

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

ОТЧЕТ

о деятельности за 2023 год

Ростов-на-Дону - Таганрог

2023

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее - ППО ЮФУ) являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Председатель Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, профессор, доктор философских наук **Сергей Александрович Дюжиков**.

Общая численность работников ЮФУ - **4778** чел. (без учёта совместителей);

- из них членов Профсоюза - **2600** чел. (**54,4%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **17070** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **9800** чел. (**57,4%**).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами. Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В отчётный период осуществлялась работа по реализации положений действующего КД ЮФУ.

В соответствии с пунктом 1.14 Коллективного договора в ЮФУ на 2021-2024 гг. на паритетной основе создана контрольная комиссия, которая осуществляет анализ выполнения пунктов Коллективного договора и доводит до сведения коллектива результаты своей работы. В её состав распоряжением №1468-р от 05 декабря 2022г. включены представители от Работодателя (Кулешова К.Г., Богацкий А.В., Медведев Г.С., Страхов В.В., Кудрявцева М.И.,

Лепетюха Е.Н.) и представители от ППО ЮФУ (Дюжиков С.А., Файн Е.Я., Савенко О.Л., Чердынцева М.И., Шмараева А.Н., Лозовой А.Ю.)

Предметом действующего Коллективного договора (заключён в сентябре 2021 года) являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами.

Кроме того, предметом Коллективного договора стали льготы и преимущества для работников ЮФУ и обучающихся, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В новом Коллективном договоре 8 раздел посвящен обучающимся: в нем закреплены вопросы академических прав обучающихся, стипендиальное обеспечение, права социально-бытового характера и др.

Копии Коллективного договора имеются во всех структурных подразделениях университета и его филиалах.

Текст Коллективного договора размещён на сайте ППО ЮФУ и университета. На сайте ППО ЮФУ в разделе «Документы» рубрика «Социальное партнерство», на сайте ЮФУ в разделе «Документы».

В КД ЮФУ вошли предложения от обучающихся и работников университета. Добавлены положения, относящиеся к учебной и рабочей нагрузке в дистанционном режиме, прописаны права обучающихся при дистанционной работе, добавлены разъяснения в социально-бытовые права обучающихся, касающиеся контрольно-пропускного режима, работы студенческих научных обществ, технических причин отсутствия на дистанционных занятиях и другие.

Со стороны представителей ППО ЮФУ при непосредственном участии председателей профбюро структурных подразделений была собрана и обобщена информация, касающаяся выполнения Коллективного договора. Эта

информация была доведена до сведения членов Профкома ППО ЮФУ на заседаниях профсоюзного комитета.

Данные о выполнении Коллективного договора (КД) рассмотрены на заседании двухсторонней контрольной комиссии. Приняты решения:

- продолжить работу по выработке единого регламента по процедуре оформления ППС,
- в соответствии с Приказом №1378 от 06.06.2023г «О назначении ответственных за охрану труда по структурным подразделениям Южного федерального университета» - определены ответственные по охране труда в подразделениях,
- руководителям структурных подразделений предусмотреть в сметах расходов подразделений затраты на мероприятия по охране труда,
- определить сроки по обеспечению системами кондиционирования в соответствии с заявками структурных подразделений,
- структурным подразделениям строго соблюдать сроки по формированию учебной нагрузки (процесс распределения учебной нагрузки на соответствующий учебный год зависит от информации структурных подразделений, если подразделение затягивает подачу информации, то нагрузка формируется не вовремя),

В профком в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу). Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы студенчества (Положение о нагрузке ППС, Положение о стипендиальном обеспечении, Положение о материальной поддержке, Положение об общежитиях, Положение о переводе обучающихся с платного обучения на бесплатное). За отчётный период представители ППО ЮФУ рассматривали вопросы, затрагивающие интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В целом, тематика входящей и исходящей документации ППО ЮФУ затрагивает следующий спектр вопросов: согласование локальных нормативных актов; дача мотивированного мнения; требования об устранении нарушений действующего КД (в т.ч., в области охраны труда); правовые вопросы, связанные с нарушениями прав обучающихся со стороны представителей администрации кампуса, преподавателей, невыплатами положенных стипендий и социальных пособий. Все вопросы решены в пользу членов Профсоюза или достигнуты взаимные договоренности о снятии претензий.

В соответствии с договорённостями Сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов Профкома ЮФУ, не освобождённых от основной работы.

Представительские функции

Члены профсоюзного комитета осуществляют представительские функции, как внутри ЮФУ, так и за его пределами.

Внутреннее представительство: представители ППО ЮФУ входят в состав Ученого Совета Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представители Первичной профсоюзной организации являются членами профильных комиссий ЮФУ: кадровой комиссии, контрольной комиссии по выполнению КД, комиссии по охране труда, комиссии по финансово-экономической и социальной политике ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, академической, жилищной, стипендиальной комиссии, дисциплинарных комиссий всех уровней, комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное, комиссии по материальной поддержке

обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Внешнее представительство: члены профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета при Росмолодежи РФ;
- Совета ректоров вузов Ростовской области;
- Рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Студенческого координационного совета России, ЮФО и Ростовской области;
- Президиума Областного комитета Профсоюза;
- Пленума Областного комитета Профсоюза.

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 6 заседаний - профсоюзного комитета и 9 президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ. Помимо этого – 15 заседаний профильных комиссий, 6 заседаний Студенческой комиссии профкома.

Часть заседаний проведена в режиме онлайн, на платформе «Майкрософт Тимс».

В рамках реализации социального партнёрства в заседаниях Профкома ППО ЮФУ принимали участие: проректор по административной работе К.Г. Кулешова, проректор по образовательной деятельности и информационным технологиям П.В. Махно, проректор по воспитательной работе и реализации молодёжных программ Я.А. Асланов, проректор по развитию инфраструктуры А.В. Богацкий, руководитель департамента капитального строительства, эксплуатации и развития инфраструктуры Г.С. Медведев, проректор по проектной деятельности М.Г. Бондарев и др.

Профсоюзная организация ЮФУ в отчетный период провела более 17 оздоровительных выездов для членов Профсоюза, работников университета. Всего в выездах приняли участие около 1000 человек.

ППО ЮФУ стала организатором традиционного Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области, под эгидой СКС. Мероприятие состоялось на площадке Ботанического сада ЮФУ.

В октябре 2023 года состоялась четвертая Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука». Организаторами форума стали Центральный Совет Профсоюза образования, Федерация независимых Профсоюзов России, Южный федеральный университет, Ростовский государственный экономический университет, Ростовская областная организация Профсоюза, Первичная профсоюзная организация ЮФУ. Конференция прошла в смешанном режиме: частично на площадках Южного федерального университета и Федерации Профсоюзов Ростовской области, частично в формате онлайн-конференции на площадке «Майкрософт Тимес».

В 2023 году в своем выступлении Сергей Александрович обозначил основные проекты Профсоюзной организации на 2024 год:

- Развитие взаимодействия с партнерами ППО ЮФУ и дальнейшее расширение программы лояльности;
- Разработка механизмов поддержки и поощрения профсоюзного членства;
- Проведение социологических исследований в коллективе;
- Введение системы «Цифровой Профсоюз»;
- Развитие программ ДМС, медицинских обследований, программ оздоровления и отдыха;
- Проведение конференции «Качество образования в ЮФУ глазами студентов»;

Среди важнейших стратегических задач С.А. Дюжиков отметил следующие:

- Увеличение Профсоюзного членства до 80% среди работников, 90% среди обучающихся ЮФУ
- Расширение влияния на кадровую, социальную, экономическую политику университета;

- Активизация правозащитной функции Профсоюза;

По итогам 2023 года можно отметить, что большинство направлений, заявленных в перспективный план развития, выполняются. Среди задач, которые пока отстают от намеченных показателей, остаются увеличение охвата профсоюзным членством, а также внедрение системы «Цифровой профсоюз» - несмотря на положительную динамику, результаты в 2023 году не дошли до запланированных отметок.

Правовая работа и консультирование

Правозащитная деятельность Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по применению трудового законодательства, пенсионного обеспечения;
- рассмотрение жалоб и обращений и др.

В отчетный период в университете действовала Правовая служба ППО ЮФУ в которую поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с

правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов. Всего в службу обратилось 1187 членов профсоюза. о нагрузке при работе в удаленном режиме, о социальных выплатах студентам, нормы правового регулирования on-line обучения, о выплатах стипендий, о порядке проведения конкурса ППС, о предоставлении отпусков, о порядке увольнения, о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, о льготах ветеранам Ростовской области, о порядке исчисления среднего заработка при увольнении, о предоставлении пенсии, о нарушении выплаты заработной платы, о выплате стимулирующих выплат, о материальной помощи и др.

В соответствии с условиями Коллективного договора, профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение о нагрузке ППС, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекались к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

Обращения членов Профсоюза за оказанием правовой помощи и защитой интересов носят различный характер. Исходя из практики, большинство вопросов решаются в пользу обратившихся. Если же требования не обоснованы, то, в любом случае, обратившимся членам Профсоюза разъясняются нормы действующего законодательства по заданным вопросам.

Деятельность в области Охраны труда

Профсоюзная организация совместно с администрацией университета проводят контроль выполнения пунктов коллективного договора в области охраны труда. В профкоме ЮФУ есть штатный работник - специалист по охране труда и 2 внештатных технических инспектора по охране труда.

Ежегодно специалисты и технические инспекторы труда проходят курсы повышения квалификации и ежегодно принимают участие в выездной школе по охране труда, которую проводит Ростовская областная организация Профсоюза. Это дает возможность квалифицировано проводить контроль в области охраны труда и право участвовать в проверке знаний требований охраны труда среди работников университета. Проводятся заседания комиссии по охране труда, где обсуждаются наиболее важные вопросы по охране труда и намечаются пути их решения.

В 2023 г. профсоюзной организацией ЮФУ было проведено **327** консультаций в области охраны труда:

- вопросы оздоровительного отдыха,
- лечения,
- прохождения периодических медицинских осмотров работников;
- размещения и проживания студентов в общежитиях;
- по вопросу работы стиральных машин в общежитиях.

Большую работу проводят председатели структурных подразделений университета. Они готовят списки на медосмотры, на выделение СИЗ, кому это необходимо. Подают заявку на закупки аптечек, медикаментов, участвуют в составлении актов- проверок, следят за выполнением коллективного договора ЮФУ.

В феврале 2023 года на заседании Профкома ППО ЮФУ (протокол №83 от 07.02.23 г.) был утверждён План мероприятий в области охраны труда на 2023 год. В течение года на заседаниях Профкома ППО ЮФУ рассматривались следующие вопросы охраны труда:

- 1) о результатах совместной проверки по охране труда представителя Областного комитета Профсоюза и ППО ЮФУ;
- 2) о Соглашении Перечня мероприятий по охране труда на 2023 г. и о результатах устранения замечаний согласно поданным служебным запискам;
- 3) о результатах проведения технического осмотра зданий и сооружений;

- 4) о мерах пожарной безопасности в ЮФУ с предоставлением ответственных лиц по подразделениям;
- 5) о результатах осмотров общежитий;
- 6) результаты осмотров пунктов питания;
- 7) готовность к отопительному сезону;
- 8) о готовности зданий и корпусов к учебному году;
- 9) утверждение комиссии по разработке нового коллективного договора.

В дополнение к медосмотрам для членов профсоюза была предоставлена скидка на проведение анализов в медицинской лаборатории ИНВИТРО. В апреле была проведена бесплатная сдача анализов в медицинском центре ООО «Наука», так же членам профсоюза были предоставлены скидки в аквапарк Н2О и в новый всесезонный СПА-комплекс «Левобережная 45». Всего в дополнительных оздоровительных мероприятиях приняли участие более 864 членов профсоюза. Своевременно была проведена информационная работа по ежегодной вакцинации от гриппа.

На данный момент существует ряд вопросов, которые находятся в стадии решения;

- несвоевременно подавалось тепло в некоторых кампусах, включая общежития.
- в районе научно-исследовательских институтов нет прилегающих к зданиям тропинок,
- в темное время суток (возле корпусов) не везде работает освещение,
- не решен вопрос с аварийными окнами филиала г. Новошахтинска,
- восстановление душевых и испорченных стеновых поверхностей в старых кампусах общежитий;
- в старых кампусах не всегда есть на верхних этажах горячая вода;
- текущие поддоны в новых общежитиях;
- продувают окна в новых общежитиях;
- на Буденовском 39 лестница между 2 и 3 этажами неисправна, требует ремонта;

-не везде в зданиях есть гардеробы.

С этого года студенты стали часто обращаться в профком по вопросам охраны труда. Поэтому в адрес администрации университета на протяжении года было направлено более 21 служебного письма. Ответы на запросы были получены оперативно.

На основании Коллективного Договора ЮФУ на 2021-2024 гг. согласно п.4.5.2 КД ЮФУ профком ЮФУ провел 9 профсоюзных проверок по соблюдению норм охраны труда в структурных подразделениях университета. Полученные данные закреплены актами проверки профсоюзной организации ЮФУ. В течение 2023 года провели большое количество осмотров условий проживания студентов и их питания. В результате чего были подготовлены служебные записки в администрацию университета.

Совместно с Отделом охраны труда университета до конца года планируется провести работу по заключительным актам периодических медицинских осмотров работников университета, принять участие в комиссии по охране труда.

Ежегодно весной согласно п. 4.6.2 коллективного договора были проведены технические осмотры зданий и сооружений ЮФУ, а также перед началом учебного года проводился осмотр о готовности зданий и сооружений ЮФУ к новому учебному году. 3-й экземпляр Актов проверок был предоставлен в профком.

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ <http://www.profkom.sfedu.ru/> велось его администрирование, а так же в Телеграмм и Контакте – <https://t.me/profkomsfedu/> , <https://vk.com/studprof.fedu/>

Проводилось обновление сайта, в соответствующих разделах обновлены, добавлены актуальные документы, ссылки. Проведены работы по обновлению программного обеспечения сайта, в частности, внесены изменения в протоколы обратной связи, внесены изменения в административную панель.

В 2023 году размещались информационные материалы о деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах Ростовской областной организации Профсоюза, Южного федерального университета, в газетах «Мой профсоюз», «Академия».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов. На сайтах структурных подразделений и телемониторах в корпусах было размещено выступление ректора университета о значимости профсоюзной организации.

С сентября 2021 года функционирует Студенческий пресс-центр ППО ЮФУ, который освещает Профсоюзную, университетскую повестку, а также реализует медиаплан в рамках работы с Молодежным медиацентром при Министерстве образования.

В 2023 году пресс-центр ППО ЮФУ развивал такие социальные сети как ВКонтакте и Телеграм.

ВКонтакте за рассматриваемый период было опубликовано 700 записей. Прирост аудитории в этот период составил 1100 человек

В работе студенческого пресс-центра в рассматриваемый период в разное время были задействованы от 15 до 20 студентов членов Профсоюза. Дважды (в феврале и в марте) проводился набор членов студенческого пресс-центра.

В социальных сетях первичной профсоюзной организации ЮФУ на протяжении года на регулярной основе публикуются рубрики «Дайджест», «Вопрос про универ», «Профсоюзный ответ», повышающие осведомлённость членов профсоюза о деятельности организации и университета.

В сообществе Первичной профсоюзной организации ВКонтакте публикуются различные форматы информации, такие как статьи, фотоальбомы, видео, VK-клипы, что позволяет повысить охват аудитории и её вовлечённость.

В январе 2023 года было разработано новое визуальное оформление социальных сетей, включающее в себя корпоративные цвета организации.

В весеннем семестре 2022-2023 учебного года студенческий пресс-центр ППО ЮФУ реализовывал информационную поддержку проекта Открытая профсоюзная лига «Что? Где? Когда?», в рамках которой были опубликованы анонсы мероприятия, молнии по результатам игры, а также репортажи в формате текстовых публикаций, статей и фоторепортажей.

В марте-апреле 2023 года студенческий пресс-центр реализовал проект «Весна в ЮФУ 2023», в рамках которого освещалось одно из самых масштабных событий студенческой жизни ЮФУ – студенческая весна. Было выпущено 20 интервью с культурными организаторами структурных подразделений, а также с организаторами фестиваля. Каждый концерт был освещён в формате статьи и фотоотчета. Также применялись такие форматы публикаций как клипы и видео. Проект занял 3 место среди работ студенческих медиа ЮФУ по тематике студенческой весны.

В июне-июле 2023 года были освещены поездки делегаций ППО ЮФУ на областной и региональный этапы конкурса «Студенческий лидер». Были опубликованы фотоотчеты мероприятий.

В августе 2023 года в рамках летнего сезона школы активного студенчества «профи» курс по информационной работе прошли 18 студентов ЮФУ, часть из которых вошли в состав специалистов Студенческого пресс-центра ППО ЮФУ.

Участники прослушали лекции о информационной работе и попробовали свои знания на практике.

В августе 2023 года Студенческий пресс-центр ППО ЮФУ снял актуальный видео ролик о Профсоюзной организации.

В сентябре 2023 года студенческий пресс-центр принимал активное участие в приемной кампании первокурсников. Был разработан дизайн листовок, опубликована информация о встречах председателей профсоюзного бюро обучающихся со студентами. Осуществлялась информационная поддержка мероприятий структурных подразделений.

В сентябре 2023 года руководитель студенческого пресс-центра ППО ЮФУ Комов П. Б. посетил Всероссийский медиафорум «Точка сбора Россия» в Санкт-Петербурге с целью повышения квалификации и приобретения новых навыков.

В октябре 2023 года была освещена поездка делегации ППО ЮФУ на региональный конкурс «Лучший правозащитник 2023», где ЮФУ представляла студентка экономического факультета Анна Боженко.

В сообществе регулярно публикуется информация о заседаниях студенческой комиссии, заседаниях профкома ППО ЮФУ и его решениях, о результатах проверок учебных корпусов и корпусов общежитий, а также иная актуальная для членов профсоюза информация.

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» ВКонтакте, Telegram.

Социальные программы

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2023 году.

Средства на оказание материальной помощи выделялись из внебюджетных средств ЮФУ.

За 11 месяцев было выделено –24 099 303 рублей из них:

- санаторно-курортное лечение – 3 343 400 рублей;
- на лечение, обследование и приобретение лекарств – 5 220 870 рублей;
- в связи со смертью – 520 000 рублей.
- к юбилейным датам – 7 583 728 рублей.

- 844 327 рублей было выделено на компенсацию за обучение детей и внуков работников (КД п.2.11.)

- П. 5.16. КД – Работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются доплаты к должностному окладу, при наличии средств у структурных подразделений, за 11 месяцев 2023г. выплачено – 6 586 967 рублей.

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на отчисление обкому Профсоюза, реализацию социальных программ, организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за 11 месяцев 2023 года **12 880 000 руб.**

Средства, выделенные на социальные программы, организацию культурно-массовой деятельности за 11 месяцев 2023 года

Направление деятельности	2023
Средства	Сумма в рублях
Отчисления в Обком Профсоюза(11мес.)	2 312 000
Информационная работа и работа с молодежью	1 300 000
Культурно-массовая работа, Новогодние подарки, конференции, профессиональные конкурсы	5 000 000
Оздоровление, спортивные мероприятия, отдых и ДМС	1 683 00
Подготовка и обучение профактива	919 000
Материальная помощь	1 672 000
ИТОГО	12 886 000

Программа «Оздоровительный отдых членов Профсоюза»

Направление	Количество участников (чел.)
Праздник «Масленица»	50
Старочеркасск	50
Майские праздники (Абхазия, Адыгея)	30
Парк Лога	50
Абхазия, Новомихайловская	40
Г. Таганрог	20
Парк «Галицкого»	138
Пятигорск	34
Новочеркасск	64
Должанская коса	50
Аква-Парк	302
Самбек	33
Левобережная 45	37
Парк «Малинки»	20
г. Новороссийск	15
Сыроварня(Новочеркасск)	20
ИТОГО	953

Социальная программа «Культура»

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ устанавливается договорённость о сотрудничестве с Администрацией и творческими коллективами театров г. Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон.

Спектакли посетили более 1700 работников ЮФУ - членов Профсоюза, а также более 320 обучающихся. Ростовскую областную филармонию посетили – 140 человек, музыкальный театр – 60 человек. В Таганроге около 200 человек

посетили Драматический театр им. Чехова. Были приобретены более 40 билетов с 20 % скидкой в цирк. 491 сотрудников и студентов посетили Ростовский зоопарк, 260 человек посетили дельфинарий. К 8 марта в ОДНТ на 600 человек был проведен праздничный концерт. По инициативе и при поддержке ППО ЮФУ научными сотрудниками - профсоюзными активистами Ботанического сада проводятся экскурсии для работников университета и членов их семей.

В ходе совещания были подняты вопросы развития взаимодействия между Южным федеральным университетом и театрами. В 2023 году проводилась совместная программа по развитию информационной поддержки театрами силами волонтеров ППО ЮФУ: в рамках проекта студенты ЮФУ - активисты профсоюзной организации, приняли участие в освещении работы театра им. М. Горького, сняли уникальные кадры репетиций, выступлений артистов, приняли участие в подготовке и проведении мероприятий. Для студентов Академии архитектуры и искусств ЮФУ были организованы экскурсии по архитектуре театра.

Весь год по договоренности с кинотеатрами действовали профсоюзные скидки на посещение фильмов со скидкой 20%.

Социальная программа «Ветераны»

В рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г. Ростова-на-Дону и г. Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал).

Уже 11 лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие преподаватели и обучающиеся.

За год в рамках акции «Помоги ветерану» состоялось 5 выездов к ветеранам.

РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ И МОЛОДЫМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ

Организационно-массовая работа

В состав студенческой комиссии входят 23 председателя профсоюзных бюро подразделений. За отчетный период было проведено 6 заседаний - профсоюзного комитета и 8 президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ. Помимо этого – 15 заседаний комиссий Профкома, 6 заседаний Студенческой комиссии Профкома.

За 2023 г. прошли отчетно-выборные конференции, были избраны новые составы профбюро и председатели профсоюзного бюро обучающихся в Институте истории и международных отношений (Силкин Георгий), в Академии архитектуры и искусств (Бучка Галина), Юридический факультет (Паршин Илья), Экономический факультет (Комова Полина), Факультет управления (Насонов Даниил), Институт филологии журналистики и межкультурной коммуникации (Кушпет Данила), Академия психологии и педагогики (Лемешко Ольга), Институт социологии и регионоведения (Ильичев Александр), Академия биологии и биотехнологии (Абдуризакова Джуме), Новошахтинский филиал (Ткаченко Максим), Институт высоких технологий и пьезотехники (Дубина Валерия), Химический факультет (Вознюк Елизавета), Институт радиотехнических систем и управления (Корунова Анастасия).

Профсоюзная организация ЮФУ приняла активное участие в работе СКС Ростовской области и Южного федерального округа. В частности, представители ЮФУ приняли участие и вошли в состав призеров в конкурсе областном этапе конкурса «Студенческий лидер» - июнь 2023 года, приняли участие в окружном этапе конкурса «Студенческий лидер» - июль 2023 года, приняли участие во всероссийском этапе конкурса «Студенческий лидер» - сентябрь 2023 года, окружной Школе правовой грамотности в рамках которой проводился конкурс «Лучший правозащитник ЮФО» в ноябре 2023 года,

активисты пресс-центра ППО ЮФУ приняли участие в Форуме профсоюзных медиа «Точка сбора. Россия».

По поручению СКС Ростовской области Первичная профсоюзная организация ЮФУ выступила организатором Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области.

Проводилось взаимодействие с Отделом по делам молодежи при администрации Ростовской области.

В мае 2023 прошла Школа Профсоюзного актива ЮФУ, а также была организована Школа Профсоюзного актива АПиПа и Экономического факультета.

В августе 2023 года из средств Профсоюзного бюджета была организована школа профсоюзного актива «ПРОФИ-2023» в городе Анапа.

ППО ЮФУ выступила титульным спонсором фестиваля студенческого творчества «Весна 2023». Помимо поддержки конкурсных программ, был выделен приз для обладателя Гран-при фестиваля – 50 000 рублей. Чемпионами «Студвесны» стал Экономический факультет, получивший средства на развитие студенческого творчества.

Осенью 2023 года состоялась серия мероприятий в рамках приемной кампании в Профсоюз. Приемная кампания продлилась дольше обычного и продолжалась с сентября по октябрь 2023 года включительно, а информационная и агитационная работа началась еще в июле текущего года. Работа по привлечению студентов в ряды Профсоюза продолжается.

Профсоюзная организация ЮФУ поддержала в качестве спонсора или соорганизатора более 60 мероприятий в текущем году, а также выделила средства на призы, раздаточный материал, питание, трансферы, проживание участников еще более чем 30 проектов местного, регионального и федерального уровня.

Продолжает свою работу проект «Открытая профсоюзная лига «Что? Где? Когда?» - в феврале 2023 года стартовал 12 сезон. В играх приняли участие 25 команд (150 чел.), игры лиги посетили более 500 зрителей.

В 2023 году профсоюзные активисты приняли участие в конкурсе «Студент года», в уже ставшей традиционной номинации «Профсоюзный лидер года». Она проходила 9 декабря.

В отчетном периоде проводились заседания Совета молодых преподавателей ЮФУ. Данный общественный орган сформирован и функционирует при профорганизации университета. На встречах были обсуждены вопросы: цели и задач функционирования Совета, выполнения Коллективного договора ЮФУ, заполнения социального паспорта молодого преподавателя. Члены совета обсуждают вопросы, касающиеся предоставления жилья молодым преподавателем, эффективного использования пропускной системы в общежитиях для преподавателей и членов их семей (особенно проживающих в кампусе), а также проблемы, касающиеся упрощения документооборота при выполнении работ по грантам. В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой заседания прошли в онлайн-режиме.

В апреле 2023 года прошла конференция «Социально-трудовые конфликты в СССР и современной России», повышение квалификации по программе «Социальное проектирование». В течение года регулярно проходили заседания Совета молодых преподавателей.

Совет возглавляет молодой преподаватель Института социологии и регионоведения ЮФУ - Дарья Гугуева.

Представительство интересов и защита социально-экономических прав

Представители студенчества входят в состав Ученого совета ЮФУ, Ученых советов подразделений, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, дисциплинарной и стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т. д. В ППО ЮФУ в установленном порядке предоставлялись проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы, касающиеся прав обучающихся:

- дополнения в Положение о стипендиальном обеспечении,
- изменения в Положение об оплате услуг общежитий,

- дополнения в проект Положения о конкурсе программ для реализации на базах практики и оздоровительного туризма ЮФУ и другие.

В отчетный период организована работа по мониторингу общественного мнения по вопросам стипендиального обеспечения, функционирования студенческих общежитий, работы пунктов общественного питания в Южном федеральном университете.

Через интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2023 году в ППО ЮФУ обратились более 900 студентов и аспирантов, было принято 50 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращались студенты - стипендиальное обеспечение, перевод с платного обучения на бесплатное, вселение в общежитие, возможность забрать вещи из общежития, перерасчет стоимости проживания (в связи с фактическим отсутствием в период самоизоляции), санитарная обработка помещений, некорректно составленное расписание занятий, спорные и конфликтные ситуации с преподавателями, некорректная работа службы охраны кампуса ЮФУ.

В 2023 году представитель Профкома работал в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию (совместно с Администрацией ЮФУ). Основными причинами обращений студентов за материальной помощью первой категории стали дорогостоящие операции, травмы и увечья, приобретение инвалидных средств передвижения, утрата имущества (пожар, наводнение). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй категории, в состав которых входят председателю профбюро обучающихся.

Большая доля обратившихся за материальной помощью в 2023 году указала причиной обращения сложное материальное положение и затраты на лечения.

Велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося». Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса и выработан механизм ее назначения, проводился перерасчет выплат по публичным обязательствам для студентов из числа детей - сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей.

В 2023 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ. Во всех случаях, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами.

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов-контрактников на бюджет. Все заявления удовлетворены, при наличии бюджетных мест и формальных признаков для перевода на бесплатное обучение.

За отчетный период представители ППО ЮФУ принимали участие в заседаниях руководящих коллегиальных органов университета (Ученый совет) при обсуждении вопросов, затрагивающих интересы студентов и преподавателей ЮФУ.

В соответствии с частью 3 ст. 30 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальные акты, затрагивающие права обучающихся, принимаются с учетом мнения представительных органов обучающихся. С 2015 года в России действует Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом ректоров и Студенческим координационным советом Общероссийского профсоюза образования от 04 сентября 2015г., которое закрепляет обязательство образовательных организаций высшего образования организовывать расходование средств для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Для усиления работы с членами Профсоюза, повышения правовой грамотности, проводились встречи со студентами в подразделениях:

- Академия биологии и биотехнологий;
- Институт истории и международных отношений;
- Институт наук о Земле
- Академия архитектуры и искусств
- Экономический факультет
- Юридический факультет
- Институт филологии, журналистики и межкультурной коммуникации;
- Институт механики, математики и компьютерных наук;
- Физический факультет

Обучение кадров

В августе 2023 года в городе Анапа, организована Школа активного студенчества «Профи-2023». В организации ее работы приняли активное участие 9 студентов из числа активистов, а также работники аппарата ППО ЮФУ.

Главными направлениями образовательной программы школы стали «Правовая защита и представительство интересов обучающихся» и «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений», «Организация мероприятий», «Приемная компания». Обучение прошли 45 человек.

Проводились семинары и обучение для вновь избранных председателей профбюро (по правовой работе, уставной деятельности, документообороту), информационные встречи со студентами на местах, в том числе по коллективному договору, действию локальных актов и др.

Социальные программы

За отчетный период была реализована социальная программа «Материальная помощь профсоюзу». Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близких родственников, болезнях.

Первичная профсоюзная организация ЮФУ развивает партнерство со сторонними организациями в интересах студентов-членов профсоюза. Действует дисконтная профсоюзная система «СКС РФ».

Продолжается программа «Еда Всегда». Член Профсоюза получает 15% кешбек при каждой покупке в сети столовых.

Также в течение 2023 года в программу лояльности члена Профсоюза добавились более 10 новых компаний.

Мотивация профсоюзного членства

Мотивация профсоюзного членства в ППО ЮФУ базируется на исполнении Соглашения между обучающимися и Администрацией ЮФУ, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора ЮФУ. Соглашение содержит базовые гарантии по качеству образования и организации учебного процесса, стипендиальному обеспечению, бытовым правам, охране здоровья, гарантии представительных органов.

За отчетный период в профсоюз было принято более 50% первокурсников набора 2023 года.

Для повышения показателя приема в профсоюз первокурсников в 2023 году была реализована программа информирования через систему корпоративной электронной почты, проведены информационные собрания (частично - онлайн). Также для удобства желающих вступить в Профсоюз работала электронная система подачи заявлений.

В новом Коллективном договоре прописаны дополнительные гарантии, возможности и права студента – члена Профсоюза. Обучающимся посвящен отдельный раздел - № 8.

Проведена большая работа по взаимодействию со Студенческим координационным советом. Результатами стали участие студентов ЮФУ в

серии обучающих, туристических, конкурсных мероприятий СКС. В конкурсе «Твой ход», реализованном в России при участии СКС, приняла активное участие ППО ЮФУ. Проведена серия лотерей, розыгрышей призов, приуроченных к значимым датам и корпоративным праздникам - Дню студента, Международному женскому дню 8 марта, Дню первокурсника, Новому году.

Во всех учебных подразделениях ЮФУ проводится системная работа по мотивации профсоюзного членства, ведется активная информационная работа.