предпринимателями, оказывающими услуги общественного питания нашим студентам. Динамика цен на питание в ЮФУ отражена на диаграмме.



**Динамика цен на питание в ЮФУ  
(цена комплексного обеда в пунктах питания)**

Отмечен рост стоимости комплексных обедов, и в целом отдельных блюд в 2014 году, вместе с тем, снижается выход продукции, ее калорийность и вкусовые качества.

Активно поддерживается социальная программа «Студенческая наука». Профсоюзной организацией профинансированы поездки студентов на научные конференции в Москву, Санкт-Петербург, Томск, Архангельск,

Калининград, курируется работа студенческих научных обществ по направлениям. Изданы сборники по итогам научных конференций в данных областях. Всего на социальную программу «Студенческая наука» в 2014 году израсходовано 207 798 руб.

В 2014 году продолжена работа с абитуриентами:

- проведены выставки достижений профкома на Днях открытых дверей и во время работы приемной комиссии;
- организованы четыре профориентационных экскурсий по подразделениям для школьников.

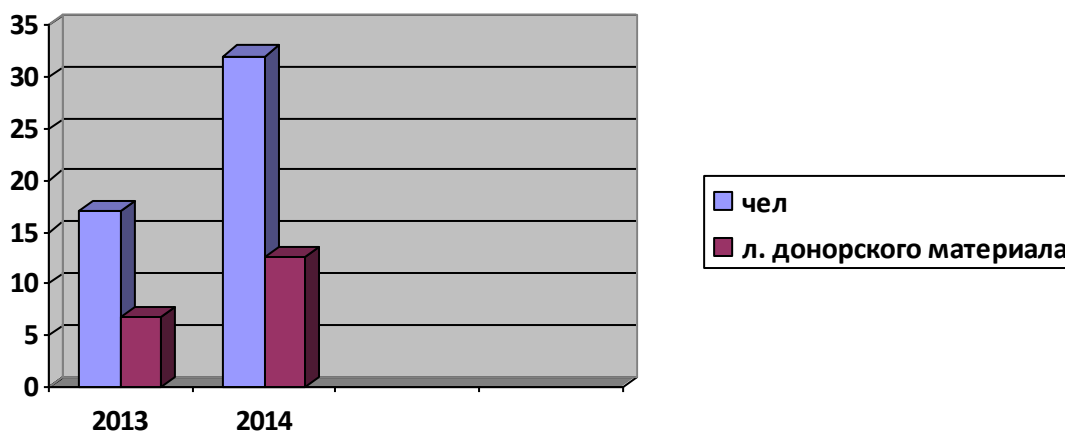
В 2014 году активно работал общественный благотворительный комитет обучающихся, который проводил работу по участию студентов в жизни детей-сирот. В него вошли порядка 70 студентов. Были организованы выезды и акции помощи в подшефных детских домах (детский дом №7 г. Ростова-на-Дону, детский дом х. Большой Лог, детский дом г. Морозовска), приуроченные к 1 июня – Дню защиты детей. С середины мая по июль 2014 года проводился сбор одежды, игрушек, книг и других необходимых вещей для детских домов. В общей сумме, за этот период собрано и передано в детские дома более 2000 кг благотворительной помощи.

В июле 2014 года проведена благотворительная акция в поддержку вынужденных переселенцев из Луганска и Донецка. Собрано и передано более 1000 кг. продуктов питания и одежды.

В отчетном периоде были организованы сдачи донорской крови, организовывался транспорт и питание доноров-студентов. Проводилась активная пропаганда донорского движения в социальных сетях, распространялись плакаты, принимались меры по поощрению доноров.

Динамика сдачи донорской крови и донорской активности в сравнении с 2013 годом отражена на диаграмме.

К концу 2014 года, объем донорского материала, сданного активом профсоюза в Областной центр переливания крови достигнет 15 литров.



### **Динамика сдачи донорской крови и донорской активности**

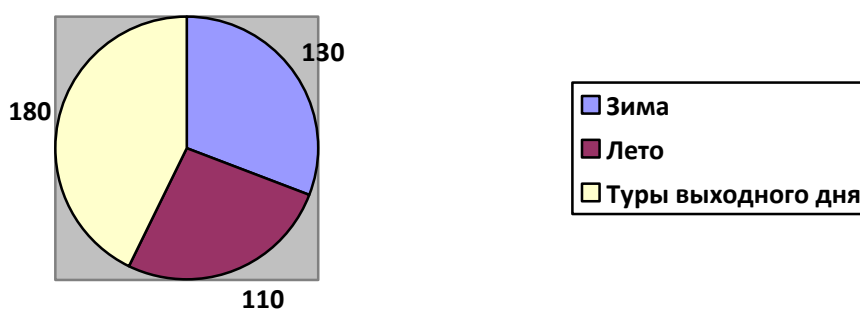
Зимой 2014 года были организован выезд студентов и работников в Кабардино-Балкарию. Поездка стала уже традиционной, в ней приняли участие более 40 человек. В рамках поездки были организованы встречи со студенческим активом КБГУ имени Бербекова, экскурсия в г. Нальчик. Подобный тур был организован на новогодние праздники, а еще один к Международному женскому дню. Также была организована группа студентов для участия культурном профсоюзном туре в г. Санкт-Петербург и г. Казань на 70 чел.

В апреле 2014 года делегация ППО ЮФУ посетила Крым. Во время рабочего визита в Крым делегация ППО ЮФУ провела встречу с коллегами из Таврического национального университета, г. Симферополь. На встрече была достигнута договоренность о дальнейшем сотрудничестве профорганизаций вузов. Представители ЮФУ провели юридический семинар. Также во время выезда в Крым, делегация ППО ЮФУ провела переговоры более чем с 10 санаториями и пансионатами полуострова с целью оптимизации отдыха студентов и работников ЮФУ летом 2014 года.

В мае 2014 года был проведен выезд в Кабардино-Балкарию студентов Южного федерального университета для участия в фестивале «Шемякинская весна». Во время выезда было подписан Протокол о намерениях между ППО ЮФУ и фондом «Физкультура. Здоровье. Спорт».

В рамках намеченных договоренностей, стороны договорились о проведении в 2014-2015 гг. ряда научных, спортивных, культурных мероприятий. Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ получила благодарственные письма на имя председателя ППО ЮФУ В.М. Семигука и ректора ЮФУ М.А. Боровской за активное участие студентов ЮФУ в фестивале Шемякинская весна. Студентка 3 курса ААИ ЮФУ Дарья Йовенко стала лауреатом фестиваля. Благодаря постоянному сотрудничеству между межрегиональным общественным фондом «Физкультура. Здоровье. Спорт» и Профсоюзной организацией ЮФУ, стало возможным знакомство студентов Южного федерального университета со знаменитым модельером и дизайнером Мединой Саралып. В рамках выезда в Кабардино-Балкарию в мае 2014 года, наши студенты получили возможность посетить Модный дом Медины Саралып. Стороны договорились об обмене экспозициями в начале 2015 года, а также о серии открытых лекций и мастер-классов для студентов ААИ ЮФУ.

В мае отчетного года Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ организовала патриотический выезд в город-герой Сталинград. Всего в поездке приняли участие 40 обучающихся.



### **Оздоровительные выезды студентов в разрезе 2014 года, чел**

В мае-июле 2014 года началась работа по реализации летней оздоровительной кампании - 2014 г. Летом были организованы два выезда



студентов в Крым. Осенью было организовано несколько выездов в Адыгею (туры выходного дня) для 80 студентов, в том числе базу практики и учебного туризма ЮФУ «Белая речка».

В целом, программами оздоровления обучающихся в 2014 году за счет средств Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ воспользовались 420 человек.

В сентябре 2014 года проведена подготовка к школе «Профсоюзный лидер» в Лиманчике. Школа прошла с 3 по 7 сентября 2014 года. В рамках работы школы 72 участника прошли курс командообразования, прослушали ряд лекций, посетили мастер-классы, поучаствовали в вечерних мероприятиях. По итогам школы разработаны 9 социальных проектов, 5 из которых на данный момент реализуется в Южном федеральном университете. Школа получила широкое освещение в прессе, Профсоюзная организация ЮФУ получила большое количество положительных отзывов о своей работе.

*Что касается оздоровления обучающихся за счет средств, выделяемых из федерального бюджета на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу со студентами, то здесь отмечен целый ряд нареканий.*

*В частности, процедура определения очередности участия обучающихся в программах отдыха (оздоровления) принималась администрацией ЮФУ самостоятельно и без какого-либо учета мнения Профкома (в нарушение Коллективного договора). Определение объема средств на организацию оздоровительного отдыха было произведено администрацией также самостоятельно. По данному нарушению составлен запрос в Минобрнауки РФ (по порядку расходования 2-х месячного стипендиального фонда) и получен ответ, подтверждающий нарушение со стороны администрации.*

*Более того, администрацией университета на 50% не реализована летняя оздоровительная кампания обучающихся на собственных базах. Так, если в 2013 году на базах ЮФУ «Таймази», «Лиманчик» и «Витязь»*

*оздоровились порядка полутора тысяч студентов, то в 2014 году - их было не более 700-800. Главная проблема заключалась не в отсутствии средств, а в «бюрократизации» процесса получения «путевок» (услуги оздоровления) обучающимися. При этом, для организации отдыха и оздоровления в 2014 году была создана целая административная структура (управление). Ранее Профком (на общественных началах) более десятка лет организовывал отдых и оздоровление.*

В октябре 2014 года были организованы и проведены игры «Что? Где? Когда?» в ААИ ЮФУ разработаны вопросы для участников, выделены призы от спонсоров, грамоты победителям и участникам, поддержаны игры «Что? Где? Когда?» в ИТА ЮФУ.

Осенью отчетного года организованы четыре бесплатных профсоюзных кинопоказа для студентов ЮФУ в кинотеатре «Киномакс-плаза». Всего 140 студентов ЮФУ бесплатно посетили различные сеансы.

В октябре 2014 года была проведена подготовка участника от ППО ЮФУ к конкурсу «Лучший профорг ЮФО». Конкурс прошел в Астрахани с 31 октября по 3 ноября 2014 года. Наш представитель, Мария Кушнир заняла 3 место.

В октябре 2014 года организованы две встречи обучающихся ЮФУ с компанией Теле2-Ростов. Тема встречи – трудоустройство студентов университета с частичной занятостью. Во встрече приняли участие более 70 человек, более 20 из них подали заявки на участие в обучающей программе от компании Теле2. На период обучения каждый студент получает стипендию от компании Теле2.

19 октября 2014 года организован Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области. В мероприятии принял участие актив обучающихся вузов Ростовской области (всего – 250 чел.).

Осенью 2014 годы были организованы акции на факультетах и в институтах в рамках Международного дня отказа от курения – «Конфеты вместо сигареты».

**Финансирование культурно-массовых мероприятий обучающихся университета из средств ППО ЮФУ**

<b>№</b>	<b>Мероприятие ЮФУ</b>	<b>Объем финансирования, руб</b>
1.	Фестиваль «Весна ЮФУ»	300 000
2.	Кубок первокурсника	130 000
3.	Марафон в стиле Креатив	83 500
4.	Театральный фестиваль	76 000
5.	Мистер и Мисс ЮФУ	40 000
6.	Новогодние мероприятия	49 000
<b>Итого:</b>		<b>578 500</b>

В ноябре 2014 года оказана помощь активу студентов в организации образовательного конкурса «Регионовед-социолог года» (приняло участие 140 чел.), организовано две экскурсии в Музей космонавтики города Ростова для студентов биологов и инженеров (35 чел.).

Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ в отчетном периоде стала титульным спонсором целого ряда культурно-массовых мероприятий ЮФУ.

Студенческая комиссия ППО ЮФУ стала спонсором вокального конкурса «Золотой голос ЮФУ». Для победителя организована звукозапись альбома на 10 треков в профессиональной студии.

В декабре 2014 года запланирована организация профсоюзной новогодней лотереи для обучающихся в ИТА ЮФУ (на 1500 чел) и в Ростовском кампусе - на 2000 чел.

Также будет организован праздничный профсоюзный новогодний вечер для 500 обучающихся и праздничный профсоюзный корпоратив для 300 членов профсоюзного актива обучающихся.

**Отчет о реализации Плана мероприятий  
по выполнению Коллективного договора ЮФУ в 2014 г.  
по состоянию на 08.12.14 г.**

№ п.п	Наименование мероприятия	Пункт КД	Ответственные	Срок выполнения	Результат
1.	Создание контрольной комиссии по анализу выполнения КД	1.17	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	До 01.09.2014	Контрольная комиссия создана Распоряжением № 1225 от 12.11.2014 г.
2.	Об исполнении сметы доходов и расходов внебюджетных средств ЮФУ	1.18	Краюшкина Г.А. – проректор по стратегическому развитию и экономической политике	Июль	Не исполнено
3.	Ознакомление вновь принимаемого работника с КД под роспись	2.2	Липинская М.Ю. – начальник управления кадров и кадровой политики	Весь год	Исполняется в текущем режиме
4.	План-график повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения работников	2.18	Липинская М.Ю. – начальник управления кадров и кадровой политики Дутова Е.В. – руководитель дирекции ДОП	Июль	Информации нет
5.	Разработка проекта Положения о нормировании труда ППС	2.19.1	Михайлов Н.Н. – проректор по академической и молодежной политике Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	Май – июнь	Президиум ППО ЮФУ 04.06.2014 г. (прот. № 08) дал мотивированное мнение на проект «Порядка нормирования и планирования объемов работы научно-педагогических работников Южного федерального университета»
6.	Внесение изменений	3.1	Дюжиков С.А. –	Сентябрь	При

	в Правила внутреннего трудового распорядка		проректор по административно-правовой работе <b>Семигук В.М.</b> – председатель ППО ЮФУ		<b>необходимости следует вносить изменения в Приложение № 2.1 к Коллективному договору ЮФУ в соответствии с п. 10.2 Коллективного договора</b>
<b>7.</b>	Составление графика отпусков структурных подразделений	<b>3.10</b>	<b>Липинская М.Ю.</b> – начальник управления кадров и кадровой политики, руководители структурных подразделений	<b>Ноябрь – декабрь</b>	<b>Исполняется в текущем режиме</b>
<b>8.</b>	План контрольных мероприятий по охране труда	<b>4.2</b>	<b>Аванесян К.В.</b> – начальник отдела охраны труда и ТБ	<b>Июль</b>	
<b>9.</b>	Выборы уполномоченных профсоюза по охране труда	<b>4.3</b>	<b>Мерзляков В.А.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Весь период</b>	<b>Исполняется в текущем режиме</b>
<b>10.</b>	Утверждение «Перечня мероприятий по выполнению «Соглашения по охране труда»	<b>4.4</b>	<b>Дюжиков С.А.</b> – проректор по административно-правовой работе <b>Семигук В.М.</b> – председатель ППО ЮФУ	<b>Июль</b>	<b>Перечень не утвержден. Расходы на текущий ремонт в 2014 году в рамках выполнения Соглашения по охране труда составили 27,5 млн.руб.</b>
<b>11.</b>	Проведение совместного заседания профкома и ректората по итогам выполнения Соглашения по охране труда.	<b>4.5</b>	<b>Дюжиков С.А.</b> – проректор по административно-правовой работе <b>Семигук В.М.</b> – председатель ППО ЮФУ	<b>Июнь Декабрь</b>	<b>Проведено совместное заседание профкома и ректората 24.06.2014 г. В декабре не проведено.</b>
<b>12.</b>	Разработка ежегодного плана организационно-технических мероприятий по	<b>4.9</b>	<b>Пожаров Ю.П.</b> – проректор по развитию инфраструктуры <b>Аванесян К.В.</b> – начальник отдела	<b>Декабрь</b>	<b>Не выполнено</b>

	улучшению условий и охраны труда.		охраны труда и ТБ		
13.	Разработка перспективного (на 3 года) плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	4.9	Пожаров Ю.П. – проректор по Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Декабрь	Подготовлен План мероприятий УС и РСИ на 2015 год
14.	Проведение обучения и инструктажа по охране труда и мерам пожарной безопасности	4.11	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Весь период	Исполняется в текущем режиме
15.	Разработка Положения об управлении профессиональными рисками (Положения об организации работ по охране труда)	4.12	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	II полугодие	Разрабатывается
16.	Обеспечение структурных подразделений законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда	4.15	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Весь период	Исполняется в текущем режиме
17.	Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте	4.15	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Весь период	Исполняется в текущем режиме
18.	Организация уголков охраны труда, приобретение для них необходимых приборов, наглядных пособий, плакатов, справочников, знаков безопасности	4.15	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	3 квартал	Исполняется в текущем режиме
19.	Заключение договоров обязательного страхования работников	4.17	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Весь период	Подготовлен договор

20.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, организация производственного контроля за уровнем воздействия вредных производственных факторов на здоровье работников	4.23 и 4.24	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Весь период	Исполняется в текущем режиме
21.	Проведение предварительных и периодических медосмотров	4.30	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ	Весь период	Исполняется в текущем режиме
22.	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, мыла, смывающих и обезвреживающих средств, защитных средств для радиационной безопасности	4.32	Головинова И.О. – начальник управления закупок	Весь период	Исполняется в текущем режиме
23.	Организация стирки, сушки, хранения спецодежды	4.33	Пожаров Ю.П. – проректор по развитию инфраструктуры	Весь период	Не организовано
24.	Обеспечение работников молоком в связи с работой во вредных условиях труда	4.34	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ Головинова И.О. – начальник управления закупок	Весь период	С апреля 2014 года работники не получают молоко и компенсацию за молоко.
25.	Приобретение аптек первой медицинской помощи, медицинских приборов, медикаментов, вакцин для иммунопрофилактики	4.36	Головинова И.О. – начальник управления закупок	3 квартал	Исполняется в текущем режиме
26.	Проведение смотра-конкурса среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	4.40	Мерзляков В.А. – заместитель председателя ППО ЮФУ	Декабрь	В работе

	профсоюза				
27.	Разработка механизмов стимулирования труда молодых преподавательских кадров	5.1	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	3 квартал	Проведен мониторинг молодых преподавателей
28.	Установление доплат и компенсаций работникам ЮФУ за работу в неблагоприятных условиях труда	5.3	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	Июль	Установлены доплаты для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Доплаты научно-педагогическому персоналу не производятся.
29.	Разработка Положения о порядке выплат стимулирующих надбавок и премий	5.14	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	II полугодие	Не разработано
30.	Формирование пакета социальных программ	6.1	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	До 01.10.2014	Есть проект сметы
31.	Контроль обеспечения прав выборных профсоюзных органов	7.2	Дюжиков С.А. – проректор по административно-правовой работе Семигук В.М. – председатель ППО ЮФУ	Весь период	Помещения профкома в г. Таганроге не обеспечены факсом, электронной почтой, интернетом
32.	Анализ сессионной нагрузки студентов по факультетам и в структурных подразделениях	8.1	Михайлов Н.Н. – проректор по академической и молодежной политике Гайворонский В.Г. – заместитель председателя ППО ЮФУ	Февраль, июль	Произведен анализ расписания зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ, есть замечания к формированию учебных планов в ААИ ЮФУ и установление 6-7 дифф. зачетов в сессию.
33.	Проведение работ по	8.1	Михайлов Н.Н. –	Весь	Открыт доступ к



	обеспечению доступа к электронным ресурсам ЮФУ в учебных корпусах и общежитиях для обучающихся		проректор по академической и молодежной политике <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>период</b>	эл. ресурсам на физическом факультете, в общежитиях нового кампуса предоставлена возможность подключения к сети Интернет
<b>34.</b>	Анализ аудиторной нагрузки студентов и планирования учебного расписания	<b>8.1</b>	<b>Михайлов Н.Н.</b> – проректор по академической и молодежной политике <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Сентябрь</b>	Произведен анализ аудиторной нагрузки студентов и планирования учебного расписания, замечания в виде служебных записок направлены в структурные подразделения
<b>35.</b>	Контроль работы стипендиальных комиссий	<b>8.1</b>	<b>Кирик В.А.</b> – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Весь период</b>	Сформированы предложения по включению в состав стип. комиссий представителей ППО ЮФУ, вышел приказ ЮФУ от 12.09.14г.; переданы предложения проректору В.А. Кирику по формированию центральной стип. комиссии ЮФУ
<b>36.</b>	Сбор и обобщение информации о расходовании стипендиального фонда	<b>8.2</b>	<b>Кирик В.А.</b> – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Весь период</b>	Проректору В.А. Кирику подготовлено представление по устранению нарушения ФЗ-273 по начислению социальной стипендии, служебная записка о несоответствии Положения ЮФУ федеральному законодательству,

					подготовлен проект нового стипендиального положения. Вопрос не разрешен
37.	Контроль обеспечения готовности учебных корпусов, библиотек, студенческих общежитий и спортивных сооружений к началу учебного года	8.4	Аванесян К.В. – начальник отдела охраны труда и ТБ Гайворонский В.Г. – заместитель председателя ППО ЮФУ, руководители структурных подразделений	Июль-август	Представители профсоюза входили в состав комиссии по проверке готовности учебных корпусов, библиотек, студенческих общежитий и спортивных сооружений к началу учебного года, комиссии по готовности к отопительному сезону. Соответствующие акты хранятся в отделе ОТиТБ
38.	Обеспечение бесплатного проживания в общежитиях детям обучающихся, обучающихся из числа детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, обучающихся - инвалидов 1 и 2 группы	8.4	Кирик В.А. – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ Гайворонский В.Г. – заместитель председателя ППО ЮФУ	Весь период	Составлено ходатайство о предоставлении бесплатного проживания в общежитиях детям обучающихся, обучающихся из числа детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, обучающихся - инвалидов 1 и 2 группы, согласован приказ ЮФУ от 30.10.12 не взимании платы за найм с отдельных категорий обучающихся. Вопрос решен.
39.	Разработка проекта программы «Студенты-инвалиды»	8.4	Кирик В.А. – проректор по социальной политике и развитию	II полугодие	Произведен мониторинг динамики численности

			молодежных программ <b>Гришин В.В.</b> , зав. здравпункта ЮФУ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ		студентов-инвалидов
<b>40.</b>	Разработка проекта программы комплексного страхования жизни и здоровья обучающихся	<b>8.4</b>	<b>Михайлов Н.Н.</b> – проректор по академической и молодежной политике <b>Гришин В.В.</b> , зав. здравпункта ЮФУ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>До 01.10.2014</b>	ППО ЮФУ организовал оформление полисов ОМС для всех желающих обучающихся, всего за 2014 год полисы оформлены для 2100 обучающихся
<b>41.</b>	Определение порядка заселения в студенческие общежитие (утверждение списка обучающихся на вселение в студенческое общежитие)	<b>8.4</b>	<b>Кирик В.А.</b> – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Август</b>	Порядок заселения в студенческие общежитие был согласован с ППО ЮФУ, утверждение списков - не производилось. Работники ППО ЮФУ – производили консультирование абитуриентов и вновь веселящихся в общежитиях по правовым вопросам
<b>42.</b>	Определение объема средств на организацию оздоровительного отдыха студентов, обучающихся на бюджетной основе дневной форме обучения	<b>8.6</b>	<b>Кирик В.А.</b> – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Сентябрь</b>	Процедура участия обучающихся в программах отдыха принималась администрацией и ППО ЮФУ совместно. Определение объема средств на организацию оздоровительного отдыха было произведено администрацией

					самостоятельно, по данному нарушению составлен запрос в Минобрнауки (по порядку расходования 2-х месячного стип. фонда) и получен ответ, подтверждающий нарушение со стороны администрации
43.	Мониторинг предоставления помещений университета в пользование для студенческих и творческих объединений	8.7	<b>Пожаров Ю.П.</b> – проректор по развитию инфраструктуры <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>Весь период</b>	В течение года ППО ЮФУ трижды обращалась в администрацию с ходатайством предоставления помещений университета в пользование для студенческих и творческих объединений. Все обращения решены положительно
44.	Разработка проекта программы «Студенческая семья»	8.7	<b>Кирик В.А.</b> – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ <b>Гайворонский В.Г.</b> – заместитель председателя ППО ЮФУ	<b>II полугодие</b>	По данному проекту принято решение о выделении общежития семейным студентам, в положение о мат. помощи был включен пункт-основание выделения мат. помощи суд. семьям в связи с браком.
45.	Формирование рейтинга общественной активности обучающихся	8.7	<b>Кирик В.А.</b> – проректор по социальной политике и развитию молодежных программ <b>Гайворонский В.Г.</b> –	<b>Сентябрь-октябрь</b>	Данный рейтинг устно обсуждался с представителями ППО ЮФУ. Сам рейтинг был принят без согласования с ППО ЮФУ. По

			заместитель председателя ППО ЮФУ		данному вопросу составлено представление на первого проректора М.В. Сероштан. Основное несогласие – ущемление в правах социальных категорий обучающихся
<b>46.</b>	Разработка мер по защите персональных данных работников и обучающихся	<b>9.4</b>	<b>Липинская М.Ю.</b> – начальник управления кадров и кадровой политики <b>Семигук В.М.</b> – председатель ППО ЮФУ	<b>Весь период</b>	